

Yarın İçin Bugünden

Her karar, yarına bırakılan stratejik bir izdir.
Bugün attığımız adımlar, sürdürülebilir üretimin ve çevresel sorumluluğun temelini oluşturuyor.
Polisan Holding olarak, geleceği bugünden tasarlıyoruz.

İçindekiler

01

POLİSAN HAKKINDA

- Sunuş
- Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- CEO Mesajı
- Finansal ve ESG Performansının Yönetim Analizi
- Bir Bakışta Polisan Holding
- Kilometre Taşlarımız

02

STRATEJİK YAKLAŞIM

- Kurumsal Yönetişim
- Öne Çıkan Performanslarımız
- Sürdürülebilirlik Sermayemiz
- Strateji İlerleme Durumu
- Risk Yönetimi
- Etik ve Dürüstlük
- Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi

03

YARININ POLİSAN'I

- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Müşteri İlişkileri Yönetimi
- Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik
- Süreç Yönetimi
- Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi

04

DOĞA İÇİN DEĞER

- Karbon Ayak İzi Yönetimi
- Enerji Yönetimi
- Emisyon Yönetimi
- Su Ayak İzi Yönetimi
- Atık Su Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız
- Biyoçeşitlilik Yönetimi
- Çevresel Maruziyetin Kontrolü

05

İNSAN İÇİN DEĞER

- İnsan Odaklı Yönetişim
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi
- Performans Yönetimi
- Eğitim Yönetimi
- Çalışma İlişkileri Yönetimi
- Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi
- Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi

06

TOPLUM İÇİN DEĞER

- Sosyal Sorumluluk Projeleri
- Sponsorluklar

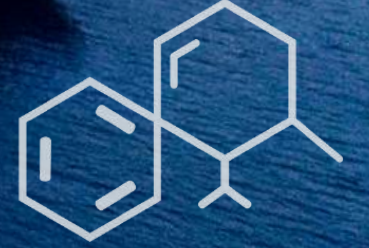
07

EKLER

- Hesaplama Yöntemleri
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Haritası
- Sürdürülebilirlik Göstergeleri
- Üyelikler
- UNGC & WEPs Uyum Bildirimi
- Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri
- GRI İçerik İndeksi

01

Polisan hakkında



Bakış Açımız **Gelecek**

Sürdürülebilirlik bizim için bir trend değil, işin özü. Attığımız her adım, yarının dünyasına duyduğumuz saygının yansıması.

Sunuş

Polisan Holding olarak, sadece üretmeyi değil, sürdürülebilir ve kapsayıcı değerler yaratmayı sorumluluğumuz olarak görüyoruz. “İyi Bir Geleceği Bugünden Yaratma” vizyonumuz doğrultusunda yürüttüğümüz bu yolda, sürdürülebilirliği her kararın ve her sürecin merkezine yerleştiriyoruz. Bu anlayışla hazırladığımız 10. Sürdürülebilirlik Raporumuz, geçmişin birikimini ve geleceğe dair kararlılığımızı aynı çatı altında buluşturuyor.

10 yıllık sürdürülebilirlik yolculuğumuzda çevresel etkilerimizi azaltmak, sosyal fayda üretmek ve kurumsal şeffaflığı artırmak için yürüttüğümüz projeleri paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşıyoruz. Bu raporda, iş modelimizi nasıl dönüştürdüğümüzü, iklim değişikliğiyle mücadelede attığımız somut adımları, kaynak verimliliğine odaklanan uygulamalarımızı ve paydaşlarımızla birlikte inşa ettiğimiz sosyal sorumluluk projelerini aktarırken; sürdürülebilir tedarik zinciri yönetiminden dijitalleşme ve inovasyon projelerine, insan hakları ve çeşitlilik çalışmalarından atık yönetimi ve dögüsel ekonomi uygulamalarına kadar tüm başlıklarımıza dair kapsamlı bilgiler sunuyoruz.

Geleceğin Polisan'ını bugünden sorumlulukla tasarladığımıza inanıyor ve sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmanın gururunu taşıyoruz.



Rapor Kapsamı

Polisan Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemindeki faaliyetlerimizi kapsıyor. Bu raporda, sürdürülebilirliği tüm iş yapış biçimimize nasıl entegre ettiğimizi ve bu süreçte elde ettiğimiz çevresel ve sosyal sonuçları açık ve şeffaf bir şekilde ortaya koyuyoruz.

Raporumuz, Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya şirketlerimizin performanslarını sunarak Holding genelindeki sürdürülebilirlik yönetimini bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyor. Ekonomik performansımıza ilişkin detayları ise faaliyet raporumuzda ayrıca paylaşıyoruz.

Rehber Alınan Standartlar ve İnisiyatifler

GRI 2-3

Bu yıl onuncusunu yayımladığımız 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu, GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun şekilde hazırladık. WEF Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) raporlama yaklaşımımıza entegre ederek küresel standartlarla uyumlu bir yapı oluşturmayı sürdürüyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) taahhütlerimizi yansıttığımız raporumuzda, paydaş odaklı yaklaşımımız doğrultusunda öncelikli konularımızı belirlemek için yürüttüğümüz GRI Önceliklendirme Analizi'ne ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uyum sürecimize de yer verdik. TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporumuz ayrıca yayımlanmış olup, GRI ile uyumlu bu raporda ise TSRS standart maddelerine ilgili sayfalarda atıfta bulunulmuştur. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkında görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi yss@polisan.com.tr adresinden bizlere iletmenizden memnuniyet duyuyoruz.



Polisan Holding 2015-2023 Sürdürülebilirlik Raporlarımız



Polisan Holding 2024 Faaliyet Raporumuz

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

GRI 2-11, 2-12, 2-14, 2-22, 3-3



TAYFUN BAYAZIT
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, sürdürülebilirlik gündeminin hem küresel ölçekte hem de Türkiye’de daha önce hiç olmadığı kadar ön plana çıktığı bir yıl oldu. İklim değişikliği, doğal kaynakların azalması ve aşırı hava koşulları yalnızca çevresel değil, ekonomik ve sosyal açıdan da kritik riskler haline geldi.

Dünya Ekonomik Forumu’nun Küresel Riskler Raporu’nda iklim değişikliği, insanlığın karşı karşıya bulunduğu en büyük tehditlerden biri olarak yeniden vurgulandı. Enerji bağımsızlığı, gıda güvenliği ve su krizleri ülkelerin stratejik öncelikleri arasında ilk sıralara yerleşti.

Küresel gelişmeler bu tabloyu daha da pekiştirdi. Kasım ayında gerçekleşen COP29 iklim konferansı, karbon nötr hedeflerini yeniden gündemin merkezine taşıdı. Avrupa Birliği’nin Karbon Sınırdaki Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamındaki ilk raporlamalar, tedarik zincirlerinin tamamında karbon şeffaflığını zorunlu hale getirerek iş dünyası için yeni bir dönemin kapısını açtı.

Türkiye’de de sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar atıldı. Yeşil Mutabakat Eylem Planı güncellendi, Meclis’te iklim kanunu taslağı gündeme geldi. Ülkemizin gri listeden çıkışı, uluslararası finansal güveni artırarak yeşil finansman olanaklarının gelişmesine katkı sağladı. Bu gelişmeler, özel sektör için güçlü bir rehber işlevi görerek karbon fiyatlama, döngüsel ekonomi ve yeşil yatırımlar konusunda yol açıcı oldu. Sermaye piyasalarında da benzer bir dönüşüm yaşandı. Sürdürülebilir finansman araçlarının toplam hacmi 1 trilyon dolar eşliğini aşarak rekor kırdı. Bu gelişme, şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını yalnızca çevresel ve sosyal etkiler bağlamında değil, aynı zamanda yatırımcı güveni açısından da belirleyici hale getirdi.

Polisan Holding olarak, bu dönüşümü yalnızca uyum sağlamak gereken bir süreç değil, aynı zamanda yeni fırsatların kapısını aralayan bir değişim olarak görüyoruz. Onuncu sürdürülebilirlik raporumuzu, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile tam uyum içinde hazırlamanın gururunu yaşıyoruz. TSRS’nin, sürdürülebilirlik verilerinin şeffaf, karşılaştırılabilir ve güvenilir biçimde kamuoyuyla paylaşılmasına imkan tanıyarak paydaş güvenini güçlendireceğine ve şirketlerin uluslararası piyasalardaki rekabet gücünü destekleyeceğine inanıyoruz.

2024 yılı boyunca attığımız adımlar, ulusal ve uluslararası düzeyde güçlü bir şekilde takdir edildi. Türkiye Kalite Derneği’nin düzenlediği 33. Kalite Kongresi’nde “Sürdürülebilir Gelecek Ödülü”nü kazanırken, Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi’nin Responsible Care Ödülleri’nde karbon yönetimi, döngüsel ekonomi ve dijital çözümler alanlarında ödüllere layık görüldük. CDP İklim Değişikliği ve Su Programları’nda notlarımızı koruyarak global ortalamanın üzerinde performans sergiledik. EcoVadis değerlendirmelerinde grup şirketlerimiz Bronz Madalya aldı ve sektörün en iyi yüzde 35’lik diliminde yer aldı.

Finansal piyasalar nezdinde de sürdürülebilirlik performansımız teyit edildi. 2017 yılından bu yana yer aldığımız Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’nde, 2024’te ESG puanımız Refinitiv tarafından 85 seviyesine yükselterek dünya kimya sektöründe değerlendirilen 489 şirket arasında yedinci sıraya taşındı.

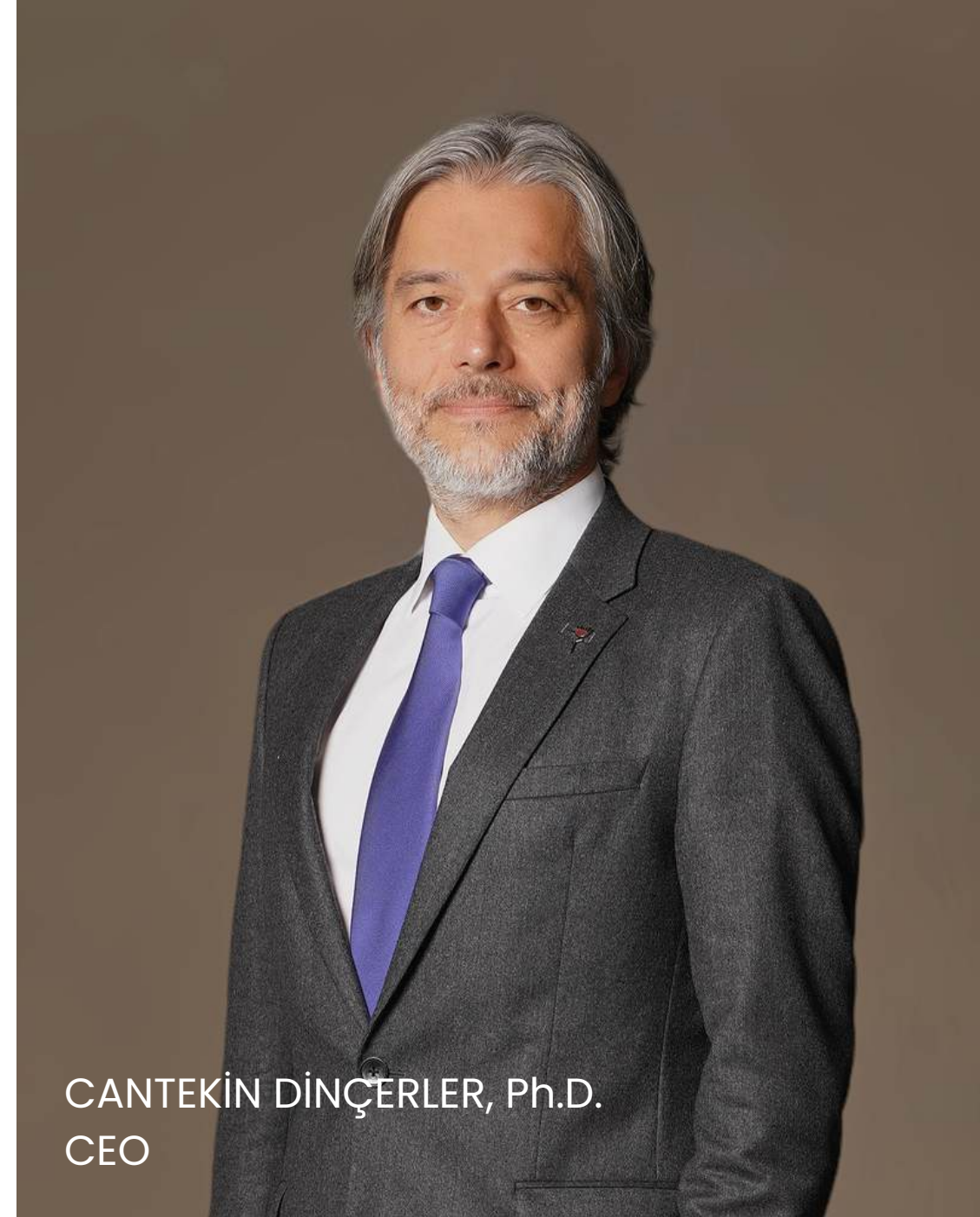
Önümüzdeki dönemde, 2025–2030 sürdürülebilirlik yol haritamızla, iklim direncini artıran, toplumsal kapsayıcılığı güçlendiren ve inovasyonu merkezine alan bir büyüme hedefliyoruz. Yatırımlarımızı yeşil bina ve döngüsel tasarım ilkeleriyle şekillendiriyor, liman operasyonlarımızda Yeşil Liman uygulamalarına geçiş için hazırlıklarımızı sürdürüyoruz.

Bu yolculukta bize duyduğunuz güven için teşekkür eder, sürdürülebilir bir gelecek için attığımız her adımın, hem Polisan Holding’e hem de ülkemize olan katkısını daha da güçlendireceğine olan inancımı samimiyetle paylaşmak isterim.

Saygılarımla.

CEO Mesajı

GRI 2-11, 2-12, 2-14, 2-22, 3-3



CANTEKİN DİNÇERLER, Ph.D.
CEO

Değerli Paydaşlarımız,

2024, sürdürülebilirlik alanında birçok kararın uygulamaya döküldüğü, hem Türkiye’de hem de uluslararası ölçekte etkili adımların atıldığı bir yıl oldu.

CBAM raporlamalarının yürürlüğe girmesi, Türkiye’nin Gri Liste’den çıkarılması ve Yeşil Mutabakat Eylem Planı’nın güncellenmesi gibi gelişmeler, karbon şeffaflığını artık tüm iş süreçlerinde dikkate alınması gereken bir gereklilik hâline getirdi. Bu çerçevede Polisan Holding olarak onuncu sürdürülebilirlik raporumuzu, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ile tam uyum içinde hazırladık. Verilerimizi tek sistemde topladık, göstergelerimizi gözden geçirip dış denetimlerden geçirdik.

Polisan Holding olarak, 2024 yılında 6,2 milyar lira konsolide gelir elde ederken brüt karımız 1,45 milyar lira oldu. Faiz, amortisman ve vergi öncesi karımız (FAVÖK) 1 milyar liraya ulaşırken, FAVÖK marjı yüzde 17 seviyesinde gerçekleşti. Piyasa koşullarını yakından takip ederek, hedeflerimiz doğrultusunda stratejik ve taktiksel adımlar atmaya devam ediyoruz. 2021 yılında belirlediğimiz beş yıllık büyüme stratejisi doğrultusunda, katma değeri yüksek ürünlerin payını artırmaya ve portföyümüzü daha sağlam bir yapıya kavuşturmaya odaklandık. Bu kapsamda, Polisan Kimya’da son üç yılda yeni ürünlerden elde edilen ciro oranı %4,5’ten %7,9’a yükseldi. 2024 yılında Polisan Kimya’da çevre dostu ürünlerin satış cirosu 206 milyon TL, Yapıkim’de ise çevre dostu ürünlerin satış cirosu 250 milyon TL’ye ulaştı. Önümüzdeki dönemde yatırımlarımızı özellikle yeşil üretim çözümleri, proses güvenliği ve dijitalleşme alanlarında yoğunlaştırarak bu yapıyı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele, 2024 yılı boyunca öncelikli gündemlerimizden biri oldu. Enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir kaynaklara geçiş sürecimiz, bu alandaki performansımıza önemli bir ivme kazandırdı.

2012 yılı baz alındığında Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğumuzu %60 oranında düşürdük.

2019 yılına kıyasla ise Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim’in toplamında mutlak emisyonlarda %32, emisyon yoğunluğunda ise %53 azalma elde ettik. Adana’da devreye aldığımız PCE üretimi sayesinde 2024 yılında 685 ton CO₂ emisyonunu önledik.

Karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik ilerlemelerimizi, 2024 yılında tamamladığımız Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) çalışması ile bilimsel temellere dayalı bir yol haritasına dönüştürdük.

Bu kapsamda, 2017 yılına göre 2030 yılında kapsam I ve II mutlak emisyonlarını %55, 2021 yılına göre 2030 yılında ise kapsam III mutlak emisyonlarını %15 azaltmayı ve 2053 yılına kadar tüm faaliyetlerimizde net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyoruz. Yol haritamız; enerji verimliliğinin artırılması, süreçlerin optimize edilmesi, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması ve tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik standartlarının güçlendirilmesini kapsayan bütüncül bir yaklaşımı esas alıyor.

Yenilenebilir enerji kullanımı da bu çabaların önemli bir parçası oldu.

2024 yılı itibarıyla elektrik tüketimimizin %80’ini bu kaynaklardan sağladık ve toplam 15,85 GWh I-REC sertifikalı yeşil elektrik tedarik ettik.

Enerji verimliliği alanında 2024 yılında 440 bin kWh tasarruf sağlarken, son üç yılda bu rakam toplamda 2,76 GWh’ye ulaştı. Su yönetiminde de benzer şekilde ilerleme kaydederek, birim ürün başına su çekim miktarını Polisan Kimya’da %7, Polisan Yapıkim’de %5 ve Poliport Kimya’da %14 oranında azalttık. CDP İklim Değişikliği ve Su Programları’nda bu yıl da “B” notumuzu koruyarak küresel ortalamanın üzerinde bir performans sergiledik.

Bu yaklaşımı, Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarımızla destekliyoruz.

Ar-Ge merkezimizde yürüttüğümüz 44 proje ile çevre dostu ürün sayımızı 15’e yükselttik ve bu ürünlerin satışlarını 206 milyon TL’ye ulaştırarak sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu pekiştirdik.

Enerji ve emisyon yönetiminin yanı sıra, kaynak verimliliği odağındaki çalışmalarımızı da aynı kararlılıkla sürdürdük.

2024 yılında atık geri kazanım oranımız %69’a olarak gerçekleşti. Toplamda 3.310 ton atık ekonomiye yeniden kazandırıldı.

Ve bunun 1.729 tonu, döngüsel ekonomi projeleri kapsamında ikinci hammadde olarak kullanıldı.

Ürün portföyümüzde de bu anlayışı yansıtan dönüşümler gerçekleştirdik. E1 sınıfı ve altındaki düşük emisyonlu formaldehit reçinelerimizin üretimdeki payını %22'den %35'e çıkardık

İnsan kaynağımızı, uzun vadeli değer üretimimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Bu anlayışla 2024 yılı boyunca kapsayıcı, gelişime açık ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışmalarımıza devam ediyor, çalışanlarımızın teknik ve kişisel gelişimini destekliyoruz. Çalışan bağlılığını artırmaya yönelik iç görülerimizi güçlendirmek amacıyla yan haklar modelimizi yeniden yapılandırdık. Bununla birlikte uzun dönem staj programımız aracılığıyla genç yeteneklerin mesleki gelişimine katkı sağlayarak geleceğin iş gücünü desteklemeye devam ettik.

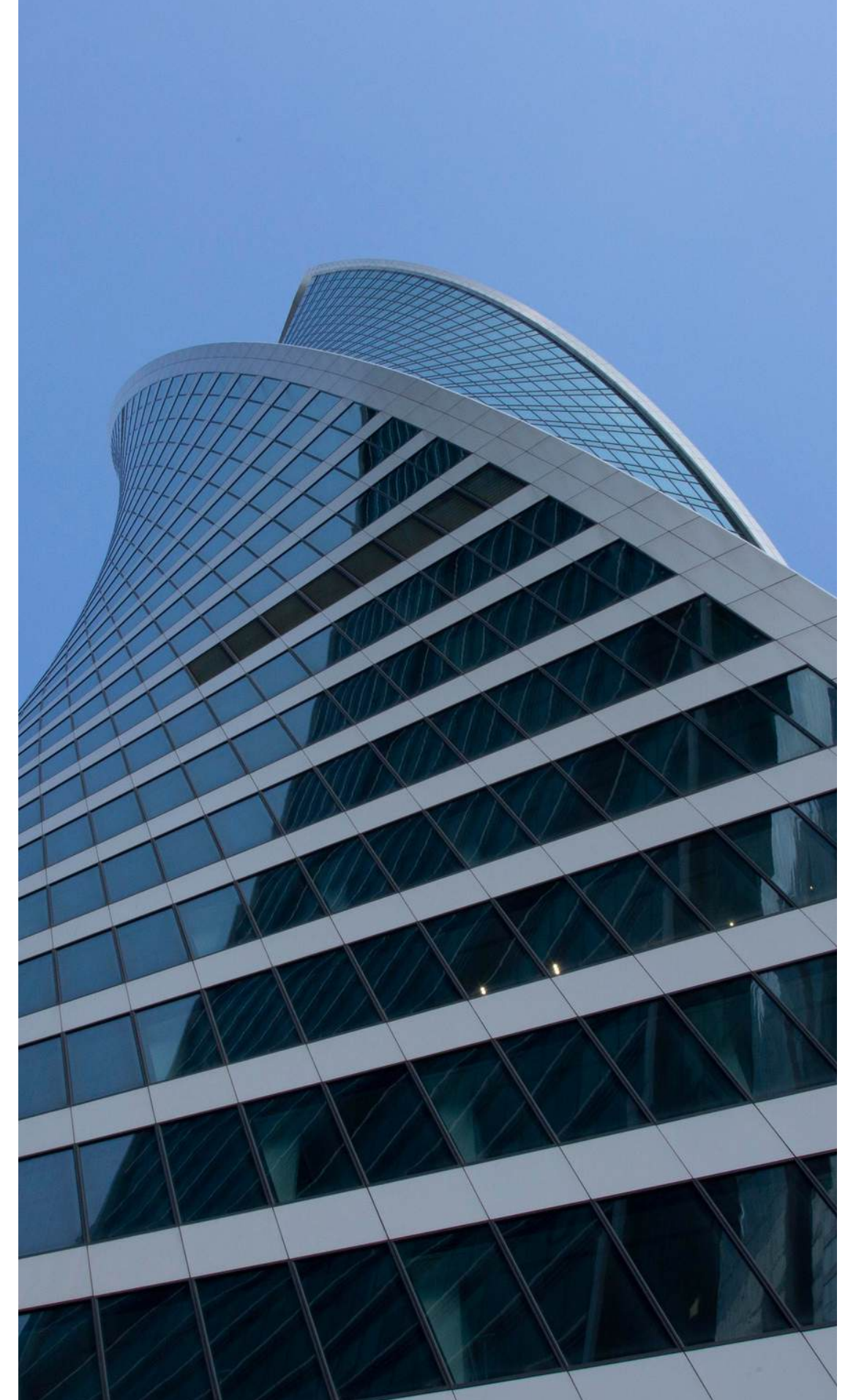
EcoVadis değerlendirmesinde de bu yıl sürdürülebilirlik performansımız takdir edildi.

Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satınalma başlıklarında değerlendirilen Polisan Kimya şirketimiz bu yıl ilk kez katıldığı EcoVadis değerlendirmesinde "Bronz" madalya kazandı. Poliport Kimya şirketimiz ise aynı değerlendirmede "Bronz" madalya alarak başarısını sürdürdü.

Önümüzdeki döneme dair hedeflerimiz, bugüne kadar kurduğumuz bu yapısal temelin üzerine inşa ediliyor.

2025 yılı sonuna kadar elektrik tüketimimizin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamak ve tedarik zincirimizde tam izlenebilirlik sağlamak önceliklerimiz arasında. Ayrıca ISO 50001, 14001 ve 27001 sistemlerimizi dijital izlenebilirlik çözümleriyle entegre ederek operasyonel risk dayanıklılığımızı daha da artıracacağız. Bu süreçte siz paydaşlarımızın desteğini yanımızda hissetmek, attığımız her adımı daha anlamlı ve güçlü kılıyor. Tüm paydaşlarımıza bize duydukları güven, sağladıkları katkı ve bu ortak yolculukta gösterdikleri kararlılık için teşekkür ederim.

Saygılarımla.



Finansal ve ESG Performansının Yönetim Analizi



2024 yılı, küresel ölçekte jeopolitik belirsizliklerin, enerji piyasalarındaki dalgalanmaların ve iklim krizi gündeminin yoğunlaştığı bir dönem oldu. Polisan Holding olarak bu zorlu koşullar içinde finansal dayanıklılığımızı koruduk ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi iş stratejimizin merkezinde tuttuk. Yıl sonunda konsolide gelirimiz 6,2 milyar TL, FAVÖK marjımız ise %16,6 olarak gerçekleşti. Bu sonuç, yalnızca piyasa koşullarına verilen tepkilerin değil aynı zamanda enerji verimliliği, emisyon azaltımı, su ve atık yönetimi gibi ESG odaklı faaliyetlerimizin finansal performansımızla entegre biçimde yönetilmesinin bir göstergesi oldu.

Operasyonel verimlilikte “ikiz dönüşüm” yaklaşımıyla hayata geçirdiğimiz yeni reçine tesisimiz devreye alındı. Bu yatırımın soğutma ve ısıtma optimizasyonları sayesinde %15–20 enerji tasarrufu, batch bazlı süreç iyileştirmeleriyle %30 kapasite artışı ve hat içi kalite kontrol sistemleriyle %10 daha hızlı üretim sağladık. Bulut tabanlı enerji izleme sistemlerimiz elektrik, su, doğal gaz ve buhar tüketimlerini anlık olarak takip ederek olası sapmalara hızlı mühendislik çözümleri uygulanmasına imkân tanıdı.

Formaldehit prosesinde atık gaz yakımıyla 1,2 milyon kWh, proses ısısından buhar üretimiyle ise yaklaşık 19,8 milyon kWh enerji geri kazanıldı. Bu uygulamalar hem maliyetleri düşürdü hem de karbon ayak izimizi küçülttü.

Emisyon yönetiminde 2012'ye kıyasla Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğumuzu %60, 2019'a kıyasla mutlak emisyonlarımızı %32 azalttık. Kapalı dolum sistemleri, azot battaniyesi, aktif karbonlu nefeslikler ve tam otomasyonlu gaz arıtım üniteleri ile sıfır emisyon hedefine doğru ilerliyoruz. Su yönetiminde deniz suyu kullanımını esas alan kapalı devre sistemler sayesinde Polisan Kimya'da yıllık 2,2 milyon m³ su geri kazanıldı ve birim ürün başına su çekimi 17,3 m³/ton seviyesine geriledi.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında, özellikle Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ile getirilen düzenlemelere uyum da öncelikli gündemimizdir. Bu çerçevede karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve süreç optimizasyonu doğrultusunda yatırımlarımızı düşük emisyonlu alternatiflere yönlendiriyor, sürdürülebilir hammadde ve geri dönüşüm teknolojilerini destekliyoruz. Lojistik süreçlerde ise enerji verimli uygulamalar ve temiz enerji kullanımıyla karbon ayak izimizi minimize etmeyi hedefliyoruz. Karbon maliyetlerinin ürünlere entegre edilmesiyle şeffaf bir karbon yönetimi sağlanırken, ETS mekanizmaları sayesinde emisyon azaltım hedeflerimiz stratejik araçlarla destekleniyor.

Atık yönetiminde tüm tesislerimiz Sıfır Atık Belgesi'ne sahip olup 2024'te toplam atıklarımızın %69'u geri kazanıma yönlendirildi. Biyoçeşitlilik alanında tesislerimiz koruma altındaki alanlar dışında konumlanırken ormanlaştırma projeleri ile 100.000'in üzerinde ağaç diktik ve kıyı ekosistemlerinin korunması için TURMEPA üyeliğimizi sürdürdük. Proses güvenliğinde Seveso Direktifi'ne uygun Güvenlik Yönetim Sistemi'ni uygulamaya devam ettik. Büyük kaza senaryoları güncellendi, yangına karşı otomasyona entegre yanıl duşlama ve alev dedektörleri gibi güvenlik bariyerleri güçlendirildi. Yönetişim tarafında ESG performansı üst yönetim prim ve ödüllendirme sistemlerinde yer alıyor. Tüm yeni yatırımlar çevresel ve sosyal etkiler gözetilerek planlanıyor. 2053 net sıfır hedefimiz doğrultusunda 2025–2030 karbon azaltım yol haritamız hazırlanıyor ve bu süreçte finansal göstergeler ile ESG performansı bütünleşik şekilde yönetiliyor.

2024 yılında finansal ve finansal olmayan performans unsurlarını aynı stratejik çerçevede ele alarak hem ekonomik değeri hem de toplumsal ve çevresel katkıyı birlikte büyütmeyi sürdürdük.

Bir Bakışta Polisan Holding

Tarihçemiz

2000 yılında kurulan Polisan Holding A.Ş., sermayesine ve yönetimine katıldığı şirketler arasında koordinasyonu sağlamak, sevk ve idare edilmelerini temin etmek, planlama, pazarlama, mali işler, finansman ve fon yönetimi, hukuk, insan kaynakları, bilgi işlem alanlarında gelişmiş tekniklerle çalışmalarını sağlamak amacıyla kurulmuş olup faaliyetlerini bu yönde sürdürmektedir.

Türkiye'nin köklü grup şirketlerinden Polisan Holding'in temelleri 1956 yılına kadar uzanıyor. 1942 yılında Malatya'dan İstanbul'a göç eden Bitlis Ailesi, ticarete atıldı ve 1956 yılında Şark Mensucat Fabrikasını kurarak tekstil işi yapmaya başladılar.

Baba Ahmet Faik Bitlis'in 1960 yılında vefatı ile Necmettin ve Şemsettin Bitlis kardeşlerin ticaretteki etkinliği iyice arttı. Girişimci ruh ile birleştirdiği birçok hayali bulunan Necmettin Bitlis'in Kağıthane'de bulunan Şark Mensucat Fabrikası'nın yanındaki boş araziye alması ise bugünkü Polisan Holding'in doğuşuna giden yolu açtı.

Türkiye'nin önemli ihtiyaçlarından birine cevap vermek üzere 1964 yılında Polivinil Asetat Kimyevi Maddeler Sanayi A.Ş. kuruldu ve ismi 1967 yılında Polisan Kimya olarak değiştirildi. Sektörün önünü açan ve birçok ilke imza atan Polisan Kimya, Holding'in ilk iştiraki ve Necmettin Bitlis'in hayata geçirdiği önemli hayallerinden biri oldu.

Artan talebe cevap verebilmek ve hammaddeye ulaşımı kolaylaştırmak için üretim tesisini Kağıthane'den Dilovası'na taşıma kararı alan Polisan Holding Kurucusu Necmettin Bitlis, sonrasında liman işletmeciliği alanında da yatırım eksikliği bulunduğunu gözlemledi. Bunun üzerine kuru yük ile dökme sıvı depolama ve elleçleme iş koluna da giriş yapıldı ve 1971 yılında Kocaeli Körfez Bölgesi'nde liman işletmeciliği iştiraki olan Poliport kuruldu. Holding, 1985 yılında da boya iş koluna yatırım yaparak faaliyet alanlarını genişletti.

Kimya, liman işletmeciliği ve boya sektörlerine yönelik yatırımları tek yapı altında toplamak, şirketler arasında koordinasyonu sağlamak, sevk ve idare edilmelerini temin etmek için 2000 yılında Polisan Holding A.Ş. adı altında üst bir yapılanmaya gidildi. Polisan Holding, 2006 yılında gayrimenkul sektörüne yönelik yatırımlarda bulunmak için yeni bir şirketi daha bünyesine dahil ederken, globalde de önemli iş ortaklıkları ve yatırımlara gitti.

Kimya sektörünün dünyadaki önemli markalarından Dow Chemical ile ortaklığı bulunan Polisan Holding, boya tarafında ise Kansai Point ile 2016 yılında %50 ortaklık geliştirdi. Polisan Holding'in Yunanistan'daki iştiraki Polisan Hellas, 2013 yılından hizmete girdi ve halihazırda Balkanların tek granül pet üreticisi durumunda bulunmakta.



1990'lı yıllardan itibaren oğullarıyla birlikte şirketi yöneten Polisan Holding Kurucusu Necmettin Bitlis'in

“Her şey hayal etmekle başlar. Ancak bu da yetmez, hayallerinizi kafanızda tecessüm ettirebiliyorsanız o işi gerçekleştirebilirsiniz.”

sözü bugün Polisan'a yol göstermeye devam ediyor.

Necmettin Bitlis'in vefatının ardından Polisan Holding'in Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini oğlu Mehmet Emin Bitlis devraldı. İnsana ve fikre değer veren, doğaya saygılı ve Türkiye'ye daha fazla katkı sunma hedefiyle sürekli inovasyona yatırım yapan Polisan Holding, 2023 yılında kurumsal yönetim ilkelerinin daha etkili şekilde uygulanmasını sağlayacak yeni bir adım attı. Alınan kararla, Polisan Holding'de en büyük paya sahip olan Bitlis Ailesi, kurdukları şirketler vasıtasıyla kurumsal kişilik olarak Yönetim Kurulunda yer almaya devam ederken, yönetimi tecrübeleri ve farklı alanlardaki başarılarıyla öne çıkan profesyonel yöneticilere devretti. Haziran 2023'ten itibaren Yönetim Kurulunda "Temsilciler Kurulu" yapısına geçilmesiyle birlikte, Polisan Holding'in Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine Tayfun Bayazıt getirilirken, Cantekin Dinçerler Polisan Holding CEO'su olarak görevlendirildi.

Genel Merkezi İstanbul Küçükyalı'da bulunan Polisan Holding'in Türkiye'deki tüm iştiraklerine bağlı üretim ve operasyon tesisleri Kocaeli Dilovası Organize Sanayi Bölgesi'nde, Adana ve Samsun'da yer alıyor.

Grup Şirketlerimiz ve Faaliyet Alanlarımız



Polisan Kimya Sanayii A.Ş. / Türkiye

Polisan Holding'in %100 bağlı ortaklığı olan Polisan Kimya Sanayii A.Ş., Türkiye'nin ilk formaldehit ve reçine üreticisi olarak sektörde öncü bir konuma sahiptir. Kocaeli-Dilovası'ndaki üretim tesisinde; MDF, sunta, kontrplak, kaplamalı levha ve mobilya gibi endüstrilere yönelik üretilen melamin ve fenol bazlı reçinelerin yanı sıra formaldehit üretimi gerçekleştirmektedir. Türkiye'nin yanı sıra Avrupa pazarlarında da güçlü bir tedarikçi olarak şirket, ürün portföyünü genişleterek AdBlue üretimiyle faaliyet alanlarını çeşitlendirmiştir.



Polisan Yapıkim Yapı Kimyasalları Sanayi ve Ticaret A.Ş. / Türkiye

Polisan Holding'in %100 bağlı ortaklığı olan Polisan Yapıkim, yapı kimyasalları sektöründe uzmanlaşmış bir kuruluş olarak faaliyet göstermektedir. Dilovası, Adana ve Samsun'daki üretim tesisleri aracılığıyla Türkiye genelinde geniş bir hizmet ağına sahip olan şirket; beton katkıları, çimento katkıları ve yeraltı uygulamalarına yönelik kimyasallar üretmektedir.



Poliport Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. / Türkiye

Polisan Holding'in %100 bağlı ortaklığı olan Poliport, Türkiye'nin önde gelen kimyasal depolama ve terminal hizmet sağlayıcılarından biridir. İstanbul Anadolu Yakası'na en yakın limanlardan biri olan Dilovası'ndaki stratejik konumlu tesisi; rıhtım, iskele, dolgu sahası ve geniş depolama altyapısıyla bölgenin en büyük entegre liman komplekslerinden biri olarak faaliyet göstermektedir. Yalnızca üçüncü taraflara ait ürünlere hizmet veren Poliport, 65'ten fazla farklı kimyasal madde ve petrol türevinin depolanması ve elleçlenmesi konusunda güçlü bir uzmanlığa sahiptir.



Polisan Hellas SA / Yunanistan

Polisan Holding'in %100 bağlı ortaklığı olan Polisan Hellas S.A., Yunanistan ve Balkanlar bölgesinde PET ve geri dönüştürülmüş PET (r-PET) üretimi gerçekleştiren tek sanayi kuruluşudur. 2013 yılında Artenius Hellas'ın varlıklarının satın alınmasıyla faaliyete başlayan şirket, meşrubat, su, gıda ve sentetik fiber sektörlerine yönelik yüksek kaliteli PET ve r-PET granülleri ile şişe preformları üretmektedir.



İş Ortaklıklarımız:

- Polisan Kansai Boya Sanayi ve Ticaret A.Ş.

İştirakimiz

- Rohm and Haas Kimyasal Ürünler Üretim Dağıtım ve Ticaret A.Ş.

Faaliyet alanlarımız

Boya Faaaliyetleri



— %50 —

Kimya Faaaliyetleri



— %100 —



— %100 —

Liman Hizmetleri



— %100 —

Uluslararası ve Ortaklık Yapıları



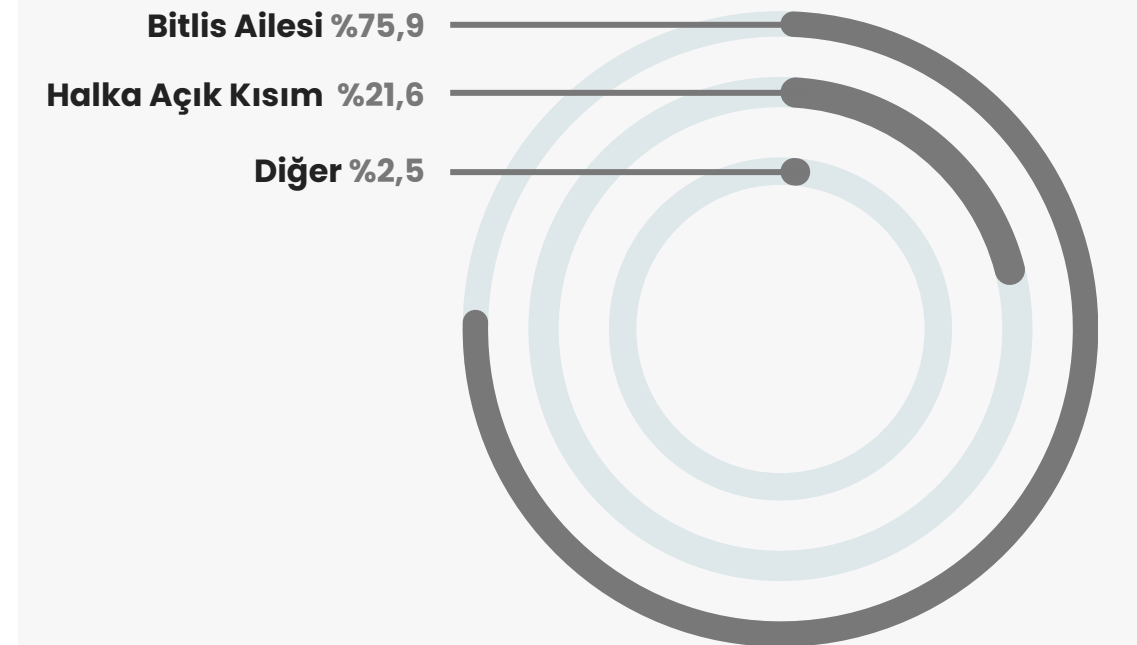
— %100 —



— %60 —

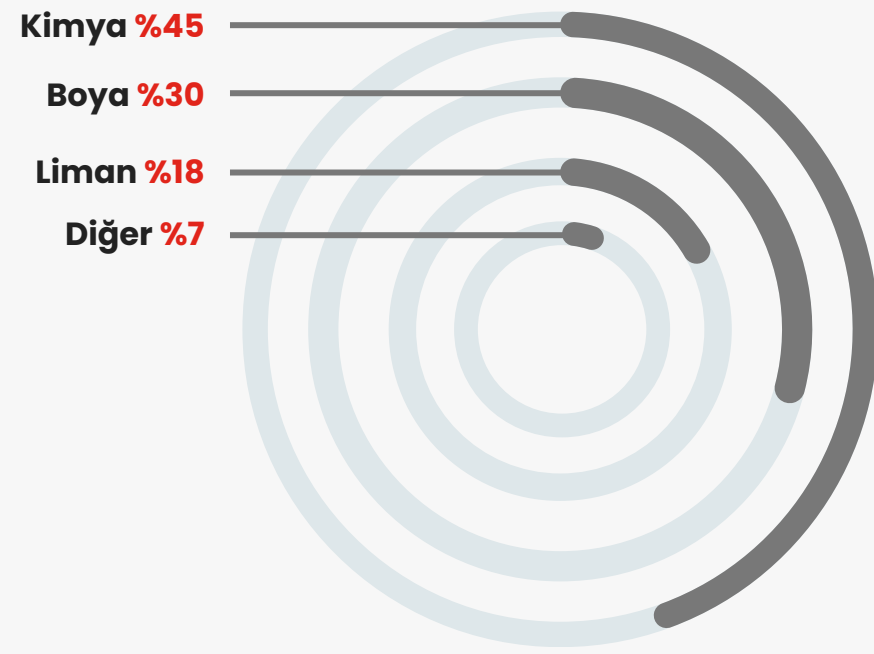


Ortaklık Yapımız

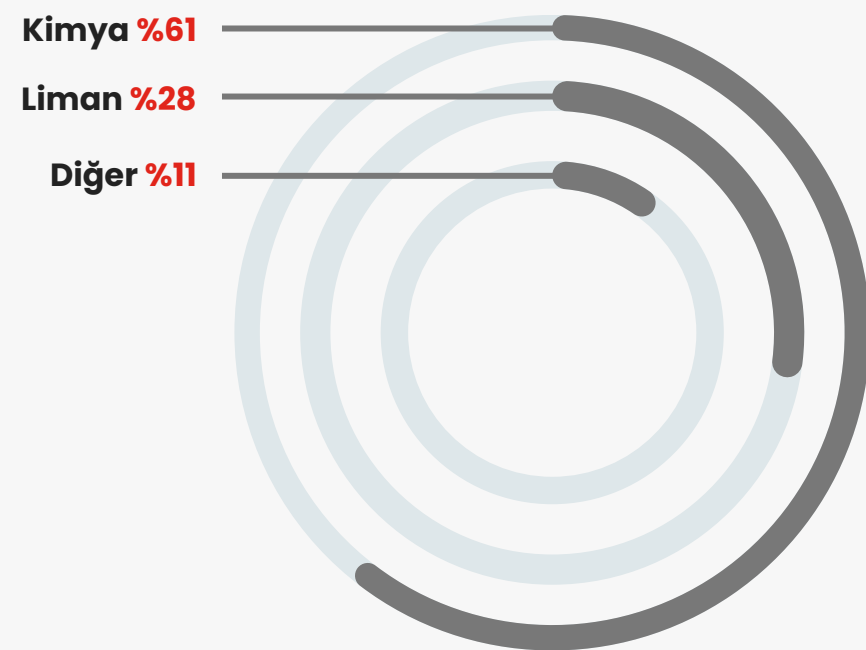


2024 Finansal Sonuçlarımız

Kombine Gelir Dağılımı



Konsolide Gelir Dağılımı



Yatırım Planlarımız

Liman Operasyonları

Poliport (%100)

- Terminalde Kapasite Artışı (Uzun Vadede 439.000 m3'e Kadar Büyümek İçin ÇED Onayı)
- Dijitalleşme Yatırımları (AION Projesi)
- Kuru Yükte Katma Değerli Ürün Elleçleme
- Yeni İş Kolu (TCDD İltisak Hattı Projesi)
- Geçici Gümrüklü Depolama Alanı Hizmetleri
- Müşteri Portföyünü Büyütme
- Müşteri Memnuniyetini Artırma
- SEÇ Uygulamaları ile Verimlilik Artışı

Kimya Aktiviteleri

Türkiye-Polisan Kimya (%100)

- EMENA'da büyüme ve farklı sektörlerde ürün yelpazesini zenginleştirme hedefi
- İthal ikamesine Yönelik Ürün Portföyü
- Katma değeri yüksek reçine türevlerine yatırım
- İhracat
- Benzer iş kollarında yabancı firmalar ile stratejik ortaklıklar

Türkiye-Polisan Yapıkim (%100)

- Sürdürülebilir Ürün Odağı
- Stratejik iş birlikleri ile ihracatı artırma hedefi
- Kentsel dönüşümün hızlanması ile beton ve çimento katkı ürünlerine artan talep
- Müşteri Portföyünü Büyütme
- Üretim izdüşümünü geliştirmek Yurt Dışı Yatırım-Polisan Hellas (%100)
- Stratejik opsiyonların değerlendirilmesi Yabancı Ortaklık-Rohm & Haas (Polisan Holding %40, Dow Chemical %60)
- İnovatif Ürünler
- Grup Sinerjileri

Vizyon ve Misyon

Vizyonumuz

Yaşanabilir bir dünya için heyecanla çalışan bir topluluk olmak bizim kimyamızda var. İnsanlık için daha iyi bir geleceği bugünden tasarlarken, var olduğumuz her alanda en iyisini sunarız. Bunu başarmak için yapılmayana, yapılamayana yapma arzusu ve yenilikçilik tutkusuyla çalışır, hayatın her gününe fark katarız. Paydaşlarımızın sadece beklentilerini karşılamakla yetinmez, beklentilerin ötesine ulaşmayı amaçlarız. Bu vizyondan ödün vermeden ve bilimden güç alarak istisnasız her konuda liderliği hedefleriz.



Misyonumuz



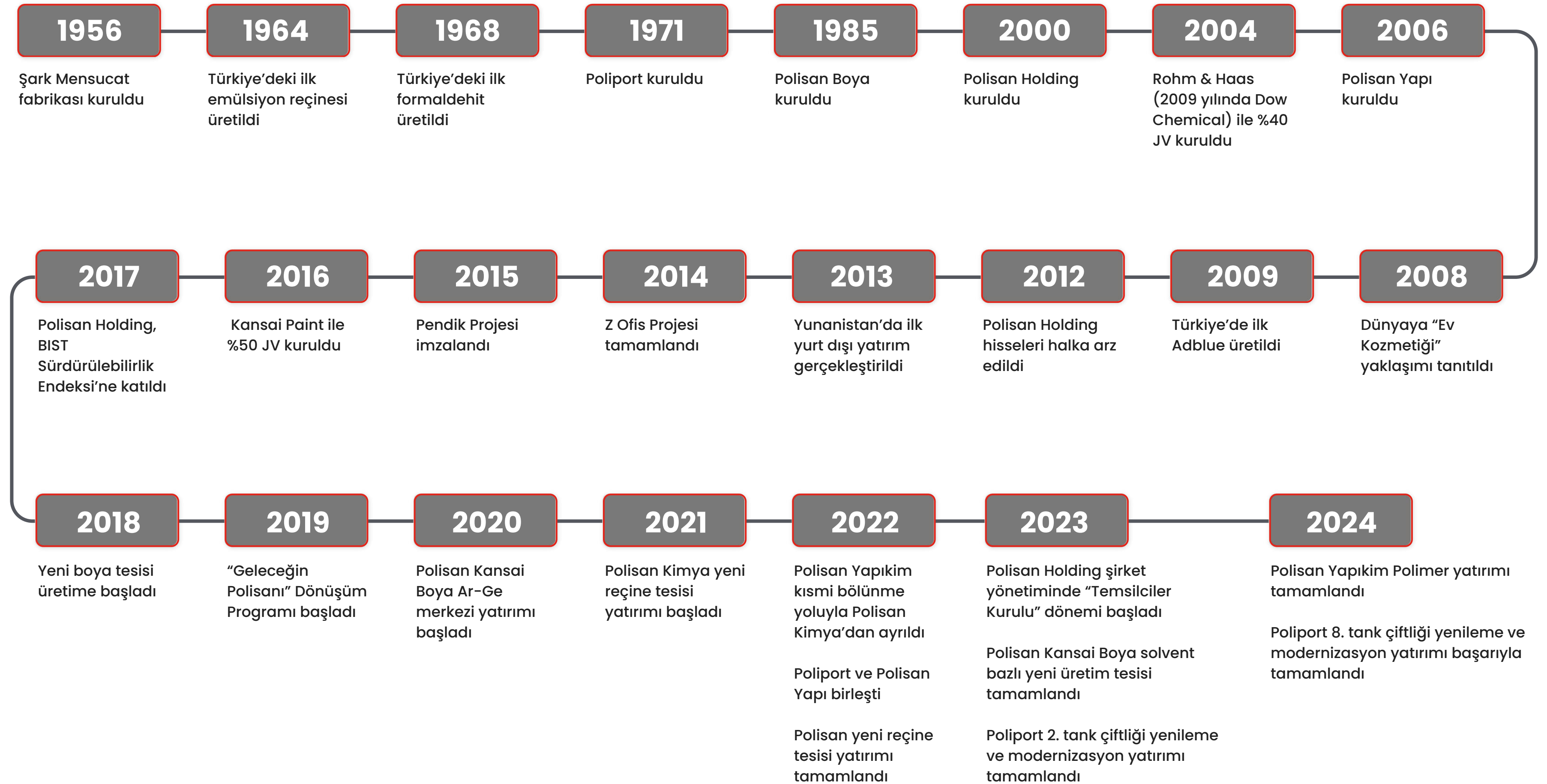
Bize heyecan katan değerlerimiz

Faaliyet gösterdiğimiz her alanda, daima yaşam için iyi olandan yanayız. Yaptığımız her şeyin özünde insana değer ve sevgi, adalet, samimiyet ve biz bilinci yer alır.

Amacımız

Bulunduğumuz sektörlerde yenilikçiliği, müşteri odaklılığı ve sürdürülebilirliği sahiplenilen bir topluluk şirketi olmak için çaba harcarız. Amacımız değer artışı sağlamak ve en iyi performans sağlayan hizmet ve ürünleri sunmaktır.

Kilometre Taşlarımız



Ödüllerimiz

2024

Polisan Holding KalDer **Sürdürülebilir Gelecek Ödülü**'ne Layık Görüldü

Polisan Holding, KalDer'in 33. Kalite Kongresi'nde, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Paydaş Kapitalizmi Metrikleri doğrultusunda yapılan değerlendirmeler sonucu Sürdürülebilir Gelecek Ödülü'ne layık görülmüştür.

Polisan Kimya Responsible Care Ödülleri'nde **Uluslararası Başarı** Elde Etti

Polisan Kimya, Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi (Cefic) tarafından düzenlenen 2024 Avrupa Responsible Care Ödülleri'nde "Karbon Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Girişimlerini Entegre Etme" projesiyle Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı ile Değer Zincirinde Emisyon Azaltımı kategorilerinde başarı ödülüne, "Dijital Yenilik ile Sürdürülebilirliği Birleştirme" çalışmasıyla ise Dijital Çözümlerle Süreçleri Geliştirme ve Çevresel Etkileri Hafifletme kategorilerinde övgü ödülüne layık görülmüştür.

Polisan Holding SÜT-D **Düşük Karbon Kahramanı** Ödülüne Layık Görüldü

Polisan Holding, Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından, iklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçişteki çalışmalarıyla Düşük Karbon Kahramanları Ödülü'ne layık görülmüştür.

Polisan Kimya ve Poliport Kimya EcoVadis **Tarafından Bronz Bilinirlik Seviyesi** Ödülüne Layık Görüldü

Bu yıl ilk kez değerlendirmeye katılan Polisan Kimya, sürdürülebilirlik performansı ile 100 üzerinden 66 puan alarak kimya sektöründe en iyi %35'lik dilime girmeye hak kazanmış ve raporlama döneminde Bronz Ödül'e layık görülmüşken, Poliport Kimya da 100 üzerinden 66 puan alarak depolama sektöründe en iyi %35'lik dilime girmeye hak kazanmış ve raporlama döneminde Bronz Ödül almaya hak kazanmıştır.



2023

Polisan Kansai Boya Olarak, 'Brandverse Awards'ta **Medya Ana Bölümü İnşaat Kategorisinde "Gümüş"** Ödülü Kazandık

Doğadaki renk tonlarını hissederken bu renklerin çağrıştırdıklarını evlerine taşımak isteyenlere öneriler sunmak için Yandex iş birliğinde hayata geçirdiğimiz Zero Speed Banner reklam projemiz, Marketing Türkiye ve Boomsonar tarafından gerçekleştirilen 'Brandverse Awards'ta bu prestijli ödüle layık görüldü.

Polisan Kansai Boya Ve Poliport Kimya **Şirketlerimiz EcoVadis Tarafından Sürdürülebilirlik** Ödülü'ne Layık Görüldü

Polisan Kansai Boya şirketimiz sürdürülebilirlik performansı ile yüzde 9'luk dilimde yer alarak Gümüş EcoVadis Madalyası ile ödüllendirildi; Poliport Kimya şirketimiz ise, en iyi yüzde 35'lik dilimde yer alarak "Bronz EcoVadis" madalyanın sahibi oldu.

2022

Polisan Kansai Boya Ve Poliport Kimya Şirketlerimiz Ecovadis Tarafından Sürdürülebilirlik Ödülü'ne Layık Görüldü

Polisan Kansai Boya ve Poliport şirketlerimizin sürdürülebilirlik performansları, küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından, Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma başlıklarında yapılan değerlendirme sonucuna göre "Gümüş Bilinirlik Seviyesi Ödülü"ne layık görüldü.

Poliport Kimya şirketimiz, Dow Chemicals'ın "Dow's 4 Star" Değerlendirmesinde Bronz Ödüle Layık Görüldü

Polisan Holding'in iş ortağı ve aynı zamanda Poliport'un en büyük müşterilerinden biri olan Dow Chemicals'ın hizmet aldığı terminaller arasında yaptığı "Dow 4 Star" değerlendirmesinde, Güvenlik, Sürdürülebilirlik, Sosyal Sorumluluk ve Hizmet alanlarında Poliport olarak bronz sertifika almaya layık görüldük.

Polisan Holding Grup Şirketlerimiz, Sektörün En Mutlu Şirketleri (Happy Place to Work) Sıralamasında, Sektörlerinin Lideri Oldu

Happy Place to Work tarafından başarı, gurur ve güven başlıklarında 14 sorudan oluşan anketle şirketlerin mutluluk endekslerinin ölçüldüğü Happy Place to Work 2022 - Türkiye'nin En Mutlu Şirketleri Listesi'nde yer aldık. Poliport olarak liman sektöründe en mutlu şirket unvanına sahip olduk. Polisan Kansai Boya olarak boya ve kimya sektörlerinin en mutlu şirketi seçildik. Polisan Kimya olarak da en mutlu işyeri "geçer" standardını sağlayarak 1 yıldızlı sertifika ile ödüllendirildik.

Polisan Kimya şirketimiz, 2022 Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonu'ndan "Kimya Sanayi Sektör Ödülü" Aldı

Polisan Kimya şirketimiz, Kocaeli Sanayi Odası (KSO) tarafından düzenlenen 15. Sektörel Performans Değerlendirme ödülleri kapsamında, Kimya Sanayi Büyük Ölçekli Kuruluş'lar ölçeğinde "Kimya Sanayi Sektör Ödülü" aldı. Bu ödül, yenilikçiliğe ve çalışanlarımızın gelişimine verdiğimiz önemi, finansal başarılarımızı ve sürdürülebilir bir gelecek için topluma sağladığımız katkıları takdir ediyor.

Polisan Kansai Boya şirketimiz Enerji Verimliliği Sağlayan 2 Projesi, Endüstri Zirveleri Kapsamında Ödül Aldı

Enerji verimliliği sağlayan projelerin değerlendirildiği Endüstri Zirveleri kapsamında, "Atıksu Arıtma Biyolojik Havuz Hava Blower'ını Oksijen Metre ile Çalıştırma Optimizasyonu" ve "Etiket Otomasyonu ile Atıl Hava Tüketiminin Ortadan Kaldırılması" projelerimizle ödül almaya hak kazandık.

2021

Poliport Kimya şirketimiz, Taşımacılık Sanayi Sektör Ödülü'nün sahibi oldu

Kocaeli Sanayi Odası tarafından bu yıl 14'üncüsü gerçekleştirilen Sektörel Performans Ödül Töreni'nde, büyük ölçekli kuruluş kategorisinde ödüle layık görüldük.

Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporumuz, Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (LACP) Tarafından Gümüş Ödül'e Layık Görüldü

LACP, şirketlerin ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim performansını ortaya koyan sürdürülebilirlik raporlarını değerlendirmektedir. "2019/2020 Vision Awards" ödülleri içinde ilgili kategoride Gümüş Ödül almaya hak kazandık ve "Teknik Başarı" onur ödülüne layık görüldük.

Yönetim Kurulu Başkanımız, Fast Company Dergisi'nin Düzenlediği "Türkiye'nin 50 Sürdürülebilirlik Lideri" Listesinde 32. Sırada Yer Aldı.

Polisan Kimya şirketimiz, İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Ödülü aldı.

Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS) tarafından düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Ödülleri kapsamında "Risklerin Farkındayım" çalışmamızla üçüncülük ödülüne layık görüldük.

2020

Polisan Kansai Boya olarak, "Atık Azaltım Projesi" ile 2020 ÇEVKO Yeşil Nokta Teşvik Ödülü'nün Sahibi Olduk

Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) tarafından düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri'nde, "Atık Yönetim Sistemi ve Uygulamaları" kategorisinde ödüle layık görüldük.

Polisan Hellas Şirketimiz, Ecovadis Tarafından Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülüne Layık Görüldü

Polisan Hellas şirketimiz sürdürülebilirlik performansı, küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından, Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma başlıklarında yapılan değerlendirme sonucuna göre, plastik üreticileri sektöründe en iyi %2'lik dilimde yer alarak, "Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülü"ne layık görüldü.

2019

Polisan Kansai Boya GEBKİM Tesisimiz, İstanbul Karbon Zirvesi'nde Düşük Karbon Kahramanı Ödülü'ne Layık Görüldü

Karbon yönetimini başarıyla gerçekleştiren kurumların ödüllendirildiği 6. İstanbul Karbon Zirvesi'nde, Amerikan LEED Yeşil Bina Sertifikalı tesisimizle bu prestijli ödülü kazandık.

Poliport Kimya şirketimiz Ecovadis tarafından Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülüne Layık Görüldü

Poliport olarak, sürdürülebilirlik performansımız küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından değerlendirildi. Çevre, sosyal, etik ve sürdürülebilir satın alma başlıklarında 21 kriterde yapılan ikinci değerlendirme sonucunda, en iyi %5'lik dilimde yer olarak Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülü'ne layık görüldük.

Polisan Hellas şirketimiz "Yunanistan İş Şampiyonları" Ödülünü Aldı

Polisan Hellas olarak, Yunanistan'da iş dünyası haber ve yayınları alanında yetkin olan "Direction Business Network" tarafından 2017 yılı satış cirosu ve FAVÖK artış yüzdesi kriterlerine göre değerlendirildik. "Yılın En Fazla Artış Gösteren Şirketleri" kategorisinde ödüle layık görüldük.

"Sürdürülebilirlikte En İyi Olan Şirket Karnesi" Listesine Dahil Edildik

Argüden Yönetişim Akademisi tarafından Almanya, ABD, İngiltere, Çin, Güney Afrika ve Türkiye borsalarının sürdürülebilirlik endeksinde bulunan halka açık şirketlerin verilerini inceleyerek, sürdürülebilirlikte en iyi olan şirketlerin karnesini çıkardı. Polisan Holding olarak, başarılı performansımızla bu prestijli listede yer almaya layık görüldük.

2018

- Polisan Holding, "Düşük Karbon Kahramanı Ödülü"ne Layık Görüldü.
- Poliport Kimya, 11. Sektörel Performans Ödülleri'nde "Sektörünün En İyisi" Seçildi.
- Poliport Kimya, Ecovadis tarafından "Gümüş Bilinirlik Seviyesi Ödülü"ne Layık Görüldü.
- "Her Ses Bir Nefes" projemiz, "Yılın En İyi Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülü"nü Aldı.
- Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporu, Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (LACP) Tarafından Bronz Ödül'e Layık Görüldü.
- Polisan Hellas, Ecovadis tarafından "Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülü"ne Layık Görüldü.

2017

- Polisan Holding İnsan Kaynakları Ekibi, İnsana Saygı Ödülüne Layık Görüldü.
- Polisan Hellas, Ecovadis tarafından Gümüş Bilinirlik Seviyesi Ödülüne Layık Görüldü.

2016

- Poliport Kimya, Shell Chemicals Europe B.V. Tarafından Avrupa Çapında Ödüle Layık Görüldü.
- "Sesi Olmayan Kadın" Viral Film MİXX Awards Europe'ta Bronz Mixx Ödülü Aldı.
- Polisan Kansai Boya, Ambalaj Ay Yıldızları Yarışması'nda Ödüle Layık Görüldü.
- Polisan Kansai Boya Çevre Ödülü Aldı.

2015

- "Her Ses Bir Nefes" Sosyal Sorumluluk Projesi Kristal Elma'da 3 Ödül Aldı.
- "Her Ses Bir Nefes" Projesi Uluslararası MİXX Awards'ta Altın Ödüle Layık Görüldü.

2014

- Polisan Kansai Boya, Yılın Tedarik Zinciri Dönüşümü (SAP SCM) Ödülünü Aldı.

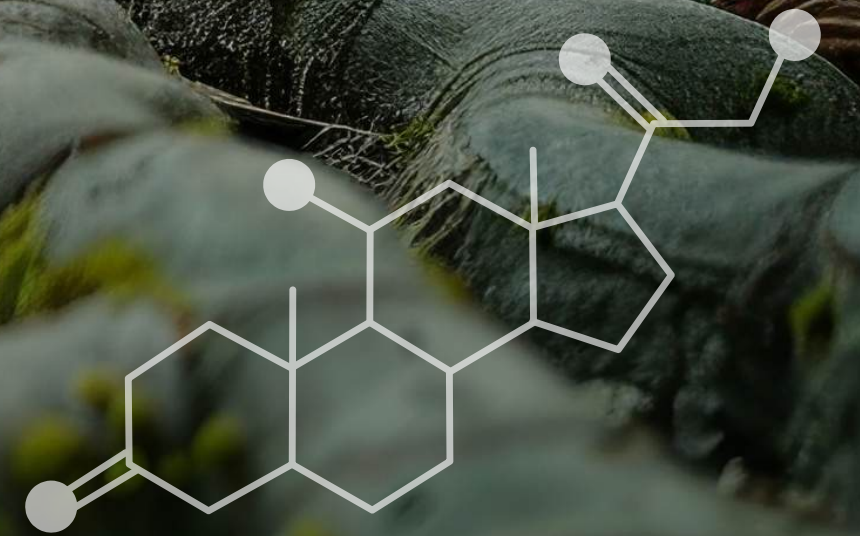
2013

- Polisan Kansai Boya, Ambalaj Ay Yıldızları Yarışması'nda 2 Ödüle Layık Görüldü.

02



Stratejik Yaklaşım



Adımların Haritası

Şirket vizyonumuzu somut adımlarla geleceğe taşıyor, stratejiyi hayatın her anında değer üretmek için şekillendiriyoruz.

Kurumsal Yönetişim

Polisan Holding, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde şekillenen kurumsal yönetim yaklaşımıyla, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Holding'in en yüksek karar alma ve denetim organı olan Yönetim Kurulu, stratejik hedeflerin belirlenmesi, risklerin izlenmesi ve kurumsal sürdürülebilirliğin sağlanmasında temel sorumluluğu üstlenmektedir.

Yönetim Kurulumuz, çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşmakta olup, bağımsız üyeler Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak belirlenmiştir. Kurulda ayrıca görevlerini bağımsız şekilde yerine getirebilecek niteliklere sahip bağımsız üyeler ile birlikte, bir adet icracı üye yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin görev dağılımı, şirketin faaliyet alanları ve yönetim gereklilikleri doğrultusunda yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu, 2024 yılı boyunca fiziksel veya elektronik ortamda olmak üzere, %100 katılım ile toplam 9 toplantı gerçekleştirmiştir.

Kurumsal yönetim ilkelerinin etkin bir şekilde uygulanmasını desteklemek amacıyla üç adet Yönetim Kurulu komitesi görev yapmaktadır: Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi. Bu komiteler, yönetim kurulu tarafından belirlenen görev tanımları ve çalışma esasları çerçevesinde faaliyet göstermektedir.

Denetim Komitesi, iç ve dış denetim süreçlerinin etkinliğini gözetmek, finansal raporlamaların doğruluğunu sağlamak ve iç kontrol sistemlerinin işlerliğini izlemek üzere faaliyet göstermektedir. Tamamı bağımsız üyelerden oluşan komite, yılda belirli aralıklarla toplanarak denetim faaliyetlerini yürütmektedir.

Polisan Holding Yönetim Kurulu

		
Tayfun Bayazıt Yönetim Kurulu Başkanı	Esra Yazıcı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Cantekin Dinçerler Yönetim Kurulu Üyesi, CEO
		
Ali Tuğrul Alpacar Yönetim Kurulu Üyesi	Hamit Sedat Eratalar Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Onur Kipri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de üstlenmektedir. Komite; kurumsal yönetim ilkelerine uyumun izlenmesi, geliştirilmesi ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunulmasından sorumludur. Ayrıca yatırımcı ilişkilerinin yönetimi, pay sahipleriyle ilişkilerin geliştirilmesi ve çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) politikalarının uygulanmasında da aktif rol oynamaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin karşılaşılabileceği stratejik, operasyonel, finansal ve dış çevre kaynaklı risklerin zamanında tespit edilmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması için Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Komite, risk yönetimi sistemlerinin işlerliğini ve etkinliğini düzenli olarak izlemekte, değerlendirme raporları sunmaktadır.



Komitelerin yapısı, görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgiler için **2024 Faaliyet Raporumuzu** inceleyebilirsiniz.

GRI 2-16, 2-17
TSRS-2 6.a.i, 6.a.ii, 6.a.iii, 6.a.iv
TSRS-1 27.a.i, 27.a.ii, 27.a.iii, 27.a.iv

TSRS-2 6.a.i, 6.a.ii, 6.a.iii, 6.a.iv, 6.b.i,
25.a.iv, 25.a.v

TSRS-1 27.a.i, 27.a.ii, 27.a.iii, 27.a.iv, 27.b.i,
44.a.iv, 44.a.v

Sürdürülebilirlik Yönetişi

Polisan Holding’de sürdürülebilirlik yönetimi, stratejik düzeyde Kurumsal Yönetim Komitesi denetiminde yürütülmekte olup, operasyonel uygulamalar Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik (YSS) Müdürlüğü koordinasyonunda hayata geçirilmektedir. Bu yapı, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) Sürdürülebilirlik Uyum İlkeleri ile uyumlu şekilde çalışarak sürdürülebilirlik politikalarının belirlenmesi, uygulanması ve performansın izlenmesi sorumluluğunu taşır.

YSS Müdürlüğü, Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Enerji Yönetim Sistemi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sorumluluğunu üstlenmekte; sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu, izlenmesi ve raporlanmasını gerçekleştirmektedir. YSS Müdürü sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak üst yönetime raporlamaktadır ve gerektiğinde komite toplantılarına katılmaktadır. Ayrıca sürdürülebilirlik raporlaması YSS Müdürlüğü’nün doğrudan sorumluluğunda olup, Holding genelindeki koordinasyon ve yönlendirme görevlerini de üstlenmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejilerinin tüm iş birimlerine entegre edilmesini sağlamak amacıyla, farklı uzmanlık alanlarını kapsayan Çevresel Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği, Sosyal Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Yönetimi, ve Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilir Finans başlıklarında dört ana çalışma grubu oluşturulmuştur. Bu gruplar arası iş birliği ve koordinasyon da yine YSS Müdürlüğü liderliğinde sağlanmaktadır.

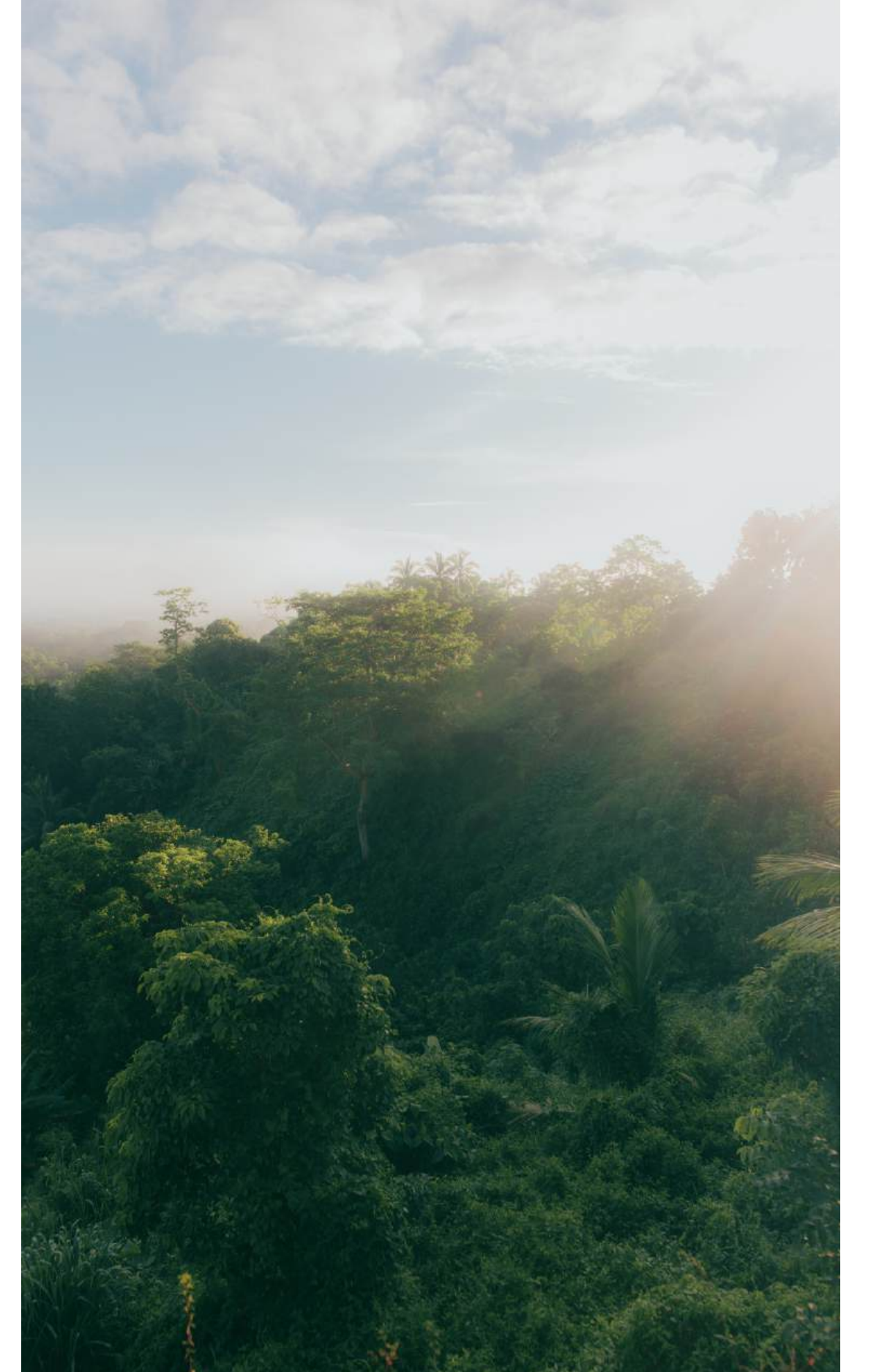
Sürdürülebilirlik Yönetişi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Üst Çalışma Grubu -
Sürdürülebilirlik Ekibi

Çalışma Grupları

- Çevresel Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği
- Sosyal Sürdürülebilirlik
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Yönetimi
- Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilir Finans



Kurumsal Yönetişim

Polisan Holding olarak sürdürülebilirliği uzun vadeli değer yaratımının ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, 2021-2025 dönemini kapsayan Sürdürülebilirlik Yol Haritamızı, küresel trendler, paydaş beklentileri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile uyumlu olacak şekilde oluşturduk.

Stratejimizin temelini; sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm, inovasyon ve müşteri odaklılık oluşturmaktadır. Grup şirketlerimiz bu öncelikler çerçevesinde her yıl spesifik hedefler belirlemekte; bu hedeflerin gerçekleşme durumu sistematik olarak izlenmekte ve performans yönetim sistemleri aracılığıyla değerlendirilmektedir.

Performans takibi, belirlenen anahtar performans göstergeleri (KPI) doğrultusunda; dijital raporlama araçları, iç denetim süreçleri ve şeffaf izleme mekanizmalarıyla desteklenmektedir. Bu yapı, sadece finansal başarıyı değil; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki kurumsal gelişimi de kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik alanındaki performansımız, ESG kriterleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve bu değerlendirme, üst yönetim ile ilgili yöneticilerin prim ve ödüllendirme sistemlerine entegre edilmektedir. Böylece, kurumsal ve bireysel başarıların sadece ekonomik değil, sosyal ve çevresel etkileri de teşvik edilmektedir.

Önümüzdeki döneme yönelik stratejik hazırlıklarımız da devam etmektedir. 2025-2030 dönemine yönelik sürdürülebilirlik stratejilerimizi; büyüme projeksiyonlarımız, operasyonel ihtiyaçlarımız ve sektörel gelişmeler ışığında yeniden şekillendirmek amacıyla çalışmalar başlatılmıştır. Bu süreçte, risk ve fırsat analizleri, paydaş beklentileri ve ESG performans göstergeleri, yeni hedeflerin belirlenmesinde temel alınmaktadır.



Küresel İlkeler ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

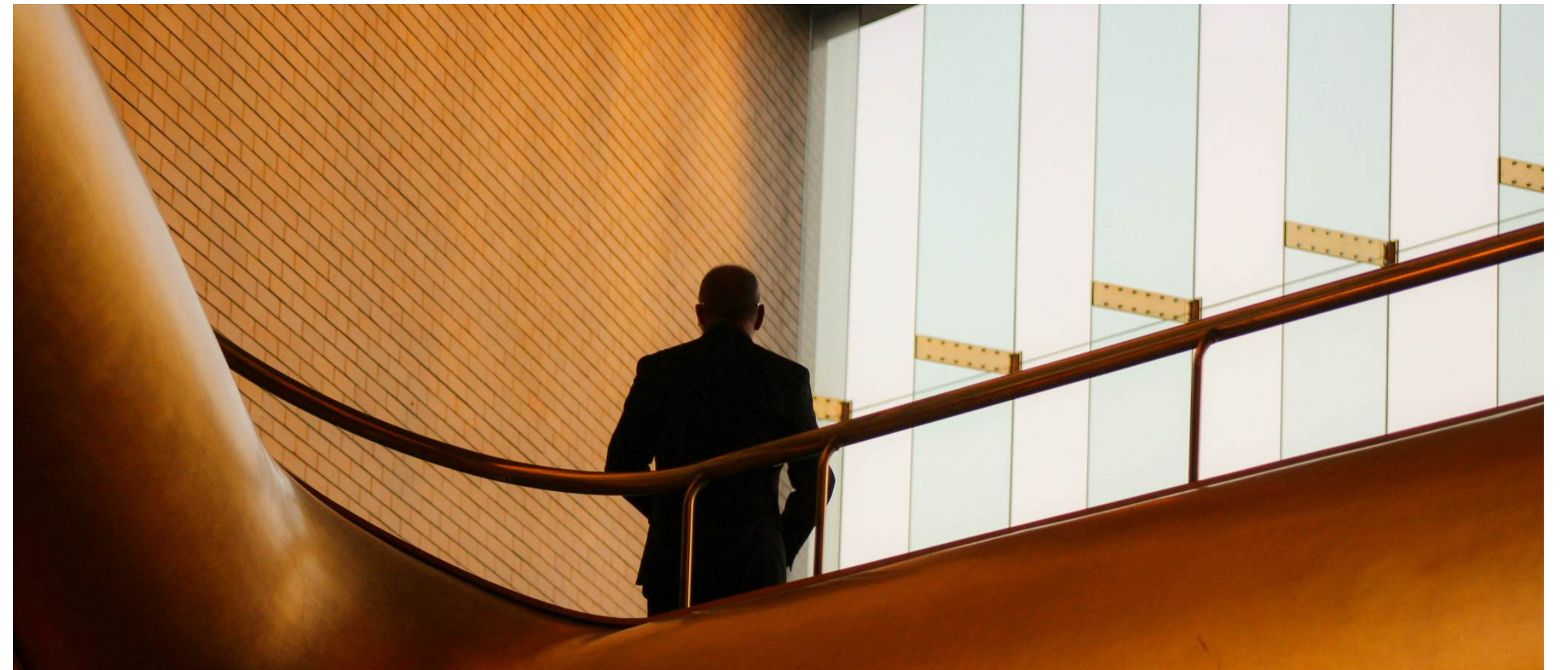


Polisan Holding olarak, küresel sorumluluğumuzun bilinciyle sürdürülebilir kalkınma vizyonumuzu evrensel ilkelerle uyumlu şekilde yürütüyoruz. Bu kapsamda, 2018 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact - UNGC) taraf olduk ve sözleşmede yer alan on temel ilkeyi tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştirdik.

İnsan hakları, çalışma standartları, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele alanlarında taahhütte bulunduğumuz bu ilkeler, kurumsal politikalarımızın ve operasyonel süreçlerimizin temel dayanaklarından birini oluşturmaktadır.

Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA'lar) tamamına katkı sağlamayı hedefliyoruz; bu amaçlara yönelik farkındalık ve yaygınlaştırma çalışmalarını hem şirket içinde hem de paydaş ilişkilerimizde etkin biçimde sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızı, her yıl hazırladığımız İlerleme Bildirimi (CoP) raporları ile UNGC platformunda kamuoyuna açık biçimde paylaşarak şeffaflık ilkesine bağlılığımızı pekiştiriyoruz.



Öne Çıkan Performanslarımız

GRI 3-3, 201-1, 203-1

FİNANSAL SERMAYE

2021 yılında misyon, vizyon ve değerler güncellendi.

5 yıllık büyüme stratejileri uygulanmaya başlandı.



- **6.2 Milyar TL**
Net Gelir
- **1,45 Milyar TL**
Brüt Kar
- **%7,9**
Son Üç Yılda Yeni Ürünlerin Toplam Gelirler İçerisindeki Payı (Polisan Kimya)
- **102 milyon TL**
Son 10 yılda SEÇ Yatırımı
- **249 milyon TL**
Son 10 yılda Yangın Güvenliği Yatırımı
- **483 milyon TL**
Son 10 yılda Proses Güvenliği Yatırımı
- **178 milyon TL**
Son 3 Yılda SEÇ İşletme Harcamaları

SOSYAL SERMAYE

İki uluslararası ortaklık yürütülüyor.

Geniş müşteri, tedarikçi ve iş ortağı ağı mevcut.

Çalışanlarımız, tüm iş ortaklıklarımızı destekleyen insan kaynağımızın temelidir.



- Farklı Coğrafi Bölgelerden **1.923** Tedarikçi
- Üniversite – Sanayi İş Birlikleri
- Sivil Toplum Kuruluşları, Ticaret ve Sanayi Odaları ve Diğer Kuruluş Üyelikleri
- Bayi Portalları ve Müşteri İletişim Kanalları (CRM)
- **249** paydaşın katılım sağladığı Paydaş Diyaloğu Analizi: Tedarikçi: **115**, Müşteri/Distribütör: **32**, Kamu/STK/Üniversite: **16**, Çalışan: **78**, Üst Yönetim: **8**
- Bağış ve Yardım Politikası
- İnsan Hakları ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
- Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı
- **88** Öğrencinin Katıldığı Staj Programı
- Çeşitli Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Sponsorluk Destekleri
- **7,5 Milyon Dolar** Polisan Okulları ve Spor Kompleksi Yatırımı
- Dilovası'nda **2.000 Dönüm Arazide 100.000**, Yangın Çıkan **54** Dönümlük Arazide **3.000** Ağaç

DOĞAL SERMAYE

Sürdürülebilir bir dünya hedefi doğrultusunda çalışıyoruz.

Tüm faaliyet alanlarında yüksek kalite ve mükemmeliyet hedefliyoruz.

Geleceğe yönelik çözümleri bugünden tasarlıyoruz.



- 2012'den 2024'e **%60** Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyon Azaltımı
- 2019 Yılına göre **%53** Kapsam I-II Emisyon Yoğunluğu Azaltımı
- Yıl İçinde **440.000** Kwh Enerji Tasarrufu
- Son 3 Yılda **2,76 Milyon** Kwh Enerji Tasarrufu
- **%80** Yenilenebilir Enerji Kullanımı
- **15.850.000 Kwh** Yenilenebilir Enerji Kullanımı (Irec Sertifikalı)
- "B" Cdp İklim Değişikliği Ve Su Güvenliği Notu
- Geçen Yıla Göre Normalize Edilmiş Su Çekim Miktarı Azaltımı (Kimya: %7, Yapıkim: %5, Poliport %14)
- Geçen Yıla Göre Normalize Edilmiş Toplam Su Tüketim Azaltımı (Kimya: %22, Yapıkim: %5, Poliport %75)
- Geçen Yıla Göre Normalize Endüstriyel Atıksu Miktarı Azaltımı (Kimya: %6, Yapıkim: %30)
- Geçen Yıla Göre Normalize Deşarj Edilen Toplam Atıksu Miktarı Azaltımı (Kimya: %7, Poliport: %7)
- **3.310 Ton** Atık Geri Kazanımı
- **1.729 Ton** Döngüsel Ekonomi Projeleri ile Değerlendirilen Atık
- **%69** Atık Geri Kazanımı
- **27** Üründe Epd çevre etiketi
- Leed Gold Sertifikalı Genel Müdürlük Ofisi (Polisan Holding)
- Yeşil Bina Leed Sertifikasyonuna Uyumlu Yeni Reçine Üretim Tesisi (Polisan Kimya)
- Tüm şirketlerimizde Sıfır Atık Belgesi
- 2018'den Bu Yana Ecovadis Sürdürülebilirlik Ödülleri (2024 yılı Polisan Kimya, Poliport Kimya Bronz Ödülü)
- Dow4star Tedarikçi Programı Ödülleri (Poliport Kimya)

İNSAN SERMAYESİ

Odağımız insan yaklaşımı ile hareket ediyoruz.

Çalışan ihtiyaçlarının anlaşılması ve karşılanması temel ilkedir.

Eğitim, kariyer ve performans yönetimi sürekli iyileştirilmektedir.



- **517** Çalışan Sayısı
- **4** Toplu İş Sözleşmesi
- **212** Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi
- **22.401** Saat Eğitim
- Hibrit Çalışma Modeli
- Genişletilmiş Esnek Yan Haklar
- Polisan Gönüllüler Kulübü
- Yönetim Kurulu Çeşitlilik Ve Uygunluk, İnsan Kaynakları Ve İnsan Hakları Politikası
- Polisan Etik İlkeler Kitapçığı Ve Etik İhbar Hattı
- **%19** Kadın İstihdam Oranı
- **%26** Kadın Yönetici Oranı
- **15** Hassas Grupta Çalışan

FİKRİ SERMAYE

Sürdürülebilir çözümler ve yenilikçi fikirler iş süreçlerine entegre edilmiştir.

Süreçler, müşteri beklentileri doğrultusunda ve kaynak verimliliği ile çevre ve insan sağlığına duyarlı şekilde yönetilmektedir.



- Bakanlık Onaylı Ar-Ge Merkezi (Polisan Kimya)
- **18** Ar-Ge Araştırmacısı
- **52 Milyon TL** Toplam Ar-Ge Harcaması
- **44** Ar-Ge Merkezi Projesi (Polisan Kimya)
- **%7,9** Son 3 Yılda Yeni Ürünlerin Toplam Gelirlere Katkısı (Polisan Kimya)
- **%17** EPD Tip III Belgeli Ürünlerin Toplam Satış Cirosuna Oranı (Polisan Yapıkim)
- Polisan Akademi (Kurum İçin Eğitim Platformu)
- Dijital Olgunluk Seviyesi Ölçümleme Çalışması (Poliport Kimya)

ÜRETİLMİŞ SERMAYE

Üretim tesisleri modern ve ileri teknoloji ile donatılmıştır.

Yüksek kalite, verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı üretim süreçleri yürütülmektedir.

Süreçler sürekli olarak iyileştirilmektedir.



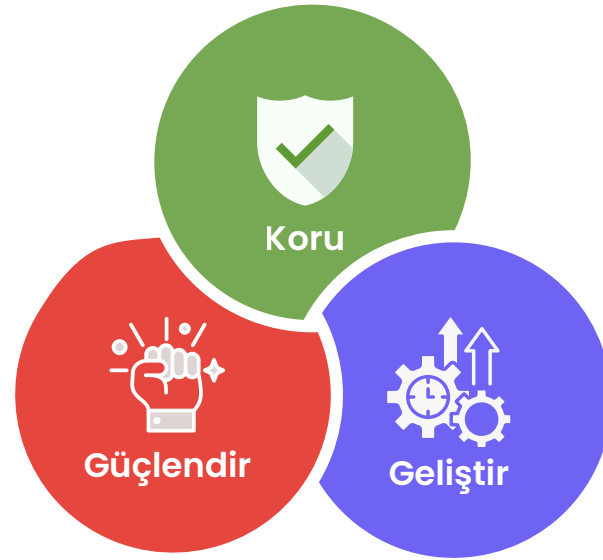
- **5 Milyon Euro** Yeşil Bina Sertifikalı Yeni Reçine Tesis
- **5,5 Milyon Dolar** Tank Yenileme Yatırımı (Poliport Kimya)
- Çeşitli Dijitalleşme Projeleri (GullsEye, CRM, Kalite, İSG'ye yönelik dijital süreçler, VisitPro ve diğer)
- Tüm şirketlerimizde ISO 9001-14001-45001-10002- 50001-27001-17025 Yönetim Sistemleri Belgelerimiz

Sürdürülebilirlik Sermayemiz

STRATEJİK İLİŞKİLER

İnsan İçin Değer Toplum İçin Değer

- İnsan Odaklı Yönetişim
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- Sosyal Sorumluluk Projeleri
- Ar-Ge ve İnovasyon



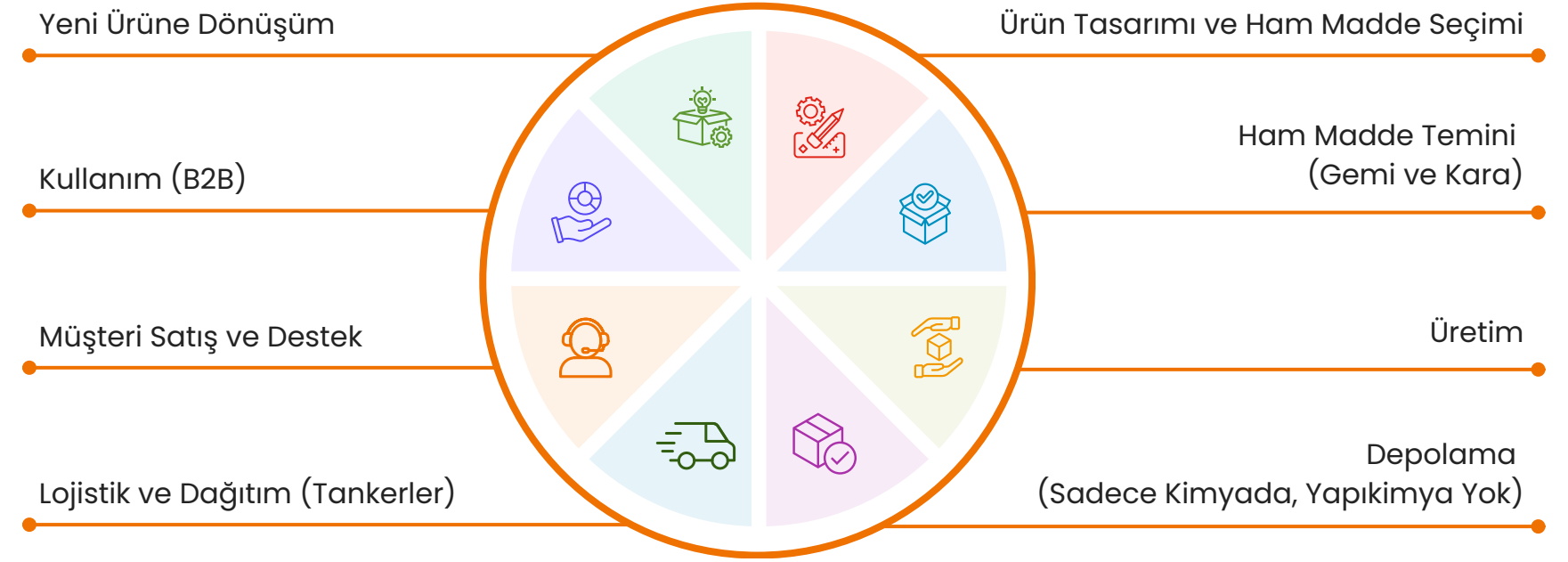
Doğa İçin Değer

- Karbon Ayak İzi Yönetimi
- Enerji Yönetimi
- Emisyon Yönetimi
- Su Yönetimi
- Ar-Ge ve İnovasyon

Yarının Polisan'ı

- Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
- Etkin Yönetişim
- Süreç Yönetimi

POLİSAN KİMYA / POLİSAN YAPIKİMYA DEĞER ZİNCİRİ



PAYDAŞLARIMIZ

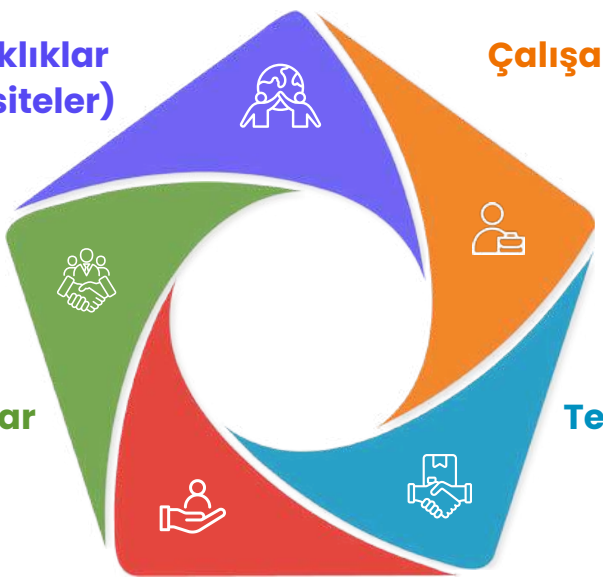
Global Ortaklıklar (Kamu, STK, Üniversiteler)

Çalışanlar

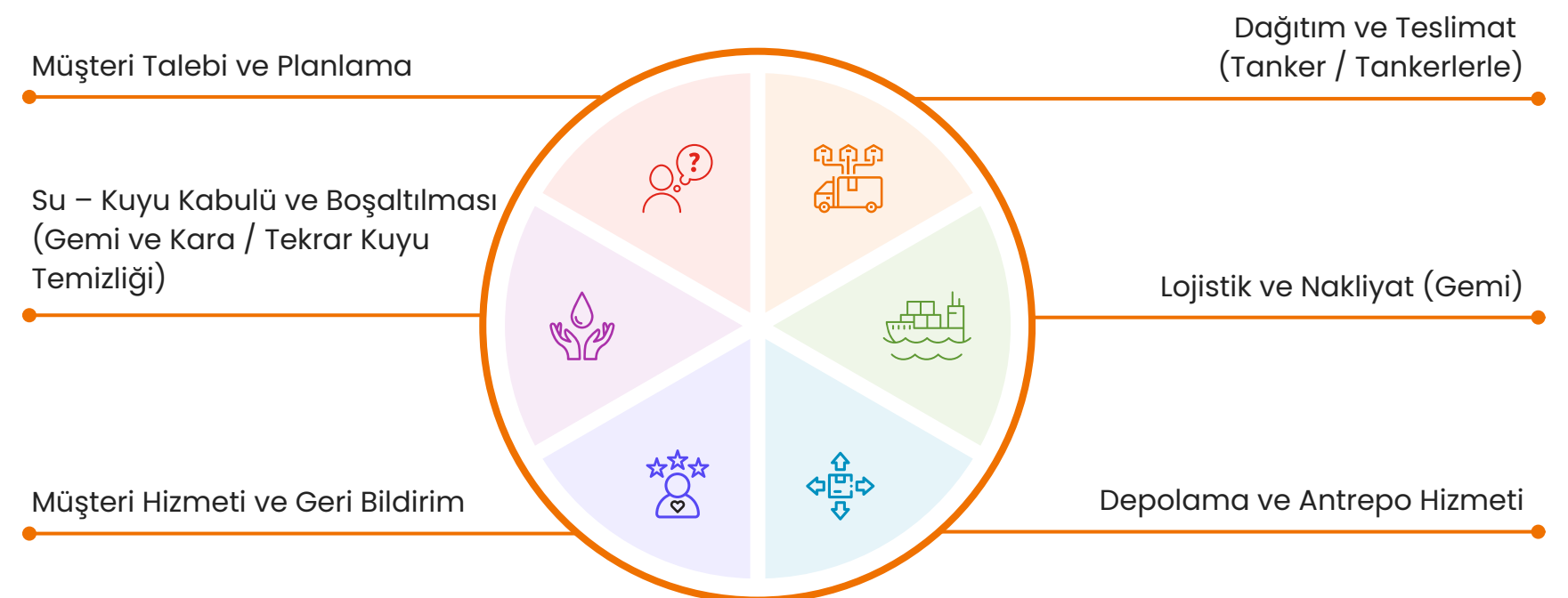
Yatırımcılar

Tedarikçiler

Müşteriler / Bayiler / Distribütörler



POLİPORT KİMYA DEĞER ZİNCİRİ



Strateji İlerleme Durumu

GRI 2-13, 2-22, 3-3
TSRS-2 33, 34, 36

Polisan Holding'in sürdürülebilirlik stratejisi, uzun vadeli değer yaratma hedefiyle şekillenen üç temel kavramsal eksen üzerinde yükselmektedir: Korumak, Güçlendirmek, Geliştirmek. Bu yapı, hem mevcut kazanımların korunmasını hem de çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sürekli gelişimi kapsayan bir yaklaşımı temsil etmektedir:



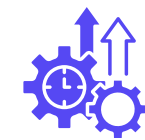
Koru

Çevresel etkilerin azaltılması, doğal kaynakların korunması ve mevcut sosyal değerlerin sürdürülebilirliğini ifade eder. Bu başlık altında enerji verimliliği, karbon emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele gibi öncelikler yer alır.



Güçlendir

İnsan kaynağından kurumsal yönetime kadar tüm iş süreçlerinde kapasitenin artırılmasını, kültürel dönüşümün derinleştirilmesini ve paydaş ilişkilerinin daha sağlam temellere oturtulmasını ifade eder. Bu başlık altında kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği, etik yönetim ve çalışan gelişimi gibi konular öne çıkar.



Geliştir

Yenilikçilik ve sürdürülebilir büyüme ekseninde yeni uygulamaların hayata geçirilmesini kapsar. Ürün ve hizmetlerde sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm, dijitalleşme, dögüsel ekonomi, sürdürülebilir tedarik zinciri gibi alanlar bu başlık altında ele alınır.

Bu stratejik yapı sayesinde, Polisan Holding mevcut etki alanlarını güvence altına alarak geleceğe dönük sürdürülebilirlik hedeflerine güçlü bir yön çizmektedir.

2021-2025 Strateji Hedefleri	İlerleme Durumu	İlgili SKA	2026-2030 Strateji Hedefleri
İklim değişikliği ile mücadele kapsamında "Mutlak Emisyon" ve "Emisyon Yoğunluğu" azaltım hedeflerine ulaşmak. 2012 yılına göre 2025 yılına kadar Kapsam I ve II emisyon yoğunluğunu %45 oranında azaltmak 2019 yılına göre 2025 yılına kadar: Kapsam I ve II mutlak emisyonları %15 oranında azaltmak, - Emisyon yoğunluğunu %25 oranında azaltmak 2019 yılına göre Kapsam II emisyonlarını %100 oranında azaltmak 2021 yılına göre Kapsam I, II ve III emisyon yoğunluklarını %10 oranında azaltmak 2025 yılına kadar %100 yenilenebilir enerji kullanımı hedefini gerçekleştirmek 2053 yılında karbon nötr olmak.	CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında "B" seviyesindeki performansımızı koruduk. 2012'den bu yana emisyon yoğunluğumuzu %60, 2019'dan bu yana Kapsam I ve II mutlak emisyonlarımızı %25 oranında azalttık 2023 yılında elektrik tüketimimizin %80'ini yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladık Son 3 yıldır kurumsal karbon ayakizi hesaplamalarımızı doğruluyoruz.	7 ENERJİ VERİMLİLİĞİ 13 İKLİM ETKİLEMİ 6 TEMİZ SUYU SAKLAYIM	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında "Emisyon Azaltım" hedefine ulaşmak. SBTi kriterlerine uyumlu olarak; 2017 yılına göre 2030 yılına kadar: Kapsam I ve II mutlak emisyonları %55 oranında azaltmak 2021 yılına göre 2030 yılına kadar Kapsam III mutlak emisyonlarını %15 oranında azaltmak 2053 yılında karbon nötr olmak

2021-2025 Strateji Hedefleri	İlerleme Durumu	İlgili SKA	2026-2030 Strateji Hedefleri
Yatırım kriterlerinin Polisan Holding'in ESG Skorunu güçlendirmesini sağlamak.	Genel Müdürlük Binası ofislerimiz LEED Gold Yeşil bina sertifikasına sahiptir.	9 SAKARYA YENİNGÜLÜ VE ALTINPAZARI	Yatırım kriterlerinin Polisan Holding'in ESG Skorunu güçlendirmesini sağlamak.
Tüm yeni yatırımlarda; yaşam döngüsü boyunca çevreyle uyumlu olan, malzeme seçiminden iç ortam hava kalitesine, elektrikten suya tüm enerji kaynaklarının verimli kullanıldığı yeşil bina uygulamalarına geçmek	Polisan Kansai Boya Gebkim Tesisi, USGBC LEED Gold Sertifikası ile belgelendirilmiştir	14 SUDAKI YAŞAM	Tüm yeni yatırımlarda; yaşam döngüsü boyunca iç ortam hava kalitesine, çevreyle uyumlu malzeme, enerji ve su verimliliği kriterlerine uygunluğu korumak
2023 yılında petrol türevli hammaddelerin yerine %25 oranında biyobazlı hammadde kullanımına geçmek	Solvent bazlı alkid boyalarında biyo-bazlı hammadde kullanım oranımızı %30'ların üzerine çıkardık.	12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE YÖNETİM	Liman operasyonlarında sürdürülebilirlik ve çevresel duyarlılığı artırmak
2025 yılına kadar ürün portföyünün %10'unu uluslararası geçerliliği olan çevre etiketli ürünlerden oluşturmak	Polisan Kansai Boya'da 4 ürünümüz, Polisan Yapı Kimya'da ise 27 ürünümüz, EPD Çevre Etiketli Sertifikası almıştır	12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE YÖNETİM	Yeşil liman uygulamalarına geçiş hazırlıklarını başlatmak
	Tüm ürün segmentlerinde yer alan boyalar, AB çevre etiketi standartlarına uyumlu olacak şekilde, APEO içermeyecek biçimde yeniden formüle edilmiştir	15 KARBASAL YAŞAM	
	Amonyak içermeyen hammadde ve boya formülasyonlarına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz	14 SUDAKI YAŞAM	

İlgili SKA		2026-2030 Strateji Hedefleri	
		Operasyonel süreçlerde enerji ve zaman verimliliğini artırmak.	
		Yıllık %5 operasyonel verimlilik artışı sağlamak	
		Sorumlu tedarik zinciri uygulamaları ile çevresel ve sosyal riskleri azaltmak.	
		ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) puanı 60'ın üzerinde olan tedarikçilerle çalışmak ve bu standartlara uygunluk gösteren tedarikçi sayısını artırmak.	
2021-2025 Strateji Hedefleri	İlerleme Durumu	İlgili SKA	2026-2030 Strateji Hedefleri
	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi 2024 yılı itibariyle ESG Skorumuz 85 olarak açıklanmıştır		ESG skorunu sektör ortalamasının üzerinde tutmaya devam etmek
	9. GRI uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Ağustos 2024'te kamu ile paylaştık.		Küresel sürdürülebilirlik inisiyatiflerinde yer almayı sürdürmek ve 3. taraf değerlendirme çıktılarından kurumsal gelişimi desteklemek
	Polisan Kimya ve Poliport Kimya, EcoVadis değerlendirmesi sonucunda Bronz Ödül almaya hak kazandı		CSRD ve GRI gibi uluslararası standartlara uyumlu sürdürülebilirlik raporlaması yaparak şeffaflığı artırmak ve güveni pekiştirmek
	UN Global Compact imzacısı olarak her yıl 10 ilkeye ait ilerlemeyi içeren ilerleme raporumuzu sunuyoruz		
	Her yıl "Sürdürülebilirlik İlkeleri"ne yönelik uyumumuzu izliyor ve raporluyoruz		
	2025 yılında yaşam döngüsü analizlerini ürün tasarım aşamasında iç kaynaklar ile gerçekleştirmek ve tüm ürünlere yaygınlaştırmak için çalışmalarımız devam ediyor.		

2021-2025 Strateji Hedefleri	İlerleme Durumu	İlgili SKA	2026-2030 Strateji Hedefleri
 Hassas grupların sorunlarını gündeme getirmek ve destek olmak amacıyla sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmek.	“Her Ses Bir Nefes” Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projemiz ile kadınların yaşadığı sorunların üzerine eğiliyor, kolektif çözümlerin önemini vurgulayarak çeşitli kadın dayanışma ve sığınma merkezlerine destek sağlıyoruz. WWF-Türkiye’nin “Türkiye’nin Canı” programına 2018-2020 yılları arasında program kapsamında Anadolu’nun tehlike altında ya da kaybolmaya yüz tutmuş canlı türlerinin korunmasına yönelik yerel projeleri destekledik. Polisan Kansai Boya, İşitme Engelli Voleybol Erkek A Milli Takımı’na 2022 yılında forma sponsoru oldu. Polisan Okulları ile eğitime destek vermenin yanı sıra, birçok sosyal ve çevresel odaklı sorumluluk projesi yürütüyoruz.	   	Hassas grupların sorunlarını gündeme getirmek ve destek olmak amacıyla sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmek ve ilgili girişimlere sponsorluk desteği sağlamak.
Sivil Toplum Kuruluşlarıyla ortak çalışmalar yürüterek kalkınma ve toplumsal fayda sağlayacak projelere paydaş olmak.	Polisan Holding ve grup şirketlerinin üst düzey yöneticileri olarak, sektörel ve konu odaklı iş örgütlerinin çalışmalarına yön veriyoruz. Orta kademe yöneticilerimiz ve uzmanlarımız ise, katılım sağladıkları STK komitelerinde sürdürülebilirlik konularında katkı sağlıyorlar. Holding CEO’su UN Global Compact Yönetim Kurulu üyesidir.	 	

2021-2025 Strateji Hedefleri	İlerleme Durumu	İlgili SKA	2026-2030 Strateji Hedefleri
 Sivil Toplum Kuruluşlarıyla ortak çalışmalar yürüterek kalkınma ve toplumsal fayda sağlayacak projelere paydaş olmak.	Polisan Holding CEO’su Target Gender Equality (Hedef Cinsiyet Eşitliği) liderimizdir. WEPS (Kadınları Güçlendirme İlkeleri) Rehberi uygulamalarını hayata geçirmek üzere çalışıyoruz.	 	
İlgili SKA		2026-2030 Strateji Hedefleri	
		Sürdürülebilirlik perspektifinden müşteri deneyimini güçlendirmek. - Müşteri memnuniyetinin ve bağlılığının ölçülmesi ve müşteri sadakat programları ile bağlılık oranını %90 seviyesinde sürdürülebilir kılmak - Yıllık %10 müşteri kazanımı ile iş hacmini sürdürülebilir şekilde büyütmek - Farklı müşteri segmentlerine yönelik yenilikçi ve sürdürülebilir hizmet modelleri geliştirmek - Paydaş iletişimi ve etkileşimini güçlendirmek	
2021-2030 Strateji Hedefleri		İlerleme Durumu	İlgili SKA
 Tüm yeni uygulamalarda, yatırımlarda, projelerde, şirket ve süreç hedeflerinde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişki kurmak.	Yatırım projeleri ve değişim yönetimi uygulamalarında genişletilmiş sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapıyoruz ve bu değerlendirmeleri Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendiriyoruz.		

Küresel Ölçekte Sürdürülebilirlik Başarılarımız

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi – Refinitiv ESG Skoru

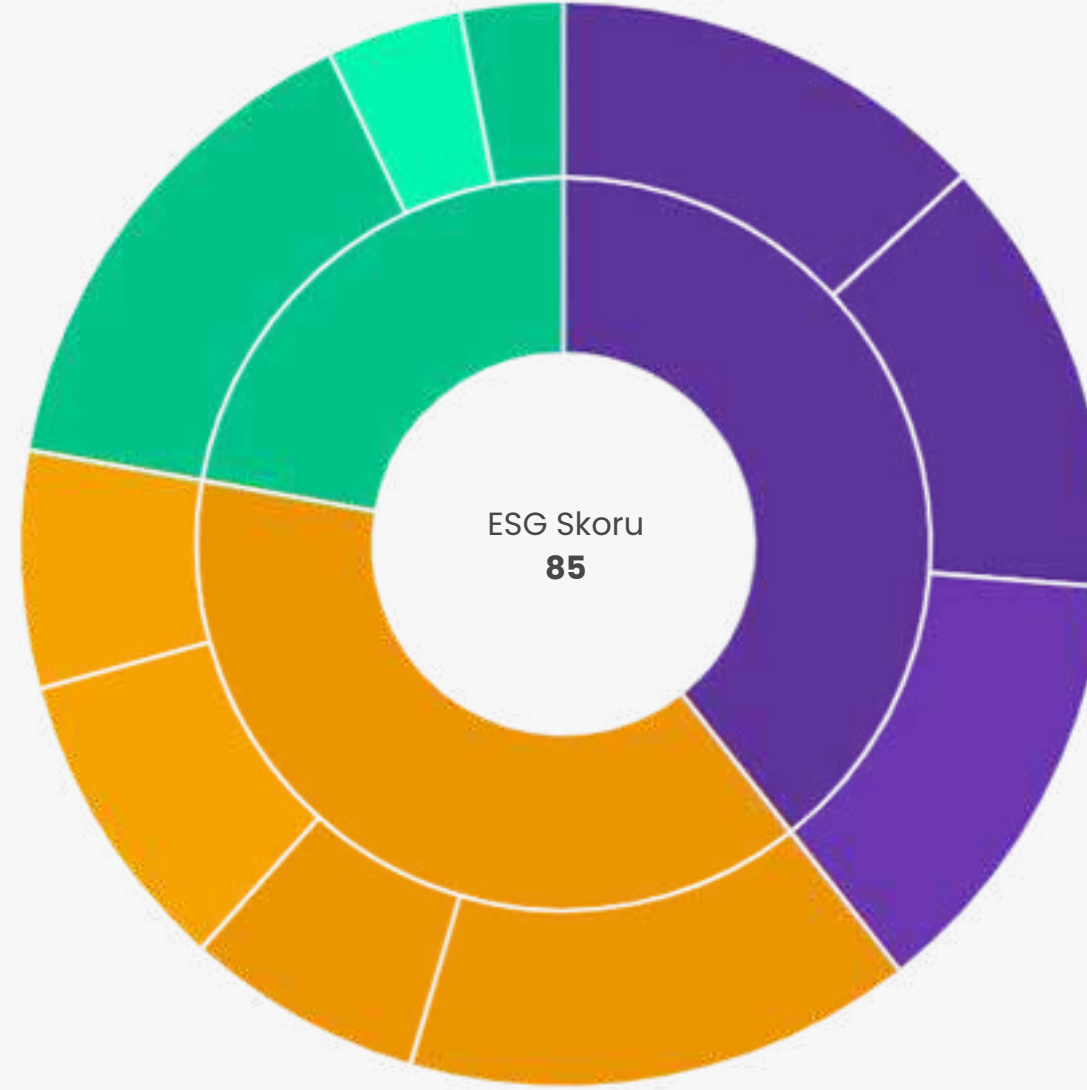
Polisan Holding olarak, 2017 yılından bu yana Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktayız. Bu endeks, şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki performanslarını çok boyutlu bir şekilde değerlendirerek; iklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik, insan hakları, yönetim kurulu yapısı, yolsuzlukla mücadele, tedarik zinciri yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği gibi kritik başlıklar üzerinden oluşturulmaktadır.

Değerlendirme süreci, Borsa İstanbul adına, uluslararası geçerliliğe sahip metodolojilere dayanarak Refinitiv tarafından yürütülmektedir. Refinitiv, finansal piyasa verileri ve ESG analizleri alanında dünyanın önde gelen kuruluşları arasında yer almaktadır.

2024 yılında Refinitiv'in dünya genelindeki kimya sektörüne yönelik gerçekleştirdiği değerlendirmede, 489 şirket arasında 7. sırada yer alarak ESG performansımızla dikkat çektik. Bu başarıyla birlikte, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde sekizinci kez yer almaya hak kazandık.



Refinitiv ESG Skorumuz hakkında daha fazla bilgi almak için [tıklayınız.](#)



Polisan Holding ESG Skoru 85					
Çevre	93	Sosyal	90	Yönetim	62
Emisyonlar	96	İnsan Hakları	91	Yönetim	68
Kaynak Kullanımı	99	Ürün Sorumluluğu	100	Hissedarlar	41
İnovasyon	85	İş Gücü	87	KSS Stratejisi	60
		Toplum	84		

*22 Temmuz 2025 tarihinde yayınlanan skor sonucudur.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) 2024 İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Skoru



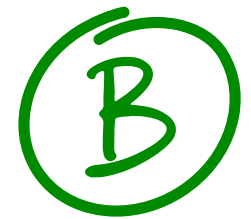
Sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda, çevresel etkilerimizi şeffaflıkla yönetmek ve kamuoyu ile paylaşmak adına Karbon Saydamlık Projesi (CDP) platformlarına düzenli katılım sağlıyoruz.

- 2017 yılından bu yana CDP İklim Değişikliği Programı'na,
- 2018 yılından bu yana ise CDP Su Güvenliği Programı'na her yıl veri sağlayarak raporlama yapıyoruz.

CDP kapsamında yayımladığımız raporlarımızda; emisyon yönetimi, iklim ve su risk analizi, yönetim yapıları, strateji ve uygulama sonuçları gibi birçok başlıkta sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin detaylı bilgi sunmaktayız.

Karbon azaltım hedeflerimiz, iklim değişikliği risklerine karşı aldığımız önlemler ve su yönetimi stratejilerimiz, CDP raporlarımızın temel bileşenlerini oluşturmakta; bu alanlardaki gelişmeleri yıllık olarak izleyerek, operasyonel süreçlerimizi sürekli iyileştirmekteyiz.

2024 yılı değerlendirme sonuçlarına göre:



CDP İklim Değişikliği Programı'nda "B" performans notumuzu koruyarak, global ortalamanın üzerinde bir başarı gösterdik.



CDP Su Güvenliği Programı'nda da "B" seviyesi ile global, Avrupa ve sektör ortalamalarının üzerinde bir performans sergiledik.

Ecovadis



Sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası ölçekte izlemek ve sürekli geliştirmek amacıyla, tedarik zinciri yönetimi konusunda en yaygın kullanılan derecelendirme platformlarından biri olan EcoVadis değerlendirmelerine katılım sağlıyoruz.

EcoVadis değerlendirmeleri; Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma başlıkları altında toplam 21 kriter üzerinden gerçekleştirilmektedir.

✳ **İlk kez değerlendirmeye katılan Polisan Kimya, 100 üzerinden 66 puan alarak kimya sektöründe en iyi %35'lik dilime girmiş ve Bronz Madalya ile ödüllendirilmiştir.**

Bu sürece 2018 yılında Poliport Kimya ile başladık, 2022'de Polisan Kansai Boya ve 2024 yılında ise Polisan Kimya'yı değerlendirme kapsamına dahil ettik.

Grup şirketlerimizin bu alanlardaki sürdürülebilirlik performansını her yıl izliyor ve elde edilen sonuçları tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

2024 yılı EcoVadis sonuçlarına göre:

✳ **Poliport Kimya da 66 puanla, depolama sektöründe en iyi %35'lik dilime girmiş ve Bronz Madalya almaya hak kazanmıştır.**



✳️ Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi 2024 Responsible Care Ödülleri



Polisan Kimya, Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi (Cefic) tarafından yürütülen 2024 Responsible Care Ödülleri kapsamında iki farklı proje ile uluslararası düzeyde takdir kazanmıştır.

- “Karbon Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Girişimlerini Entegre Etme” başlıklı projemiz, Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı ile Değer Zincirinde Emisyon Azaltımı kategorilerinde başarı ödülüne layık görülmüştür.
- Ayrıca, “Dijital Yenilik ile Sürdürülebilirliği Birleştirme” temalı çalışmamız ile, Dijital Çözümlerle Süreçleri Geliştirme ve Çevresel Etkileri Hafifletme kategorilerinde övgü ödülü almaya hak kazanılmıştır.

✳️ Sürdürülebilir Gelecek Ödülü, KalDer



Polisan Holding, 33. Kalite Kongresi kapsamında, Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından verilen Sürdürülebilir Gelecek Ödülü'ne layık görülmüştür. Bu ödül, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından geliştirilen Paydaş Kapitalizmi Metrikleri temel alınarak gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda verilmiştir.

Değerlendirme süreci yönetim, gezegen, insan ve refah başlıkları altında yapılmakta; kurumsal amaç ve sürdürülebilirlik yönetimi, emisyon ve enerji yönetimi, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, ekonomik katkı ve inovasyon gibi çok sayıda kritere dayandırılmaktadır.

✳️ 2024 Düşük Karbon Kahramanı Ödülü, SÜT-D



Polisan Holding, Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından verilen 2024 Düşük Karbon Kahramanları Ödülü'ne layık görülmüştür. Bu ödül, iklim değişikliğiyle mücadele, karbon emisyonlarının azaltılması ve düşük karbonlu ekonomi hedeflerine yönelik uygulamalarımızın bir sonucu olarak takdim edilmiştir.

Polisan Performans Hedefleri

Sürdürülebilirlik Performansı Hedefleri

2024 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
   	
Kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı üst seviyede tutarak 2024 yılında Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi korumak.	Refinitiv Sürdürülebilirlik Değerleme metodolojisine göre yıl içerisinde iyileştirme çalışmaları yürütüldü ve platforma raporlama yapıldı.
Ulusal ve uluslararası üçüncü taraf beklentilerine yönelik gelişim alanlarında süreç iyileştirme projeleri geliştirmek.	Sürdürülebilirlik projeleri, Genel Müdür katımlı toplantılarında değerlendirildi ve eBA'ya girildi. Poliport Kimya'da Yeşil Liman Sertifikası, Polisan Kimya'da Yeşil Kimya çalışmaları başlatıldı.
AB Yeşil Mutabakatı ve Türkiye Eylem Planı doğrultusunda gereksinimleri takip etmek.	AB Yeşil Mutabakatı ve Türkiye Eylem Planı kapsamında yayınlanan mevzuat ve sektörel gelişmeler düzenli olarak takip edildi. İlgili gereklilikler doğrultusunda gerekli uyum çalışmaları yürütüldü.
UN Global Compact'a yıllık ilerleme raporu sunmak.	2023 yılına ait ilerleme bildirim raporu Ağustos ayında UN Global Compact'a sunuldu.
2024 yılı paydaş diyalogu anketine katılım oranını her paydaş grubunda minimum %30 olarak gerçekleştirmek.	Paydaş gruplarından çalışanlar %22, müşteriler %20, üst yönetim %62, tedarikçiler %39 ve STK/kamu/ üniversite temsilcileri %67 katılım sağladı.
Polisan Akademi üzerinde ESG ve sürdürülebilirlik konularında e-öğrenme katalog eğitimleri oluşturmak.	ESG ve sürdürülebilirlik konularında 10 eğitim içeriği hazırlanıp güncellendi. "Sürdürülebilirlik Eğitim Programı 1 ve 2" olarak Polisan Akademi'ye yüklendi, tüm çalışanlara tanımlandı.
ESG performansıyla ilgili canlı verilerin web üzerinden paydaşlarla paylaşımını sağlamak.	ESG verileri, performans ilerleme yarıyıl raporları aracılığıyla web sitesi üzerinden paylaşıldı. Canlı veri ekranına geçiş çalışmaları, web sitesinin yenilenmesiyle birlikte tamamlanacaktır.
Tedarik zinciri ekiplerinin sürdürülebilir satın alma ve sürdürülebilir tedarik zinciri konusunda bilinç ve farkındalıklarını artırmak üzere ortak çalışmalar yürütmek ve çevresel ayak izini ve sosyal etkiyi azaltmaya yönelik eğitimler vermek.	Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Polisan Holding Satınalma ekiplerine çevresel ayak izi ve sosyal etkiyi azaltmaya yönelik; CDP, Refinitiv, Ecovadis beklentileri, karbon ayak izi, enerji, su, atık ve insan hakları gibi konu başlıklarını içeren 6 eğitim verildi.
STK çalışma gruplarından en az 3 tanesinde aktif rol alarak Polisan temsiliyetini sağlamak.	TÜSİAD, İMSAD, KALDER, TKSD ve UN Global Compact platformlarında Polisan temsiliyeti sağlandı.
Şirketin ESG performansının ölçülmesi adına üçüncü taraf bağımsız değerlendirmelere katılmak.	ESG performansının bağımsız olarak değerlendirilmesi amacıyla KalDer Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri Programı'na, CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programı'na, Ecovadis platformuna ve Refinitiv ESG değerlendirmesine katılım sağlandı.
En az 20 şirket içi sürdürülebilirlik çember çalışması gerçekleştirmek.	2024 yılında 20 sürdürülebilirlik ve kalite çemberi çalışması gerçekleştirildi.
 	
Ecovadis raporlaması aracılığıyla Polisan Kimya ve Poliport Kimya'nın sürdürülebilirlik performansını izlenebilir ve ölçülebilir hale getirerek sektördeki görünürlüğünü artırmak.	2024 yılında Polisan Kimya ve Poliport Kimya'da, kendi sektörlerinde en iyi %35'lik dilime girilerek Bronz Ödül verildi.

2025 Hedefleri
   
Kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı üst seviyede tutarak 2025 yılında Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi korumak.
UN Global Compact'a yıllık ilerleme raporu sunmak.
2024 yılı sürdürülebilirlik raporlamasında, GRI uyumunun sürdürülerek TSRS'ye geçişin tamamlanması ve tam uyumun sağlanması.
En az 20 şirket içi sürdürülebilirlik çember çalışması gerçekleştirmek.
İklim değişikliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, sürdürülebilir tedarik zinciri, enerji verimliliği ve CDP gibi sürdürülebilirlik konularında farkındalığı artırmak amacıyla düzenli iç bültenler oluşturmak ve paylaşmak.
Şirket içinde bire bir görüşmeler yoluyla "Yeşil Diyalog" programını hayata geçirerek sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak.
Şirket içinde WEPs ile ilgili farkındalığı artırmak ve alınan aksiyonları başlatmak.
2025 yılı paydaş diyalogu anketine katılım oranını her paydaş grubunda minimum %30 olarak gerçekleştirmek.
 
Ecovadis raporlaması aracılığıyla Polisan Kimya ve Poliport Kimya'nın sürdürülebilirlik performansını izlenebilir ve ölçülebilir hale getirerek sektördeki görünürlüğünü artırmak.

Risk Yönetimi

Risk Yönetimi Yaklaşımımız

Polisan Holding olarak risk yönetimini, kurumsal sürdürülebilirliğimizin temel yapı taşlarından biri olarak görüyor; belirsizlikleri öngörülebilirliğe dönüştürmeyi hedefliyoruz. Grup genelinde risklerin belirlenmesi, analiz edilmesi, izlenmesi ve raporlanması süreçlerini sistematik bir şekilde yürütüyor; finansal, finansal olmayan ve iklimle bağlantılı tüm risk alanlarını kapsayan entegre bir yapı benimsiyoruz.

Bu kapsamda, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Polisan Holding bünyesinde risk yönetimi süreçlerinin koordinasyonundan sorumlu stratejik bir yapıdır. Komite, şirketin karşılaşılabileceği riskleri zamanında tespit etmek, bu riskleri kontrol altına almak ve gerekli önleyici aksiyonların alınmasını sağlamak amacıyla faaliyet gösterir.

Komite; stratejik, operasyonel, finansal, çevresel, sosyal ve yönetişimsel risklerin belirlenmesinden, bu risklerin etki ve olasılık analizlerinin yapılmasına, uygun yanıt stratejilerinin geliştirilmesine kadar tüm risk yönetim döngüsünü denetler ve yönlendirir.

Komite, yılda en az altı kez toplanarak yaptığı değerlendirmeleri düzenli raporlarla Yönetim Kurulu'na sunar; böylece stratejik karar alma süreçlerinde risk odaklı bir bakış açısının kurumsal düzeyde sürekliliğini sağlar. Ayrıca, Polisan Holding'in risk yönetim sistemlerinin yeterlilik ve etkinliğini yılda en az bir kez sistematik olarak değerlendirir. Bu yapı sayesinde, belirsizlik kaynaklı tehditleri minimize ederken; fırsatların proaktif şekilde değerlendirilmesini sağlayan dengeli bir risk yönetimi yaklaşımı benimsemekteyiz.



Finansal Risk ve Fırsatların Yönetimi

Polisan Holding olarak, grup şirketlerimizin karşı karşıya kalabileceği finansal risk ve fırsatları bütünsel bir yaklaşımla analiz ediyoruz. Finansal riskler; Holding'in mali yapısını ve değer yaratma kapasitesini doğrudan etkileyebilecek piyasa riski, likidite riski, kur riski, kredi riski ve sermaye riski gibi unsurları kapsar. Mali İşler Departmanı, finansal piyasalara erişim kabiliyetimizi, fonlama maliyetlerimizi ve operasyonlarımızın finansal etkilerini değerlendirmekten sorumludur. Bu kapsamda riskten korunma stratejileri geliştiriliyor, finansal göstergeler üzerinden düzenli senaryo analizleri yürütülüyor ve piyasa koşullarına göre esnek aksiyon planları oluşturuluyor.

Finansal Olmayan Risk ve Fırsatların Yönetimi

Yalnızca finansal değil; stratejik, operasyonel ve dış çevre kaynaklı finansal olmayan riskleri de kurumsal sürdürülebilirlik perspektifiyle kapsamlı bir şekilde ele alıyoruz. Bu tür riskler, doğrudan ya da dolaylı olarak faaliyet sürekliliğimizi, paydaş ilişkilerimizi ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi etkileyebilecek niteliktedir. Stratejik riskler, grup şirketlerimizin kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını tehdit edebilecek içsel ya da sektörel unsurları kapsar. Operasyonel riskler, temel iş süreçlerinin aksamasına neden olabilecek tedarik zinciri kesintileri, teknik arızalar veya insan kaynağına ilişkin sorunlar gibi alanlarda ortaya çıkabilir. Dış çevre riskleri ise doğal afetler, jeopolitik gelişmeler, regülasyon değişiklikleri ve küresel krizler gibi şirket kontrolü dışında gelişen faktörleri içerir.

Bu risklerin etkilerini azaltmak ve ortaya çıkabilecek fırsatları değerlendirebilmek adına; sürekli izleme, senaryo analizi ve etki-olasılık matrislerinden yararlanıyor, stratejik karar alma ve operasyonel planlama süreçlerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

GRI 2-25, 2-27, 201-2, 205-1
TSRS-2 22.b.i, 22.b.ii, 22.b.iii, 25.a.i, 25.a.ii, 25.b, 25.c
TSRS-1 44.a.i, 44.a.ii, 44.b, 44.c

İklimle Bağlantılı Risklerin Yönetimi

İklimle bağlantılı risk analizleri, Polisan Holding'in sürdürülebilirlik stratejisinin uzun süredir temel bileşenlerinden birini oluşturuyor. Bu kapsamda; emisyon yönetimi, iklim risklerinin finansal etkileri, yönetim yapısı, stratejik yaklaşım ve performans göstergeleri her yıl düzenli olarak değerlendirilerek Karbon Saydamlık Projesi (CDP) platformu üzerinden raporlanıyor.

2024 yılında, bu analizler Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesindeki yükümlülüklerle göre daha derinlikli hale getirildi. Zaman vadeleri, TSRS yaklaşımı doğrultusunda kısa vade (2025–2030), orta vade (2030–2035) ve uzun vade (2035 sonrası) şeklinde tanımlandı. Geçmiş yıllarda oluşturulan yapı temel alınarak, risk değerlendirme süreci genişletildi; geçiş ve fiziksel riskler, kısa, orta ve uzun vadeli etkileriyle birlikte yeniden gözden geçirildi. Böylece hem CDP süreçleri hem de TSRS gereklilikleriyle uyumlu, daha kapsamlı ve entegre bir değerlendirme yaklaşımı benimsendi.



Kısa, Orta ve Uzun Vadeli İklim Risklerine Yaklaşımımız

Polisan Holding olarak, iklimle bağlantılı riskleri zaman boyutuna göre farklılaştırarak yönetiyoruz. Bu doğrultuda kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi, iklimsel gelişmelerin operasyonel, yasal ve stratejik etkilerini gözетerek şekillendiriyoruz.

Orta vadeli önceliklerimizde, karbon regülasyonları, ürün pazarındaki dönüşüm ve iş modellerine yönelik değişim ön plana çıkmaktadır. AB Yeşil Mutabakatı ve sınırdaki karbon düzenlemeleri gibi uluslararası uygulamalara uyum çerçevesinde, ürün portföyümüzü düşük karbonlu çözümlerle dönüştürmeye odaklanıyoruz. Müşteri taleplerindeki çevreci ürün beklentilerine yanıt verebilmek için Ar-Ge süreçlerimizi çevresel etkiler doğrultusunda yeniden şekillendiriyoruz. Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini azaltacak projeler geliştiriyor; hammadde, üretim ve lojistik süreçlerinde karbon ayak izini azaltmaya yönelik adımlar atıyoruz.

Uzun vadede ise, iklim değişikliğinin yaratacağı kronik ve ani fiziksel risklere karşı kurumsal dayanıklılığımızı artırmayı hedefliyoruz. Özellikle deniz seviyesinin yükselmesi ve aşırı hava olayları gibi bölgesel risklerin Dilovası'ndaki tesislerimiz üzerindeki olası etkilerine karşı senaryo analizleri geliştiriyoruz. Artan sıcaklıkların operasyonel maliyetlerimize etkisini minimize etmek amacıyla enerji tüketimini düşürücü stratejiler oluşturuyoruz. 2053 karbon nötr hedefimiz doğrultusunda, emisyonların sıfırlanmasına yönelik uzun vadeli yatırım planlarını kurguluyoruz.

Polisan Holding'in sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda yürütülen iklimle bağlantılı ve diğer kurumsal risk analizlerine ilişkin kapsamlı detaylar, raporun son bölümünde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde hazırlanan ayrı bir rapor olarak sunulmaktadır. Bu raporda; sürdürülebilirlik, geçiş ve fiziksel iklim risklerinin sınıflandırılması, finansal etkilerin nicel ve nitel analizleri, senaryo değerlendirme çıktıları ve kurumsal dayanıklılık kapasitesine yönelik alınan aksiyonlar yer almaktadır. Risk değerlendirme süreçlerinde; iç kontrol sistemleri, denetim bulguları, çevresel ve yasal düzenlemeler, paydaş beklentileri, sürdürülebilirlik politikaları ve finansal performans analizleri gibi girdiler kullanılmaktadır. İklimle ilgili senaryo analizlerinde, uluslararası iklim hedefleriyle uyumlu yaklaşımlar benimsenmekte olup özellikle IPCC RCP 4.5 senaryosu referans alınmaktadır.

Bu senaryolar, Paris Anlaşması hedefleriyle uyumlu olarak kısa, orta ve uzun vadede çevresel ve iklim risklerinin potansiyel etkilerini değerlendirmek amacıyla kullanılmaktadır. İlgili rapor, hem düzenleyici gereklilikler hem de şeffaflık ilkesi doğrultusunda kamuoyu ve paydaşlarla paylaşılacak üzere yapılandırılmıştır.

Kısa vadeli önceliklerimiz arasında, emisyon azaltımına yönelik operasyonel adımlar öncelik kazanmıştır. Bu çerçevede emisyon yoğunluğunu azaltmaya yönelik süreç iyileştirmeleri ve enerji verimliliği yatırımlarına odaklandık. 2017 yılına göre 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarda %55 oranında mutlak azaltım hedefliyoruz. Mevcut tesislerimizde yeni teknolojiler ile enerji gereksinimlerini optimize ediyor, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmaya yönelik projeler geliştiriyoruz.



Etik ve Dürüstlük

Polisan Holding olarak, kurumsal yönetim yaklaşımımızda etik değerleri temel alıyor; faaliyetlerimizin her aşamasında şeffaflık, dürüstlük, sorumluluk ve adalet ilkelerine bağlı kalıyoruz. Evrensel değerlere saygılı, toplumsal ve kültürel çeşitliliği kapsayıcı bir etik anlayışı benimsiyoruz. Bu yaklaşım, etik sorgulamayı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyor.

Etik ilkeler ve Davranış Kuralları'mız; insana değer, güven, sorumluluk, dürüstlük, eşitlik, olumlu, yapıcı ve ahlaki insan ilişkileri ile çevre, sağlık ve iş güvenliği konularına duyarlılığı temel almaktadır. Etik kurallar, iş yapış şekline ilişkin davranışları tanımlamanın yanı sıra, uygun olmayan davranışlardan kaçınmayı ve görev sırasında uyulması gereken standartları belirlemeyi amaçlar.

Ana Etik İlkelerimiz



Tutumluluk

Polisan Holding çalışanları, kaynakları verimli, israfı önleyici, sadece işin gerekliliklerine uygun ve şirket çıkarlarını gözeterek kullanmakla yükümlüdür. Kaynakların şahsi kullanımına hiçbir şekilde izin verilmez. Kurum kaynakları, zamanı ve varlıkları üzerinde tasarruf hakkı yalnızca şirket yararı doğrultusunda kullanılabilir.



Sorumluluk ve Dürüstlük

Tüm çalışanlar; müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları ve diğer paydaşlara karşı şeffaf, adil, doğru ve dürüst bir yaklaşım sergilemekle sorumludur. Verilen taahhütlerin arkasında durmak, ürün ve hizmet kalitesinden doğan sorumluluğu üstlenmek temel etik beklentilerimizdendir.



Olumlu ve Ahlaki İnsan İlişkileri

İş yerinde yapıcı ve güvene dayalı iletişim esas alınır. Eşitlik, adalet ve saygı temelinde sürdürülen ilişkiler, kurum içinde pozitif bir çalışma ortamı yaratılmasını hedefler. Zorbalık, dedikodu, dışlama, fiziksel veya sözel şiddet gibi davranışlara karşı **sıfır tolerans** ilkesi uygulanır.



Sağlık, Güvenlik ve Çevre

Çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik sağlığı ile iş güvenliği en üst düzeyde gözetilir. Sürdürülebilirlik ilkemiz doğrultusunda, çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik her türlü önlem alınır ve üretim süreçleri çevre dostu uygulamalarla yürütülür.

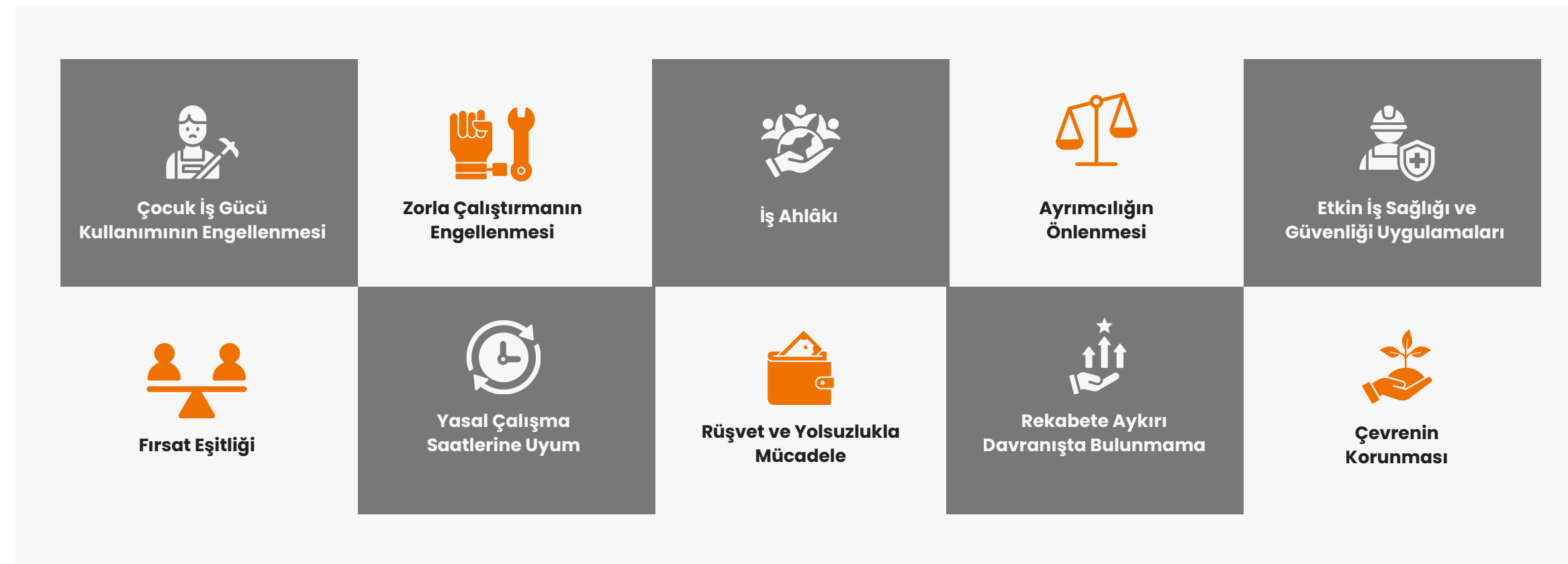


Fırsat Eşitliği ve Uyum

Polisan Holding, ırk, renk, cinsiyet, yaş, etnik köken, din, medeni durum, engellilik, siyasi görüş veya cinsel yönelim ayrımı gözetmeden tüm çalışanlarına ve başvuran adaylara eşit fırsatlar sunar. Her türlü ayrımcılık, taciz ve kötü muameleyle karşı kesin tavır alınır. Bu çerçevede, çalışanların güvenli, destekleyici ve kapsayıcı bir ortamda çalışmalarını sağlamak hedeflenir.



Etik İlkeler Kitapçığımızı incelemek için tıklayınız.



Tedarikçi ve İş Ortağı Etik Yaklaşımı

Etik değerlerimiz yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı kalmayıp, tüm paydaşlarımıza da yayılacak şekilde kurgulanmıştır. Bu kapsamda tedarikçilerimizden, iş ortaklarımızdan, taşeronlardan ve bayilerden de etik ilkelere tam uyum beklenmektedir.

Çocuk işgücü kullanılmaması, zorla çalıştırmanın önlenmesi, **ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans** gösterilmesi ve fırsat eşitliğinin sağlanması temel beklentilerimiz arasındadır. Ayrıca, **ücretlendirme politikalarının adil uygulanması, çalışma saatlerinin ulusal ve uluslararası mevzuata uygun şekilde düzenlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin** titizlikle hayata geçirilmesi ve çevresel etkilerin etkin biçimde yönetilmesi de önceliklerimizdendir.

Tedarik zinciri süreçlerinde sürdürülebilir kaynak kullanımına öncelik verilmesi ve çevreye duyarlı uygulamaların benimsenmesi esastır. Bunun yanı sıra, rüşvet, yolsuzluk ve rekabete aykırı uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmekte; Polisan Holding'in etik politikalarına eksiksiz uyum taahhüdü aranmaktadır.

 **Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kurallarımızı incelemek için tıklayınız.**

Çıkar Çatışmasının Önlenmesi

Polisan Holding olarak, çıkar çatışmalarını kurum içi etik uyumun zedelenmesine yol açabilecek önemli bir risk alanı olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, tüm çalışanlarımızın şirket çıkarlarıyla kendi kişisel çıkarları arasında bir çatışma oluşmasına neden olabilecek durumlardan kaçınması beklenmektedir. Çalışanlarımızın; tedarikçiler, müşteriler, iş ortakları veya diğer dış paydaşlarla kişisel ilişkilere dayalı avantaj elde etmeleri, tarafsız karar alma süreçlerini etkileyebilecek hediye, menfaat veya rüşvet kabul etmeleri kesinlikle yasaktır. Bu tür durumlar kesin kurallar çerçevesinde yasaktır.

Kurum dışındaki ticari faaliyetlerde yer alınması ya da eş, akraba, arkadaş gibi yakın ilişkiler içinde olunan kişilerle profesyonel iş ilişkisi kurulması gibi durumlar; çıkar çatışması potansiyeli taşıması nedeniyle ancak önceden belirlenmiş prosedürler çerçevesinde ve üst yönetimin yazılı onayıyla mümkündür. Bu bağlamda, çalışanlardan her zaman şeffaf olmaları, olası çıkar çatışmalarını yöneticilerine bildirmeleri ve gerekli etik değerlendirme sürecine katkı sunmaları beklenir.

Etik Kültürün Yerleşmesi ve Uygulama

Polisan Holding'de etik kültür, yalnızca ilkeler düzeyinde değil, günlük iş yapış biçimlerinin ve karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Etik davranışın yaygınlaştırılması amacıyla oluşturulan sistematik yapı; ihlal risklerini önlemeyi, şeffaflıkla hareket etmeyi ve kurumsal güveni sürekli kılmayı hedefler.

Etik ihlallerin güvenli ve gizliliği koruyan yollarla bildirilmesi için farklı bildirim kanalları devreye alınmıştır.

Bu kapsamda çalışanlar, iç ihbar hattı (7575), telefon (0216 578 56 78) ve e-posta (etikhat@polisan.com.tr)

kanalları aracılığıyla bildirimde bulunabilmektedir.

Yapılan tüm bildirimler, Denetim Başkanlığı ve bağımsız Etik Kurulu tarafından titizlikle ele alınır. Etik Kurul; İç Denetim Başkanı başkanlığında, Hukuk Birimi ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü temsilcilerinden oluşur. Kurul, yalnızca ihlalleri değerlendirmekle kalmaz; aynı zamanda çalışanların etik ikilemler yaşadığı ya da karar desteğine ihtiyaç duyduğu durumlarda danışmanlık sağlar. Etik ilkelere aykırı davranışlarda uygulanacak disiplin prosedürleri açıkça tanımlanmıştır. Gerekli görülen durumlarda, iş akdinin feshi dahil olmak üzere yasal süreçler işletilebilmektedir.

Etik kültürün kalıcı biçimde benimsenmesi ve kurum genelinde pekiştirilmesi için üst yönetim liderlik etmekte; bu yapılar düzenli aralıklarla gözden geçirilerek güçlendirilmektedir. Polisan Holding, bu alandaki kurumsal kararlılığını 2021 yılından bu yana üyesi olduğu Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) aracılığıyla da sürdürmektedir. 2024 yılı itibarıyla, Etik İhbar Hattı'na toplam 4 bildirim ulaşmıştır.

Yapılan incelemelerde, bu başvuruların şirket içi prosedürler ve uygulamalara ilişkin konulardan kaynaklandığı tespit edilmiştir.

Yıllar içinde gelen ihbar sayısı



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Polisan Holding olarak, faaliyetlerimizin her aşamasında etik değerlere tam bağlılıkla hareket ediyor; rüşvet ve yolsuzluğa kesinlikle izin vermiyoruz. Bu duruş, yalnızca çalışanlarımızı değil; yöneticilerimizi, bağlı ortaklıklarımızı, iştiraklerimizi, tedarikçilerimizi, tasheronlarımızı, bayilerimizi ve tüm iş ortaklarımızı kapsayan bir anlayışı yansıtmaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız doğrultusunda: Şirketin herhangi bir çalışanı veya iş ortağının doğrudan ya da dolaylı yoldan rüşvet alması, teklif etmesi, vermesi veya bu tür eylemleri desteklemesi kesinlikle yasaktır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Komitesi, 2018 yılında oluşturulmuş olup; Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik, Satınalma, Mali İşler ve İnsan Kaynakları Müdürlükleri temsilcilerinden oluşmaktadır. Komite, riskli alanları belirleme, süreci izleme, değerlendirme ve gerektiğinde Yönetim Kurulu'nu bilgilendirme sorumluluğunu taşır. Komite tarafından düzenli olarak risk değerlendirmeleri yapılır ve programın performansı yılda en az bir kez izlenerek raporlanır.

Rüşvet ve yolsuzluk şüphesi olan durumlar Etik Hat üzerinden gizlilik esasına dayalı olarak raporlanabilir. İhbarcılarının kimliği korunur ve bu kişilere karşı hiçbir olumsuz işlem uygulanmaz. Bildirilen ihlaller, Denetim Başkanlığı ve Etik Kurulu tarafından soruşturulur. Tespit edilen ihlallerde disiplin prosedürleri işletilir; gerekirse iş akdi feshedilir ve yasal işlem başlatılır.

İç kontroller ve denetimler düzenli aralıklarla yapılır; 2024 yılı raporlama döneminde majör bir rüşvet veya yolsuzluk riski tespit edilmemiştir.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye dair ilke, uygulama ve risk yönetimi süreçlerimizi daha ayrıntılı incelemek için **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Prosedürümüz ve Programımızı** inceleyebilirsiniz.

Etik ve Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimleri

EEtik ilkelerin kurum genelinde bilgilendirme, eğitim ve sürekli iletişim faaliyetleriyle yaygınlaştırılması, üst yönetimin temel sorumlulukları arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, yeni işe başlayan tüm çalışanlar, oryantasyon süreci kapsamında İş Etiği İlkeleri konusunda bilgilendirilmekte; aynı zamanda dijital öğrenme platformu (LMS) üzerinden "Etik ve Uyum" eğitimi tanımlanmaktadır.

Tüm çalışanlara yönelik olarak her yıl düzenli biçimde gerçekleştirilen eğitimlerle etik ve uyum kültürünün içselleştirilmesini hedefliyor, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele alanındaki kurumsal yaklaşımlarımızı pekiştiriyoruz. Eğitim içerikleri; şirketin politika, prosedür ve ilgili uygulamalarına dayandırılarak tasarlanıyor, böylece çalışanların kurumsal etik sistemine dair bilgi düzeyi ve farkındalık seviyesi sürekli olarak artırılıyor.

2024 yılında Polisan Holding ve grup şirketlerinde toplam 212 çalışana etik ve uyum eğitimi verilmiştir.



Etik ve Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitim kişi.saat			
Şirketler	Eğitim Alan Kişi Sayısı	Toplam Eğitim Süresi (saat)	Toplam Kişi*saat
Polisan Holding	85	1	85
Polisan Kimya	37	1	37
Polisan Yapıkim	30	1	30
Poliport Kimya	60	1	60
Polisan Genel Toplam	212	1	212

Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi

Paydaş İletişimimiz

Polisan Holding olarak, sürdürülebilirlik yönetiminde şeffaflık ve katılımcılığı esas alıyor; faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda paydaş beklentilerini anlayarak stratejilerimizi şekillendiriyoruz. Bu doğrultuda, paydaşlarımızla düzenli iletişim kurmak ve etkileşimi artırmak amacıyla farklı iletişim yöntemleri ve sıklıkları belirlenmiştir. Paydaş gruplarımız; Polisan çalışanları, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar, iş ortakları, distribütörler, kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, yerel toplum, üniversiteler ve ulusal ve uluslararası düzenleyici kurumlar gibi geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Her bir paydaş grubu için uygulanan iletişim yöntemleri ve bu yöntemlerin uygulama sıklıkları, aşağıdaki tabloda detaylı şekilde sunulmaktadır.

Paydaş Grupları ve İletişim Yöntemleri			
Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Doğrudan Ekonomik Etki	Polisan Çalışanları	Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Sosyal Medya	
		Medya	
		Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri	
		Kurumsal ve Finansal İletişim	
		E-Bültenler	
		İletişim Panoları	
		Portal	
		Şirket içi Etkinlik	
		Eğitim Organizasyonları	
		Anketler	
		Sürdürülebilirlik Raporu	
	Tedarikçiler	Yüz Yüze Görüşmeler	Yılda bir kez
		Tedarikçi Toplantıları	Yıl boyunca
		Tedarikçi Denetimleri	
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez

Paydaş Grupları ve İletişim Yöntemleri			
Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Doğrudan Ekonomik Etki	Yatırımcılar	Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Röportajlar	
		Basın Duyuruları	
		Yatırımcı Sunumları	
		Yatırımcı Toplantıları	
		Özel Durum Açıklamaları	
	Müşteriler	Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu, Çeyrek Dönem İlerleme Raporu	Yılda bir kez / Her çeyrek dönem
		Kurumsal İnternet Sitesi	
		Sosyal Medya	Yıl boyunca
		Fuarlar	
		Medya	
		Çağrı Merkezi	
		Müşteri Ziyaretleri	
		Müşteri Memnuniyet Anketleri	Yılda bir kez

Paydaş Grupları ve İletişim Yöntemleri			
Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Dolaylı Ekonomik Etki	İş Ortakları	Kurumsal İnternet Sitesi	Yılda bir kez
		Sosyal Medya	Yıl boyunca
		Bayi Toplantıları	
		Bayi Portalı	
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
	Distribütörler	Toplantı ve Görüşmeler	Yıl boyunca
		Anketler	
		Bayi Portalı	
		Bayi Etkinlikleri	
		Sosyal Medya	
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
	Kamu Kuruluşları	Kamu Denetimleri	Yılda bir kez
		Toplantı ve Görüşmeler	
		Üye olunan STK, Dernek, Vakıf ve Sendikalar	
		Sosyal Medya	
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
	Sivil Toplum Kuruluşları	Kurumsal İnternet Sitesi	Yılda bir kez
		Muhtelif Düzeyde Üyelikler	
		Ortak Projeler	
		Sektörel Dernek	Yıl boyunca
		Yönetim Kurulu ve Çalışma Grupları Katılımı	
		Sosyal Medya	

Paydaş Grupları ve İletişim Yöntemleri			
Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Dolaylı Ekonomik Etki	Sivil Toplum Kuruluşları	Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
		Kurumsal İnternet Sitesi	
		Sosyal Medya	
		Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri	Yıl boyunca
	Yerel Toplum	Bağış ve Sponsorluk	
		Basın Bültenleri	Yılda dört kez
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	
Yeni Fırsat, Bilgi ve Anlayış Getirenler	Üniversiteler	Kurumsal İnternet Sitesi	Yılda bir kez
		Sosyal Medya	Yıl boyunca
		Burs ve Staj Olanakları	
		Sponsorluk ve Destekler	
		Ar-Ge ve Diğer İş Birlikleri	Sekiz ay boyunca
	Ulusal ve Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar	Üniversite Etkinliklerine Katılım	
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
		Kurumsal İnternet Sitesi	
		Sosyal Medya	
	Ulusal ve Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar	Üçüncü Taraf Denetimler	Yıl boyunca
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez

Önceliklendirme Matrisimiz

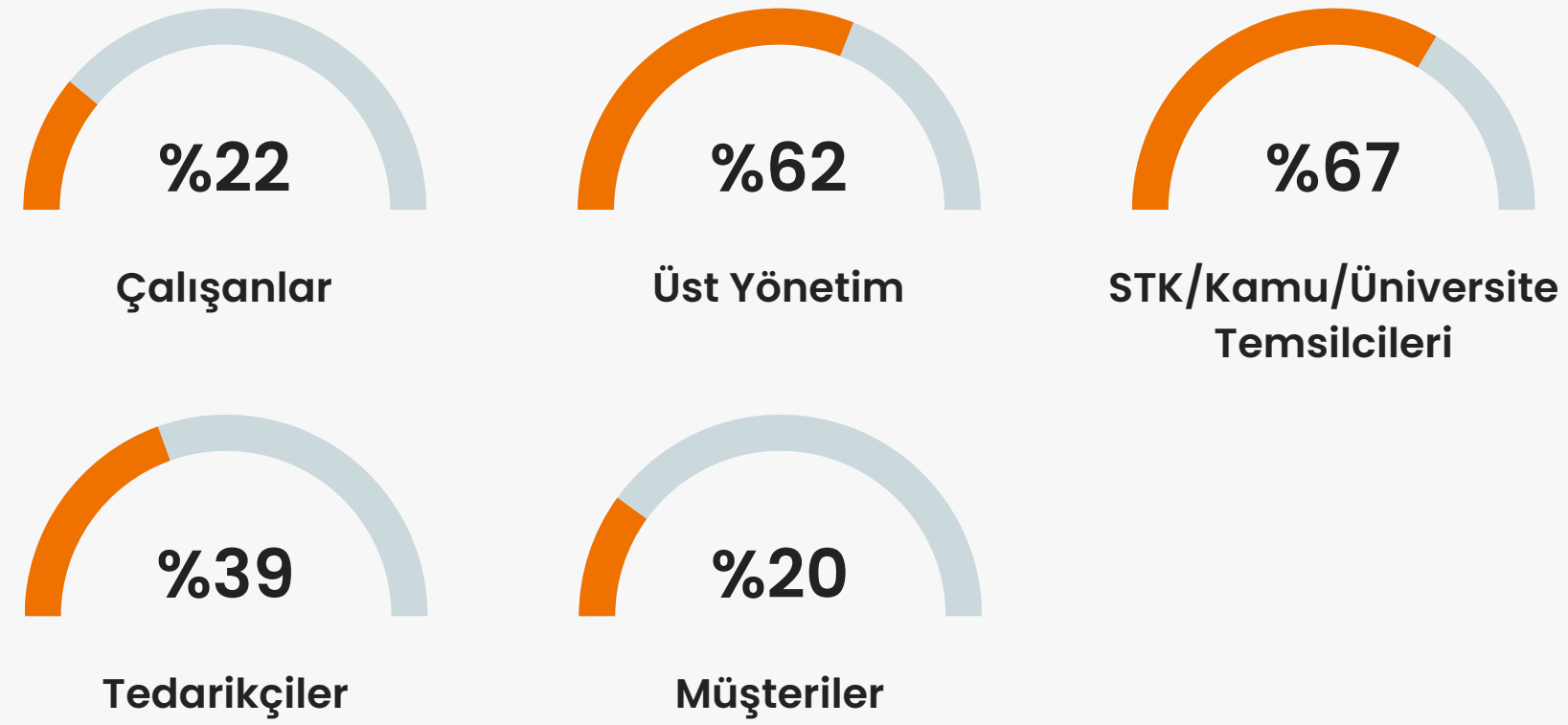
2024 yılı içerisinde, Polisan Holding olarak güncel bir Paydaş Önceliklendirme Analizi gerçekleştirdik. Bu kapsamda, çevresel, sosyal, sürdürülebilir ürün yönetimi ve kurumsal yönetim başlıklarını içeren konu listesine dayalı çevrim içi bir anket formu hazırlanarak, hem iç hem de dış paydaşlarımıza iletili. Ankete, tedarikçiler, müşteriler, distribütörler, kamu, sivil toplum kuruluşları ve üniversitelerden temsilciler, çalışanlar ve üst yönetim olmak üzere geniş bir paydaş grubu katılım gösterdi.

Ankette, her bir konu başlığına yönelik olarak paydaşlardan “0 – Fikrim Yok” ile “5 – Çok Yüksek Öncelikli” arasında derecelendirme yapmaları istendi. Bu derecelendirme, paydaşların hangi konulara ne ölçüde önem verdiklerini somut olarak analiz etmemize olanak sağladı. Anket süreci, sürdürülebilirlik ekibimiz koordinasyonunda yürütüldü; dijital iletişim araçlarının yanı sıra yüz yüze yöntemler de kullanılarak katılımın geniş bir paydaş kitlesine yayılması sağlandı.

Bu katılımlar doğrultusunda alınan geri bildirimler, şirketimizin stratejik önceliklerinin şekillendirilmesinde ve sürdürülebilirlik konularının önceliklendirilmesinde temel alındı. Elde edilen veriler gözetilerek dış paydaşlar ve çalışanlardan alınan görüşler ile üst yönetim değerlendirmeleri birlikte ele alınarak çok boyutlu bir önceliklendirme yaklaşımı benimsendi.

Önceliklendirme analizlerimizde her paydaş grubunda en az %30 katılım oranına ulaşmaya çalışıyoruz. Bu yılki çalışmada, çalışanlarımız (%22) ve müşterilerimiz (%20) bu hedefin altında kalırken; üst yönetim (%62), tedarikçiler (%39) ve STK/kamu/üniversite temsilcileri (%67) gruplarında hedeflenenin üzerinde bir katılım gerçekleşmiştir.

249 katılımcı temel alınarak her bir paydaş grubunun dağılımı:



Paydaşlarımızın 33 öncelikli konu başlığında kendileri için yüksek öncelikli olarak belirlediği beş unsur:



Tedarikçiler

- Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
- Su Kaynakları Yönetimi
- Hava Kalitesi
- Çevresel Risklerin Raporlaması ve Çevresel Risk Etkileri
- Ekolojik Etki, Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler



Müşteriler, Distribütörler

- Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
- Çevresel Risklerin Raporlaması ve Çevresel Risk Etkileri
- Ekolojik Etki, Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
- Kaynakların Etkin Kullanımı, Geri Dönüşüm Stratejisi ve Döngüsel Ekonomi
- Enerji Verimliliği Çalışmaları ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı



Kamu, STK, Üniversite, OSB, Meslek Odaları

- Su Kaynakları Yönetimi
- Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
- Enerji Verimliliği Çalışmaları ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
- İklim Değişikliği, Sera Gazı Emisyonları ve Uyum Stratejisi
- Kaynakların Etkin Kullanımı, Geri Dönüşüm Stratejisi ve Döngüsel Ekonomi



Çalışanlar

- Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
- Çevresel Risklerin Raporlaması ve Çevresel Risk Etkileri
- Su Kaynakları Yönetimi
- Enerji Verimliliği Çalışmaları ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
- Kaynakların Etkin Kullanımı, Geri Dönüşüm Stratejisi ve Döngüsel Ekonomi



Üst Yönetim

- Kaynakların Etkin Kullanımı, Geri Dönüşüm Stratejisi ve Döngüsel Ekonomi
- Su Kaynakları Yönetimi
- Hava Kalitesi
- Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
- Enerji Verimliliği Çalışmaları ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı

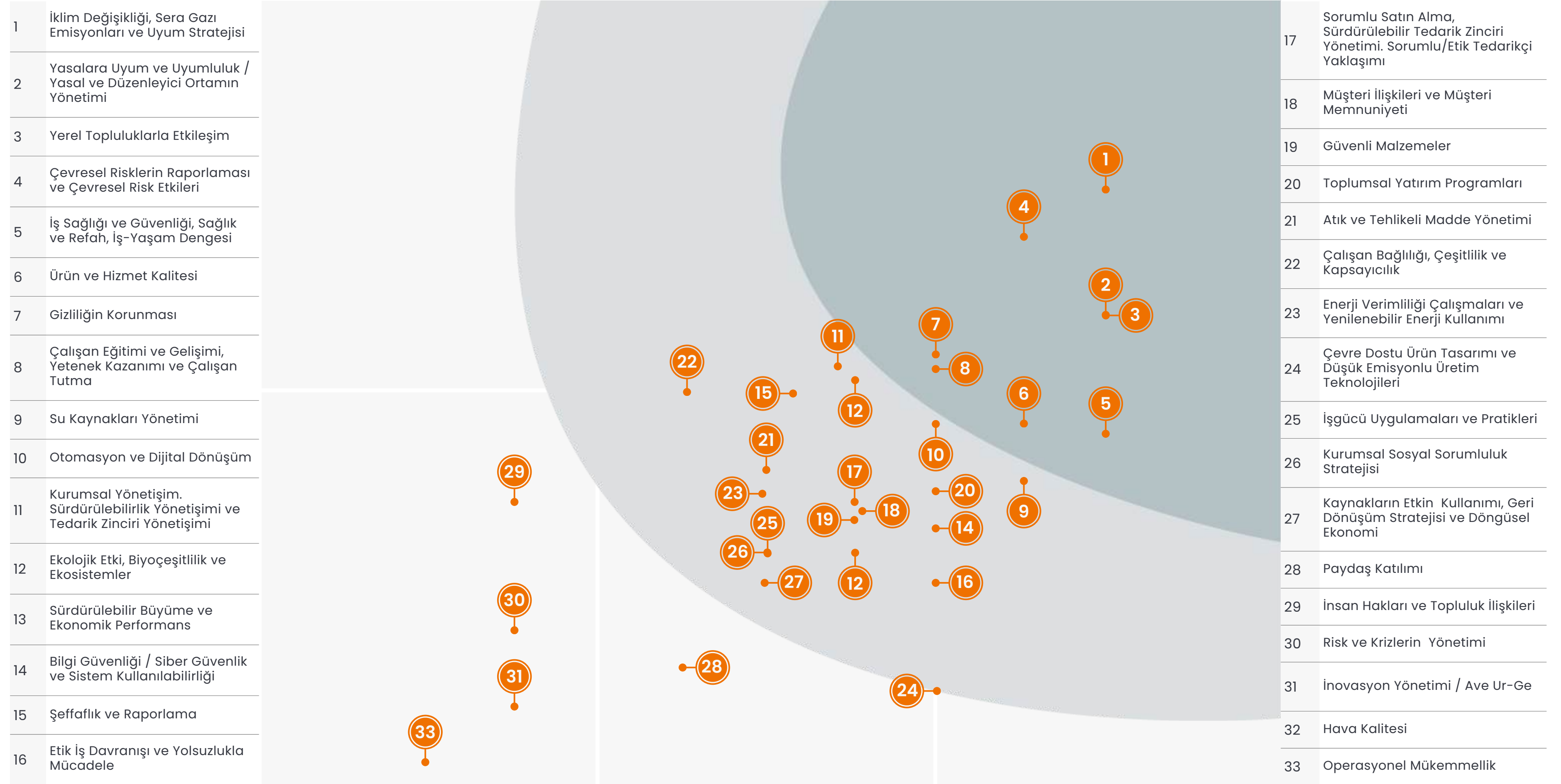


Yönetim ve Paydaş Beklentilerine Göre Öncelikli Konular

Sürdürülebilirlik Konularının Veri Bazlı Dağılımına Göre Önceliklilik Eşliği				
		Konular	Yönetim	İç ve Dış Paydaşlar
Çok Yüksek Öncelikli Konular	1	İklim Değişikliği, Sera Gazı Emisyonları ve Uyum Stratejisi	4.75	4.26
	2	Yasalara Uyum ve Uyumluluk / Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	4.75	4.1
	3	Yerel Topluluklarla Etkileşim	4.75	4.1
	4	Çevresel Risklerin Raporlaması ve Çevresel Risk Etkileri	4.63	4.2
	5	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sağlık ve Refah, İş-Yaşam Dengesi	4.75	3.95
	6	Ürün ve Hizmet Kalitesi	4.63	3.96
	7	Gizliliğin Korunması	4.5	4.05
Yüksek Öncelikli Konular	8	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Yetenek Kazanımı ve Çalışan Tutma	4.5	4.03
	9	Su Kaynakları Yönetimi	4.63	3.89
	10	Otomasyon ve Dijital Dönüşüm	4.5	3.96
	11	Kurumsal Yönetişim. Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Tedarik Zinciri Yönetişimi	4.38	4.03
	12	Ekolojik Etki, Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	4.38	4.02
	13	Sürdürülebilir Büyüme ve Ekonomik Performans	4.5	3.87
	14	Bilgi Güvenliği / Siber Güvenlik ve Sistem Kullanılabilirliği	4.5	3.83
	15	Şeffaflık ve Raporlama	4.29	4
	16	Etik İş Davranışı ve Yolsuzlukla Mücadele	4.5	3.76

Sürdürülebilirlik Konularının Veri Bazlı Dağılımına Göre Önceliklilik Eşliği				
		Konular	Yönetim	İç ve Dış Paydaşlar
Yüksek Öncelikli Konular	17	Sorumlu Satın Alma, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi. Sorumlu/Etik Tedarikçi Yaklaşımı	4.38	3.86
	18	Müşteri İlişkileri ve Müşteri Memnuniyeti	4.38	3.85
	19	Güvenli Malzemeler	4.38	3.84
	20	Toplumsal Yatırım Programları	4.38	3.8
	21	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi	4.25	4
	22	Çalışan Bağlılığı, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	4.13	4
	23	Enerji Verimliliği Çalışmaları ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı	4.25	3.86
	24	Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Düşük Emisyonlu Üretim Teknolojileri	4.5	3.62
	25	İşgücü Uygulamaları ve Pratikleri	4.25	3.8
	26	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Stratejisi	4.25	3.8
Düşük Öncelikli Konular	27	Kaynakların Etkin Kullanımı, Geri Dönüşüm Stratejisi ve Döngüsel Ekonomi	4.25	3.76
	28	Paydaş Katılımı	4.13	3.65
	29	İnsan Hakları ve Topluluk İlişkileri	3.88	3.86
	30	Risk ve Krizlerin Yönetimi	3.88	3.7
	31	İnovasyon Yönetimi / Ar-Ge ve Ur-Ge	3.88	3.6
	32	Hava Kalitesi	4	3.48
	33	Operasyonel Mükemmellik	3.75	3.53

Önceliklendirme Matrisi



Polisan Yönetimi İçin Önemi

Öncelikli Konularımız

ÇEVRESEL ETKİ KONULARI



Çevresel Konular 

- İklim Değişikliği, Sera Gazı Emisyonları ve Uyum Stratejisi: Sera gazı ölçülmesi, azaltılması ve iklim değişikliğine karşı kurumsal dayanıklılığın artırılması amacıyla geliştirilen stratejiler ile yasal düzenlemelere ve uluslararası taahhütlere uyum
- Su Kaynakları Yönetimi: Su kıtlığı riskine karşı önlem alınması, suyun verimli kullanılması ve atık suyun çevreye etkilerinin en aza indirilmesi amacıyla geliştirilen strateji, teknoloji ve uygulamalar
- Çevresel Risklerin Raporlaması ve Çevresel Risk Etkileri: Şirketin doğrudan veya dolaylı olarak maruz kalabileceği çevresel risklerin (fiziksel iklim riskleri ve mevzuat değişiklikleri kaynaklı geçiş riskleri dahil olmak üzere) tespiti, finansal ve operasyonel etkilerinin değerlendirilmesi ve bu risklerin paydaşlara şeffaf şekilde raporlanması
- Ekolojik Etki, Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler: Faaliyet alanlarının doğal çevre üzerindeki etkileri, biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistem bütünlüğünün sürdürülmesi yönünde alınan önlemler

İNSAN VE TOPLUM KONULARI



Sosyal Konular 

- Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Yetenek Kazanımı ve Çalışan Tutma: Çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla eğitim, liderlik programları ve kariyer planlama süreçlerinin uygulanması; yetenek kazanımı ve çalışan bağlılığının artırılması
- İş Sağlığı ve Güvenliği, Sağlık ve Refah, İş-Yaşam Dengesi: Çalışanların, altyüklenicilerin, taşeronların ve müteahhitlerin kazalardan, meslek hastalıklarından ve tükenmişlikten korunmasını sağlayan sistematik yaklaşımlar; verimlilik, moral ve yasal uyum

ÜRÜN ODAKLI KONULAR



Sürdürülebilir Ürün Yönetimi Konuları 

- Ürün ve Hizmet Kalitesi: Ürünlerde teknik performans, dayanıklılık gibi kalite kriterlerinin sağlanması; ürün güvenliğine yönelik sertifikasyon, etiketleme ve uygunluk testlerinin yürütülmesi
- Otomasyon ve Dijital Dönüşüm: Üretimden insan kaynaklarına kadar birçok süreçte dijitalleşme yoluyla hata payının düşürülmesi, maliyetin azaltılması ve rekabet gücünün artırılması

EKONOMİK VE YÖNETİŞİMSEL KONULAR



Kurumsal Yönetişim Konuları 

- Kurumsal Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Tedarik Zinciri Yönetişimi: Yönetim kurulu yapısı, sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenme ve izlenme süreçleri ile tedarik zincirinde etik ve sorumlu yönetim uygulamalarının bütüncül olarak ele alınması
- Gizliliğin Korunması: Çalışan, müşteri ve iş ortaklarına ait verilerin KVKK ve ilgili ulusal/uluslararası düzenlemelere uygun biçimde korunması; siber tehditlere karşı önlemler alınması
- Şeffaflık ve Raporlama: Sürdürülebilirlik, finansal ve yönetim konularında periyodik, uluslararası standartlara uygun raporlama yapılması; paydaş güveninin ve hesap verebilirliğin artırılması
- Yasalara Uyum ve Uyumluluk / Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi: Yasal zorunlulukların izlenmesi, çalışanlara uyum eğitimi verilmesi ve yasal risklerin azaltılması; yaptırım, ceza ve itibar kaybı risklerinin önüne geçilmesi

Önceliklendirme Analizi Değerlendirmesi

2024 yılı önceliklendirme analizi, sürdürülebilirlik stratejimizi paydaş beklentileriyle karşılaştırmamıza ve belirlediğimiz çevresel, sosyal, ürün yönetimi ve yönetim hedefleriyle ne ölçüde uyum sağladığımızı değerlendirmemize imkan tanıdı. Sonuçlar, Polisan Holding'in stratejik hedefleri ile paydaşlarımızın öncelikleri arasında yüksek düzeyde uyum olduğunu gösteriyor.

Çevresel Konular başlığında;

"İklim Değişikliği, Sera Gazı Emisyonları ve Uyum Stratejisi", "Su Kaynakları Yönetimi" ve "Çevresel Risklerin Raporlanması" alanındaki çalışmalarımız, emisyon yoğunluğunu azaltma, 2053'te karbon nötr olma ve 2030'a kadar mutlak emisyon ile kaynak tüketiminde kayda değer düşüş sağlama hedeflerimizle doğrudan örtüşüyor. Yatırımlarımızda yaşam döngüsü boyunca çevreyle uyumlu, enerji ve su verimliliği yüksek binalar inşa etme yaklaşımımız ve "Yeşil Liman" uygulamalarına geçiş hazırlıklarımız, paydaşlarımızın çevresel beklentilerine güçlü bir yanıt veriyor.

Sosyal Konular kapsamında;

"Çalışan Eğitimi ve Gelişimi", "İş Sağlığı ve Güvenliği" ve "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" alanındaki uygulamalarımız, çalışan refahını artırma, hassas grupları destekleyen sosyal sorumluluk projelerine öncülük etme ve paydaş iletişimini güçlendirme hedeflerimizle uyumlu şekilde ilerliyor.



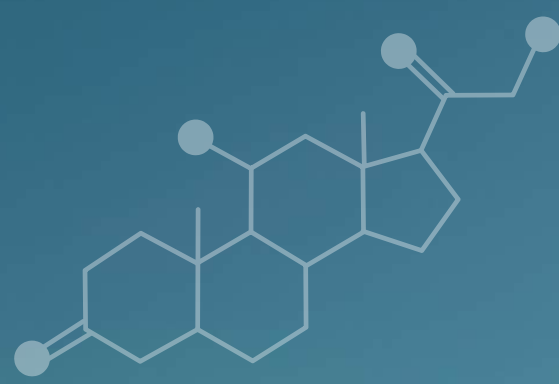
Sürdürülebilir Ürün Yönetimi Konuları başlığında;

"Ürün ve Hizmet Kalitesi" ile "Otomasyon ve Dijital Dönüşüm" yatırımlarımız, operasyonel verimliliği her yıl %5 artırma ve müşteri deneyimini sürdürülebilirlik perspektifinden güçlendirme hedeflerimize katkı sağlıyor. Dijitalleşme ve çevre dostu ürün tasarımı, maliyetleri azaltırken rekabet gücümüzü de artırıyor.

Kurumsal Yönetişim Konuları alanında;

"Yasalara Uyum", "Şeffaflık ve Raporlama" ve "Etik İş Davranışı ve Yolsuzlukla Mücadele" konularındaki uygulamalarımız, CSRD ve GRI standartlarına uyum hedefimizi destekliyor. Ayrıca, ESG puanı 60'ın üzerinde olan tedarikçilerle iş ilişkisi kurma yaklaşımımız, sorumlu tedarik zinciri yönetiminde hem çevresel hem sosyal riskleri azaltmamıza yardımcı oluyor.

Genel olarak, bu yılki analiz sonuçları; iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, operasyonel mükemmellik, sorumlu tedarik zinciri ve şeffaf raporlama hedeflerimizin, paydaşlarımızın öncelikleriyle güçlü bir uyum içinde olduğunu ortaya koyuyor. Bu uyum, 2025 ve 2030 hedeflerimize ulaşmak için sağlam bir temel oluşturuyor.



03

Yarının Polisan'ı

Yeni Dönemin **İzinde**

Yenilikçi bakış açımız ve sürekli gelişen anlayışımızla yarının Polisan'ını bugünden inşa ediyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Polisan Holding olarak tedarik zincirini, sadece operasyonel bir süreç değil, şirketimizin sürdürülebilirlik anlayışını yansıtan stratejik bir yapı olarak görüyoruz. Etik değerlere bağlılıkla şekillenen bu yapı içinde, tedarikçi seçiminden performans takibine ve saha denetimlerine kadar tüm adımları şeffaflık ve sorumluluk bilinciyle yönetiyoruz. Dijital çözümler ve yapay zeka destekli sistemlerle süreçlerimizi daha verimli hale getiriyor, elde ettiğimiz verileri analiz ederek sürekli gelişim için güçlü bir temel oluşturuyoruz.

Sürdürülebilir tedarik yaklaşımımızı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ve Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları doğrultusunda şekillendiriyoruz. Şirketlerimiz, ürün ve hizmet akışlarını yönetirken etik, çevresel ve sosyal boyutlarda tam uyumu hedeflemekte; bu kapsamda yerel ve itibarlı tedarikçiler desteklenmekte ve sürdürülebilirlik odaklı yönetim sistemlerine (ISO 9001, 14001, 45001, 50001, 14064, 27001) sahip iş ortakları öncelik kazanmaktadır.

Kapsamlı Tedarikçi Değerlendirme ve İzleme Sürecimiz

Polisan Holding olarak, tedarikçi yönetiminde sürdürülebilirlik ve kaliteyi sağlamak amacıyla kapsamlı bir değerlendirme ve izleme süreci uyguluyoruz. Bu süreç, yeni iş ortaklarının sisteme katılımından başlayıp, devam eden performans takibine kadar tüm aşamaları kapsamakta ve tedarik zincirimizin güvenilirliğini teminat altına almaktadır.

İlk aşamada, yeni iş ortakları “Tedarikçi Ön Değerlendirme Anketi”ni tamamlamaktadır. Anket, teslimat güvenilirliğinden karbon yönetimine kadar uzanan dört ana bölümden oluşmakta ve toplam yirmi dört soruyu içermektedir. Bu değerlendirme sonucunda tedarikçilerin performansları 100 puan üzerinden ölçülmektedir. Eşik puanın (60) altında kalan firmalar geçici statüye alınmakta ve iki aylık bir geliştirme süreci başlatılmaktadır. Bu süre zarfında tedarikçilerden iyileştirme planı sunmaları beklenmektedir. Plan sunulmaması veya puan artışı sağlanamaması durumunda firmalar tedarikçi listesinden çıkarılmaktadır. 2024 yılı verilerine göre, 338 yeni tedarikçi bu değerlendirmeyi başarıyla tamamlayarak sisteme dahil edilmiştir. Ayrıca, kadın girişimcilerin yönettiği firmalar ayrı bir kodlama ve değerlendirme sürecine tabi tutulmakta ve alımlarda önceliklendirilmektedir.

2024 yılı içerisinde 338 yeni tedarikçi, ön değerlendirme sürecimize katılmış ve eşik puanı geçerek onaylı tedarikçi havuzumuza dahil edilmiştir.

Tedarikçi ilişkilerindeki ikinci aşama ise devamlı takip ve performans yönetimini kapsamaktadır. Her yılın ilk çeyreğinde tedarikçiler; operasyonel kalite, teslimat performansı, çevresel sürdürülebilirlik, enerji yönetimi, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği ile etik uyum gibi kritik kriterler doğrultusunda puanlanmaktadır. Bu sayede firmaların yıl içerisindeki performans değişimleri izlenmekte ve iyileştirme fırsatları belirlenmektedir. Süreç, dijital altyapılarla desteklenerek SAP S/4HANA ve QDMS platformları üzerinden anlık teslimat verileri, sertifika geçerlilik süreleri ve uyum belgeleri takip edilmektedir. Böylece, tedarikçi performansı gerçek zamanlı olarak raporlanmakta ve herhangi bir uygunsuzluk anında tespit edilmektedir.

Düşük skor alan tedarikçiler için düzeltici faaliyet planları titizlikle hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Buna rağmen istenilen gelişme sağlanamadığında, alternatif tedarik kaynakları araştırılarak tedarik zincirinin sürekliliği ve kalitesi güvence altına alınmaktadır.

GRI 2-6, 203-2, 204-1, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 3-3, 301-2, 301-3, 304-2, 407-1

Toplam Değerlendirme Puanı			
Değerlendirme Puanı	Grup	Tedarikçi Sayısı	Grup Tanımı
0–60	1. Grup	132	Performansı Yetersiz Gelişmeye Aday Grup
61–90	2. Grup	830	Gelişmeye Aday Grup
91–100	3. Grup	577	Uzun Vadeli Sözleşme Grup

Tedarikçi Dağılımı ve Değerlendirme Oranları

Şirketler	Tedarikçi Sayısı	Yerel Tedarikçi Sayısı	Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	Yerel Tedarikçi Oranı (%)	Değerlendirilen Tedarikçi Oranı (%)
Polisan Holding	434	434	434	100	100
Polisan Kimya	597	574	597	96	100
Polisan Yapıkim	402	380	402	95	100
Poliport Kimya	490	483	490	99	100
Polisan Genel Toplam	1.923	1.871	1.923	97	100

Sahada Gerçekleştirilen Denetimlerle Tedarikçi Performansını Güvence Altına Alıyoruz

Polisan Holding olarak 2024 yılı boyunca tedarikçi performansını doğrulamak amacıyla kapsamlı saha denetimleri gerçekleştirdik. Bu denetimler ile hem operasyonel uyumu hem de sürdürülebilirlik kriterlerine bağlılığı titizlikle ölçtük ve doğruladık. Polisan Holding ve Grup Şirketleri genelinde toplam 24 sürdürülebilirlik ve uyum denetimi yapılırken, Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim'de hammadde tedarikçilerine yönelik özel olarak 6 saha incelemesi gerçekleştirildi. Denetimler sonucunda kritik düzeyde herhangi bir şikayet kaydı oluşmadığından, onaylı tedarikçi havuzumuzdan hiçbir firma çıkarılmadı. Ayrıca, tedarik zincirimizde çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya benzeri insan hakları ihlallerine kesinlikle izin verilmemekte; böyle bir durum tespit edildiğinde ilgili tedarikçiyle iş ilişkisi derhal sonlandırılmaktadır. Bu titiz saha denetimi yaklaşımımız, sürdürülebilir ve etik değerlerle uyumlu tedarikçi ağı oluşturma ve koruma hedefimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Raporlama yılında herhangi bir insan haklarına yönelik ihlal tespit edilmemiş ve bu yönde şikayet alınmamıştır.



Genel Satın Alma Şartnamesi Uyumu

Polisan Holding ve bağlı tüm şirketlerimizle iş yapan tedarikçilerimiz, yönetim sistemlerine ve sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı olarak hazırlanan Genel Satın Alma Şartnamesi'ni onaylamayı taahhüt eder. Bu şartname; fiyat, teslimat ve kalite beklentilerinin ötesinde, tedarik zincirimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme kültürünü güçlendiren temel bir çerçeve sunar.

Etik Davranış ve Sürdürülebilirlik Kriterleri

Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

Ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak hiçbir yaşça küçük çalışan istihdam edilmez; tüm çalışmalarda zorla çalıştırmaya kesinlikle izin verilmez.

İş Sağlığı ve Güvenliği Standartları

Çalışanların ve sahadaki tüm paydaşların güvenliğini sağlamak için gerekli önlemler alınır, iş kazalarını önleyici sistemler kurulur ve düzenli denetimler yapılır.

Çevresel Sorumluluk

Hammadde temininden nihai ürün teslimine kadar tüm süreçlerde çevreye duyarlı yöntemler tercih edilir. Atık yönetimi, enerji tasarrufu ve su kullanımı politikalarımıza uyum zorunludur.

Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı

Orman Yönetim Konseyi (FSC), AB Ecolabel, Energy Star gibi sertifikalara sahip malzemeler öncelikli olarak seçilir. Yenilenebilir ve geri dönüştürülebilir hammaddelere geçiş teşvik edilir.

Yolsuzlukla Mücadele ve Etik Ticaret

Rüşvet ve herhangi bir yolsuzluk faaliyeti kesinlikle yasaktır. Rekabeti bozacak uygulamalardan kaçınılır ve tüm iş ilişkilerinde etik ticaret kurallarına uyulur.

Sağlık ve Çevreye Duyarlı Satın Alma

Polisan'da satın alma kararlarımızı yalnızca maliyet ve kalite kriterleriyle sınırlamıyoruz. Çevresel etki ve insan sağlığı risklerini de merkeze alarak, her hammadde, yardımcı malzeme ve ambalaj talebini ilgili ve Kimyasal Yönetimi ekiplerimizin titiz değerlendirmesine sunuyoruz. Uygunluk onayı alan ürünler bu aşamadan sonra tedarik sürecine dahil edilmektedir.

İlk defa temin edilecek her kimyasal, "What If" senaryo analizleriyle prosese etkileri ve maruziyet riskleri bakımından detaylıca incelenmektedir. 2024 yılında Polisan Kimya ve Polisan Yapıkimya'da yürüttüğümüz 20 değişim yönetimi çalışmasında; depolama koşullarından ATEX uyumuna, yangın güvenliğinden proses parametrelerindeki değişikliklerin etkilerine kadar tüm risk başlıkları teknik ekiplerimiz tarafından kapsamlı şekilde ele alınmıştır.

Polisan Holding olarak, tedarik süreçlerimizde çevresel ve insan sağlığına yönelik kriterleri önceliklendirmekteyiz. Tedarik listemize yeni bir ürün dahil edilmeden önce, enerji yoğunluğu, ekotoksikoloji ve ekolojik etkiler ile insan sağlığına maruziyet riski gibi önemli göstergeler doğrultusunda detaylı bir puanlama yapılmaktadır. Bu kapsamlı analizler sayesinde satın alma kararlarımız, doğal kaynakların etkin kullanımı ve olası sağlık risklerinin minimize edilmesi hedefiyle şekillenmektedir.

Sorumlu satın alma felsefemiz, yalnızca yeni kaynak temini ile sınırlı kalmayıp döngüsel ekonomi ilkeleri çerçevesinde mevcut kaynaklarımızın geri kazanımını da kapsamaktadır. Geri kazanılmış ambalaj materyalleri ve ikinci el palet kullanımı gibi uygulamaları her yıl artırarak atık oluşumunu azaltmaya devam etmekteyiz. Ayrıca, yeni tesis yatırımlarımızda yüksek oranda geri dönüştürülmüş içeriğe sahip çeliği birincil yapı malzemesi olarak tercih ediyoruz; böylece sürdürülebilirlik çabalarımıza yapılaşma alanında da katkı sağlıyoruz.

İç mekan sağlığı konusunu da öncelikli kabul eden şirketimiz, boya ve kaplama malzemelerinde düşük VOC (Uçucu Organik Bileşik) emisyonuna sahip ürünler kullanmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde, hem çalışanlarımızın hem de ziyaretçilerimizin soluduğu hava kalitesinin korunmasını sağlıyoruz ve iş yerinde sağlıklı bir ortam oluşmasına katkıda bulunuyoruz.



Geri Kazanılmış Ambalaj Kullanım Oranlarımız

Yıl	Geri Kazanılmış IBC Kullanımı (%)	Geri Kazanılmış Varil Kullanımı (%)
2020	86	81
2021	93	98
2022	100	Varil kullanımı olmamıştır.
2023	98	Geri kazanılmış varil kullanımı olmamıştır.
2024	80	Geri kazanılmış varil kullanımı olmamıştır.

Kimyasalların Yönetimi ve Ürün Güvenliği

Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim'da kullanılan tüm kimyasalların tedarik, saklama, kullanım ve imha süreçlerini, şirketimizin "Kimyasalların Yönetimi Politikası" çerçevesinde titizlikle yönetiyoruz. Kimyasal yönetim süreçlerimizde, çevresel etkiler ile proses, iş sağlığı ve güvenliği kriterlerini entegre bir yaklaşımla ele alıyoruz. Yasaklı ve kısıtlanmış maddeler listelerini güncel tutarak, mevzuata uyum kontrollerini ve tehlikeli madde güvenliğini SEÇ (Sağlık, Emniyet ve Çevre) ve ekiplerimizle birlikte titizlikle sağlıyoruz.

Özellikle uluslararası piyasalara yönelik olarak, Avrupa Birliği'ne ihraç edilen ürünlerde AB'nin kimyasallar yönetmeliği olan REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) yönetmeliğini eksiksiz olarak uygulamaktayız. Bu kapsamda, ilgili ürünlerde yalnızca REACH kaydı yapılmış hammaddelerin kullanılması zorunludur. Bu yaklaşım hem yasal uygunluğu garantilemekte hem de ürünlerimizin güvenilirliğini artırmaktadır. Türkiye'de geçerli olan KKDİK (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirmesi, İzni ve Kısıtlanması) mevzuatı kapsamında ise "Ön Kayıt" süreçlerini tamamladık ve "Ana Kayıt" sürecini başarıyla başlattık. Bu süreçlerin etkin yönetimi için sektörel paydaşlarla konsorsiyumlar oluşturuyor ve ortak çalışmalar yürütüyoruz.



REACH ve Kimyasal Risk Yönetimi

REACH konsorsiyumu tarafından tarafımıza iletilen güvenlik dosyası (dossier) ve Kimyasal Güvenlik Raporu (Chemical Safety Report - CSR) kapsamındaki güncellemeler, uluslararası regülasyonlara tam uyumu ve güncel bilimsel verilerin entegrasyonunu sağlamaktadır. Bu kapsamda;

- Dosyalar, en son IUCLID (Uluslararası Kimyasal Veri Sistemi) sürümüne uygun hale getirilmiştir.
- 30'dan fazla bilimsel yayın, kayıt dosyalarına entegre edilerek değerlendirmelerin güncelliği artırılmıştır.
- İnsan sağlığına ilişkin yeni tehlike değerlendirmeleri oluşturulmuş ve detaylandırılmıştır.
- Tüm sonlanma noktası özetleri (etki değerlendirmeleri) revize edilerek, çevresel ve toksikolojik veriler güncellenmiştir.
- Formaldehit maddesi için çevresel senaryolar (Environmental Scenarios - ES), ilgili sektörel görüşmeler ışığında güncellenmiş ve uyarlanmıştır.
- Öngörülen Etkisiz Konsantrasyon (Predicted No Effect Concentration - PNEC) belgeleri ile diğer çevresel tehlike çıktıları detaylandırılarak risk yönetimi süreçlerine entegrasyonu sağlanmıştır.
- Kimyasal Güvenlik Raporu (CSR) içeriği, risk yönetimi stratejileri ve maruz kalma senaryolarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

Polisan Kimya, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) ve KİPLAS (Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası) bünyesindeki kimyasalların yönetimine yönelik çalışma gruplarına aktif katılım sağlamaktadır. Bu çalışma grupları aracılığıyla sektör genelindeki yasal gelişmeler, uygulama standartları ve sürdürülebilir kimyasal yönetimi alanlarında güncel bilgi alışverişi yapılmakta, ortak çözüm üretimi teşvik edilmektedir.

Yasaklı ve kısıtlanmış madde listeleri, ilgili Bakanlık tarafından yayımlanan mevzuat kapsamında düzenli olarak güncellenmektedir. 2024 yılı itibarıyla Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim özelinde kullanılan kimyasallar arasında herhangi bir yasaklı veya kullanımı kısıtlanmış madde bulunmamaktadır.

Tesislerimize giriş yapan araçların güvenli ve mevzuata uygun şekilde yönetilmesi için ise tüm rezervasyon işlemleri dijital bir yazılım sistemi üzerinden yürütülmektedir. Sahaya giriş yapacak araçlar, ana kapıdaki kontrol noktasında Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) birimi ile ADR (Tehlikeli Madde Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması) kapsamında titizlikle denetlenmektedir. Ayrıca, dolum ve boşaltım platformlarında operasyon öncesi gerçekleştirilen ilave kontrol adımlarıyla taşıma süreçlerinin güvenli, düzenli ve çevresel risklerden arındırılmış biçimde devam ettirilmesi sağlanmaktadır.

2024 yılı içerisinde dolum ve boşaltım operasyonları kapsamında 50.658 araç sahaya giriş talebinde bulunmuştur.

Yapılan Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) ile ADR kontrolleri sonucunda, 2.677 araç ilgili güvenlik kriterlerini karşılamadığı için tesise kabul edilmemiştir. Red edilen araç oranı, toplam talep edilen araç sayısının %5,3'ünü oluşturmaktadır.



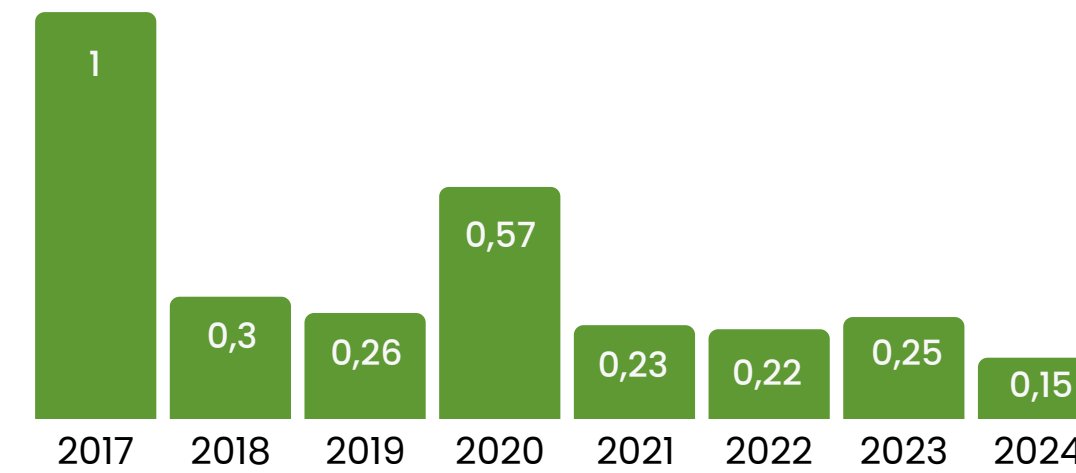
Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim 'de Tedarik Zinciri Yönetimi

Polisan Holding olarak tedarik zinciri yönetiminde yerel kalkınmayı desteklemek ve bölgesel ekonomiye katkıyı artırmak temel önceliklerimiz arasındadır. İthal edilen hammaddelerin yurt içinde üretilebilir hale gelmesini teşvik etmek amacıyla, iş birliği yaptığımız tedarikçilere ürün geliştirme ve üretim adaptasyonu süreçlerinde Ar-Ge desteği sağlıyoruz. Bu yaklaşımın bir sonucu olarak, daha önce yurt dışından temin edilen kıvam artırıcı hammadde 2024 yılında yerli üreticiye ürettirilmiş ve yerleştirme çalışması hayata geçirilmiştir. Toplam 768 tonluk ihtiyacın %87'sine karşılık gelen 668 tonu yurt içinden tedarik edilerek dışa bağımlılık azaltılmış, tedarik güvenliği güçlendirilmiş ve lojistik kaynaklı karbon emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlanmıştır.

Yerli Tedarikçi Tonaj Bazında Alım Oranı (%)	
2017	47
2018	52
2019	79
2020	78
2021	80
2022	72
2023	92
2024	52

Yurtdışından temin ettiğimiz hammadde tedariklerinde ise firmaların ana limana olan konumları titizlikle değerlendiriyoruz. Bu sayede, ürünlerin limana taşınması esnasında oluşabilecek sevkiyat ve nakliye kaynaklı emisyonların azaltılmasına aktif katkı sağlıyoruz. Nakliye rotalarını müşteri memnuniyetini ön planda tutarak optimize ediyor, aynı zamanda lojistik maliyetlerimizi düşürmeyi başarıyoruz.

Nakliye Kaynaklı Müşteri Şikayetleri (%)



Bölgeler Göre Ürün Teslim Süreleri ve Performansımız

Bölge Adı	Teslim Süresi (Gün)	Teslim Süresine Uyum Performansı (%)
Marmara Bölgesi	Aynı Gün – 1 Gün	100
Karadeniz Bölgesi	1 Gün	100
Akdeniz Bölgesi	1-2 Gün	100
Ege Bölgesi	1 Gün	100
İç Anadolu Bölgesi	1 Gün	100
Doğu Anadolu Bölgesi	1-2 Gün	100
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	1-3 Gün	100
Yurtdışı	3-7 Gün	100

İhracat Ayak İzimiz

Ürün Grubu		Hedef Pazarlar
 8 ülke	Yapı Kimyasalları	Gürcistan · Kıbrıs · Irak · Nijer · Umman · Libya · Kenya · Kosova
 15 ülke	Reçine Grubu	Mısır · Bulgaristan · Bosna-Hersek · Yunanistan · Avustralya · Sırbistan · İsrail · İtalya · Moldova · Romanya · Kosova · Katar · Belçika · Cezayir · Azerbaycan

Poliport Kimya'da Tedarik Zinciri Yönetimi

Poliport Kimya olarak, üçüncü taraflara ait ürünlere yönelik depolama ve elleçleme hizmetleri sunan bağımsız bir sıvı ve kimyasal depolama terminali olarak faaliyet göstermekteyiz. Tesisimiz, 65'ten fazla çeşitli kimyasal ürünü ve toplamda 51.450 m³ hacmindeki petrol ürününü, uluslararası standartlara uygun güvenli koşullarda depolama kapasitesine sahiptir.

Liman altyapımız, geniş kapsamlı hizmet yelpazesıyla her türlü genel kargo, proje yükü ve dökme yükün etkin ve güvenli şekilde elleçlenmesini sağlamaktadır. Ayrıca, A tipi antrepo, serbest depo ve geçici depolama alanı statüsündeki kapalı ve açık sahalarımızda, müşterilerimize yüksek kaliteli paket çözüm hizmetleri sunulmaktadır.

Raporlama Döneminde Sıvı ve Kuru Yük Liman operasyonlarımız kaynaklı demoraj yaşanmadı.

Kapasite Artırımı ve Büyüme Vizyonumuz

Uzun vadeli hedef

Toplam sıvı yük kapasitesini 436.000 m³ seviyesine çıkarmak.

2024 kilometre taşı

5.850 m³'lük tank yenileme yatırımı tamamlanarak devreye alınmıştır.

Operasyonel Göstergeler

Depolanabilen kimyasal çeşitliliği	≥ 65 ürün
Petrol ürünü depolama kapasitesi	51.450 m ³
Tamamlanan tank yenileme (2024)	+5.850 m ³
TCDD ile imzalanan İltisak Hattı Protokolü kapsamında liman sahasında inşa edilecek hat sayısı	4 hat
Hedeflenen toplam sıvı yük kapasitesi	436.000 m ³

Dökme Sıvı Depolama Hizmetleri

%69

Kuru Yük ve Genel Kargo Hizmetleri

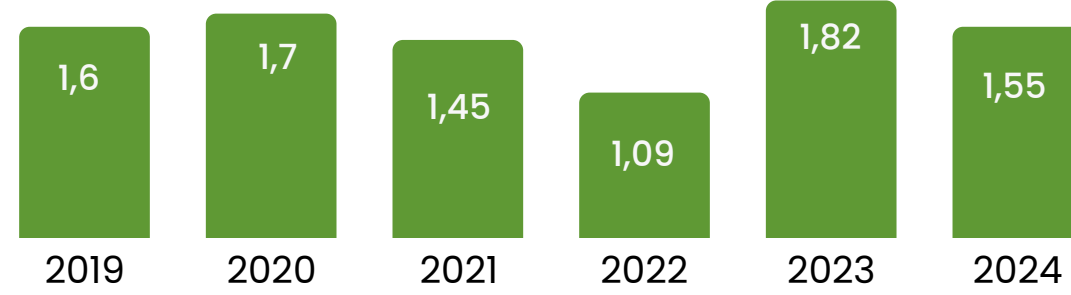
%20

Antrepo Hizmetleri

%11

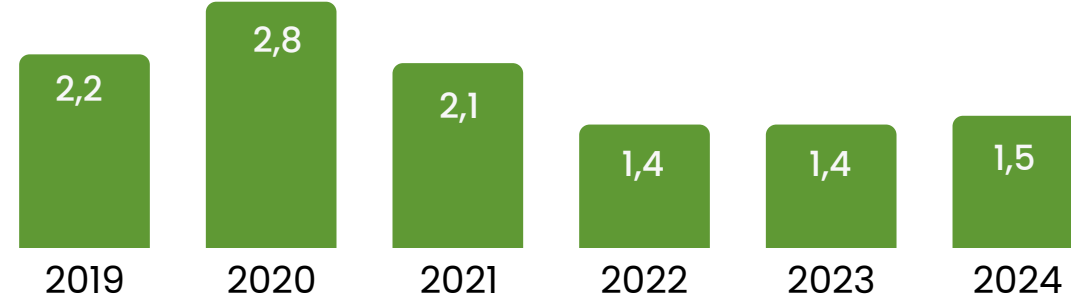


Dökme sıvı depolama hizmetleri Elleçlenen Toplam Yük (milyon ton)



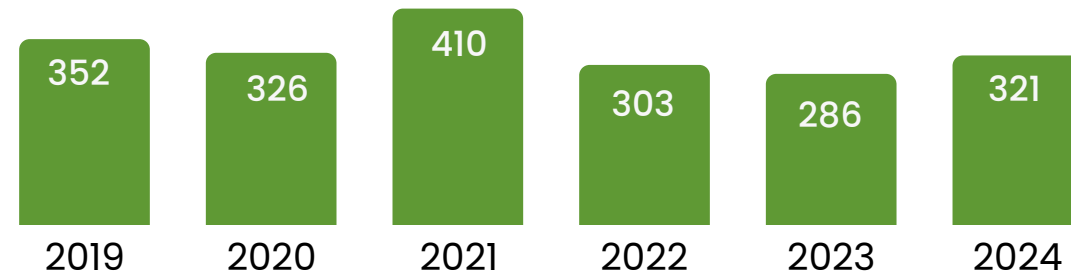
- Terminal yıllık elleçleme kapasitesi: 2,5 milyon ton
- 2024 yılında elleçlenen sıvı yükün %43'ü kimyasallar ve %57'si akaryakıt ürünlerinden oluşmaktadır.

Kuruyük & Genel Kargo Hizmetleri Elleçlenen Toplam Yük (milyon ton)



- Kuru yük yıllık elleçleme kapasitesi: 5 milyon ton
- 2024 yılında elleçlenen kuru yükün %44'ü rulo sac, %25'i alüminyum %12'si boru, profil, levha sac, filmaşın gibi demir çelik ürünleri %12'si big bagli kimyasallar %7'si dökme kimyasallar oluşturmaktadır.

Antrepo Hizmetleri Elleçlenen Toplam Yük (bin ton)



- Açık ve kapalı olmak üzere toplam depolama alanı 51.960 m² dir.

Polisan'da Teknoloji ve Standartlarla Güçlendirilmiş Güvenlik Yaklaşımı

Operasyonlarımızın omurgasını oluşturan Risk Tabanlı Denetim (RBI) yaklaşımı çerçevesinde, tank imalatı, bakım ve kontrol süreçlerimizi Amerikan Petrol Enstitüsü (API) standartlarına uygun biçimde yürütmekteyiz. Tanklarımız, hem çalışır vaziyetteyken hem de devre dışı kaldıklarında yetkilendirilmiş üçüncü taraf kuruluşlar tarafından denetlenmekte; muayene sonuçları doğrultusunda güvenli çalışmayı temin edecek aksiyonlar belirlenmektedir.

Yeni projelerde satın alınacak vanaların API, flanşların ise ASME standartlarında olmasını zorunlu hale getirdik. Aynı yaklaşımı, uygunsa mevcut sistemlerde yaptığımız vana değişimlerinde de sürdürerek tesis genelinde teknik standart birliğini koruyoruz. Buna ek olarak, yeni tank yatırımlarında kullanılan değişken hız sürücülerini sayesinde pompa hızı, anlık debi gereksinimlerine otomatik olarak uyarlanmaktadır. Bu sayede enerji verimliliği artırılırken, operasyonel esneklik de sağlanmaktadır.

Uçucu solvent kayıplarını azaltmak ve proses güvenliğini yükseltmek amacıyla tanklarımızda azot yastıklama sistemi uygulanmaktadır. Azot tüketimi düzenli olarak izlenmekte, hatlardaki olası kaçaklar kontrol edilerek sızmaların önüne geçilmektedir. Dışa bağımlılığı ortadan kaldırmak adına %99,9 saflıkta azot üretecek bir azot jeneratörü kurulumu kararlaştırılmıştır. Ayrıca tank çiftliklerimizde bulunan 12 gaz arıtım ünitesi, süreç güvenliğini ve çevresel uyumu desteklemeye devam etmektedir.

Pasif operasyon güvenliğini güçlendirmek için sahamızda aktif olarak 25 alev dedektörü ve 89 gaz dedektörü kullanılmaktadır. Bu ekipmanlar, olası riskleri erken aşamada tespit ederek operasyonel güvenlik seviyemizi üst düzeyde tutmamıza yardımcı olmaktadır. Ürün kontaminasyon riskini azaltmak ve hat yıkama ihtiyacını ortadan kaldırmak adına ürüne özel sabit transfer hatlarımızın sayısını sürekli artırıyoruz; uygunsa yeni projelerde bu hatların entegrasyonunu da zorunlu kılıyoruz. Böylece hem operasyonel verimliliği artırıyor hem de hata kaynaklı atık oluşumunu asgari seviyede tutuyoruz.



Tedarik Zinciri Yönetimi Hedefleri

2024 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
 	
En az 6 stratejik ham madde veya bitmiş ürün (fason) tedarikçisi belirlenip, bu tedarikçilerin kapsamlı ve düzenli denetimini gerçekleştirmek.	Stratejik öneme sahip 6 tedarikçi seçilerek kapsamlı denetim süreçleri yürütüldü ve tamamlandı.
Petrokimya ürünlerinde satın alma yeteneklerini geliştirmek ve pazar dinamiklerini yakından takip edebilmek için en az 4 fuara katılmak.	Bilgi ve yetkinliği artırmak amacıyla Paint İstanbul ve Chinacoat fuarlarına katılım sağlandı.
Kârlılık sonuçlarını yükseltmek üzere en az 2 maliyet, verimlilik veya yalın operasyon projeleri geliştirmek ve yönetmek.	* Polisan Yapıkim'de SAP ve Polisah sistemleri ile fiziksel süreçlerde yapılan iyileştirmeler sonucunda, birden fazla ürün alan araçların ortalama dolum süresi %10 oranında azaltıldı. * Envanter ve SMOG süreçlerine yönelik raporlama sistemleri kuruldu, SMOG malzeme maliyeti azaltıldı. * Üretim öncesi nakliyeye bağlı karbon ayak izini azaltmak amacıyla, ithal bir hammadde tamamen yerli tedarikçiden uygun maliyetle sağlanarak operasyonel verimlilik artırıldı.
SMOG (HMM)/toplam ciro oranını %0,30'un altında tutmak.	SMOG (HMM)/toplam ciro oranı %0,04 olarak gerçekleşti.
SAP4HANA, Polisah sistemlerinde ve saha operasyonlarında iyileştirmeler yaparak OEE'yi (Genel Operasyonel Verimlilik) artırmak.	Ortalama operasyon sürelerinde %10 verimlilik sağlanarak operasyon süresi 2 saat 4 dakikaya düşürüldü.
Gündüz ve gece vardiyalarındaki araç oranını %70'e çıkarmak ve tedarikçi kapı kayıtlarında plana %100 uymak.	Yönetim kararı ile alınan operasyonel değişiklikler nedeniyle gündüz ve gece vardiyalarındaki araç oranı %59'da kaldı.
Siparişlerin talep tarih ve saatinden itibaren maksimum 20 saat içinde gönderilmesini sağlamak.	Siparişler, talep edilen tarih ve saatten itibaren ortalama 19 saat içinde karşılandı.
Yapıkim ürünlerinde birden fazla ürün yükleyen araçların ortalama dolum sürelerini %10 düşürmek.	SAP, Polisah ve fiziksel süreçlerde yapılan iyileştirmelerle birden fazla ürün alan araçların dolum süresi %10 azaltıldı.

2025 Hedefleri
 
Hedef / Faaliyet
Fason tedarikçilerin her yıl en az bir kez yerinde denetlenmesi.
Yıl içinde en az 4 yurt içi ve 1 yurt dışı hammadde tedarikçisi denetimi gerçekleştirilmesi.
Yıl içinde en az 1 fuara fiziksel katılım sağlanması.
Aktif çalışılan hammadde tedarikçilerin ESG ön değerlendirmelerinin tamamlanması.

5'i kritik olmak üzere toplam 20 tedarikçiye yerinde denetim yapılması.
Satınalma süreçlerine yapay zeka entegrasyonunun sağlanması.

Müşteri İlişkileri Yönetimi

GRI 3-3, 416-1, 417-1

Müşteri geri bildirimlerinin toplanmasından değerlendirilmesine ve çözüm süreçlerinin şeffaf yürütülmesine kadar her aşamada uluslararası kalite standartlarına bağlı kalarak, hızlı ve etkili çözümler sunmayı amaçlıyoruz.

Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya'da müşteri memnuniyetini, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'ne dayalı entegre bir yapıyla yönetiyoruz. Bu standart, şikayetlerin adil, şeffaf ve izlenebilir biçimde ele alınmasını güvence altına alıyor ve tüm şirketlerimizde müşteri deneyimini sürekli iyileştirmeye yönelik ortak bir çerçeve oluşturuyor. Şeffaflık ve güven ilkesi doğrultusunda, ilgili mevzuat ve düzenlemelere tam uyum taahhüdü veriyoruz.

Müşteri şikayet ve taleplerini gizlilik esaslarına riayet ederek en kısa sürede değerlendiriyor, çözüm sonrası geri bildirimleri 24 saat içinde paylaşıyoruz. Bu süreçte müşteri odaklılık, bilgiye kolay erişim ve objektif yaklaşımı temel prensipler olarak uyguluyoruz.

Tüm operasyonlarımızda %100 müşteri memnuniyetini hedefliyoruz, her şikayeti müşterinin teşekkürüne dönüştürmeyi amaçlıyoruz. Bu vizyon, ürün ve hizmet kalitesini yükseltmek için alınan aksiyonları yönlendiriyor ve kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak sürdürülüyor.

Poliport Kimya'da müşterilerimizin anketimize katılarak sunduğu katkılara teşekkür etmek amacıyla her biri adına fidan bağışında bulunarak doğaya katkıda bulunduk.



Müşteri deneyimini ölçmek ve gelişim alanlarını tespit etmek amacıyla, her yıl tarafsız bir üçüncü taraf çağrı merkezi aracılığıyla kapsamlı memnuniyet anketleri düzenliyoruz. "Şirket Özellikleri", "Hizmet/Ürün Özellikleri" ve "Şirket Personeli Özellikleri" başlıklarındaki sorulardan elde edilen verileri ayrıntılı biçimde analiz ediyor, bulgular doğrultusunda stratejik iyileştirme projelerini hayata geçiriyoruz.

2024 yılı Müşteri Memnuniyeti Anket Sonuçları				
Şirketler	Genel Memnuniyet Oranı (%)	Ürün / Hizmet Kaynaklı Memnuniyet Oranı (%)	Firma Kaynaklı Memnuniyet Oranı (%)	Firma Personeli Kaynaklı Memnuniyet Oranı (%)
Polisan Kimya	96	93	97	98
Polisan Yapıkim	99	100	99	99
Poliport Kimya	97	Antrepo: 100 Liman: 96 Terminal: 95	95	99

Müşterilerimizin Şikayet, Talep Ve Beklentilerini Alma Kanallarımız

*Çağrı merkezi

*Polisan web siteleri iletişim formları

- www.polisan.com.tr
- www.polisankimya.com.tr
- www.poliport.com

*Polisan iletişim mail adresleri

- info@polisankimya.com.tr
- iletisim@polisankimya.com.tr
- musterigeribildirim.poliport.com

*Polisan'a ait olmayan, tüketici şikayetlerinin iletildiği genele açık web siteleri

- www.sikayetvar.com

*Müşteri ziyaretleri

*Sosyal medya

*E-posta

*Telefon



Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim Müşteri Deneyimi

Müşteri şikayet ve taleplerini kayıt altına aldığımız eBA Müşteri Şikayet/Talep süreci, bildirim anından çözümün resmî onayına kadar tüm adımları tek merkezde takip eden bütünlüklü bir platformdur. Bu dijital yapı, verilerin zaman damgalı olarak saklanması, süreç içindeki her eylemin sorumlu kişi ve tarih bilgisiyle izlenmesini sağlar. Her şikayet, konu başlığına göre ilgili operasyon ekipleriyle eşleştirilir ve aynı zamanda Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi temsilcisinin gözetimine sunulur. Bu çok disiplinli yaklaşım, teknik uzmanlıkla müşteri odaklı bakış açısını bir araya getirerek kök neden analizini derinleştirir.

2024 yılında müşterilerden ürün kullanımı sebebiyle herhangi bir sağlık şikayeti alınmamıştır.



Çözüm sürecinin tüm aşamalarında müşteriye düzenli bilgilendirme yapmak temel prensibimizdir. Web tabanlı izleme portalı sayesinde müşteriler, şikayetlerinin tarih-saat damgalı ilerleyişini, işlem durumunu ve planlanan sonraki adımları anlık olarak görebilir; bu sayede süreç şeffaf ve güven odaklı bir iletişim ortamı içinde ilerler.

Şikayet dosyası kapanırken, çözüm süresi hedefleri, çözümleme performansı, etkinlik ve kalıcılık gibi kriterler geri bildirim tablolarına yansıtılır. Analitik veriler, düzenli iyileştirme toplantılarında ele alınıp prosedür güncellemelerine temel teşkil eder.

“Şikayet ve Talep Alma Kanalları” üzerinden yıl içinde aldığımız tüm şikayetler

Şirket	Tedarik Kaynaklı (%)	Ürün Kaynaklı (%)	Ortalama Çözüm Süresi (Gün)
Polisan Kimya	32	68	5,2
Polisan Yapıkim	33	67	9,3

Satış Sonrası Deneyim

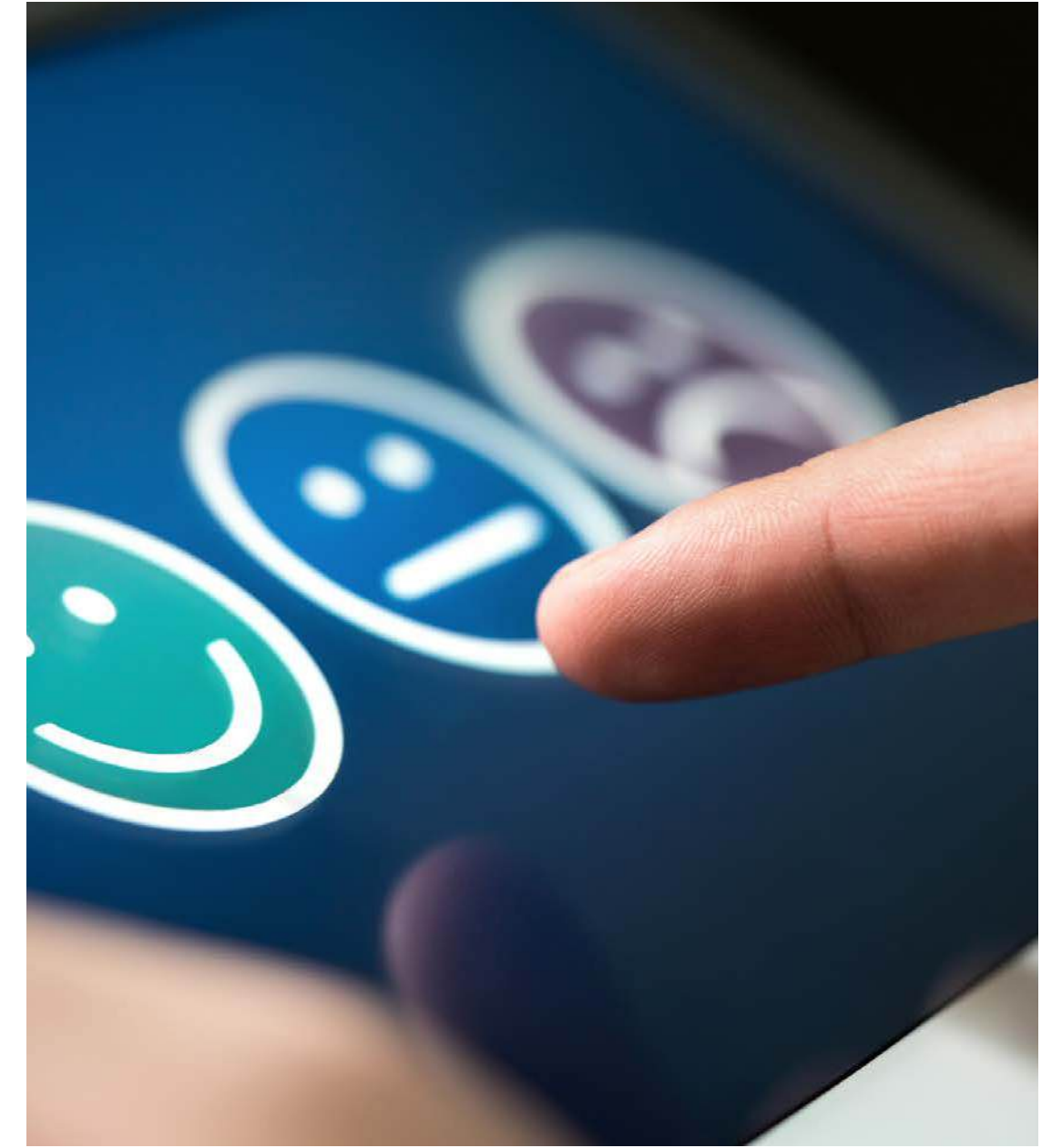
Satış sonrası sürecimizi, ürün teslimatıyla sınırlı bir hizmetten öteye taşıyarak müşterilerimizin üretim hatlarında birlikte çalışan bir çözüm ortağı anlayışıyla yürütüyoruz. Teknik ekiplerimiz, ürün denemelerini gerçek saha koşullarında planlayıp uygularken, proses değişkenlerini analiz ediyor ve elde edilen verileri müşterilerimizle eş zamanlı değerlendiriyor. Böylece teorik bilgi ile operasyonel ihtiyaçları aynı akışta buluşturarak, uygulama parametrelerini birlikte optimize ediyoruz.

Satış ve Pazarlama ekiplerimiz, tedarik zincirinde kilit rol oynayan bayilerimizle hem yurt içinde hem yurt dışında düzenlediği toplantılarda sektör eğilimlerini, pazar beklentilerini ve yenilikçi uygulamaları ele alıyor.

2024 yılında Polisan Kimya, 123 yurt içi ve 43 yurt dışı olmak üzere toplam 166 teknik müşteri ziyareti gerçekleştirdi. Polisan Yapıkim'de ise 200 yurt içi ve 3 yurt dışı olmak üzere toplam 203 ziyaret yapıldı. Bu görüşmelerde uzmanlarımız da doğrudan sahada yer alarak laboratuvar test sonuçlarını anlık performans verileriyle karşılaştırdı, gerekli durumlarda üründe iyileştirme önerileri geliştirerek müşteri beklentilerine özel çözümler sunulmasını sağladı.

2024 Satış Sonrası Paydaş Etkileşimimiz

- 5 seminer & fuar katılımı
- Yurt içi & yurt dışı **bayi toplantıları**
- Ar-ge destekli “saha + laboratuvar” **iyileştirme çalışmaları**



Poliport Kimya'da Müşteri Deneyimi

Microsoft Dynamics CRM'in Temmuz 2024'te devreye alınmasıyla tüm satış, teklif, şikayet ve talep akışları tek platformda buluştu. Güncel modül sayesinde her müşteriye ait geçmiş teklifler birkaç saniyede görüntüleniyor; fırsatlar teklif tarihine, teklif tutarına veya ürün segmentine göre filtrelenebiliyor. Satış ve operasyon ekipleri aynı ekranda birlikte çalışıyor, bu sayede teklif revizyonları daha hızlı sonuçlandırılabilir ve onay ile revizyon süreçleri tek bir platformda kolaylıkla izlenebiliyor.

Poliport Kimya'da Şikayet yönetimi de eBA'dan CRM'e taşındı. Bu Süreçte;



1.

Müşteri şikayetleri ve talepleri, ilgili sorumlular tarafından CRM sistemine kaydedilerek, sistem üzerinden gerekli aksiyonlar ve sorumlular ile değerlendirme süreci başlatılır.

2.

Şikayet, objektif bulgularla örtüşüyor ve müşteri haklı bulunuyorsa, CRM üzerinden SubAction süreci başlatılır. Bu kapsamda: ilgili konu için "neden-neden" yöntemiyle kök neden analizi yapılır. Sürecin ilerleyişi ve takibi, QDMS Aksiyon Modülü üzerinden gerçekleştirilir.

3.

Gerekli aksiyonlar termininde tamamlanıp SubAction kapatıldığında, müşteri şikayeti de "Müşteri Şikayetlerinin ve Memnuniyetinin Değerlendirilmesi Prosedürü" kapsamında sonlandırılır.

4.

Şikayet objektif bulgularla örtüşmüyorsa ancak faaliyetlere pozitif katkı sağlayabilecek nitelikteyse, yine SubAction süreci başlatılabilir. Böylece, müşteri geri bildirimleri hem süreç iyileştirmeleri için bir fırsat olarak değerlendirilir hem de sürekli gelişim desteklenir.

2024 yılında "Şikayet ve Talep Alma Kanalları" üzerinden toplam 76 bildirim aldık. Bunların 13'ü teşekkür, 36'sı haklı şikayet, 27'si ise objektif bulgularla örtüşmeyen şikayetlerden oluştu. Tüm başvuruları en geç dört iş günü içinde çözüme kavuşturarak, müşterilerimize zamanında ve etkili geri dönüşler sağladık. Bu süreçte CRM platformumuz sayesinde her bildirim anında ilgili sorumlular tarafından takip edildi, QDMS sistemi aracılığıyla aksiyon planları ve terminler titizlikle kontrol edildi. Ayrıca, hizmet kalitemizi sürekli geliştirmek ve müşterilerimizin sahadaki gerçek ihtiyaçlarını daha iyi anlayabilmek için 2024 yılında toplamda 193 saha ziyareti gerçekleştirdik. Bu ziyaretler, operasyonların etkinliğini gözlemlememize ve müşterilerimizle olan iletişimimizi güçlendirmemize olanak tanıdı.

Müşterilerimizden gelen tüm şikayet ve taleplerini, 4 iş günü içinde %100 oranında çözüme kavuşturduk.

Operasyonel akışları hızlandırmak amacıyla 2024 yılında dört kilit proje tamamladık

1.Süreç Optimizasyonu

Kantar çıkış zamanı ile stok düşüm süresi arasındaki süreç, sistemsel arıza olmayan koşullarda detaylı bir optimizasyon sürecinden geçirilerek hedeflenen 11,5 dakikalık sürenin altına inmiştir. Yapılan iyileştirmeler sonucunda işlem süresi ortalama 8 dakikaya kadar düşürülmüştür. Süreç optimizasyonu, işlem adımlarının ayrıntılı analizi, yazılım ve donanım altyapısının güncellenmesi ve kantar sisteminin stok yönetim sistemiyle daha etkin entegrasyonu ile gerçekleştirilmiştir. Sonuç olarak saha bekleme süreleri önemli derecede azalmış, araç sirkülasyonu hızlanmış ve operasyonel verimlilik üst seviyelere yükselmiştir. Bu sayede, filo hareketliliği artarken tedarik zinciri süreçlerindeki darboğazlar giderilmiş, müşteri teslimat süreleri kısalmış ve memnuniyet artmıştır.

2.QR Kodlu Geri Bildirim Afişleri

Nakliyeciler ve saha kullanıcılarının geri bildirimlerini hızlı ve etkin şekilde iletebilmeleri amacıyla tesislerimize QR kodlu afişler yerleştirdik. Bu uygulama sayesinde anlık olarak dijital ortamda toplanan geri bildirimler, veri temelli analizlerle titizlikle değerlendirilmektedir. Elde edilen bulgular, süreç geliştirme ve hizmet iyileştirme çalışmalarımıza doğrudan entegre edilerek operasyonel performansın artırılmasına katkı sağlamaktadır.



3.Ürün Teslim Belgesi Projesi

Ürün Teslim Belgesi Projesi kapsamında, depo çıkış fişi ile kara yolu taşıma belgesi (ADR) tek bir evrakta birleştirilmiştir. Bu sayede belge sayısı azaltılmış, süreçler sadeleşmiş ve operasyonel işlem süresi önemli ölçüde kısaltılmıştır. Evrakların kontrolü kolaylaşmış, hata riski minimize edilmiş, nakliye sürecindeki paydaşların iş yükü azaltılarak operasyon verimliliği artırılmıştır. Hızlanan ve hatasız iş süreçleri müşterilere zamanında ve güvenilir hizmet sunulmasını mümkün kılmıştır.

4.Müşteri Portalımızda İki Faktörlü Kimlik Doğrulama (2FA) Entegrasyonu

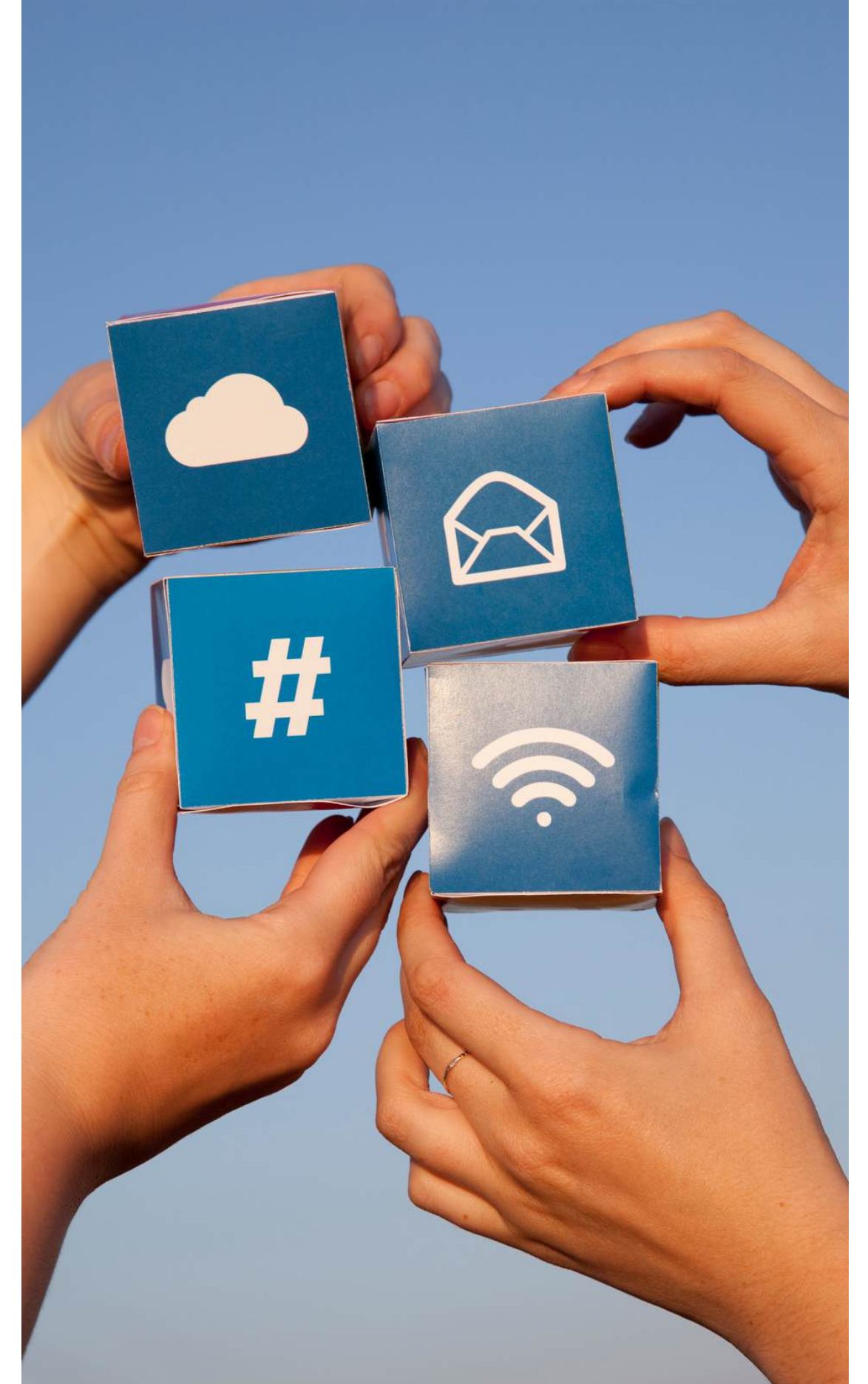
Müşteri portalımızda kullanıcı erişim güvenliğini artırmak amacıyla iki faktörlü kimlik doğrulama (2FA) sistemi devreye alınmıştır. Bu sistem ile kullanıcı adı ve şifreye ek olarak, tek kullanımlık doğrulama kodu (OTP) kullanılarak ikinci bir güvenlik katmanı oluşturulmuştur. 2FA entegrasyonu sayesinde yetkisiz erişim riski önemli ölçüde azaltılmış, veri güvenliği güçlendirilmiş ve kimlik doğrulama süreçleri daha güvenilir hale getirilmiştir. Böylece, portal erişiminde kişisel verilerin korunmasına ilişkin KVKK ve uluslararası bilgi güvenliği standartlarına tam uyum sağlanmıştır.



Müşteri Taleplerinde Dijital Dönüşüm

Daha önce e-posta yoluyla yürütülen araç yükleme talep süreci, 2024 yılında portal altyapısına taşınarak dijital bir platform üzerinde yönetilmeye başlanmıştır. Portal üzerinden oluşturulan talepler, otomatik olarak GullsEye sistemine aktarılmakta; talep kaydı, araç eşleşmesi ve sevkiyat adımları entegre bir şekilde izlenebilir hale getirilmektedir.

Bu dönüşümle, manuel süreçlerin neden olduğu iletişim aksaklıkları ve veri tutarsızlıkları büyük ölçüde azaltılmış, işlem süreleri önemli oranda kısaltılmıştır. Ayrıca, operasyonel kontrol mekanizmaları güçlendirilerek süreçlerin şeffaflığı ve takibi artırılmıştır. Bu sayede hem operasyonel verimlilik yükselmiş hem de yükleme süreçlerinde yaşanabilecek hatalar minimize edilmiştir.



Müşteri İlişkileri Yönetimi Hedefleri

2024 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
  	
%100 müşteri memnuniyeti sağlamak üzere müşteri ilişkileri süreçlerini geliştirmek. Müşteri şikâyet ve taleplerinin sistemde tanımlı sürelerde kapatmak ve yönetmek.	Raporlama yılında Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya'ya gelen müşteri şikâyetlerinin %100'ü tanımlı sürelerde ele alınıp çözüldü.
Polisan Kimya'da 320, Yapıkim'de 400 ve Poliport'ta 90 müşteri ziyaretinin CRM sistemi üzerinden raporlanmasını sağlamak.	Polisan Kimya'da 166, Polisan Yapıkim'de 203 ve Poliport Kimya'da 193 müşteri ziyareti gerçekleştirildi ve CRM sistemine kaydedildi.
 	
CRM iyileştirme çalışmalarını tamamlamak ve sistemi canlıya almak.	08.07.2024 tarihinde CRM iyileştirme çalışmaları tamamlandı ve sistem canlıya alındı.
	
Yükleme işlemi tamamlanan araçların, tesisten 12 dakikanın altında ayrılmasını sağlamak.	Araçların yükleme sonrası tesisten ayrılma süreleri ortalama 11 dakika olarak gerçekleşti.
Şirket web sayfasını güncel trendler ve mevcut fiziki özelliklerle uyumlu hale getirmek.	Poliport web sayfası güncel trendler ve mevcut fiziki özelliklerle uyumlu olacak şekilde güncellendi.
Kuru yük ardiye hesaplarını dijitalleştirmek ve "Müşteri Self Service" süreci ile müşterilerin erişimine açmak.	Kuru yük ardiye hesapları Müşteri Self Service süreci kapsamında dijital ortama taşındı ve müşterilerin erişimine açıldı.

2025 Hedefleri
  
%100 müşteri memnuniyeti hedefiyle müşteri ilişkileri süreçlerini geliştirmek; şikâyet ve talepleri sistemde tanımlı sürelerde kapatıp yönetmek.
Polisan Kimya'da 120, Polisan Yapıkim'de 300 ve Poliport Kimya'da 180 müşteri ziyaretinin CRM sistemi üzerinden raporlanmasını sağlamak.
 
Müşteri ve satış ekibinden gelen siparişlerin en geç 2 saat içinde sisteme tanımlanmasını sağlamak.

CRM sisteminde belirlenen ek geliştirmelerin (hediye gönderimi, müşteri raporları, geri bildirim anketi, toplu duyuru) 2025 yılı sonuna kadar tamamlanması.
Müşteri geri bildirimlerine en geç 5 iş günü içinde dönüş yapılmasını sağlamak.
Kantar çıkış zamanı ile stok düşümünün sistemsel arıza olmadığı sürece en fazla 11,5 dakika içinde gerçekleştirilmesini sağlamak.
Müşteri memnuniyet skorunun %95 seviyesinde korunmasını sağlamak.

Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik

GRI 3-3, 416-1, 417-1

Polisan Holding olarak ve sürdürülebilirliği entegre bir değer yaratma alanı olarak görüyor, çevresel sorumluluklarımızı bilimsel temellere dayalı çözümlerle ele alıyoruz.

İklim değişikliği, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi gibi öncelikli alanlara odaklanarak, yüksek performanslı ve çevreye duyarlı ürünler geliştiriyor, süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, sektörel iş birlikleri ve teknolojik yatırımlarla desteklenen çalışmalarımızı, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin temel bir bileşeni olarak konumlandırıyoruz.

Polisan Kimya

Geleceğe Yön Veren Sorumlu Ar-Ge Yaklaşımımız

Ar-Ge ve inovasyonu, Sürdürülebilir bir gelecek vizyonu ile ele alıyoruz. Ürün geliştirme süreçlerimizde yalnızca teknik gereklilikleri değil, çevresel etkileri, enerji verimliliğini ve yerli üretim kapasitesini artırmaya yönelik stratejilerimizi önceliklendiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde hem ithalat bağımlılığımızı azaltıyor hem de daha güçlü bir rekabet avantajı kazanıyoruz.

Yenilikçi Fikirlerle Zenginleşen Ürün Portföyümüz

Polisan Kimya Ar-Ge Merkezi'nde 9 araştırmacı, 11 teknisyen ve 2 destek personeliyle birlikte çalışıyor; sahadan aldığımız geri bildirimleri bilimsel uzmanlığımızla birleştiriyoruz.

	Araştırmacı	9
	Teknisyen	11
	Destek Personeli	2

2024 yılı boyunca 36 müşteri ziyareti gerçekleştirdik, 17 farklı eğitim programına ve 4 önemli kongreye katılım sağladık; ayrıca üniversitelerde düzenlediğimiz sunumlarla bilgi birikimimizi daha geniş kitlelerle paylaşılarak yaygınlaştırıyoruz.

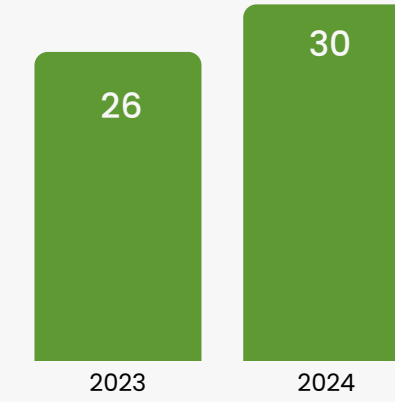
	Müşteri ziyareti	36
	Eğitim katılım	17
	Kongre katılım	4

Yatırımlarımızla Güçlenen Ar-Ge

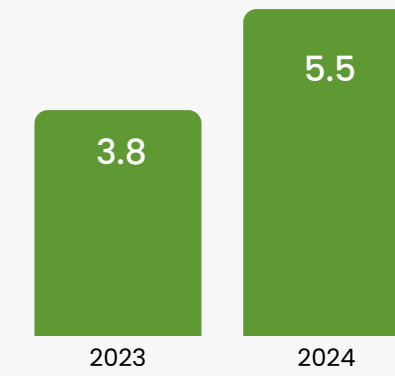
Ar-Ge bütçemizi 2024 yılında **30 milyon TL** seviyesine çıkararak sürdürülebilir inovasyon yolculuğumuzda kararlılığımızı bir kez daha ortaya koyduk. Ürünlerimizin çevresel performansını artırmak için önceki yıla göre daha fazla yatırım yaptık.

2023'te 3,8 milyon TL olan yatırımları 2024'te 5,5 milyon TL'ye yükselttik. Ar-Ge bütçemiz içinde çevre dostu ürün geliştirme için ayırdığımız özel kaynak ise 2023'te 800 bin TL ; 2024 yılında 740 bin TL seviyesinde gerçekleşti.

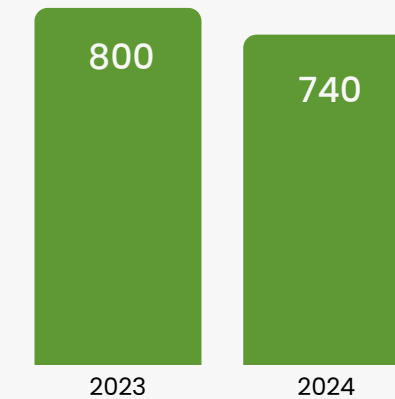
Harcamaları (Milyon TL)



Ürün Çevresel Performans Geliştirme Harcamaları (Milyon TL)



Ürün Çevresel Performans Geliştirme Yatırımları (Bin TL)



2024'te Yenilikçi Ürün Geliştirme ve Çevreye Duyarlı Yaklaşımlar

2024 yılında ürün geliştirme faaliyetlerimizi güçlü bir ivmeyle ileri taşıyarak portföyümüzü daha da çeşitlendirdik. Döküm maçası üretimine yönelik geliştirdiğimiz fenol-formaldehit reçineleriyle ürün gamımızı genişletirken, melamin reçineleri alanında farklı sektörlerin spesifik beklentilerine yanıt veren yenilikçi çözümler sunduk.

Yıl boyunca, kaplama, boya, izolasyon ve tekstil sektörleri için geliştirdiğimiz yeni ürünlerimizin ölçeklendirilmesi için çalıştık. Bununla birlikte, inşaat, ahşap levha, mobilya ve kağıt endüstrilerine yönelik yeni uygulamalar geliştirerek etki alanımızı genişlettik. Ar-Ge çalışmalarımıza izolasyon, otomobil, havacılık, uzay ve savunma sanayileri için fonksiyonel çözümler ekleyerek ürünlerimizin kullanım alanlarını genişlettik.

Çevresel sorumluluğu odağımıza alarak, emisyon azaltımına katkı sağlayan yeni reçine formülasyonlarını başarıyla geliştirdik. VOC salınımı düşük, E1, E0 ve CARB2 regülasyonlarına tam uyumlu ürünleri portföyümüze kazandırdık. Bu çalışmalar sayesinde

E1 sınıfı ve altındaki düşük emisyonlu formaldehit reçinelerimizin üretimdeki payını %22'den %35'e yükselttik;

bu ürünlerin ciro içindeki payını ise %27 seviyesinde koruduk. Kaliforniya Hava Kaynakları Kurulu'nun belirlediği standartlara uygun düşük emisyonlu reçinelerimizin üretimdeki payını %2,5'ten %4'e çıkarırken, cirodaki paylarını %3 seviyelerinde sabit tuttuk.

Her bir yeni formülasyonumuzla yalnızca teknik beklentileri karşılamayı değil, çevreye duyarlı üretim anlayışını sektörümüzün temel taşı haline getirmeyi hedefliyoruz.

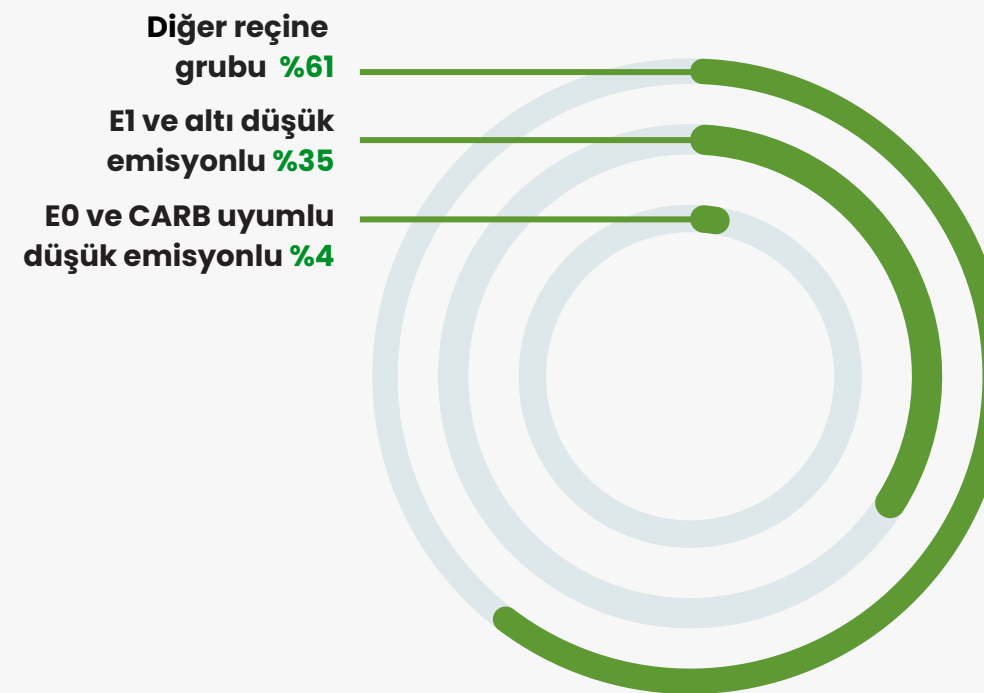
Reçine Üretiminin Emisyon Sınıflarına Göre Dağılımı (%)

2024 yılı itibarıyla üretim portföyümüzde çevre dostu ürünlerin payı önemli ölçüde artmıştır.

- E1 ve altı düşük emisyonlu reçineler, toplam reçine üretimimizin %35'ini oluşturuyor ve bu oran, emisyon sınıflarına ilişkin sıkı gerekliliklere uyum sağlama konusundaki kararlılığımızı ortaya koyuyor.
- E0 ve CARB standartlarına uyumlu düşük emisyonlu reçineler, üretimimizin %4'lük bölümünü temsil ediyor ve uluslararası çevre standartlarına bağlılığımızı güçlendiriyor.
- Kalan %61'lik üretim ise halihazırda bu sınıflandırmalar dışında kalan diğer ürünlerden oluşuyor.

Bu dağılım, emisyon azaltımına odaklanan Ar-Ge faaliyetlerimizin üretim süreçlerimize yansıyan somut göstergesidir. Önümüzdeki yıllarda düşük emisyonlu reçinelerin toplam üretim içindeki payını daha da artırmayı hedefliyoruz.

Reçine Üretiminin Emisyon Sınıflarına Göre Dağılımı (%)



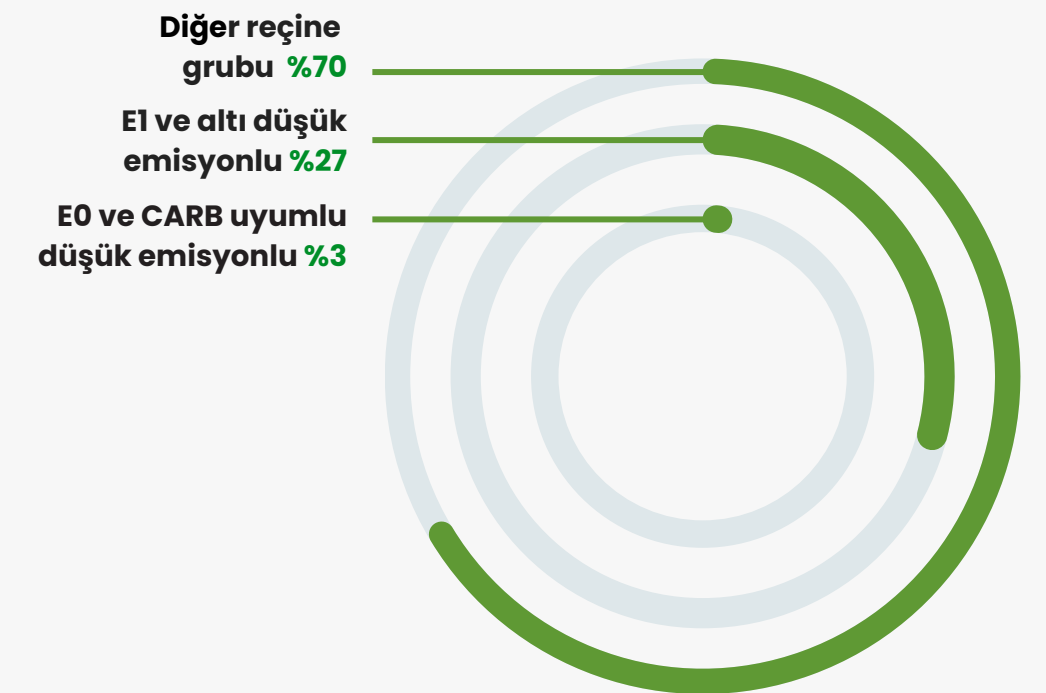
Reçine Cirounun Emisyon Sınıflarına Göre Dağılımı (%)

2024 yılı itibarıyla reçine satış gelirlerimizin emisyon sınıflarına göre dağılımı, sürdürülebilir ürün geliştirme stratejilerimizin mali sonuçlara yansımaları açık bir şekilde ortaya koyuyor.

- E1 ve altı düşük emisyonlu reçineler, toplam reçine cirounun %27'sini oluşturuyor ve çevreye duyarlı ürün portföyümüzün pazardaki güçlü varlığını teyit ediyor.
- E0 ve CARB standartlarına uyumlu düşük emisyonlu ürünler, toplam ciroda yaklaşık %3'lük bir paya sahip bulunuyor.
- Kalan %70'lik oran ise henüz bu emisyon sınıflarına dahil olmayan ürün gruplarından elde edilen gelirleri ifade ediyor.

Bu dağılım, çevresel performans hedeflerimizin yalnızca teknik üretim süreçlerinde değil, aynı zamanda finansal performansımızda da karşılık bulduğunu gösteriyor. Önümüzdeki dönemde düşük emisyonlu ürünlerimizin hem üretim hem de satış ciroosu içindeki payını artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürmeyi hedefliyoruz.

Reçine Cirounun Emisyon Sınıflarına Göre Dağılımı (%)

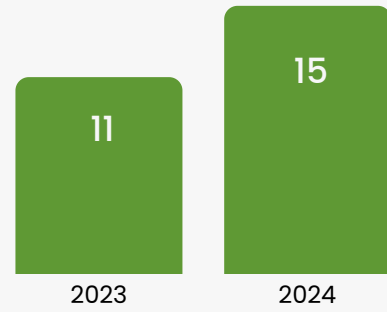


Çevre Dostu Ürünler

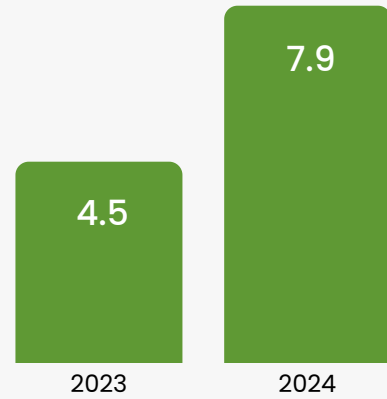
2024 yılında geliştirdiğimiz çevreci ürün sayısını 15'e çıkardık. Emisyon azaltımına katkı sağlayan ürün gruplarımıza POLİÜRE XI67 LF, POLİÜRE 9465 HV, MUFP12KR, MUFP24KR ve POLİÜRE 1067 gibi yeni ürünleri ekledik. Bunun yanı sıra, atık miktarını azaltmaya yönelik POLİFOR 175, enerji tüketimini düşüren Filler D ve çok fonksiyonlu kullanım avantajı sunan POLİÜRE 1265 gibi ürünlerle farklı çevresel alanlarda da yenilikçi çözümler geliştirdik.

2024 yılında çevre dostu ürünlerin satış cirosu 206 milyon TL'ye ulaşırken, bu rakam 2023 yılında 154 milyon TL olarak gerçekleşti. Ayrıca, son üç yılda yeni ürünlerden elde edilen cironun toplam ciroya oranını %4,5'ten %7,9'a yükselterek, yenilikçi çalışmalarımızın ticarileşme başarısını net bir şekilde ortaya koyduk.

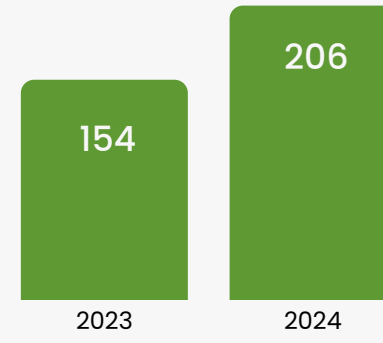
Çevre Dostu Ürün Sayısı



Yeni Ürünlerden Elde Edilen Ciro Oranı % (Son 3 Yıl)



Çevre Dostu Ürünlerin Satış Cirosu (Milyon TL)



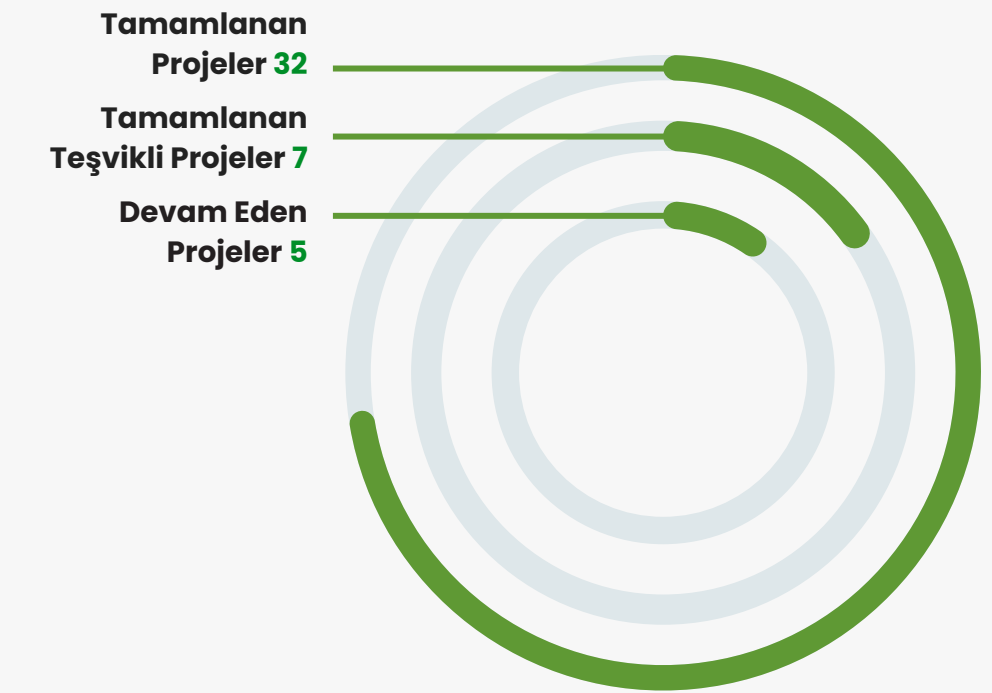
Üniversite ve Sektör İş Birlikleriyle Sürdürülen Projeler

Ar-Ge faaliyetlerimizi üniversiteler, araştırma kurumları ve sektörel Ar-Ge merkezleriyle yürüttüğümüz iş birlikleriyle destekledik.

2024 yılı boyunca toplam 44 Ar-Ge projesi yürüttük;

bunların 7'sini ulusal teşvik programları kapsamında başarıyla tamamladık, 5 projeyi ise sürdürmeye devam ediyoruz. Bu projelerde ihracat potansiyeli yüksek ürünler geliştirmeye, müşteri işletmelerinin verimliliğini artırmaya, düşük VOC emisyonlu yeni reçineler tasarlamaya ve bilgi birikimimizi farklı sektörlerle aktarmaya odaklandık.

Yürütülen Ar-Ge Projeleri Özeti



Gerçekleştirilen ve Devam Eden Ar-Ge Projelerimiz

Katkı Maddeleriyle Güçlendirilmiş Yüksek Viskoziteli ve Düşük Emisyonlu Üre-Formaldehit Reçinesi Geliştirme Projesi

2024 yılında yürüttüğümüz önemli projelerden biri, katkı kimyasalları ile güçlendirilmiş yüksek viskoziteli ve düşük emisyonlu üre-formaldehit formülasyonunun geliştirilmesi oldu. Bu proje kapsamında, ahşap esaslı levha üretiminde kullanılan üre-formaldehit reçinelerini çevreye duyarlı, düşük emisyonlu ve yüksek performanslı hale getirmeyi hedefledik. Katkı maddeleriyle zenginleştirilmiş reçine formülasyonları sayesinde serbest formaldehit emisyonunu %0,1'in altına indirmeyi başardık; böylece hem iç mekan hava kalitesini iyileştirdik hem de iş sağlığı ve çevre güvenliği açısından uyumlu bir ürün ortaya koyduk.

Ayrıca, 2000–3500 mPa-s aralığında yüksek viskoziteye sahip reçineler geliştirerek ahşap yüzeylere daha güçlü bağlanma sağladık ve böylece mekanik performans ile ürün dayanımını artırdık. Yerli katkı maddelerinin kullanımıyla hammadde ithalatına olan bağımlılığı azaltırken, tedarik zinciri sürdürülebilirliğine ve ekonomik katkıya önemli bir destek sunduk. Geliştirilen bu formülasyon, Polisan Kimya'nın çevre regülasyonlarına uyumunu güçlendirdi ve sürdürülebilir ürün portföyünü genişleterek pazarda rekabet avantajı kazandırdı. Sonuç olarak, daha uzun raf ömrüne sahip, yüksek viskoziteli ve düşük emisyonlu üre-formaldehit formülasyonu başarıyla geliştirildi.



Yüksek Viskoziteli ve Düşük Emisyonlu Üre-Formaldehit Reçinesi Geliştirme Projesi

2023 yılı sonunda başlattığımız ve 2024 yılında başarıyla tamamladığımız bu proje kapsamında, ahşap tabanlı kompozit malzemelerin üretiminde kullanılan üre-formaldehit reçinelerinin çevresel etkilerini azaltmayı hedefledik. Yüksek viskoziteli ve düşük serbest formaldehit (ULEF) içeren yeni reçineler geliştirerek hem üretim süreçlerinin verimliliğini artırdık hem de iç mekan hava kalitesini iyileştirerek çalışan sağlığını korumaya katkı sağladık.

Bu proje ile elde edilen yüksek viskoziteli reçineler, ahşap kompozit malzemelerin daha güçlü bağlanmasını sağladı; böylece dayanıklılık artarken enerji ve kaynak tüketimi de azaldı. Düşük emisyonlu ve çevre dostu ürünlere olan talebi karşılayan bu reçineler, Polisan Kimya'nın gelecek yeni çevre düzenlemelerine uyumunu destekleyerek pazarda rekabet avantajını güçlendirdi.

Proje, tüm hedeflerini başarıyla gerçekleştirerek sonuçlandı ve ahşap tabanlı kompozit malzeme üretiminde kullanılmak üzere yeni nesil üre-formaldehit reçinesi portföyümüze kazandırıldı.

Düşük Jelleşme Süresine Sahip Fenol-Formaldehit Reçinesi Geliştirme Projesi

2023 yılında başlattığımız ve 2024 yılında başarıyla tamamladığımız bu proje kapsamında, emprenye sektöründe kullanılan fenol-formaldehit reçinelerinin özelliklerini geliştirmeyi hedefledik. Müşteri sahalarındaki sıcak presleme sürelerini kısaltarak üretim verimliliğini artırmayı, enerji tasarrufu sağlamayı ve emisyon salınımını azaltmayı amaçladık.

Bu proje sayesinde, düşük serbest formaldehit içeriğine sahip yeni fenolik reçineler geliştirerek sağlık ve güvenlik standartlarına uyumu güçlendirdik ve çevreye zararlı emisyonları azalttık. Düşük viskoziteli reçinelerle filtre üretiminde daha iyi işlenebilirlik sağladık; bu sayede kaynak verimliliğini ve enerji tasarrufunu artırdık. Ayrıca, kısa jelleşme süresine sahip reçinelerle üretim süreçlerini hızlandırdık ve sıcak pres sürelerini kısaltarak operasyonel tasarruflar elde ettik.

Proje başarıyla sonuçlanarak emprenye sektöründe kullanılmak üzere düşük jelleşme süresine sahip fenol-formaldehit reçinesi geliştirilmiş oldu.

Döküm Maçası Üretimi İçin Fenol-Formaldehit Reçinesi Geliştirme Projesi

2023 yılında başlattığımız ve 2024 yılında başarıyla tamamladığımız bu proje ile döküm maçası yapımında kullanılan kumların geri dönüşüm yüzdesini artırmayı ve atık maliyetlerini azaltmayı hedefledik. Böylece doğal kaynakların daha verimli kullanılmasını sağladık ve üretim süreçlerimizde sürdürülebilirliği güçlendirdik.

Ester varlığında sıcak prese ihtiyaç duymadan hava ile kürleşebilen yeni bir bağlayıcı formülasyon geliştirerek yüksek dayanıklılık sağladık. Bu sayede enerji tüketimini ve karbon ayak izini azalttık, operasyonel maliyetlerde iyileşme sağladık.

Proje sonucunda, döküm maçası üretiminde kullanılmak üzere yenilikçi ve çevreye duyarlı fenol-formaldehit reçineleri başarıyla geliştirildi.

Cam Yünü Üretiminde Kullanılmak Üzere Asit ile Nötralize Edilmiş Fenol-Formaldehit Reçinesi Geliştirme Projesi

2024 yılında başlattığımız ve halen devam eden bu proje kapsamında, cam yünü üretiminde kullanılmak üzere güçlü bir asitle nötralize edilerek daha istikrarlı, suya toleranslı ve yüksek performanslı özel bir fenol-formaldehit reçine formülasyonu geliştirmeyi hedefledik. Farklı asit türleri ve konsantrasyonları üzerinde yürüttüğümüz testler ile reçinenin üretim sürecindeki davranışını ve nihai ürün üzerindeki etkilerini optimize etmeyi amaçladık.

Bu çalışmalar sonucunda, asit ile nötralize edilen fenol-formaldehit reçineleri sayesinde çökme eğilimi azaltılmış, suya karşı daha dirençli ve stabil bağlayıcı formülasyonların elde edilmesi öngörülmektedir. Reçine yapısında kimyasal stabilitenin artırılmasıyla üretim sürecinde kararlılığın sağlanması ve raf ömrünün uzatılması hedeflenmektedir.

Proje kapsamında geliştirilen yerli reçine ile ithalata bağımlılığın azaltılması, ekonomik katkı sağlanması ve cam yünü üretiminde prosese entegrasyonun kolaylaştırılarak üretim verimliliği ile ürün kalitesinin iyileştirilmesi planlanmaktadır. Çalışmalarımız bu doğrultuda devam etmektedir.

Yavaş Salınımlı Sıvı Üre-Formaldehit (UF) Gübre Reçinesi Geliştirme Projesi

2024 yılında başlattığımız ve halen devam eden bu proje ile tarımsal üretimde verimliliği artırmayı, çevresel etkileri azaltmayı ve gübreleme maliyetlerini düşürmeyi hedefledik. Proje kapsamında, yavaş salınımlı sıvı üre-formaldehit (UF) gübre reçinesi geliştirmeye odaklandık.

Geliştirmeyi planladığımız bu reçine sayesinde azot elementi toprağa kontrollü bir şekilde salınarak bitkilerin uzun süreli ve dengeli beslenmesi sağlanacak. Böylece hem verimlilik artışı hem de çevresel kirliliğin azaltılması hedefleniyor. Kontrollü salınım yoluyla nitrat kirliliği minimize edilecek, yeraltı su kaynakları ve toprağın doğal yapısı korunacak.

Ayrıca, daha seyrek gübreleme ihtiyacı sayesinde çiftçilerin operasyonel maliyetlerinin düşürülmesi ve ekonomik sürdürülebilirliğin desteklenmesi planlanıyor. Bu proje, sürdürülebilir tarım uygulamalarına önemli katkılar sunmak için çalışmalarına devam ediyor.

Düşük Emisyona ve Kısa Jelleşme Süresine Sahip Üre-Formaldehit Reçinesi Geliştirme Projesi

2024 yılında başlattığımız ve halen devam eden bu proje kapsamında, ahşap panel üretiminde kullanılan üre-formaldehit reçinelerinde hem düşük formaldehit emisyonu hem de kısa jelleşme süresi sağlayan yeni bir formülasyon geliştirmeyi hedefledik. Bu çalışma ile üretim verimliliğini artırırken E1/E0 emisyon sınıflarına tam uyumlu, çevre dostu ve raf ömrü uzun bir ürün ortaya koymayı amaçladık.

Geliştirilen reçinenin <%0,1 serbest formaldehit içeriği sayesinde iç mekan hava kalitesinin iyileştirilmesi hedefleniyor. 20–40 saniye aralığındaki kısa jelleşme süresiyle presleme süresinin azaltılması, üretim hızının artırılması ve enerji tasarrufu sağlanması planlanıyor. Optimize edilen reçine, düşük emisyonuna rağmen uzun raf ömrü ve proses kararlılığıyla mevcut düşük emisyonlu reçinelere kıyasla performans avantajı sunacak. Ayrıca geliştirilecek bu reçine, hem iş güvenliğini güçlendirecek hem de sürdürülebilir üretim hedeflerimize katkı sağlayacaktır.

Çalışmalarımız bu proje için devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik Odaklı Ürün ve Proses İyileştirmeleri

2024 yılında ürünlerimizi ve süreçlerimizi sürdürülebilirlik odağında geliştirerek hem çevresel hem de operasyonel anlamda önemli kazanımlar sağladık.



Poliüre 1067 Üretim Süreci Optimizasyonu

İhracat pazarına yönelik olarak geliştirilen Poliüre 1067 ürünümüzde, geleneksel üretim yöntemlerinde yer alan vakum prosesi, yenilikçi bir yaklaşımla üretimden kaldırıldı. Bu sayede enerji tüketimi önemli ölçüde azaltılırken, üretim çevrim süresi hızlandırıldı, ekipman bağımlılığı düşürüldü ve operasyonel maliyetlerimizde kayda değer bir azalma sağlandı.

1265 Numaralı Ürün İçin Proses İyileştirmesi

1765 numaralı ürün için gerçekleştirdiğimiz proses optimizasyonundan elde ettiğimiz deneyimi, 1265 numaralı ürün geliştirme sürecine de aktardık. Daha önce yaklaşık 7–9 saat süren üretim sürecini 1 saate indirerek enerji verimliliğini artırdık, çevrim sürelerini kısalttık ve kimyasal maruziyeti azaltarak operasyonel güvenlik seviyesini yükselttik.

Polimin M155 ile Döngüsel Ekonomi Uygulaması

Döngüsel ekonomi ve endüstriyel simbiyoz yaklaşımlarımız kapsamında, yeniden kullanım amacıyla tasarladığımız Polimin M155 ürününün üretimine başladık. Bu proje sayesinde, bertarafa gönderilmesi planlanan 16 ton atık içeren hammaddeler geri kazanıldı ve 2024 yılı içerisinde 24 ton Polimin M155 üretimi gerçekleştirildi. Böylece atıkları katma değeri yüksek ürünlere dönüştürerek çevresel sorumluluğumuzu somut sonuçlara taşıdık.

Basınç Altında Reaksiyon Süreçlerinde Güvenlik İyileştirmeleri

Basınç altında yürütülen kimyasal reaksiyon süreçlerimizde de kapsamlı güvenlik iyileştirmeleri yaptık. Sisteme entegre edilen emniyet ventilleriyle basınç dalgalanmalarını dengelerken, özel tahliye aparatları sayesinde kontrollü ve güvenli boşaltım sağladık. Isıtma ve soğutma fazlarında oluşabilecek ani sıcaklık değişimlerinin etkilerini sınırlamak ve olası acil durumlara hızlı müdahale edebilmek için ek emniyet vanalarını devreye aldık.

Ürün Formülasyonlarında İklim Dayanıklılığı ve Stabilitate Testleri

Ayrıca ürün formülasyonlarımızın iklim değişikliğine karşı dayanıklılığını değerlendirmek üzere, RCP 4.5 ve 8.5 senaryoları doğrultusunda 20°C, 25°C ve 30°C sıcaklıklarda hızlandırılmış ve uzun süreli stabilitate testleri gerçekleştirdik. Fiziksel, kimyasal ve mikrobiyolojik parametreleri içeren bu testler sonucunda ürünlerimizin belirli sıcaklıklarda stabilitesini koruduğunu gözlemledik ve raf ömrünü uzatmaya yönelik formülasyon iyileştirmeleri yaptık. Bu optimizasyonlar, pazarlama süresinin uzatılmasına, tedarik zinciri verimliliğinin artmasına, israf riskinin azalmasına ve ürün kalitesinin korunmasına doğrudan katkı sağladı.

Bilimsel Katılım ve Yenilikçi İş Birlikleri

2024 yılı boyunca Polisan Kimya olarak yalnızca ürün ve proseslerimizde değil, bilgi paylaşımı ve bilimsel iş birliklerinde de sürdürülebilirliği merkeze aldık.



Uluslararası Kongre Katılımı ve Bilimsel Sunumlar

16–18 Eylül 2024 tarihlerinde ODTÜ’de düzenlenen IX. Uluslararası Katılımlı Polimer Bilim ve Teknoloji Kongresi’ne katılarak, Ar-Ge birikimimizi uluslararası platformda paylaştık. Kongrede sunduğumuz poster çalışmasında, fenol-formaldehit esaslı yapıştırıcılarda reçine tüketimini azaltan, düşük sıcaklıklarda kürlenebilen ve viskozite kararlılığı sağlayan yenilikçi bir bağlayıcı sistemi tanıttık. Bu sistem, yalnızca üretim verimliliğini artırmakla kalmayıp, enerji tüketimini ve karbon ayak izini de düşürmeye yönelik somut katkılar sunmaktadır.

Aynı kongrede yaptığımız sözlü sunumda ise fenol-formaldehit reçinelerinde kullanılan hammaddelerin çevresel etkilerini irdeledik. Biyobazlı alternatifleri; reaktivite, maliyet, üretilebilirlik ve regülasyonlara uyum gibi farklı teknik parametreler üzerinden değerlendirerek sektöre ilham verecek bir analiz ortaya koyduk.

Formaldehitin Çevresel ve Sağlık Etkilerine Yönelik Bilgi Föyü

2024 yılında ayrıca formaldehitin çevresel ve sağlık etkilerine dair hazırladığımız bilimsel bilgi föyünü yayımladık. Bu doküman, düşük emisyonlu ürün portföyümüzü ve mevzuata uyumlu üretim süreçlerimizi öne çıkararak, sürdürülebilir Ar-Ge yaklaşımımızı paydaşlarımızla daha güçlü bir şekilde paylaşmamıza olanak sağladı ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik farkındalığı artırdı.

Kurum İçi Teknik Eğitimler ve Bilgi Paylaşımı

Yalnızca dış paydaşlarımızla değil, kurum içinde de bilgi paylaşımını teşvik ettik. 2024 yılı boyunca farklı departmanlara yönelik üç teknik eğitim düzenledik. Ar-Ge departmanımızın aktardığı teknik proses bilgileriyle operasyonel standartlaşmaya ve kaynak verimliliğine katkı sağladık. Bu eğitimler, sürdürülebilir üretim kültürümüzü güçlendirmenin yanı sıra fikri mülkiyet yönetimi ve inovasyon yetkinliklerimizin gelişimine de önemli katkılar sundu.

Poli Fikir

Açık inovasyon yaklaşımımızla, çalışanlarımızın Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine aktif katılımını teşvik eden güçlü bir ekosistem oluşturuyoruz. Hayal Mühendisliği projesi ile temellerini attığımız bu kültürü, bugün Poli Fikir platformu aracılığıyla daha da ileri taşıyoruz.

Çalışanlarımız, bireysel ya da ekip olarak geliştirdikleri yaratıcı fikirlerini bu platformda paylaşarak hem kurumumuza hem de geleceğe değer katıyorlar. Hayata geçirilen başarılı projelerle çalışanlarımızı inovasyonun bir parçası olmaya motive ediyor, ortaya çıkan katkıları çeşitli ödüller ve teşvik mekanizmalarıyla destekliyoruz.

Poli Fikir, yalnızca bir fikir paylaşım alanı değil; aynı zamanda sürdürülebilir büyümemize yön veren, ortak akıl ve yenilikçiliği teşvik eden dinamik bir kültürün ifadesi haline geliyor.

Polisan Yapıkim

Polisan Yapıkim, 2024 yılı boyunca hayata geçirilen yatırımlar, laboratuvar standardizasyonları, otomasyon projeleri, sürekli iyileştirme faaliyetleri ve kapsamlı tesis modernizasyon çalışmaları sayesinde tüm tesislerinde müşterilerine aynı yüksek hizmet ve kalite standartlarını sunmayı sürdürüyor. Her müşteri ihtiyacına özel çözümler üreterek sektördeki konumunu daha da güçlendiriyor ve yenilikçi üretim anlayışını sahaya taşıyor.

Sürdürülebilir Ürünlerde Değerlendirme Yaklaşımı

Polisan Yapıkim olarak sürdürülebilir ürün geliştirme süreçlerimizi yalnızca teknik ve çevresel performans kriterleriyle değil, bütünsel bir değerlendirme perspektifiyle yürütüyoruz. Her yeni ürünün tasarım aşamasında; hammadde tedarik zincirinden üretim süreçlerine, mevzuata uyumdan saha kullanım koşullarına kadar uzanan kapsamlı değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz. Bu değerlendirmeler, ürünlerimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde geliştirilmesini sağlıyor ve olası riskleri erken aşamada ele almamıza imkan tanıyor.

Beton Katkı Teknolojilerinde Yenilikçi Yaklaşım

Beton katkı teknolojileri alanındaki Ar-Ge çalışmalarımız, özellikle hazır beton uygulamalarında yüksek su azaltma kapasitesi ve üstün kıvam koruma performansına sahip katkı maddelerinin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Bu kapsamda geliştirilen yeni nesil polikarboksilat esaslı süper akışkanlaştırıcılar, betonun işlenebilirliğini artırırken karışım içerisindeki su ihtiyacını azaltarak çevresel etkilerin minimize edilmesine önemli katkı sağladı.

Saha Geri Bildirimleri ile Geliştirilen Özel Katkı Sistemleri

Müşterilerimizden ve saha uygulamalarından elde edilen geri bildirimlerle desteklenen Ar-Ge faaliyetleri sonucunda, taze betonun reolojik özelliklerini uzun süre koruyabilen katkı sistemleri geliştirme çalışmaları devam ediyor. Bu doğrultuda, yavaş salınımlı fonksiyonel gruplar içeren özel polimer yapılar tasarlanarak, özellikle sıcak hava koşullarında kıvam kaybını minimuma indiren formülasyonlar başarıyla ortaya konuldu.

Çimento Üretiminde Verimlilik ve Sürdürülebilirlik

Çimento üretim süreçlerine yönelik Ar-Ge çalışmalarımızda, hem klinker hem de mineral katkıların öğütülme verimini artıran yenilikçi kimyasal katkılar geliştirildi. Bu katkılar sayesinde, müşteri sahalarında birim ürün başına enerji tüketimi düşürülerek maliyet optimizasyonu sağlandı; üretim kaynaklı karbon emisyonlarının azaltılmasına doğrudan katkı sunuldu. Enerji verimliliğini önceleyen bu çözümler, çimento üretiminde çevresel sürdürülebilirliği destekleyen önemli araçlar haline geldi.

Yeşil Çimento Tebliği ile Stratejik Uyum

Ar-Ge faaliyetlerimiz, 16 Mart 2024 tarihli ve 1 Ocak 2025 itibarıyla yürürlüğe girecek olan “Yeşil Çimento Tebliği” ile tam uyum içinde yürütüldü. Bu doğrultuda geliştirilen katkı sistemleri, düşük klinker içerikli çimento türleri (CEM II–V) ile tam uyumlu olacak şekilde formüle edilerek, yüksek performans kriterlerini karşıladı ve karbon emisyonlarının azaltılmasına doğrudan katkı sağladı.

İnsan Kaynağımız ve Bilimsel Katkılarımız

2024 yılı boyunca Ar-Ge ekibimizi güçlendirmeye devam ettik. 9 araştırmacımız uzmanlıklarını sahaya yansıtırken, 8 teknisyenimiz de laboratuvar ve üretim süreçlerinde kritik destek sağladı.

Müşteriyle kurduğumuz yakın temas da Ar-Ge faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası oldu. 2024 yılı içinde 73 müşteri ziyareti gerçekleştirerek hem sahadan geri bildirim aldık hem de geliştirdiğimiz yenilikçi çözümleri birebir aktarma imkanı bulduk.

Bilimsel ve sektörel gelişmeleri takip etme ve bilgi paylaşımını artırma hedefimiz doğrultusunda, 1 eğitim programına ve 2 önemli kongreye katılım sağlayarak teknik uzmanlığımızı geniş bir kitleyle paylaştık. Bu faaliyetler, sürdürülebilir inovasyon vizyonumuzu güçlendirmeye ve sektördeki liderliğimizi pekiştirmeye katkıda bulundu.



Müşteri ziyareti

73



Eğitim katılım

1



Kongre katılım

2



Araştırmacı

9



Teknisyen

8

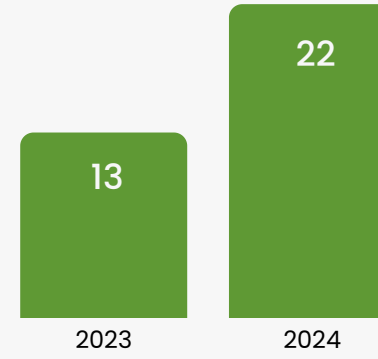
Ar-Ge Yatırımlarımız ve Çevre Dostu Ürün Performansımız

2024 yılı boyunca Ar-Ge yatırımlarımıza hız kesmeden devam ederek sürdürülebilir üretim hedeflerimizi destekleyen projelere önemli kaynaklar aktardık. Portföyümüzde yer alan çevre dostu ürünlerin satış cirolarımız içindeki payı dikkat çekici bir büyüme sergiledi.

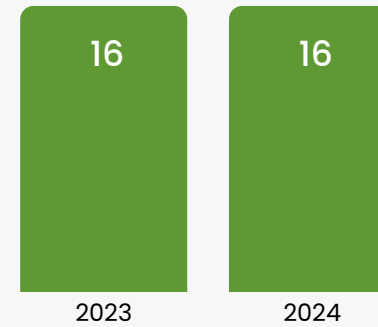
Çevreye duyarlı üretim anlayışımız sayesinde geliştirilen ürünler yalnızca teknik gereklilikleri karşılamakla kalmadı; enerji verimliliği, düşük emisyon ve yüksek performans gibi kriterleri de yerine getirerek pazarda fark yarattı. 2024 yılında müşterilerimizin taleplerine yönelik geliştirilen bu yenilikçi ürün portföyümüz, toplam cironun %24'ünü oluşturdu.



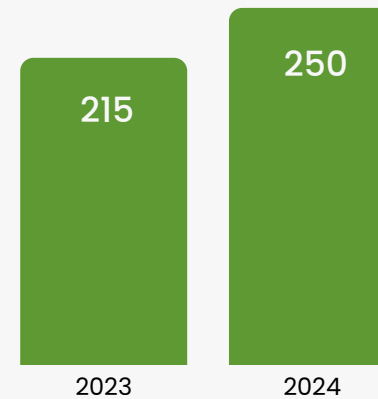
Ar-Ge Harcamaları (Milyon TL)



Çevre Dostu Ürün Sayısı



Çevre Dostun Ürünlerin Satış Cirosu (Milyon TL)



Ürünlerimizin Kaynak Verimliliğine Katkısı

Sürdürülebilir üretim anlayışımız doğrultusunda geliştirilen ürünlerimiz, yalnızca performans kriterlerini yükseltmekle kalmıyor; aynı zamanda sektörümüzde kaynak verimliliğini artıran somut faydalar sağlıyor.

Çimento Tasarrufu

2021 yılında ürünlerimiz sayesinde 400 bin ton, 2022'de 525 bin ton, 2023'te ise 545 bin ton daha az çimento tüketildi. 2024 yılı itibarıyla da bu eğilim devam etti ve toplam azaltım miktarı 580 bin tona ulaştı. Bu rakamlar, sürdürülebilirlik vizyonumuzun sahadaki etkisini açıkça ortaya koymaktadır.

Beton Katkı Ürünleri ile Su ve Çimento Tasarrufu

Politon, Ultraton ve Süperton serisi beton katkı ürünlerimiz, beton karışımlarında su ve çimento kullanımını azaltırken aynı zamanda dayanıklılığı ve işlenebilirliği artırdı. Bu ürünler sayesinde 2023 yılında müşterilerimizin beton santrallerinde yaklaşık 600 bin m³ su ve 450 bin ton çimento tasarrufu sağlandı. 2024 yılı itibarıyla ise bu rakamlar 650 bin m³ su ve 500 bin ton çimento tasarrufuna ulaştı.

Enerji Verimliliği

Policem serisi çimento katkı ürünlerimiz, müşterilerimizin sahalarında ürettikleri her bir ton çimentoda yaklaşık 2,5 kWh enerji tasarrufu sağladı. Bu katkı sayesinde 2023 yılında yaklaşık 8.000 kWh, 2024 yılında ise 9.000 kWh enerji tasarrufu elde edilerek üretim süreçlerinde çevresel etkiler minimize edildi.

Yaşam Döngüsü Analizi ile Ürünlerin Çevresel Performansının Değerlendirilmesi

Çevresel etkilerimizi ölçülebilir, izlenebilir ve şeffaf bir şekilde yönetmek için ürünlerimizin ham madde temininden kullanım ömrü sonuna kadar olan tüm yaşam döngüsünü kapsayan analizler yürütüyoruz. Bu kapsamlı yaklaşım, yalnızca çevreye olan etkimizi anlamamıza değil, aynı zamanda iyileştirme fırsatlarını somut verilerle ortaya koymamıza olanak sağlıyor.

2024 yılı itibarıyla, Polisan Yapıkim bünyesinde yer alan üç farklı ürün grubunda toplam 27 ürün için yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) tamamlandı. Bu çalışmalar sonucunda söz konusu ürünler, uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanmış EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgeleriyle tescillendi ve çevresel performansları şeffaf biçimde belgelendi.

Önümüzdeki dönemlerde hedefimiz, yaşam döngüsü analizlerini ürün tasarım süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirerek bu yaklaşımı tüm ürün portföyümüze yaygınlaştırmaktır. Bu doğrultuda, kurum içi kaynaklarımızla yürüttüğümüz çalışmalar kesintisiz şekilde devam etmekte; böylece sürdürülebilirlik vizyonumuzu güçlendirecek daha kapsayıcı ve etkili çözümler üretmeye kararlılıkla ilerlemekteyiz.

EPD Belgeli Ürünlerin Üretim Tonajı İçindeki Oranı (%)

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda ürünlerimizin çevresel etkilerini ölçebilir ve şeffaf biçimde ortaya koyabilir hale gelmek için yürüttüğümüz yaşam döngüsü analizleri (LCA) ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) çalışmaları somut sonuçlar üretmeye devam ediyor.

2024 yılı itibarıyla, Polisan Yapıkim ürün portföyümüzde yer alan üretim tonajının %17'si EPD Tip III belgeli ürünlerden oluşuyor. Bu ürünler, uluslararası standartlara uygun olarak bağımsız kuruluşlarca doğrulanmış çevresel beyanlara sahip ve sürdürülebilir üretim anlayışımızın güçlü bir göstergesi konumundadır.

Kalan %83'lük üretim tonajı ise henüz EPD belgesi bulunmayan diğer yapı kimyasalları ürünlerimizden oluşuyor. Önümüzdeki dönemde, EPD belgeli ürünlerin üretim tonajı içindeki oranını artırmayı hedefliyoruz, bu doğrultuda yeni ürün gruplarında LCA çalışmalarımızı ve belgelendirme süreçlerimizi kararlılıkla sürdürüyoruz.

EPD Belgeli Ürünlerin Üretim Tonajı İçindeki Oranı (%)

Diğer Yapıkim
Ürünleri %83
EPD Tip II %17



EPD Tip III Belgeli Ürünlerin Toplam Satış Cirosuna Oranı (%)

Sürdürülebilir ürün portföyümüzün finansal performansa yansıması da düzenli olarak takip edilmektedir. 2024 yılı itibarıyla toplam satış ciromuzun %17'si, EPD Tip III belgesine sahip ürünlerden elde edilmiştir.

Bu oran, çevresel etkileri bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmış ürünlerimizin pazardaki rekabet gücünü ve müşteri nezdindeki değerini ortaya koymaktadır. Kalan %83'lük ciro ise henüz EPD belgesi bulunmayan diğer yapı kimyasalları ürünlerinden elde edilmiştir.

Önümüzdeki dönemde, Ar-Ge yatırımlarımız ve belgelendirme süreçlerimiz sayesinde EPD belgeli ürünlerin cirodaki payını artırmayı ve sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Ar-Ge Süreçlerinde Ergonomi, Döngüsel Ekonomi ve İklim Değişikliğine Uyum

Ar-Ge faaliyetlerimizi yalnızca ürün geliştirme odaklı değil, aynı zamanda çalışan sağlığı, çevresel sorumluluk ve iklim değişikliğine uyum perspektifleriyle de yürütüyoruz. Bu bütüncül yaklaşım, hem iş süreçlerimizin sürdürülebilirliğini artırıyor hem de sektörde yenilikçi bir örnek oluşturuyor.

Ergonomik ve Güvenli Çalışma Ortamı

Beton kıvamı (slump) ölçüm süreci, 2024 yılında tam otomasyona geçirilerek manuel ölçümlerin yerini gelişmiş otomatik cihazlar aldı. Bu dönüşüm sayesinde, çalışanlarımızın manuel uygulamalardan kaynaklanabilecek kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarının önüne geçildi; daha güvenli, ergonomik ve yüksek doğruluk sağlayan bir ölçüm altyapısı oluşturuldu.

Döngüsel Ekonomi ve Atıkların Geri Kazanımı

Basınç dayanımı testleri sonucu ortaya çıkan beton atıkları, daha önce bertaraf edilmek üzere atık arıtım tesislerine gönderiliyordu. Ancak son yıllarda hayata geçirdiğimiz endüstriyel simbiyoz yaklaşımı ile bu atıklar artık çimento üreticilerine hammadde girdisi olarak sağlanıyor. Bu uygulama sayesinde yalnızca bertaraf maliyetleri azaltılmakla kalmadı; son dört yılda toplam 180 ton beton atığı döngüsel ekonomiye kazandırılarak doğal kaynakların korunmasına ve atık yönetiminde sürdürülebilirliğe önemli katkı sağlandı.

İklim Değişikliğine Uyum Çalışmaları

IPCC'nin RCP 4.5 ve RCP 8.5 senaryolarında öngörülen sıcaklık artışları dikkate alınarak yürütülen Ar-Ge çalışmaları kapsamında, beton katkı ürünlerinin yüksek sıcaklıklara bağlı raf ömrü ve mikrobiyolojik dayanımı mercek altına alındı. 15 °C, 20 °C, 25 °C ve 30 °C sıcaklıklarda yapılan uzun süreli testlerde, sıcaklık arttıkça ürünlerde bozulma oranının yükseldiği tespit edildi. Bu bulgular doğrultusunda, çevre dostu bakteri önleyiciler (biyosit) kullanılarak formülasyonlarımız yeniden tasarlandı. Böylece ürünlerimizin yüksek sıcaklıklarda raf ömrü korundu, mikrobiyolojik bozulmaların önüne geçildi ve iklim değişikliğine karşı daha dayanıklı bir ürün portföyü ortaya kondu.

Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi Hedefleri

2024 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
	
En az 6 teknik yazı, makale, poster veya sunum gerçekleştirmek.	Timber Show, 4th Anatolian Conference of Organic Chemistry, Polimer Bilim ve Teknoloji Kongresi ve 13th European Wood Based Panel Symposium etkinliklerinde poster sunumları yapıldı; Polimer Bilim ve Teknoloji Kongresi'nde sözlü sunum gerçekleştirildi.
Farklı sektörlere yönelik en az üç yeni ürün geliştirmek.	Farklı sektörlere yönelik ürün geliştirme çalışmalarıyla toplam 10 yeni ürün geliştirildi.
Reçete ve proses optimizasyonu, yeni tesis optimizasyonları, kapasite artışı, su tüketimi ve karbon ayak izini azaltma konularında en az 10 araştırma projesi gerçekleştirmek.	Reçete, proses ve tesis optimizasyonuna yönelik; kapasite artışı, su tüketimi ve karbon ayak izinin azaltılmasını hedefleyen toplam 21 araştırma projesi gerçekleştirildi.
İhracata yönelik en az 2 yeni ürün geliştirmek.	İhracata yönelik 4 adet yeni ürün geliştirildi.
	
En az 70 teknik müşteri ziyareti gerçekleştirmek.	73 teknik müşteri ziyareti gerçekleştirildi.
Yeni ürünlerden elde edilen cironun, toplam ciroya oranını en az %10 olarak gerçekleştirmek.	Yeni ürünlerden elde edilen cironun, toplam ciroya oranı %22 olarak gerçekleşti.

2025 Hedefleri

En az 15 yeni araştırma projesi gerçekleştirmek.
Son 3 yılda üretilen yeni ürünlerden elde edilen cironun, toplam ciro içindeki oranını %10'un üzerinde tutmak.
Toplam 10 adet Ar-Ge ve Ür-Ge projesi yürütmek.

Satınalma departmanı tarafından Ar-Ge'ye iletilen talepleri 60 gün içinde sonuçlandırmak.

Süreç Yönetimi

GRI 2-24, 403-1

Polisan olarak süreç yönetimini dijitalleşme ve entegrasyon odaklı yaklaşımla yürütüyor, modern araçlar kullanarak süreçlerimizin etkinliğini ölçüyor ve sürekli iyileştirme hedefliyoruz. Operasyonel verimlilik ile sürdürülebilirlik dengesini gözetirken, tüm paydaşlarımızla etkili iletişim kurarak süreç performansını düzenli olarak takip etmeyi önceliklendiriyoruz.



Tedarikçi değerlendirme süreçlerinde etkinliği ve şeffaflığı artırmak amacıyla SAP sisteminde iyileştirme çalışmalarına başlanmış, bu kapsamda SAP Fiori tabanlı kullanıcı dostu ekranların devreye alınmasıyla birlikte, tedarikçi performansının anlık ve objektif şekilde izlenebileceği dijital bir yapı kurma yönünde adımlar atılmıştır. Süreç yönetiminin başarısını ise şirket stratejileriyle olan uyumu üzerinden değerlendiriyoruz. Bu kapsamda 2024 yılı boyunca grup şirketlerimizin 5 yıllık stratejik hedefleriyle operasyonel hedeflerin uyumunu artırmak amacıyla 24 yüz yüze hedef çalışmayı gerçekleştirdik.

Süreç performansını izlemek ve geliştirmek için yıl boyunca toplamda 20 kalite ve sürdürülebilirlik çemberi düzenledik. Bu çember çalışmalarında, tüm takım üyelerinin katılımıyla süreçlerde karşılaşılan problemler ele alınmakta; aynı zamanda risk ve fırsat değerlendirmeleri yapılmaktadır. Ayrıca, yönetim sistemlerimizin etkinliğini değerlendirmek amacıyla her çeyrek dönemde Süreç Performans İndeksi raporu hazırlıyoruz. Bu raporlar aracılığıyla, tüm grup şirketlerimizin DİF, denetim, aksiyon yönetimi ve ESG veri havuzuna olan katkılarını düzenli olarak takip ediyoruz.

Polisan olarak, yönetim sistemlerimizi, iş modeli kanvası yaklaşımı doğrultusunda yapılandırıyor; süreç yönetimini QDMS (Doküman Yönetim Sistemi), eBA (İş akış, doküman, belge yönetim sistemi), SAP (Kurumsal Kaynak Planlama Yazılımı) ve Jira (Yazılım geliştirme, hata takip ve iş yönetim yazılımı) gibi dijital araçlarla ölçülebilir, izlenebilir ve şeffaf şekilde yönetiyoruz. Süreçlerin performansını artırmaya yönelik olarak hem yüz yüze (denetim, workshop, çember toplantıları) hem de dijital iletişim kanallarını (ör. Memotive ve eBA) etkin biçimde kullanıyor, bu sayede tüm paydaşlarımıza etkin bir şekilde erişiyoruz.

2024 yılı itibarıyla dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında eBA sistemine 4 yeni iş süreci entegre edilmiş, otomasyon sağlanan toplam süreç sayısı 77'ye ulaşmıştır. Bu süreçlerin 36'sı ortak kullanımda olup, tüm grup şirketlerinin erişimine açıktır. Aynı zamanda, süreç yönetimini sadece operasyonel verimlilik açısından değil, ESG performansımızı artırmaya yönelik bir araç olarak da konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda, proje yönetim sürecimizin başlangıcında uyguladığımız ESG ön değerlendirmesinin kapsamını ve kriterlerini geliştirerek, daha önce manuel olarak yürüttüğümüz bu süreci dijital ortama taşımaya yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Şirket bazında süreç performans endeksi

Şirketler	2023 Yıl Sonu Puanı	2024 Yıl Sonu Puanı
Polisan Holding	81	96
Polisan Kimya	67	88
Polisan Yapıkim	74	86
Poliport Kimya	87	91

Grup şirketlerimizde yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik çalışmalarının benimsenmesini, önceliklendirilmesini ve düzenli takibini sağlamak amacıyla belirli aralıklarla Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantıları düzenlemekteyiz. Ara ve ana dönem olmak üzere iki aşamada yürüttüğümüz bu toplantılarla, birimler arası koordinasyonu güçlendirmeyi, süreç performanslarını değerlendirmeyi ve hedeflere yönelik ilerlemeyi izlemeyi amaçlıyoruz. Toplantı gündemlerinde açık aksiyonlar, düzeltici faaliyetler, denetim performansları, iyileştirme fırsatları ve sürdürülebilirlik göstergeleri gibi başlıklar yer almaktadır. Bu sayede grup genelinde ortak bir yönetim anlayışı geliştirerek sürekli iyileştirmeyi destekliyoruz. 2024 yılı içerisinde, Poliport Kimya'da 4 adet, Polisan Kimya ve Yapıkim'de ise 1'er adet Ara YGG toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Yasal ve diğer şartların etkin yönetimi için iç kaynaklarımızla geliştirilen Polimevzuat yazılımı, kullanıcı deneyimini artırmaya yönelik olarak yeniden yapılandırılmış; daha kullanıcı dostu bir arayüze geçilmiştir. Bu geliştirmeler sayesinde, mevzuatla daha etkin ilişkilendirme mekanizmaları kurulmuş; yasal izin belgeleri, zorunlu periyodik kontroller, yasal uyum değerlendirmeleri, yetkinlik ve sertifikalı personel yönetimi ile yasal raporlama ve bildirim süreçleri yazılım içerisine entegre edilmiştir. Böylece mevzuat takibiyle operasyonel süreçler arasındaki bağ güçlendirilmiş, görev ve sorumlulukların açık şekilde tanımlanabilmesi amacıyla RACI (Sorumlu, Hesap Veren, Danışılan, Bilgilendirilen) matrisi sisteme entegre edilmiştir.

Yönetim sistemlerine ilişkin çalışan geri bildirimlerinin daha hızlı ve erişilebilir biçimde toplanabilmesi amacıyla, YSS HelpDesk uygulamamız Memotive platformuna entegre edilmiştir. Bu entegrasyon sayesinde çalışanlar, mobil cihazları üzerinden yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlikle ilgili tüm talep, şikâyet ve önerilerini tek bir platform üzerinden iletebilmektedir.

2024 Süreç Yönetimi – Kilometre Taşları



2024 yılı boyunca çeşitli dış denetimler de başarıyla gerçekleştirilmiştir. Yönetim sistemleri denetimleri, 3. taraf taşeron denetimleri, Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYS) denetimleri, CE ve TSE uygunluk denetimleri ile sera gazı doğrulama denetimleri gibi farklı alanları kapsayan bu süreçler; kamu otoriteleri ve özel platformlar tarafından 186 kişi.gün olarak yürütülmüştür.

Denetim / Kontrol	Kişi - gün
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı & Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı denetimi – PK	12
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı & Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı denetimi – PP	61
3. Taraf taşeron denetimi	36
Tedarikçi denetimi	30
Tedarik Zinciri YYS denetimi	23
KALDER denetimi	16
Sera Gazı Doğrulama	5
Karbon Ayak İzi Doğrulama	1
PK Ar-Ge Denetim Merkezi denetimi	2

Süreç Yönetim Modelimiz

Değer Teklifi

- Şirket stratejileri doğrultusunda etkin ve sistematik iş süreçleri
- Sürekli iyileştirme bakış açısı
- Durum ve davranışlarda güvenlik bakış açısı
- Risk ve fırsat temelli ve birbirleri ile uyumlu süreç yapıları
- Süreçlerde proaktif yaklaşım
- Bilgi güvenliği ve veri bütünlüğü
- Çevreye duyarlı prosesler
- Enerji verimliliği
- Müşteri odaklılık

Kilit Kaynaklar

• Yönetim sistemleri politikalarımız **Değişen üst yönetimimiz ile tüm politikalarımızı gözden geçirdik.**

- Misyon ve Vizyon
- Holding ortak stratejisi
- Üçüncü taraf değerlendiriciler (inisiyatifler)
- Uluslararası standartlar
- Kullanıcı dostu yönetim sistemleri yazılım araçları (QDMS, @BA, Jira)

2024 yılı içerisinde QDMS Üzerinde; 110 Yeni Doküman 379 Doküman revizyonu gerçekleştirdik.

130 DiF ve 4834 Aksiyonun yönetimini sağladık.

- Çalışan Katılımı
- Dijitalleşme ve veri analitiği
- Yasal uyum ve mevzuat takibi sistemleri (Polimevzuat)
- Veri Koruma ve Uyum Yönetimi

Temel Ortaklar

- İç müşteriler
- Üst Yönetim
- STK
- Üçüncü taraf bağımsız denetim kuruluşları
- Eğitim kurumları

28 çalışanımız ISO 50001 EnYS iç tetkikçi sertifikalarını aldı.

Taşeron denetimleri sayısı: 57

Satınalma tedarikçi yüz yüze denetim sayısı: 27

- Tedarikçiler

Kilit Aktiviteler

- İç ve dış denetimler
- SPI raporları
- Eğitimler ve farkındalık artırıcı faaliyetler
- Risk yönetimi
- Hedef yönetimi
- **14 Kaizen projesi**
- **5 bölgede 5S proje takibi**

- SPI (Süreç Performans İndeks) Raporları
- YGG
- Tedarikçi değerlendirme

Müşteri İlişkileri

- Objektif ve ulaşılabilir destek kanalları

YSS HelpDesk platformundan gelen talepleri 1 gün içerisinde çözüme kavuşturduk.

• Etkin talep, şikayet, öneri yönetimi **“ISO 10002 Müşteri Yönetim Sistemi” konu başlığını içeren açık oturum düzenledik. Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Başlığı altında 6 adet bilgilendirme oturumu düzenledik.**

24 konu başlığında yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik bilinçlendirme ve farkındalık eğitimi LMS üzerinden tüm çalışanlarımıza atanmıştır.

Toplamda 5.164 kişi saat eğitim aldı.

- Müşteri memnuniyeti

Kanallar

- İç iletişim platformları (Panolar, Poliportal, e-posta, toplantılar)
- Eğitim programları
- Workshoplar
- Memotive
- Hedef çalıştayları

17 Hedef çalıştay ile süreç hedeflerimizin şirket hedefleri ile ilişkilerini güçlendirdik, performans kriterlerini geliştirdik.

- Kalite çemberleri
 - Denetimler
 - Şirketlerimizde 40 kişi.gün dış denetim gerçekleştirildi.
- 75 iç tetkik, 938 saha denetimi gerçekleştirdik**

Gelir Yapısı

- Maliyet tasarrufu ve verimlilik artışı
- İç müşteri memnuniyeti ve bağlılığı artışı

Süreç Yönetimi Hedefleri

2024 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
   	
ISO 9001:2015/Amd 1:2024 Standardı Madde 4.1 ve 4.2'deki iklim Değişikliği maddesine uyum sağlamak ve versiyon geçişini tamamlamak.	ISO 9001:2015/Amd 1:2024 standardının 4.1 ve 4.2 maddeleri, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularını kapsayacak şekilde revize edildi.
ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı yeni versiyonuna geçişi tamamlamak.	2024 yılı ISO/IEC 27001 2. ara denetimi başarıyla tamamlandı; 2025 yılında gerçekleştirilecek belge yenileme denetimine ISO/IEC 27001:2022 versiyonuyla girilmesi kararlaştırıldı. Bu doğrultuda, yeni versiyon eğitimleri 2025 yılı için planlandı.
Yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik iç süreçlerinde verimliliği artırmak için Bimser AI kullanımı, Opex projelerine dahil olma, 5S uygulama alanlarını artırmak ve Kaizen geliştirme çalışmalarını kapsayan projeler gerçekleştirmek.	Sera gazı iç tetkik soru havuzu güçlendirildi. Kapsam 3 emisyonları bulut tabanlı sistem üzerinden hesaplanmaya başlandı. Onay transferleri QDMS üzerinden sağlandı. Girdi kalite kontrol süreçlerinde EBA ile SAP QA32 entegrasyonu gerçekleştirildi.
Süreç sahipleriyle örnek vakalar üzerinde workshop çalışmaları yaparak iç denetim, risk ve fırsat yönetimi süreçlerini iyileştirmek ve QDMS-eBA dijital araçlarının kullanım etkinliğini artırmak.	İç denetim, risk ve fırsat yönetimi süreçlerini iyileştirmek ve QDMS-eBA dijital araçlarının kullanım etkinliğini artırmak amacıyla 25 çalışanın katılımıyla ortalama 15 saat süren 6 workshop gerçekleştirildi.
eBA'da otomasyona alınan süreçlerin, süreç performans göstergeleriyle uyumunu kontrol etmek ve raporlama etkinliğini izlemek.	eBA sisteminde 17 süreçte geliştirme yapılarak süreç rehberleri revize edildi. Ayrıca 4 yeni süreç otomasyona alınarak canlıya aktarıldı.
Tüm şirketlerde 5S çalışmalarını iyileştirmek, yaygınlaştırmak ve tüm ekipleri eğitmek.	Grup şirketlerinde 5S eğitimleri verildi, saha turları ve iyileştirmeler yapıldı. Levhalandırma, yer işaretleme, temizlik ve düzenlemeler tamamlanarak ara denetimlerle kontrol edildi.
8 ana taşeron firmamızın yönetim ve sosyal performansını ölçmek üzere üçüncü taraf bağımsız kuruluşa denetimlerini gerçekleştirmek ve iç koordinasyonu sağlamak.	Dilovası sahasındaki 9 taşeron firmanın yönetim ve sosyal performans denetimleri, bağımsız denetçi firma ile Polisan ekiplerinin koordinasyonunda gerçekleştirildi.
Yüksek işlem hacimli tedarikçilerimizin yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik bilgi ve farkındalıklarını artırmak için planlanan çalışmaları hayata geçirmek.	Yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik konularında, 148'i ciro bazlı öncelikli ve 52'si bilgi güvenliği, proses ile enerji alanlarında kritik olmak üzere toplam 200 tedarikçiye eğitim daveti iletildi; katılım sağlayan tedarikçilere canlı eğitim verildi.
132 tetkikin 2024 planına uyumunu ve etkin gerçekleştirilmesini sağlamak.	Plana %100 uyum sağlanarak 132 tetkik gerçekleştirildi.
YSS Helpdesk uygulamasını yeni "Memotive" uygulamasına taşımak ve sistem üzerinden alınan taleplerin planlanan süreler içinde %100 karşılanmasını sağlamak.	YSS Helpdesk, Memotive uygulamasına başarıyla taşındı ve gelen talepler, planlanan termin sürelerine %100 uyumla kapatıldı.
Kurumsal yönetimi güçlendirmek amacıyla Süreç Performans İndeksi, müşteri memnuniyeti ve tedarikçi değerlendirme ölçümleri gibi çalışmaları yürütmek ve raporlamak.	Kurumsal yönetimin güçlendirilmesi amacıyla CRM tasarım destekleri verildi, müşteri memnuniyeti ölçümleri yapıldı. Tedarikçi performans ölçümleri sistemi geliştirildi ve yeni tedarikçi portalının kavramsal tasarım sürecinde ilgili bölüm tamamlandı.
  	
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi standardını, CRM uygulamalarıyla güçlendirmek.	CRM projesi kapsamında, QDMS entegrasyonu ve ISO 10002 standardı gerekliliklerinin ele alındığı 3 geliştirme toplantısı ile 1 kullanıcı eğitimi gerçekleştirildi. Sistem, 08.07.2024 tarihinde canlıya alındı.

2025 Hedefleri
   
Memotive uygulaması üzerinden gelen taleplerin planlanan süreler içinde %100 oranında karşılanmasını sağlamak.
Belirlenen 18 ana taşeronun denetimlerinin üçüncü taraf bir kuruluş tarafından gerçekleştirilmesi ve Polisan içi koordinasyonunun sağlanması.
2025 eğitim planı kapsamında eğitimlerin gerçekleştirilmesi ve dijital araçlarla etkileşimin artırılması.
Kalite çemberi çalışmalarını plana uygun şekilde gerçekleştirmek.
Örnek vakalarla workshoplar düzenleyerek iç denetim, risk ve fırsat yönetimi süreçlerinin iyileştirilmesi ve QDMS-eBA kullanım etkinliğinin artırılması.
ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı versiyon geçişinin ve belgelendirmenin tamamlanması.
Yüksek cirolu tedarikçilerin etkileşimini ve performansını artırmak amacıyla bilgilendirici bültenler yayınlamak ve kısa seminerler düzenlemek.

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi

GRI 3-3, 302-5

Dijitalleşmeyi stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyor, süreç verimliliğini, erişilebilirliği ve güvenliğini artırmak amacıyla tüm iş birimlerimizde bütüncül bir dönüşüm yaklaşımı benimsiyoruz. 2024 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz projelerle, altyapı modernizasyonundan iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına, müşteri deneyimi yönetiminden veri güvenliğine uzanan geniş bir alanda kurumsal dijital olgunluğumuzu geliştirmeyi hedefliyoruz.



Dijitalleşme ile Artan Verimlilik

Stratejik önceliklerimiz arasında “Dijitalleşme ile artan verimlilik” başlığı önemli bir yer tutmaktadır. Şirketimizin gelecek üç yıllık stratejik hedefleri arasında proses emniyeti ve dijitalleşme projeleri öncelikli yatırım alanları olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda 2024 yılında PoliSeç uygulaması VisitPro adıyla, helpdesk uygulaması ise Memotive adıyla iş uygulamaları bulut altyapısına taşınmış; böylece erişilebilirlik, veri güvenliği ve ölçeklenebilirlik artırılmış, kaynak kullanımı ve enerji verimliliği iyileştirilmiştir.

Dijital güvenlik alanındaki yatırımlar ile kritik uygulamalarımıza yönelik 7/24 aktif olan Siber Güvenlik Operasyon hizmetleri güvence altına alınmıştır. Aynı zamanda SAP4HANA sisteminde yapılan iyileştirmeler sayesinde gerçek zamanlı veri işleme, süreç optimizasyonu ve analitik yeteneklerde önemli gelişmeler sağlanmıştır.



Satın Alma, Finans ve Satış Süreçlerinde Dijitalleşme

Holding ve grup şirketlerinde fiyatı belirli olmayan satın alma talepleri için ön değerlendirme süreçleri dijitalleştirilmiş; teklif toplama, değerlendirme ve belgelendirme işlemleri standartlaştırılmıştır. Bu dönüşüm ile birlikte manuel onaylar, evrak trafiği ve tekrar eden işler ortadan kaldırılarak süreçler ölçülebilir hale getirilmiş; iç kontrol ve hesap verebilirlik düzeyi artırılmıştır.

Grup şirketlerinin satış ve finans performans göstergelerinin anlık takibini sağlayan yönetim kokpiti uygulamaları geliştirilmeye devam etmektedir. Bu sayede hedeflere ulaşma performansı yakından izlenebilmekte ve gerekli aksiyonlar zamanında alınabilmektedir.



Sistem Güvenliği

Dilovası tesisinde mevcut network altyapısı, yeni nesil yönetilebilir (akıllı) switch’lerle tamamen yenilenmiştir. Böylece veri iletim altyapısı gigabit hızlara çıkarılarak daha yüksek bant genişliği ve düşük gecikme süreleri sağlanmıştır. Ağ üzerindeki cihazlar, bu yeni yapıyla daha stabil ve hızlı iletişim kurabilir hale gelmiştir. Sanal ağlar (VLAN) aracılığıyla farklı iş birimlerinin ağ trafiği ayrıştırılmış; bu sayede hem veri güvenliği artırılmış hem de ağ yönetimi sadeleştirilmiştir. Ağ üzerindeki erişim kontrolleri ve kurallar sıkılaştırılarak yetkisiz erişimlerin önüne geçilmiş, aynı zamanda merkezi yönetim ve denetim imkânı sağlanmıştır.

Raporlama periyodunda müşteri gizliliğinin ihlali ve siber güvenlik konusunda herhangi bir olumsuz durum yaşanmamıştır.



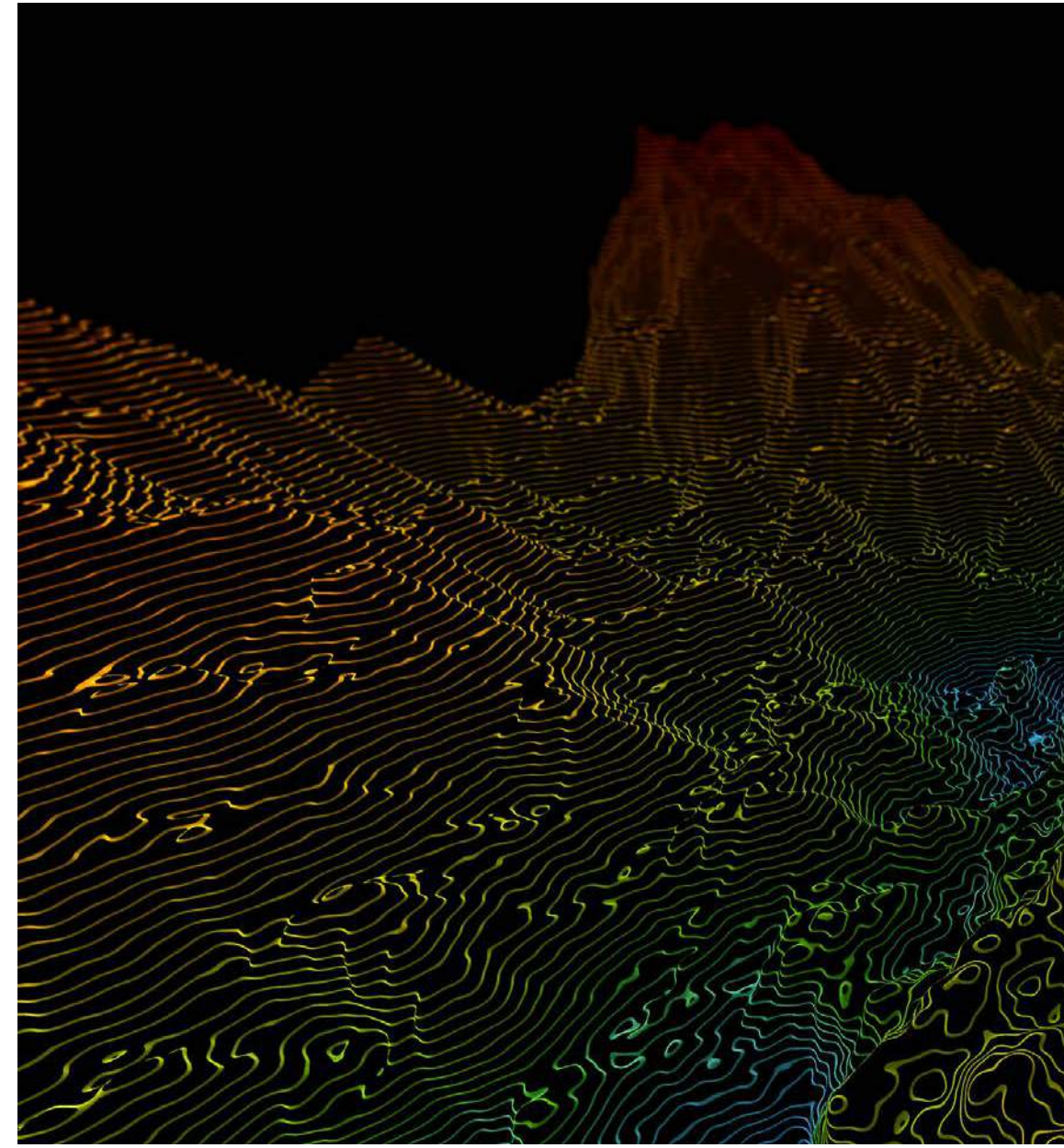
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

Dilovası yerleşkesinde taşeron ve ziyaretçi yönetimi ile iş izni süreçleri dijital ortama taşınmış; İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulamaları ile yasal zorunlulukların dijital ortamda takip edilebilir hale gelmesi sağlanmıştır. Sahada iş izinlerinin tabletler aracılığıyla dijital olarak takibi, operasyonel verimlilik ve süreç hızını artırırken; gerçek zamanlı izleme ve otomatik onay mekanizmaları güvenlik risklerini azaltmış, yasal uyumluluk süreçlerini kolaylaştırmıştır. Tüm verilerin dijital ortamda kayıt altına alınması ile analiz ve raporlama imkanları da önemli ölçüde artmıştır.



Kalite Kontrol ve Operasyonel Süreçlerin Dijital Takibi

Polisan Kimya ve Yapıkim'de 2024 yılı itibarıyla dijital ortama aktarılan eBA Kalite Kontrol Test Talep Süreci sayesinde, SAP planları dışında kalan test talepleri sistematik ve izlenebilir şekilde toplanmaya başlanmıştır. Bu dönüşümle birlikte e-posta trafiği azalmış; teknik dokümanların kaydı ve ekip bilgilendirmeleri dijital ortamda yürütülmeye başlanarak süreç daha düzenli ve kontrol edilebilir hale getirilmiştir.



Limani Otomasyonu ve CRM Uygulamaları

Poliport Kimya'da teknolojik sürdürülebilirlik, inovasyon ve verimlilik hedefleri doğrultusunda yürütülen GullsEye çalışması kapsamında, liman otomasyon sisteminin en önemli fazı tamamlanmıştır. SAP ve SCADA sistemleri ile entegre çalışan sistem sayesinde terminaldeki tüm gemi ve saha operasyonları, iş gücü ve iş makinası planlamaları, müşteri ilişkileri ile operasyonel ve finansal süreçler dijital ortama taşınmıştır.

Ayrıca, 2024 yılı itibarıyla devreye alınan CRM sistemi ile müşteri süreçlerinin tamamı dijitalleştirilmiş; kurumsal hafıza korunmuş, müşteri geri bildirimleri etkin şekilde izlenip raporlanabilir hale gelmiştir. Bu sistemle sıvı ve kuru yük terminallerinde müşteri memnuniyetini, müşteri sadakatini ve operasyonel verimliliği artırmak hedeflenmiştir.



Dijitalleşme Projeleri

Poliport Kimya'da uzun vadeli dijitalleşme yatırımlarını yönlendirmek amacıyla bir dijital olgunluk analizi gerçekleştirilmiştir. Yönetişim, müşteri, inovasyon, operasyonlar, teknoloji ve insan başlıklarında yürütülen analiz sonucunda, sektör standartları karşılanmış ve özellikle inovasyon ile operasyon boyutları önceliklendirilmiştir. Bu çerçevede; çalışan teknolojileri, müşteri analitiği, Terminal Kaynak Yönetimi (TRM), bütçe yönetimi, analitik uygulamalar ve veriye dayalı karar alma projeleri öncelikli yatırım alanları olarak belirlenmiştir. Mobilite kapsamında dijital iş izni, taşeron yönetimi, bildirim kanalları ve IoT tabanlı dijital kontrol bariyerleri gibi uygulamalar planlanmış; yapay zekâ temelli projelerin hayata geçirilmesi amacıyla Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi (TRAI)'ne üyelik sağlanarak start-up iş birlikleri başlatılmıştır.



Müşteri Deneyiminde Dijital Dönüşüm

Poliport Kimya'da bakım onarım sistemlerinde yapılan iyileştirmeler kapsamında, bakım bildirimlerinin sahada tabletler üzerinden dijital olarak girilmesi sağlanmış ve böylece bakım operasyonlarının verimliliği artırılmıştır. Bu uygulama sayesinde arıza bildirimleri daha hızlı ve etkin biçimde çözümlenebilmektedir.

Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim olarak müşteri memnuniyetini artırmak ve dijital müşteri deneyimini güçlendirmek amacıyla CRM ve Bayi Portalı gibi entegre sistemleri etkin şekilde kullanmaktayız. 360 derece müşteri görünürlüğü sağlayan CRM altyapımız, veri analitiği, segmentasyon ve etkileşim yönetimi gibi kabiliyetlerle geliştirilmektedir. SAP ile entegre çalışan Bayi Portalı'na eklediğimiz "Dijital Sipariş" modülü, pilot bayilerle birlikte canlı kullanıma alınmıştır.

Bilgi Güvenliği Yaklaşımımız

Bilgi güvenliği, tüm çalışanların ortak sorumluluğu olarak ele alınmakta ve şirket genelinde bütüncül bir anlayışla yönetilmektedir. Bilginin sürekli erişilebilir, yeterli, etkin ve güvenilir kalmasını sağlamak amacıyla ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardına uygun şekilde çalışıyoruz. Bu kapsamda, bilginin gereksinimleri karşılayabilmesi, her koşulda güvenilirliğini ve etkinliğini koruyabilmesi hedeflenmektedir.

FARKINDALIK VE EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Polisan Akademi (LMS) üzerinden tüm çalışanlarımıza;

- **Bilgi güvenliğinin temel prensipleri,**
- **Bilgi güvenliğinde olası tehditler ve alınması gereken önlemler**
- **ISO / IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**
- **Polisan uygulamalarında bilgi güvenliği**

Konuları başta olmak üzere 2024 yılında toplamda 435 kişi*saat eğitim verdik



Tetkikler ve Risk Yönetimi

2024 yılı boyunca, Holding ve grup şirketlerimizde bilgi güvenliğine yönelik toplam 15 adet iç tetkik gerçekleştirilmiştir. Bu tetkiklerde hem iç kaynaklar hem de dış uzmanlıklar kullanılmış; yazılımsal ve donanımsal risklerin yanı sıra çalışan kaynaklı farkındalık eksiklerinden doğabilecek risklerin azaltılması amaçlanmıştır. Ayrıca sistemlerimizin güvenlik düzeyini düzenli olarak kontrol etmek amacıyla iç ve dış sızma testleri uygulanmaktadır.

Kişisel Verilerin Korunmasına Yaklaşımımız

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) başta olmak üzere ilgili tüm mevzuatlara tam uyum sağlıyoruz. Kişisel verilerin korunmasında en yüksek standartları uygulamayı taahhüt ediyor, bu kapsamda tüm çalışanlar ve süreç sahipleriyle uyumlu bir şekilde hareket ediyoruz.



Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası

Kişisel veriler, hukuka uygun şekilde işlenmekte, saklanmakta ve gerektiğinde imha edilmektedir. Tüm bu süreçler, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası doğrultusunda yürütülmektedir. Politika kapsamında, kişisel veri işleme süreçlerinde uyulması gereken kurallara ile alınması gereken önlemler açık şekilde tanımlanmakta; süreçlerin tüm aşamaları kontrollü biçimde yönetilmektedir.

Veri güvenliğini sağlamak adına hem teknik hem de idari tedbirler alınmakta; erişim yetkileri, rol ve profil bazında sınırlandırılmaktadır. Periyodik denetimler aracılığıyla iç kontrol mekanizmaları aktif olarak yürütülmekte, elektronik ortamlarda tutulan tüm veriler kriptografik yöntemlerle korunmaktadır. Sistemler üzerinde log kayıtları düzenli tutulmakta, güvenlik testleriyle sistemin izlenebilirliği sürekli olarak sağlanmaktadır.

Özel nitelikli kişisel veriler; şifreleme, iki kademeli kimlik doğrulama ve fiziksel alan güvenliği gibi ilave güvenlik katmanlarıyla korunmaktadır. Bu verilerin aktarımı sırasında şifreleme ve güvenli iletişim protokolleri kullanılmakta; ilgili çalışanlar gizlilik sözleşmeleri imzalamakta ve belirli periyotlarla eğitim ile farkındalık çalışmaları yürütülmektedir.



Kişisel Verileri Koruma Komitesi

Kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesi süreçleri, ilgili mevzuata uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. Şirket çalışanları ve iş ortakları; veri güvenliği, özel nitelikli verilerin işlenmesi ve gizlilik başta olmak üzere KVKK kapsamındaki yükümlülükler konusunda düzenli olarak bilgilendirilmekte ve gerekli farkındalık eğitimlerine dahil edilmektedir.

Holding ve grup şirketlerimizde, özel nitelikli kişisel verilerin korunması ile bilgi güvenliği politikaları konularında üst yönetim düzeyinde temsiliyet sağlanmaktadır. Komite, kişisel verilerin güvenliğini sağlamak ve mevzuata tam uyum içerisinde ilerlemek adına stratejik kararlar almakta; alınan kararların sahada uygulama ile uyumlu biçimde yürütülmesini düzenli olarak denetlemektedir.

Kişisel Verileri Koruma Komitesi, holding ve grup şirketlerimizde yürütülen tüm kişisel veri işleme faaliyetlerini izlemekte, yönlendirmekte ve gelişen yasal düzenlemelere göre sistemin güncelliğini korumaktadır.



VERBİS Kaydı ve Veri Gizliliği

Tüm kişisel veriler, yasal gerekliliklere uygun olarak VERBİS (Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi) üzerinden beyan edilmekte ve kayıt altına alınmaktadır. İşlenen verilerin kategorileri, işleme amaçları, veri sahibi grupları, saklama ve imha süreleri gibi bilgiler VERBİS'e bildirilerek süreçte şeffaflık sağlanmaktadır. VERBİS kayıtları, mevzuat değişiklikleri ve şirket içi süreç güncellemeleri doğrultusunda periyodik olarak gözden geçirilmekte ve ihtiyaç halinde güncellenmektedir. Bu yaklaşım, veri işleme faaliyetlerinin hem güncelliğini hem de yasal uyumluluğunu güvence altına almaktadır.

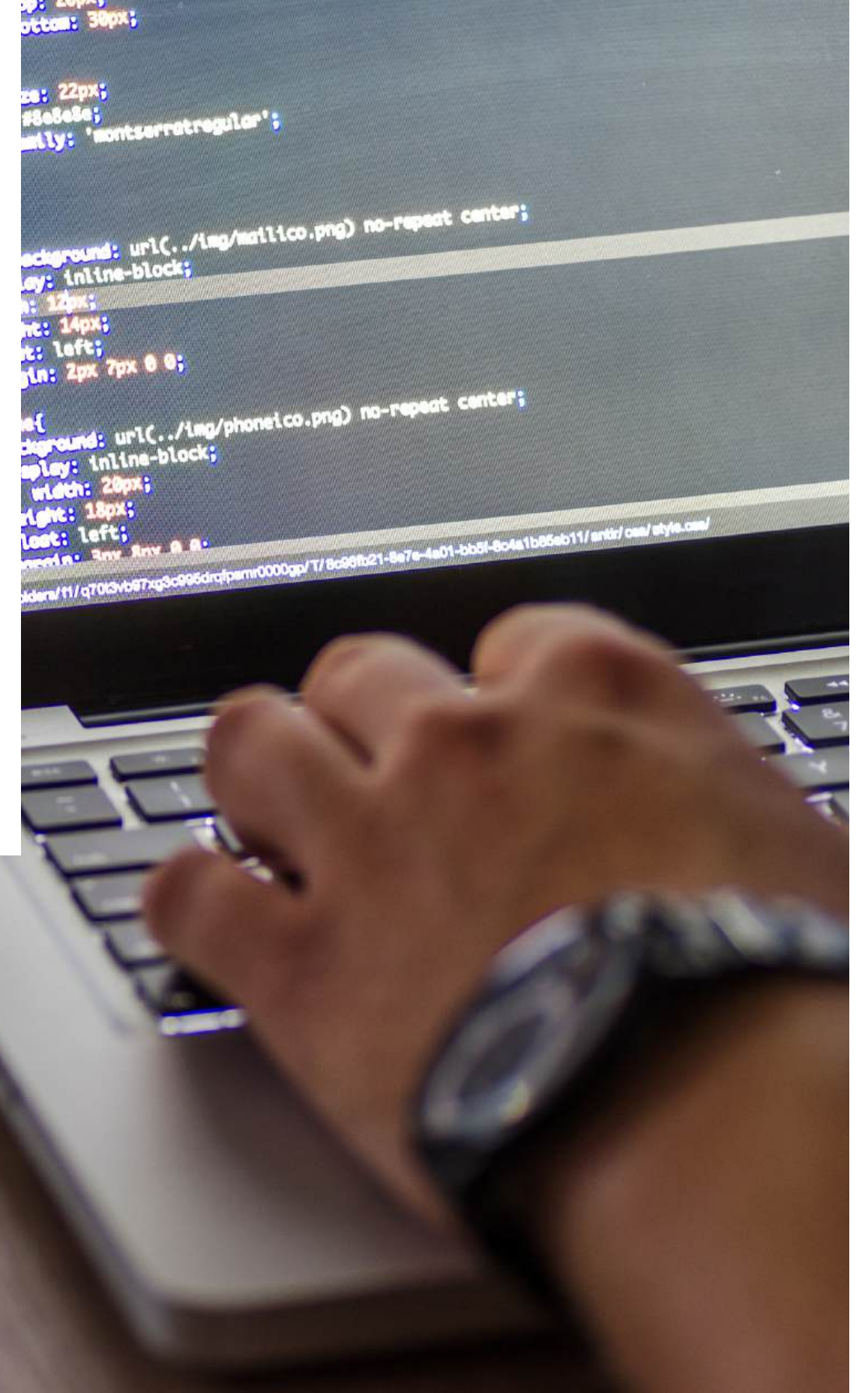


KVKK Uyum Çalışmaları

Faaliyetlerimiz kapsamında temas halinde olduğumuz tüm gerçek kişilerin (müşteriler, tüketiciler, bayiler, alt işverenler ve çalışanlar dahil), kişisel verilerinin güvenliği ve gizliliği temel bir sorumluluk olarak değerlendirilmektedir. Bu veriler; Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, ülkemizin taraf olduğu insan haklarına ilişkin uluslararası sözleşmeler ve 6698 sayılı KVKK'ya uygun şekilde işlenmekte, saklanmakta ve gerektiğinde imha edilmektedir.

1 Haziran 2024 tarihinde yürürlüğe giren KVKK regülasyon değişiklikleri kapsamında, yasal gerekliliklere uyum sağlamak amacıyla mevcut durum değerlendirme çalışmalarına başlanmış ve KVKK proje uyum planı hazırlıkları yürütülmektedir.

Dönem	Ana Faaliyet
Önceki yıllar	Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası yayımlandı. Temel sistem altyapısı oluşturuldu.
2023	İç tetkikler, sızma testleri ve sosyal mühendislik testleri başladı. VERBİS kayıtları tamamlandı.
2024 - Birinci Çeyrek	ISO/IEC 27001 uyumlu süreçlerin gözden geçirilmesi. Eğitim planı güncellendi.
2024 - İkinci Çeyrek	15 adet iç tetkik tamamlandı. Teknik/idari önlemler güncellendi.
01 Haziran 2024	KVKK mevzuat değişiklikleri yürürlüğe girdi. Mevcut durum değerlendirmesi başlatıldı.



04

Doğa İçin Değer

Doğayla Yan Yana

Doğanın sunduğu kaynakları sorumluluk bilinciyle koruyor,
çevreyle uyumlu çözümler üretiyoruz.

Karbon Ayak İzi Yönetimi

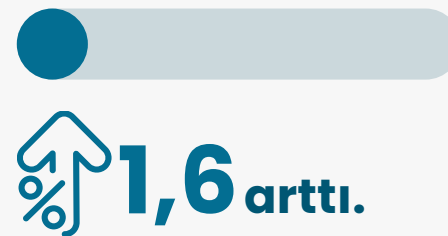


“İyi Bir Geleceği Bugünden Yaratma” vizyonumuz doğrultusunda, iklim değişikliğiyle mücadeleyi uzun vadeli sorumluluğumuz olarak görüyor, bu alandaki çalışmalarımızı yalnızca iş operasyonlarımızla sınırlı kalmadan sürdürüyoruz. Tüm grup şirketlerimizde karbon yönetimini ortak bir stratejiyle yürütüyor, Polisan Holding olarak değer zincirimizin tamamını kapsayan şeffaf ve ölçülebilir emisyon yönetimi uygulamalarımızla 2053 Net Sıfır hedefimize doğru kararlılıkla ilerliyoruz.



2017 yılında yayımladığımız Sürdürülebilirlik Politikamız, çevresel sorumluluklarımızı Holding düzeyinde tanımlayan temel referansımızdır. Bu politika doğrultusunda, hem kendi operasyonlarımızda hem de grup şirketlerimizde iklim değişikliğiyle mücadeleyi kurumsal öncelik olarak ele alıyoruz. Grup şirketlerimizdeki tüm süreçlerin sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu yürütülmesini sağlarken, iş ortaklarımızdan da mevcut sürdürülebilirlik politikalarımıza uyum göstermelerini bekliyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, sürdürülebilirlik standartlarımızı yalnızca Holding bünyesinde sınırlı tutmayıp değer zincirimizin geneline yayıyoruz.

2019–2024 Yılları Arası Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Sera Gazı Emisyonları* Değişim Oranı



GRI 2-5, 2-13, 3-3, 304-2, 308-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Polisan genelinde 2012 yılından bu yana üretilen/ elleçlenen ürün başına Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı



2012 yılından bu yana Holding ve grup şirketlerimizde düzenli olarak karbon ayak izi ölçümü ve raporlaması gerçekleştiriyoruz. Sera gazı envanterimizi oluştururken DEFRA, Ecoinvent, EPA ve IPCC gibi uluslararası kabul görmüş veri tabanlarından yararlanıyoruz. Hesaplamalarımız bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanarak güvenilirliğini ve şeffaflığını koruyor. 2020 yılı itibarıyla yalnızca doğrudan operasyonlarımızı değil, tedarik zincirimizi ve iş süreçlerimizi kapsayan Kapsam 3 emisyonlarını da izlemeye ve raporlamaya başladık. Böylece karbon ayak izimizi değer zincirinin tamamını kapsayacak şekilde bütüncül olarak yönetiyoruz.



Karbon Ayak İzi Raporları ve Doğrulama Beyanları

1997 yılından bu yana Poliport Kimya ve Polisan Kimya şirketlerimiz, Avrupa Kimya Sanayicileri Konseyi'nin Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) Taahhüt Programı kapsamında iklim yönetimi ve çevresel etkilerin azaltılması konusunda sektörel sorumluluk üstleniyor. Bu uluslararası taahhüt sayesinde, çevresel yönetim sistemlerimizi sürekli gelişim bakış açısıyla ilerletiyoruz.

2053 Net Sıfır hedefimiz doğrultusunda, tüm karbon yönetimi çalışmalarımızı belirlediğimiz emisyon azaltım yol haritası çerçevesinde sürdürüyoruz. 2021–2025 dönemi için referans yıl olarak belirlediğimiz 2012 ve 2019 verileriyle kıyaslanan somut azaltım hedeflerimiz bulunuyor. Her yıl düzenli olarak ilerleme performansımızı raporluyor ve bağımsız doğrulama süreçlerinden geçiyoruz.

Net Sıfıra Giden Yolda Uygulama ve İyileştirmelerimiz

Kaynakları Verimli Kullanıyor, Süreçleri İyileştiriyoruz

- Tüm tesislerimizde enerji yoğunluğunu azaltmaya yönelik projeler geliştiriyor, proseslerimizde kaynak kullanımını optimize ediyoruz.
- Dijitalleşme ve otomasyon yatırımlarımızla üretim süreçlerinde verimlilik sağlarken, karbon yoğunluğunu da azaltıyoruz.
- Ürünlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla, fosil bazlı hammaddelere alternatif olabilecek, biyo-esaslı hammaddeler dahil çeşitli düşük etkili alternatifler üzerine Ar-Ge çalışmalarını sürdürüyoruz.
- Sürekli iyileştirme yaklaşımımız doğrultusunda süreç verimliliğini artırmaya yönelik tüm uygulamalarımızı, enerji ve emisyon performansı hedefleriyle entegre şekilde yürütüyoruz.

Enerjiyi Yenilenebilir Kaynaklardan Sağlıyoruz

- Tesislerimizde kullanılan enerjinin önemli bir bölümünü IREC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan sağlamaya devam ediyoruz.
- Enerji verimliliği projeleriyle doğrudan enerji tüketimini azaltırken, yenilenebilir enerji yatırımlarıyla dolaylı emisyonlarımızı yönetiyoruz.

Tedarik Zincirimizi Sürdürülebilirlik Standartlarına Uygun Hale Getiriyoruz

- Tedarik zincirimizde performans değerlendirmeleri uygulayarak, düşük performans gösteren tedarikçilerle iş birliğini sonlandırıyor, mevcut iş ortaklarımızın çevresel performanslarını geliştirmeye yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları düzenliyoruz
- Tedarik zinciri çalışanları başta olmak üzere tüm departmanlarımızda sürdürülebilirlik eğitimleri düzenliyoruz, sürdürülebilirlik çemberi ve yeşil diyalog gibi uygulamalarla farkındalığı artırıyoruz.
- Tedarikçilerimiz için kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji ve bilgi güvenliği gibi alanlarda kapsamlı performans değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz.
- Lojistik süreçlerimizi optimize ederek taşıma kaynaklı emisyonları azaltıyor, yerelleştirme çalışmalarıyla karbon etkimizi minimize ediyoruz.

2024 yılında hayata geçirdiğimiz yatırımla, daha önce Dilovası tesisimizde üretilip Adana'ya taşınan PCE (polikarboksilat eter) üretimini Adana'daki yeni tesisimize taşıdık. Böylece yıllık 7 bin tonluk taşıma ihtiyacını ortadan kaldırarak 2024'te 685 ton karbon emisyonunu önledik. Tesis tam kapasiteye ulaştığında ise her yıl 1.469 ton emisyon azaltımı sağlamayı hedefliyoruz.



Atıkları Kaynak Olarak Değerlendiriyor, Döngüsel Ekonomiye Güçlendiriyoruz

- Üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkları geri kazanıyor, ikincil hammadde olarak sisteme yeniden kazandırıyoruz.
- Döngüsel ekonomi prensiplerini operasyonlarımızın tüm aşamalarına entegre ederek hammadde kullanımından kaynaklanan emisyonları da azaltıyoruz.

Ulaşımında Düşük Emisyonlu Alternatifleri Tercih Ediyoruz

- Araç filomuzu düşük emisyonlu ve hibrit modellerle yeniledik.
- Personel taşıma hizmetlerinde araç yaşına ve emisyon değerlerine sınırlamalar getirerek ulaşım kaynaklı karbon emisyonlarını düşürmeyi hedefliyoruz.

İklim Risklerini Finansal Stratejimize Entegre Ediyoruz

- İklim değişikliğinin ve düşük karbon ekonomisine geçişin finansal etkilerini Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda analiz ederek raporluyoruz.

Karbon Azaltım Yol Haritası ile Net Sıfır Hedefimize İlerliyoruz

- Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) çerçevesinde sera gazı emisyon azaltım hedeflerimizi belirledik.
- Yaptığımız kapsamlı analizler sonucunda; Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız için Senaryo 2'yi (1,5°C uyumlu mutlak azaltım yaklaşımı), Kapsam 3 emisyonlarımız için ise Senaryo 3'ü (sektörel yoğunluk bazlı azaltım yaklaşımı) seçtik.
- 2022 baz yılına göre, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı 2030 yılına kadar %42 oranında mutlak olarak azaltmayı taahhüt ediyoruz.
- Kapsam 3 emisyonlarımız için, faaliyet yoğunluğu esas alınarak belirlenmiş azaltım hedeflerini hayata geçiriyoruz.
- Bu hedefler, SBTi onay sürecine hazırlığımızın temel adımlarını oluştururken; düşük karbon ekonomisine geçiş vizyonumuzu güçlendiriyor, iklim değişikliği ile mücadelede kararlılığımızı somut verilerle ortaya koyuyor.

Üretilen / Elleçlenen Ürün Başına Sera Gazı Emisyonları (kg CO₂e/ ton ürün)

	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya
2022	53,35	2,86	1,26
2023	56,19	2,43	1,05
2024	53,20	2,59	1,06

*Kapsam 1 ve 2 emisyonları dahil edilmiştir.



Emisyon Raporlamasında Dış Doğrulamalarımız

Polisan Holding olarak karbon ayak izi yönetimimizi iç süreçlerimizin ötesinde değerlendiriyor ve dış doğrulama süreçleriyle şeffaflığı güçlendiriyoruz. Polisan Kimya, 2018 yılından bu yana Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında düzenli doğrulama beyanları hazırlıyor ve emisyon verilerini Bakanlık tarafından yetkilendirilen bağımsız kuruluşlara ISO 14064-3 standardına göre, makul güven seviyesinde doğruluyoruz. Emisyonlarımızı iki yıllık periyotları aşmayacak şekilde düzenli olarak doğruluyoruz ve 2024 yılında da doğrulama işlemi gerçekleştirildi. Raporlarımızı hem GHG Protokolü hem ISO 14064-1 standartları temelinde hazırlıyor, üçüncü taraf akredite kuruluşlar tarafından periyodik olarak doğruluyoruz.

Çevresel Ürün Beyanları ile Ürün Etki Yönetimi

Ürünlerimizin çevresel performansını, hammaddeden teslimata kadar her aşamada değerlendiriyoruz. 2023 yılı itibarıyla Polisan Yapıkim bünyesinde 8 ürün grubunda toplam 27 ürünümüz için, bağımsız kuruluşlarca onaylanmış, ISO 14025 Standardı ve EN 15804 Normu'na göre hazırlanmış Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgelerine sahibiz. Ürünlerimizin çevresel etkilerini şeffaf ve ölçülebilir biçimde raporlayarak düşük karbonlu ürün taleplerine yanıt veriyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz iklim senaryosu analizinde, orta düzey sera gazı emisyon azaltım hedeflerini esas alan RCP 4,5 senaryosu tercih edilmiştir. RCP 4,5, 2100 yılına kadar sera gazı konsantrasyonlarının dengelenmesini öngören ve küresel ortalama sıcaklık artışını sınırlamayı hedefleyen bir yol haritasıdır. Bu senaryo, hem mevcut operasyonlarımız hem de tedarik zincirimiz için olası fiziksel riskleri gerçekçi bir çerçevede değerlendirmemize olanak tanımaktadır. Dilovası, Adana ve Samsun tesislerimizi kapsayan analiz sonucunda, kısa, orta ve uzun vadede risklerin dağılımı belirlenmiş ve her bir risk için uyum önlemleri tanımlanmıştır.

2024 – Kapsam I, II ve III Emisyonlar (tCO₂e)

	Polisan Holding	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Toplam
Kapsam I	229	6.298	285	3.024	9.836
Kapsam II	86	746	28	330	1.190
Kapsam III	526	110.457	71.436	5.382	187.801
Toplam	841	117.500	71.749	8.736	198.826

CDP Performansımız

Sera gazı emisyon yönetimindeki performansımızı küresel platformlarda da değerlendiriyoruz. 2017 yılından bu yana CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında karbon stratejilerimizi ve performans verilerimizi paylaşıyoruz. 2024 yılında CDP İklim Programı'ndan "B" notu aldık. Böylece Avrupa ve sektör ortalaması olan "B" seviyesini korurken, küresel ortalama "C"nin üzerinde bir performans sergileyerek iklim değişikliğiyle mücadelede kararlılığımızı pekiştirdik.



Kategori	2021 Skoru	2022 Skoru	2023 Skoru	2024 Skoru
Değer Zinciri Katılımı	C-	B-	B-	B
Hedefler	C-	B	A-	A-
Kapsam 3 emisyonlar	C	C	B-	C
Kapsam 1-2 emisyonlar	C	B-	B-	A-
Risk Yönetimi Süreçleri	B	A-	A-	A
Risk Beyanı	B	C	C	A
Fırsat Beyanı	B	B	B	A
Yönetişim	A-	A-	A-	D
Enerji	C	B	C	B
Emisyon azaltma girişimleri	D	A	A-	B
İş Etkisi ve Finansal Planlama	C	B	B	B

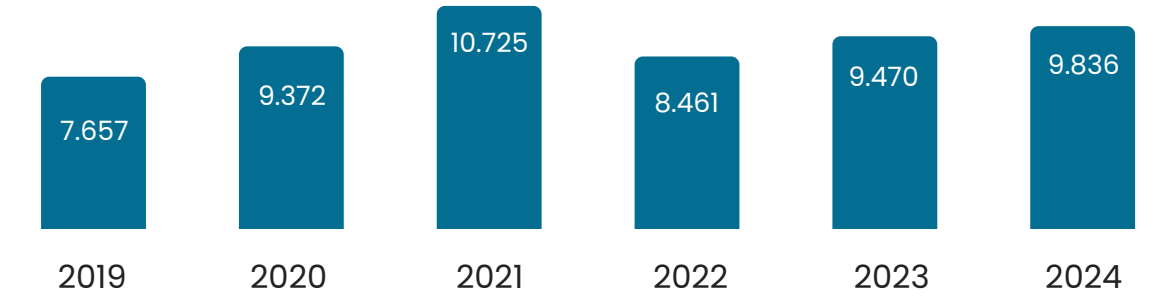
Değer Zinciri ve Ürün Yaşam Döngüsü Yaklaşımımız

Emisyon yönetiminde operasyonel süreçlerimizin ötesine geçerek ürün yaşam döngüsünü ve tedarik zincirimizi de kapsayan bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Ürünlerimizin çevresel etkilerini sürekli ölçüyor, doğruluyor ve tüm paydaşlarımıza şeffaf şekilde raporluyoruz. Net sıfır hedefimize ilerlerken, her aşamada doğrulanabilir veriye ve somut uygulamalara dayalı adımlar atıyoruz.



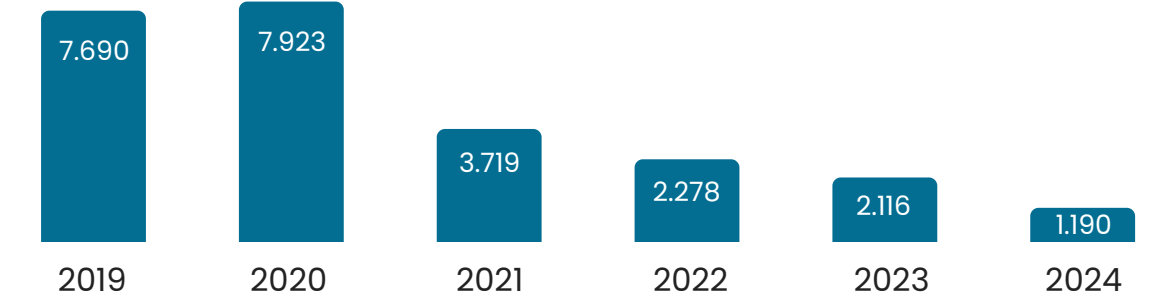
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası

Geçmiş Yıllardan Günümüze Kapsam 1 Emisyonlar (tCO₂e)



*Polisan Kansai Boya dahil edilmemiştir.

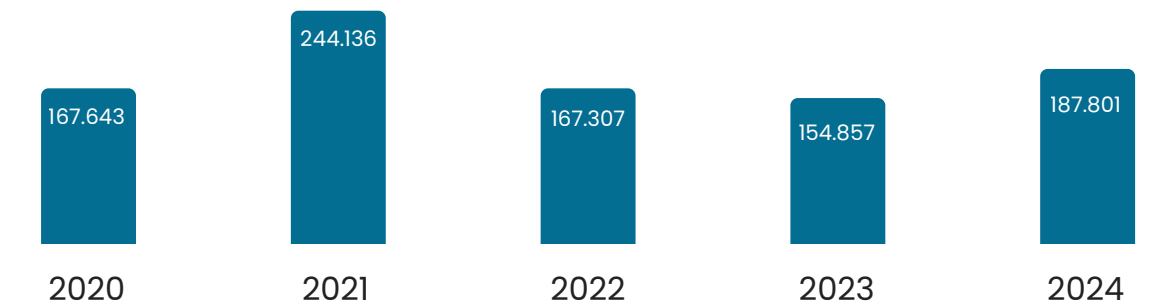
Geçmiş Yıllardan Günümüze Kapsam 2 Emisyonlar (tCO₂e)



*Polisan Kansai Boya dahil edilmemiştir.

**Yenilenebilir enerji kullanımı düşüldükten sonra hesaplanan emisyon miktarlarıdır.

Geçmiş Yıllardan Günümüze Kapsam 3 Emisyonlar (tCO₂e)



*Polisan Kansai Boya dahil edilmemiştir.

*2021 yılında Kapsam 3 emisyonlarının hesaplama kapsamının genişletilmesi nedeniyle emisyon miktarında artış meydana gelmiştir.

Karbon Ayak İzi Yönetimi Hedefleri

2024 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
   	
2024 yılı verileri ile Karbon Ayak İzi Raporu'nun ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü uyumlu raporları tamamlamak ve doğrulamak.	GHG Protokolü ve ISO 14064-1 standardına uyumlu kurumsal karbon ayak izi raporu 2024 yılı verileriyle hazırlandı, doğrulama süreci tamamlandı ve paydaş bilgilendirmesi gerçekleştirildi.
2024 yılı CDP İklim Değişikliği programındaki performansımızı korumak.	Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği programına katılım sağlandı ve yönetim temsiliyeti olan "B" seviyesi korundu.
Faaliyetlerimizden kaynaklanan enerji tüketiminin %80'ini I-REC sertifikalı yenilenebilir enerjiden karşılamak.	2024 yılı toplam enerji tüketiminin %80'i IREC sertifikalı rüzgar enerjisinden temin edildi.
 	
Üretim öncesi nakliyattan kaynaklı karbon ayak izini azaltmak amacıyla çalışmalar yürütmek.	Üretim öncesi nakliyeye bağlı karbon ayak izini azaltmak amacıyla ithal hammaddenin yerli tedarikçiden temini sağlandı.
	
Enerji, su ve karbon ayak izi projelerinde verimliliği artıran satın alım süreçlerine liderlik etmek ve iç paydaşlarla projeler geliştirmek.	Satın alım süreçlerinde çevresel sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla hibrit araç tercih edilerek karbon emisyonu ve fosil yakıt tüketimi azaltıldı.
Memotive yazılımı- araç rezervasyon sistemi yönetimi ile havuz araç yakıt tüketimini 1 ton azaltmak.	Memotive yazılımı ile yönetilen araç rezervasyon sistemi sayesinde havuz araçlarının yakıt tüketimi 1 ton azaltıldı.
	
Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği gereği, standarda uygun, doğrulanabilir Polisan Kimya sera gazı emisyonlarını raporlamak, Bakanlık uygunluğu almak.	2024 sera gazı emisyonları doğrulanarak Bakanlık onayı alındı.
	
Ürün teslim belgesi teslimini de dijital ortama taşımak ve kâğıt tüketimi 1.200 kg azaltmak.	Ürün teslim belgesinin Haziran ayında dijital ortama aktarılmasıyla 1.250 kg kâğıt tasarrufu sağlandı.

2025 Hedefleri
   
2025 yılı verileri ile Karbon Ayak İzi Raporu'nun ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü uyumlu raporları tamamlamak ve doğrulamak.
2025 yılı CDP İklim Değişikliği programındaki performansımızı korumak.
Hammadde, reçete ve proses optimizasyonu; tesis iyileştirmeleri; atık, emisyon, enerji ve su azaltımı; karbon ayak izi düşürme; yeni know-how ve analiz yöntemi geliştirme gibi konularda en az 15 araştırma projesi gerçekleştirmek, tamamlamak veya raporlamak.

Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği gereği, standarda uygun, doğrulanabilir Polisan Kimya sera gazı emisyonlarını raporlamak, Bakanlık uygunluğu almak.

Elektrikli araçlar için 2 şarj istasyonunun kurulumunu ve devreye alınmasını sağlamak.

Enerji Yönetimi

GRI 201-3, 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5



Polisan Holding olarak enerji yönetimini sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde konumlandırıyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni tüm ofis ve tesislerimizde uygulayarak kaynak kullanımımızı optimize ediyor, operasyonel süreçlerimizde enerji verimliliğini sürekli artırmayı hedefliyoruz. Enerji performans göstergelerini düzenli olarak takip ederek, iyileştirme fırsatlarını sistematik biçimde değerlendiriyoruz.

Genel Müdürlüğümüzün LEED Gold sertifikasına sahip olması da bu yaklaşımın önemli bir parçası. Tesislerimizde her yıl bağımsız üçüncü taraf firmalarla gerçekleştirdiğimiz enerji etütleriyle tüketim noktalarını takip ediyor ve iyileştirme alanlarını belirliyoruz. Özellikle Dilovası ve Adana'daki üretim tesislerimizde yapılan enerji analizleri sonucunda süreçlerimizi geliştirerek karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik projeler hayata geçiriyoruz.

Enerji Yönetiminde Organizasyon Yapımız

Enerji Yönetimi Üst Komitesi

Enerji yönetimi stratejimizin ana karar organı olan Enerji Yönetimi Üst Komitesi, Holding Sürdürülebilirlik Departmanı koordinasyonunda faaliyet gösteriyor. Grup şirketlerinin enerji temsilcilerinden oluşan bu komite, tüm şirketlerdeki iyi uygulamaları ortak bir bilgi havuzunda topluyor. Bu sayede enerji verimliliği alanındaki başarılı uygulamaları paydaşlar arasında yaygınlaştırıyor ve Holding genelinde bütünsel bir enerji yönetimi yaklaşımının benimsenmesini sağlıyor.

Enerji Yönetimi Alt Komitesi

Grup şirketlerimiz bünyesinde oluşturulan Enerji Yönetimi Alt Komitesi ise saha ve operasyon odaklı çalışmaları yürütüyor. Bu komite, enerji tüketim verilerini düzenli olarak analiz ediyor, iyileştirme alanlarını belirleyerek verimlilik projeleri geliştiriyor. Sahadaki çalışanların aktif katılımıyla yürütülen bu süreçler sayesinde enerji verimliliği, organizasyonun her seviyesine yayılan ortak bir sorumluluk haline geliyor.

2024 yılında 2 Üst Komite ve 15 Alt Komite toplantısı gerçekleştirilerek, enerji yönetimi süreçlerimizde sürekli iyileştirme sağlanmıştır.

Verimlilik Odaklı Yatırımlar ve Yenilikçi Projelerimiz

LEED Uyumlu Yeni Reçine Tesisi

**Yatırım Tutarı**

5 milyon Euro

**Proje Kapsamı**

İkiz dönüşüm odağında enerji ve proses verimliliği optimizasyonu

**Kazanımlar**

- Soğutma ve ısıtma sistemleri iyileştirmeleriyle %15-20 enerji tasarrufu
- Üretim kapasitesinde %30 artış
- Kalite kontrol süresinde %10 kısalma
- Hat içi ve gerçek zamanlı kalite kontrol entegrasyonu

**Planlanan uygulama**

LEED sertifikasyon sürecinin tamamlanması

Daha az enerjiyle daha fazla üretim hedefiyle tasarlanan yeni reçine tesisimiz, karbon emisyonlarını azaltırken üretim kapasitemizi de %30 oranında artırıyor.

Dijitalleşme ve Uzaktan İzleme Sistemleri

**Yatırım Alanı**

Dilovası Tesisimiz

**Proje Kapsamı**

Elektrik, su, atık su, doğal gaz, azot, buhar, deniz suyu, kuyu suyu ve hava gibi tüm enerji tüketimlerimizin takibi

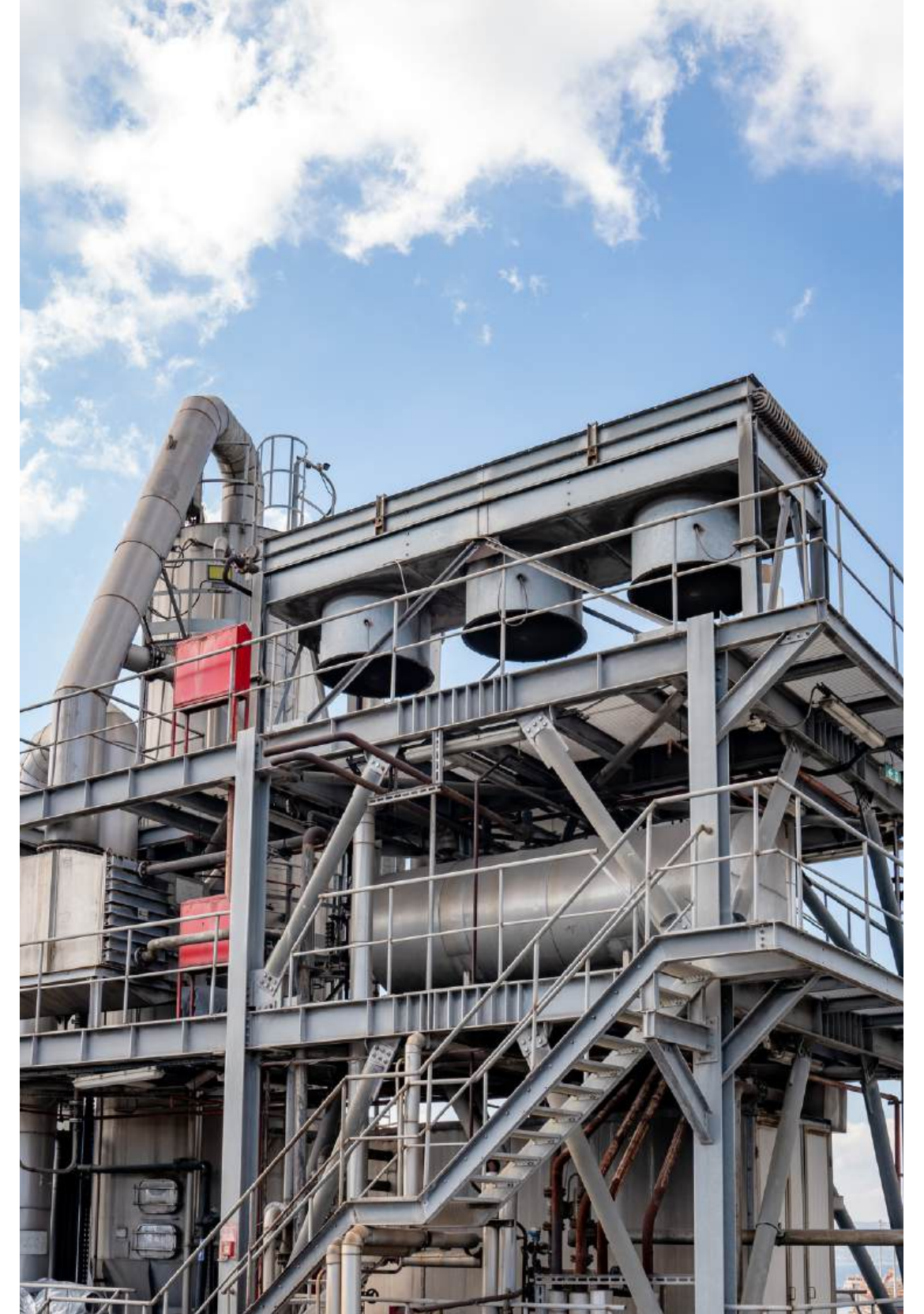
**Kazanımlar**

- 117 dijital sayaç ile tüm enerji kaynaklarının anlık takibi
- Olası saptmaların erken tespiti ve hızlı mühendislik müdahalesi
- Elektrik, su, doğal gaz, buhar tüketiminde kontrol ve iyileştirme

**Planlanan uygulama**

Uzaktan izleme sisteminin 2025 yılı itibarıyla Adana tesisimizde de devreye alınması

Enerji verimliliğini gerçek zamanlı veriyle yönetiyoruz. Tüketimi anlık takip eden uzaktan izleme sistemimiz sayesinde kaynak kullanımında şeffaflığı ve müdahale hızını artırıyoruz.





Enerji verimliliği odaklı uygulamalarımızla son üç yılda 2.760.000 kWh enerji tasarrufu elde ederek 1.479 ton karbon salınımını önledik.

Atık Gaz Yakımı ile Enerji Geri Kazanımı



Operasyon Alanı
Gümüş Üretim Tesisi



Proje Kapsamı

Hidrojen zengin atık gazın kontrollü yakımıyla enerji geri kazanımının sağlanması ve emisyon değerlerinin, **Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın SEÖS (Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi) portalı üzerinden eşzamanlı olarak takip edilmesi**



Kazanımlar

- Formaldehit üretimi sırasında oluşan atık gazın enerji kaynağı olarak değerlendirilmesi
- Elde edilen enerjinin tesisin buhar ihtiyacında kullanılması
- 2024 yılında yaklaşık 120.759 m³ doğalgaza eşdeğer 1.197.063 kWh enerji geri kazanılması

Atık gazdan enerji üreterek hem kaynak kullanımını azaltıyor hem karbon emisyonlarını kontrol altında tutuyoruz.

Proses Isısından Buhar Üretimiyle Enerji Geri Kazanımı



Operasyon Alanı
Oksit ve Gümüş Üretim Tesisleri



Proje Kapsamı

Kimyasal reaksiyon ısısının buhar üretiminde kullanılması



Kazanımlar

- Kimyasal reaksiyonlarda açığa çıkan ısısının su ile temas ettirilerek buhara dönüştürülmesi
- Üretilen buharın proses hattında yeniden kullanılması
- 2024 yılında yaklaşık 1.995.987 m³ doğalgaza eşdeğer, 19.785.600 kWh enerji geri kazanılması
- Fosil yakıt tüketiminin azaltılması
- Sera gazı emisyonlarının düşürülmesi

Proses ısını kaybetmeden yeniden değerlendiriyor, enerji verimliliğini artırırken karbon ayak izimizi küçültüyoruz.

Yenilenebilir Enerji Kullanımı



Proje Kapsamı

Tüm tesis ve ofislerde IREC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan elektrik tedariki



Kazanımlar

- Enerji ihtiyacının %80'inin yenilenebilir kaynaklardan sağlanması
- 2024 yılında yaklaşık 7.543 ton karbon emisyonunun engellenmesi
- Son 3 yılda toplam 19.008 ton karbon emisyonunun azaltılması
- Fosil kaynaklara bağımlılığın azaltılması

Enerji tüketimimizin %80'ini yenilenebilir kaynaklardan sağlayarak karbon ayak izimizi her yıl binlerce ton azaltıyoruz.

Şebekelerden Satın Alınan Toplam Elektrik Miktarı						
Enerji Türü	Birim	Polisan Holding	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Polisan Genel Toplam
Şebekeden Satın Alınan Enerji	kWh	671.593	12.718.808	560.121	5.775.843	19.726.365
	GJ	2.418	45.788	2.016	20.793	71.015
Yenilenebilir Enerji Kullanımı	kWh	540.000	10.200.000	460.000	4.650.000	15.850.000
	GJ	1.944	36.720	1.656	16.740	57.060

Verimlilik Odaklı Yatırımlar ve Yenilikçi Projelerimiz

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, yalnızca ana proseslerimizde değil, tesislerimiz içindeki süreçler özelinde uyguladığımız verimlilik projeleriyle de enerji tasarrufu sağlıyoruz.



Radar Destekli Akıllı Su Seviye Yönetimi - Dilovası

Deniz suyu havuzumuzu iki adet 160 kW pompa ile dolduruyoruz. Pompa hızlarının, su çekiş miktarına göre sabit kalması durumunda, taşma veya seviye düşüşü gibi dengesizlikler oluşuyor ve bu da gereksiz enerji kayıplarına yol açabilmektedir. Bu sorunu çözmek amacıyla, radar tipi seviye ölçer ile PID kontrollü bir otomasyon sistemi kurduk.

Yıllık Tasarruf: **98.000 kWh**

Proje Maliyeti: **87.500 TL**

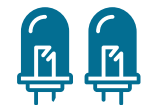


Eşanjör Verimliliklerinin Artırılması - Dilovası

Üretim tesislerimizdeki 11 eşanjörün verimi zaman içinde düşüyor ve bu durum ısı transferinde aksamalara yol açarak enerji kaybına neden oluyor. Bu sorunu ortadan kaldırmak için düzenli temizlik ve bakım programı oluşturduk.

Yıllık Tasarruf: **105.000 kWh**

Proje Maliyeti: **15.000 TL**



LED Dönüşümü - Dilovası

Merkezi aydınlatma direklerinde bulunan 10 adet 1000W armatürü, 450W LED armatürlerle değiştirdik.

Yıllık Tasarruf: **17.000 kWh**

Proje Maliyeti: **5,2 Milyon TL**

Ek Kazanım: **Aydınlatma seviyesi (LUX) iyileştirildi**

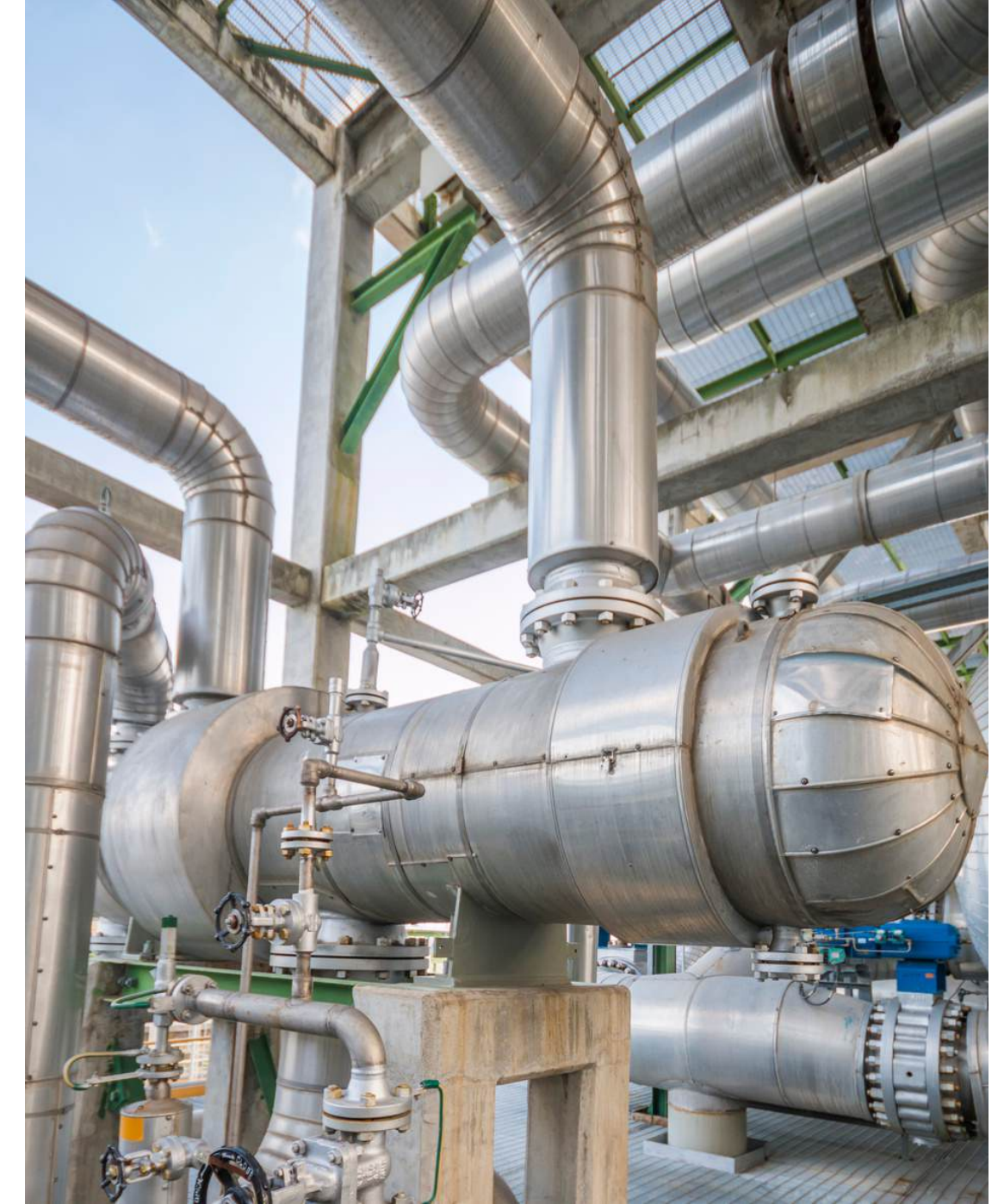


LED Dönüşümü - Adana Yapı Kimyasalları

Adana tesisimizde yüksek enerji tüketimini azaltmak amacıyla 15 adet 450W metal halide armatürü 110W LED armatürlerle değiştirdik.

Yıllık Tasarruf: **19.000 kWh**

Proje Maliyeti: **15.000 TL**





Hava Kaçaklarının Giderilmesi – Dilovası

Tesis genelinde ultrasonik kaçak tespit cihazı ile yapılan kontrollerde 10 noktada hava kaçakları belirledik.

Yıllık Tasarruf: **32.000 kWh**

Proje Maliyeti: **12.500 TL**

2024'te hayata geçirdiğimiz enerji verimliliği projeleri sayesinde yaklaşık 210 ton karbondioksitin atmosfere salınmasını engelledik.



Hava Kaçaklarının Giderilmesi – Adana Yapı Kimyasalları

Tesis genelinde yapılan ölçümlerle 5 noktada hava kaçağı tespit ettik. Kaçakları gidererek basınç kayıplarını önledik ve sistem verimliliğini arttırdık.

Yıllık Tasarruf: **22.000 kWh**

Proje Maliyeti: **5.000 TL**



Hava Kaçaklarının Giderilmesi – Poliport Kimya

25 farklı noktada hava kaçağı tespit ederek; kompresör dairesi, dolum platformu, valf odaları, manifoldlar, vakum distilasyon sistemi ve jeneratör alanındaki kaçakları giderdik.

Yıllık Tasarruf: **87.000 kWh**

Proje Maliyeti: **135.000 TL**



LED Dönüşümü – Poliport Kimya

Tesis genelinde kullanılan 1000W ve 400W metal halide armatürlerü, 400W ve 250W LED projektörlerle değiştirdik.

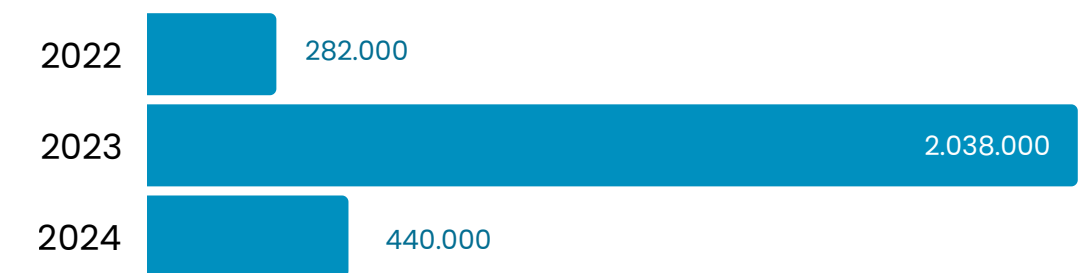
Yıllık Tasarruf: **60.000 kWh**

Proje Maliyeti: **1,7 Milyon TL**

2024 yılında Gerçekleştirilen Verimlilik Projeleri

Polisan Kimya Projeleri	Tasarruf Miktarı (kWh)
Radar Destekli Akıllı Su Seviye Yönetimi	98.000
Eşanjör Verimliliklerinin Artırılması	105.000
Hava Kaçaklarının Giderilmesi	32.000
LED Dönüşümü	17.000
Poliport Kimya Projeleri	Tasarruf Miktarı (kWh)
Hava Kaçaklarının Giderilmesi	87.000
LED Dönüşümü	60.000
Adana Yapı Kimyasalları Projeleri	Tasarruf Miktarı (kWh)
LED Dönüşümü	19.000
Hava Kaçaklarının Giderilmesi	22.000
Toplam	440.000

Son 3 Yılda Gerçekleştirilen Enerji Tasarrufu (kWh/Yıl)



*2023 yılı verisi revize edilmiştir. Bir önceki yılın verisinden gaz yakma tesisine ait kazanım çıkarılmıştır.

**Polisan Kansai Boya verileri dahil edilmemiştir.

Enerji Yönetimi Hedefleri

2024 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
 	
Kalite Kontrol operasyonlarını azaltmak ve üretim kalitesini yükseltmek için hammadde girdi kontrolünde tank girişlerine inline RI cihaz montajlarını ve altyapısını tamamlamak.	06.05.2024 tarihinde ADR tank sahasında fenol ve kostik hatlarına inline RI cihazları entegre edilerek kalite kontrol operasyonları azaltıldı.
	
Proje ve Yatırımlar Müdürlüğü tarafından yürütülen yatırım projelerinin ESG ve verimliliğe katkısını değerlendirmek. Tasarım aşamasında enerji verimliliği açısından değerlendirme yapmak. Projelerde %10 geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranına ulaşmak.	Sosyal bina tasarım çalışmaları, enerji verimliliği ve %10 geri dönüştürülmüş malzeme kriterleri dikkate alınarak tamamlandı; ancak proje hayata geçirilmediği için uygulama aşamasına geçilemedi.
	
Dilovası tesisinde yardımcı işletmeler ve teknik hizmetler sürecinde hava kaçakları, termal ölçümler, kondensatör bakımları dahil olmak üzere 6 verimlilik artırıcı proje gerçekleştirmek.	Dilovası tesisinde doğalgaz ve elektrik tüketimini azaltmaya, hava kaçaklarını gidermeye, termal ölçümler ve kondensatör bakımlarına yönelik toplam 7 verimlilik projesi gerçekleştirildi.
Dilovası tesisinde üretim ve planlama süreçlerinde enerji tüketimi, atık yönetimi ve üretim kapasitesini artıracak 6 verimlilik artırıcı proje gerçekleştirmek.	Hedef gerçekleştirilememiştir.
	
Adana, Samsun ve Dilovası tesisi dahil olmak üzere üretim ve planlama süreçlerinde en az 4 verimlilik artırıcı proje gerçekleştirmek.	Adana PCE projesi ile üretim öncesi nakliye emisyonları azaltıldı. LED dönüşümü ve hava kaçaklarının giderilmesiyle enerji tasarrufu sağlandı.
	
Poliport Kimya'da enerji yoğun noktaları analiz etmek; elektrik, basınçlı hava, buhar kullanımını %3 azaltmak.	Enerji yoğun noktalarda yapılan iyileştirme çalışmaları kapsamında buhar hatları ve iskeledeki buhar-kondens dönüşleri yenilendi, hava sistemlerinde kurutma iyileştirildi, azot regülatörleri onarıldı ve distilasyon ünitesindeki azot kaçakları giderilerek elektrik, basınçlı hava ve buhar kullanımı %4 oranında azaltıldı.

2025 Hedefleri

Enerji verimliliğini artırmak ve teknik şartnamelerin oluşturulmasını sağlamak amacıyla, ilgili müdürlüklerin katılımıyla gerçekleştirilecek 3 Enerji Verimliliği Çalıştayına liderlik etmek.
 
Enerji izleme ve raporlama sistemlerinde oluşan hatalar tespit ederek analizlerini yapmak ve gerekli düzeltici önlemleri uygulamak.
Enerji verimliliğini ve dijital dönüşümü desteklemek amacıyla 4 enerji tasarrufu projesi ile 1 dijitalleşme projesini uygulamaya almak.

Enerji tüketimini izlemek amacıyla SCADA tabanlı enerji izleme sisteminin kurulması.
Buhar fizibilite çalışması yaparak buhar verimini artıracak projeleri belirlemek ve enerji verimliliğini sağlamak.
Dolum platformlarında LED dönüşümünü tamamlamak.

Emisyon Yönetimi

GRI 305-7



Üretim ve depolama faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonları kontrol altında tutmak için sistematik ve bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Tesislerimizde kullandığımız arıtma sistemlerinden saha içi izleme yöntemlerine kadar tüm süreçlerimizi, çevresel etkilerimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda sürekli geliştiriyoruz. Yasal mevzuatlara tam uyum sağlamanın yanı sıra, kaynak bazlı yönetim anlayışımız kapsamında performansımızı düzenli olarak ölçüyor ve iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz.

Tesislerimizde emisyon yönetimini kimyasalların fiziksel, kimyasal ve termodinamik özelliklerini dikkate alarak şekillendiriyoruz. Scrubber sistemleri, gaz yakma üniteleri, filtre sistemleri, aktif karbonlu tank nefeslikleri, spray su jeti ve jet pulse filtre sistemleri gibi farklı arıtım teknolojilerini kullanarak proseslerden kaynaklanan hava kirleticilerini kontrol altına alıyoruz. Uçucu organik bileşikler (VOC), toplam organik karbon (TOC), azot oksit (NOx), kükürt dioksit (SO₂) ve toz gibi emisyonlarımızı ise Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği kapsamında akredite çevre laboratuvarları tarafından düzenli olarak ölçtürüyoruz.

Kapalı Sistemlerle Emisyonları Kaynağında Önlüyoruz

Poliport terminal sahamızda depolama tanklarının nefesliklerinden kaynaklanan emisyonları izliyor; tank özellikleri, kimyasal bileşim, sıcaklık ve çevresel koşulları dikkate alarak EPA TANKS yazılımı ile emisyon hesaplamaları yapıyoruz. 2014 yılından itibaren ise Kocaeli Valiliği Kapalı Dolum Genelgesi doğrultusunda, bu kapsama giren tüm kimyasallar için Polisan Kimya ve Poliport'ta kapalı dolum sistemleri kullanıyoruz. Kimyasal depolama, tank-tanker operasyonları ve gemi tahliyelerinde sızdırmaz kaplinli bağlantı ekipmanları ile basınç ve vakum valfleri kullanarak gaz salınımını önleyor; emisyonları kapalı sistemler aracılığıyla arıtım ünitelerine yönlendirerek atmosfere salınmasını engelliyoruz.

Yeni Reçine Tesisimizde Sıfır Emisyon Hedefiyle Sürdürülebilir Üretim

Polisan Kimya yeni reçine tesisimizde kurulan tam otomasyonlu gaz arıtım ünitesi ile sıfır emisyon hedefi doğrultusunda üretim yapıyoruz. İki kademedan oluşan sistem, ilk aşamada scrubber, ikinci aşamada ise aktif karbon kolonları ile gaz arıtımı sağlıyor. Tüm sistem uzaktan izleniyor. Belirlenen alarm eşik değerleri sayesinde herhangi bir sapma anında müdahale ediliyor. Bu yapı sayesinde üretim sürecinden kaynaklanabilecek emisyonları kontrol altına alarak çevreye salınmasını önleyoruz.

Tesis Genelinde Emisyon Kaynağına Göre Uygulanılan Arıtım Yöntemleri			
Şirket	Emisyon Kaynağı	Kirletici Parametreler	Arıtım Yönetimi
Polisan Kimya	Üretim operasyonları kaynaklı atık gazlar	VOC, TOC, Toz	Scrubber Sistemi
	Formaldehit üretimi	NOx, CO ₂ , SO ₂ , VOC	Gaz Yakma Sistemi
Polisan Yapıkim (Dilovası)	Yapı Kimyasalları üretimi	VOC, Toz	Filtre Sistemi
Poliport Kimya	Solvent tankları dolum/boşaltım operasyonları	VOC, TOC	Azot Battaniyesi
	Akrilat, fenol, formik asit, VAM, metanol, hekzan ve HMD tankları dolum/boşaltım operasyonları	VOC, Toz	Scrubber Sistemi
	TDI ve MDI tankları dolum/boşaltım operasyonları		Aktif Karbonlu Tank Nefeslik Sistemi
	ACN (Akrilonitril)		Scrubber Sistemi
	Gemi operasyonları kaynaklı tozlar	Çöken Toz	Spray Su Jeti Sistemleri

Operasyonel Emisyon Kaynaklarında İyileştirme ve İzleme Çalışmaları

2025 yılı hedeflerimiz doğrultusunda, mevcut scrubber sistemlerimizin verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar başlattık. Üç farklı scrubber ünitesi üzerinde yürütülecek çalışmalar kapsamında, ekipmanların mekanik açıdan yeniden değerlendirilmesi, kimyasal solüsyon kullanımının optimize edilmesi ve teknik iyileştirme fırsatlarının analiz edilmesi planlanıyor. Elde edilecek sonuçlara göre başarılı uygulamaların tüm sistemlerimize yaygınlaştırılması hedefleniyor.

Yeşil Liman uyum sürecimiz kapsamında, normal şartlarda egzoz emisyon ölçümünden muaf olan kuru yük sahasındaki vinçler ile antrepo sahalarında faaliyet gösteren dizel motorlu forkliftleri emisyon izleme kapsamına dahil ettik. Bu ekipmanlara yönelik egzoz emisyon ölçümlerini tamamladık ve elde edilen sonuçları değerlendirerek iyileştirme fırsatlarını belirlemeyi hedefliyoruz.

Baca Gazı Verileri (TOC kg/sa)					
Şirket	2020	2021	2022	2023	2024
Polisan Kimya	2,33	-	0,0005	-	0,44
Poliport Kimya	0,02	-	0,05	-	0,02

*Baca gazı emisyon ölçümleri, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'nin Ek-6 maddesi kapsamında, periyodik olarak iki yılda bir gerçekleştirilmekte ve yetkili laboratuvarlar tarafından raporlanmaktadır.

Baca Gazı Verileri (NOx kg/sa)					
Şirket	2020	2021	2022	2023	2024
Polisan Kimya	2,37	-	4,00	-	1,90

Baca Gazı Verileri (SO ₂ kg/sa)					
Şirket	2020	2021	2022	2023	2024
Polisan Kimya	-	-	6,00	-	0,24

*2023 yılında gelişmiş scrubber sistemine sahip yeni reçine tesisi devreye alınmıştır.

Baca Gazı Verileri (Toz kg/sa)					
Şirket	2020	2021	2022	2023	2024
Polisan Kimya	0,03	-	1,00	-	0,09
Poliport Kimya	0,01	-	0,002	-	-
Polisan Yapıkim	-	-	-	0,05	-

Baca Gazı Verileri (Ton)				
Şirket	TOC	NOx	SO ₂	Toz
Polisan Kimya	3,89	17,32	2,07	0,85
Poliport Kimya	0,24	-	-	-
Toplam	4,13	17,32	2,07	0,85

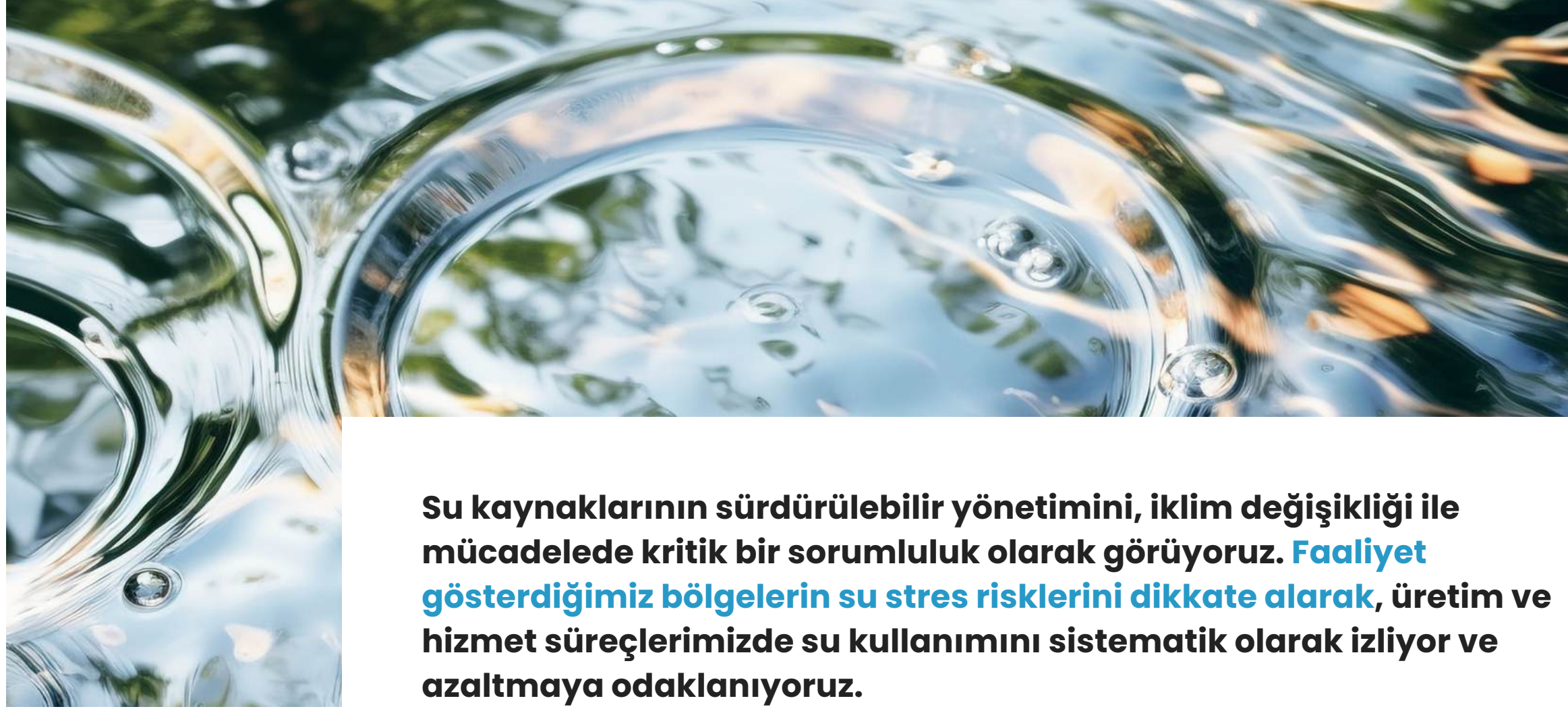
Son ölçüm sonucuna göre 7/24 çalışma kabulü yapılarak hesaplanmıştır.

Pasif Ölçümler Sonuçları – VOC (I. II. Ve III. Sınıf) [µg/m ³]						
Şirket	2020		2022		2024	
	Kısa Vade Ölçüm Sonucu	Uzun Vade Ölçüm Sonucu	Kısa Vade Ölçüm Sonucu	Uzun Vade Ölçüm Sonucu	Kısa Vade Ölçüm Sonucu	Uzun Vade Ölçüm Sonucu
Polisan Kimya	61	97	40	138	-	17
Poliport Kimya	23	23	-	58	-	78

Kısa Vade Ölçüm Limiti < 90, Uzun Vade Ölçüm Limiti < 140 µg/m³tür.

Su Ayak İzi Yönetimi

GRI 3-3, 303-1, 303-4, 303-5



Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini, iklim değişikliği ile mücadelede kritik bir sorumluluk olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin su stres risklerini dikkate alarak, üretim ve hizmet süreçlerimizde su kullanımını sistematik olarak izliyor ve azaltmaya odaklanıyoruz.

Su çekiminden geri kazanıma, deşarja kadar tüm adımları kapsayan bütünsel yaklaşımımız sayesinde hem operasyonel verimliliğimizi artırıyor hem de yerel su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltıyoruz.

WRI Dünya Kaynakları Enstitüsü tarafından yayımlanan Aqueduct Water Risk Atlas verilerine göre, üretim tesislerimizin bulunduğu Adana, Dilovası ve Samsun illerinde önümüzdeki yıllarda su stresinin önemli ölçüde artması bekleniyor. Yaptığımız detaylı senaryo analizlerinde, 2030, 2050 ve 2080 yıllarını kapsayan iyimser (RCP 4.5) ve kötümser (RCP 8.5) projeksiyonları dikkate alıyoruz. Bu analizlere göre; Adana bölgesi, tüm senaryolarda ve tüm yıllarda "son derece yüksek su stresi" riski taşıyor. Dilovası ve Samsun lokasyonlarımız için ise, özellikle kötümser senaryolarda 2050 itibarıyla bu risk seviyesinin kritik düzeye çıkacağı öngörülüyor.

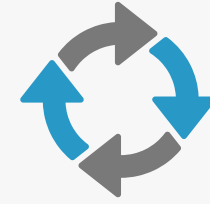
Bu projeksiyonlar, orta ve uzun vadeli su yönetimi stratejilerimizi yeniden şekillendirmemiz gerektiğini gösteriyor. Stratejilerimizi belirlerken alternatif su kaynaklarının kullanımı, proseslerimizde su geri dönüşümü ve ileri arıtım teknolojilerinin entegrasyonu gibi alanlara öncelik veriyoruz. Ayrıca su kullanımını minimize eden proses optimizasyonları ve atık suyun yeniden kazanımına yönelik projeler geliştiriyoruz. İklim değişikliğinin bölgesel su kaynakları üzerindeki etkilerini göz önünde bulundurarak, su temini ve kullanımında iklim senaryolarına uyum sağlayan bir yaklaşımı esas alıyoruz.

Tahmini su stresi seviyesi	2030		2050		2080	
Tesisler	İyimser (RCP 4.5)	Kötümser (RCP 8.5)	İyimser (RCP 4.5)	Kötümser (RCP 8.5)	İyimser (RCP 4.5)	Kötümser (RCP 8.5)
Dilovası	Yüksek (40-80%)	Yüksek (40-80%)	Yüksek (40-80%)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)
Adana	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)
Samsun	Yüksek (40-80%)	Yüksek (40-80%)	Yüksek (40-80%)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)



Polisan Kimya'da kapalı devre su soğutması için kullanılan suyun %97'si denizden çekilmektedir.

Toplam su tüketimimizin yanı sıra, ürün reçeteleri ve elleçleme faaliyetlerine göre normalize edilmiş göstergeler kullanarak su kullanımını düzenli olarak izliyoruz. Yıllar içindeki değişimleri takip ediyor, olası sapmaları analiz ederek gerektiğinde düzeltici ve önleyici aksiyonları devreye alıyoruz.



Kapalı devre sistemimizle her yıl 2,2 milyon m³ suyu geri kazanarak yeniden kullanıyoruz.

2024 Su Çekim Miktarları (m³/Yıl)					
	Polisan Holding	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Toplam
Yüzey Suyu	-	-	-	-	-
Kuyu Suyu	-	41.128	-	97	41.225
Deniz Suyu	-	2.237.332	-	144.000	2.381.332
Şebeke Suyu	3.160	16.944	68.156	68.989	157.249
Toplam	3.160	2.295.405	68.156	213.086	2.579.806



Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Su Çekim Miktarı (m³/Ton)

	2022	2023	2024
Polisan Kimya	23,3	18,6	17,3
Polisan Yapıkim	0,6	0,6	0,5
Poliport Kimya	0,09	0,08	0,07

Geçtiğimiz yıla göre Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya'nın birim ürün/elleçleme başına su çekim miktarı sırasıyla

%7, %5 ve

14



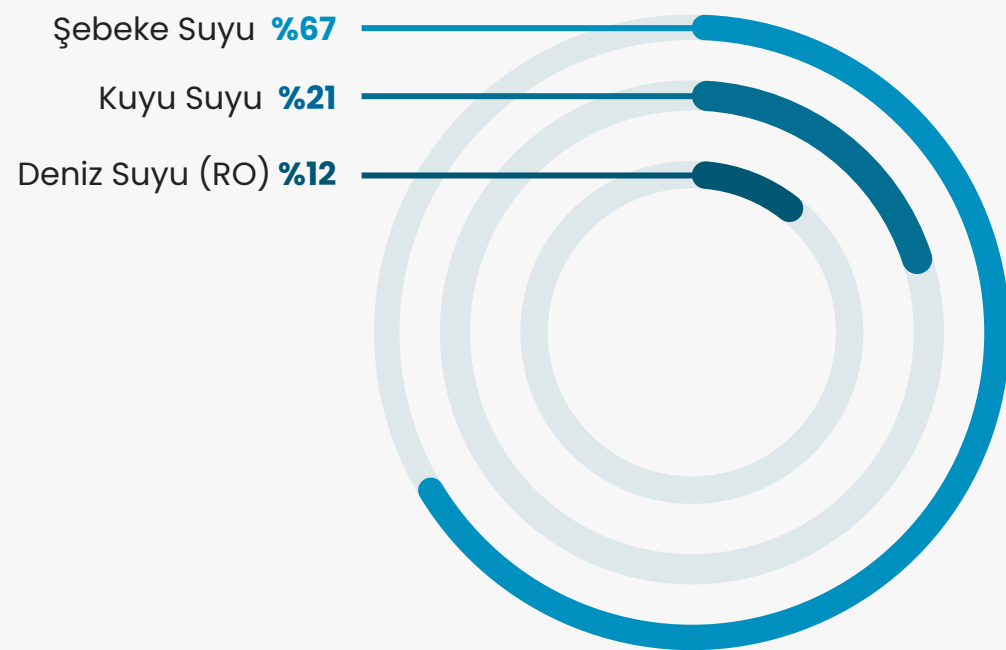
azaldı.

2024 Su Tüketim Miktarları (m³/Yıl)

Kaynak Türü	Polisan Holding	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Toplam
Yüzey Suyu	-	-	-	-	-
Kuyu Suyu	-	24.860	-	97	24.957
Deniz Suyu (RO)	-	13.475	-	-	13.475
Şebeke Suyu	316	2.109	63.364	13.548	79.337
Diğer*	-	36.021	3.059	25.822	64.902
Toplam	316	76.465	66.424	39.466	182.671

*Diğer: Yeşil alan sulama, hat kaynaklı su kayıpları, evsel tüketim, kazan sistemlerinde kullanılan su ve buharlaşma nedeniyle oluşan kayıpları içermektedir.

Kaynaklarına Göre Su Tüketim Oranları



Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Su Tüketim Miktarı (m³/Ton)

	2022	2023	2024
Polisan Kimya	0,36	0,39	0,31
Polisan Yapıkim	0,56	0,55	0,52
Poliport Kimya	0,02	0,02	0,004

Birim ürün başına su tüketimini

Polisan Kimya'da %22, %22

Polisan Yapıkim'de %5 ve %5

Poliport Kimya'da %75 oranında azalttık. %75



Su kaynaklarını yönetirken tüketim verilerinin takibiyle birlikte suyun çevresel etkilerini ve potansiyel risklerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Kurumsal su ayak izimizi Water Footprint Network metodolojisine uygun olarak hesaplıyor, gri, mavi ve yeşil su ayak izimizi düzenli biçimde izleyip raporluyoruz. Su kullanımımızın çevresel etkilerini ise ISO 14046 standardı doğrultusunda analiz ederek sürdürülebilir su yönetimi uygulamalarımızı bilimsel temellere dayandırıyoruz.

Yıllara Göre Kurumsal Su Ayak İzi

Su Ayak İzi Bileşenleri	2022 (m³/yıl)	2023 (m³/yıl)	2024 (m³/yıl)
WFgri	10.402	11.945	9.905
WFmavi	177.531	204.115	182.671
WFyeşil	-	-	-
WFtoplam	187.933	216.060	192.576

*Polisan Kansai Boya verileri dahil edilmemiştir.

İklim Dirençli Su Yönetimi Uygulamalarımız

Ters Ozmoz Tesisi

Proseslerimizde ihtiyaç duyulan su kalitesini sağlamak için kuyu suyu ve deniz suyunu arıtmak amacıyla ters ozmoz sistemini kullanıyoruz. Bu sayede suyu gerekli standartlara uygun hale getiriyor ve dış kaynak kullanımını azaltıyoruz.

Kapalı Devre Soğutma Sistemleri

Tesislerimizde kurduğumuz kapalı devre soğutma sistemleriyle, suyu yeniden dolaşıma alıyor ve tüketimi önemli ölçüde düşürüyoruz.

Yağmur Suyu Toplama Projesi

Poliport Kimya tesisimizde çatılardan yağmur suyu toplamak için yürüttüğümüz fizibilite çalışmalarıyla alternatif su kaynaklarını değerlendirmeye hazırlanıyoruz.



2018 yılından bu yana CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Su Güvenliği programında yer alarak su yönetim performansımızı küresel ölçekte değerlendiriyoruz. Suyu ilişkin risk ve fırsatlarımızı, yönetim stratejilerimizi ve performans göstergelerimizi sistematik biçimde CDP platformuna raporluyoruz. 2024 yılı itibarıyla "B" skoruna ulaşarak Avrupa, bölgesel ve küresel ortalamaların üzerinde performans sergilemeyi başardık.



CDP Su Güvenliği Skorlarımız				
Kategori	2021 Skoru	2022 Skoru	2023 Skoru	2024 Skoru
Su Kaynaklı Risk Maruziyeti	C	D	B	A
Su Kaynaklı Fırsatlar	B	B-	B	A
Su Risk Değerlendirmesi	B-	C	A	A
Su Politikaları	C	B-	A-	A-
Su Hesaplamaları	C	B	A-	A
Değer Zinciri Katılımı	B	B-	B	C
Hedefler	B	B	A	B
Su Kirliliği Yönetimi	C	C	B-	B
Yönetişim	B	B	A-	A-
İş Stratejisi	D	B-	B-	B-
İş Etkileri	A	A	B-	A

Atık Su Yönetimi

GRI 3-3, 303-2, 303-4

Atık su yönetiminde yasal mevzuatlara tam uyum sağlayarak kaynaklarımızı sorumlu şekilde yönetiyoruz. Endüstriyel ve evsel atık sularımız, Organize Sanayi Bölgesi arıtma tesislerine gönderilmeden önce tesislerimizde ön arıtma işleminden geçiriliyor. Bu süreçte, atık su kalite parametrelerini düzenli olarak izliyor ve deşarj edilen suların Organize Sanayi Bölgesi yönetimleri tarafından denetlenen standartlara uygunluğunu sağlıyoruz



Polisan Kimya ve Poliport Kimya'da deşarj edilen atık su miktarını %7 azalttık.

Ürün Başına Tesislerde Deşarj Edilen Toplam Atıksu Miktarı (m³/Ton)

Yıl	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya
2023	18,01	0,011	0,057
2024	16,76	0,014	0,055

Formaldehit üretim tesislerimizde soğutma suyu olarak deniz suyu kullanıyoruz. Bu suyu kapalı çevrim ve temassız şekilde, canlı yaşamına herhangi bir etki yaratmadan ve tüm yasal mevzuat ile düzenlemelere uygun olarak tekrar denize deşarj ediyoruz. Denizden çekiş ve denize deşarj noktalarında, pH, çözünmüş oksijen ve sıcaklık gibi parametreler Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından SAİS (Sürekli Atık Su İzleme Sistemi) portalı üzerinden eş zamanlı olarak izleniyor.

Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/Yıl)

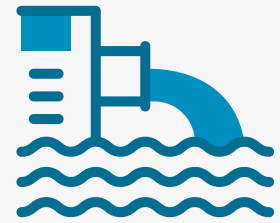
	Polisan Holding	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Toplam
Deniz Suyuna	-	2.207.597	-	173.370	2.380.967
Şebeke Suyuna	2.844	11.342	1.732	250	16.168
Toplam	2.844	2.218.939	1.732	173.620	2.397.135

Üretilen Ürün Başına Endüstriyel Atıksu Miktarı (m³/Ton)

Yıl	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim
2023	0,081	0,020
2024	0,076	0,014

Geçtiğimiz yıla göre birim ürün/elleçleme başına endüstriyel atık su miktarı Polisan Yapıkim'de

Polisan Yapıkim'de %30,
Polisan Kimya'da %6
azalmıştır.



Yıllara Göre Dilovası Atıksu Arıtma Tesisi Deşarj Değerleri

Yıl	Çıkış Debisi (m ³ /Yıl)	KOİ (mg/L)	AKM (mg/L)	Azot (mg/L)
2022	37.061	1.318	127,70	48,03
2023	36.448	1.558	89	46
2024	34.821	1.329	67	75
DOSB Sınır Değeri	-	<6000	<2000	<250

Atıksu kirletici miktarları (ton)

Yıl	KOİ	AKM	Azot
2022	49	4,73	1,78
2023	57	3,24	1,67
2024	46	2,33	2,61

Su Yönetimi Hedefleri

2024 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
   	
2024 yılı CDP Su Güvenliği programındaki performansımızı korumak.	Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Su Güvenliği programına katılım sağlandı ve yönetim temsiliyeti olan "B" seviyesi korundu.
 	
Tüm deşarj noktalarında deşarj kriterlerine %100 uyum sağlamak.	SAİS portalı üzerinden pH, çözünmüş oksijen ve sıcaklık değerleri eş zamanlı olarak izlenmiş; tüm deşarj noktalarında kriterlere %100 uyum sağlanmış ve aylık analizler düzenli olarak gerçekleştirilmiştir.
Tesislerimizde su verimliliğini %5 artırmak amacıyla su yönetimi GAP analizlerini tamamlamak.	GAP analizleri tamamlandı, su verimliliğini artırmaya yönelik aksiyon planları oluşturuldu.
Araç yıkama alanında kullanılan su tüketimini %1 azaltmak.	Araç yıkama alanındaki yenileme çalışmaları nedeniyle su tüketimi azaltım hedefinin gerçekleşmesi, bir sonraki yıl değerlendirilecektir.

2025 Hedefleri
   
2025 yılı CDP Su Güvenliği programındaki performansımızı korumak.
Araç yıkama alanında kullanılan su tüketimini %1 azaltmak.
 
Tüm deşarj noktalarında deşarj kriterlerine %100 uyum sağlamak.



Atık Yönetimi

GRI 3-3, 301-2, 301-3, 304-2, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5



Tesislerimizde oluşan tüm atıkları çevresel etkilerini en aza indirecek şekilde yönetiyoruz. Sıfır atık belgesi sahibi olarak, geri kazanımı artırmaya ve bertaraf edilen atık miktarını azaltmaya odaklanıyor, atıklarımızın kaynağında azaltılması için sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

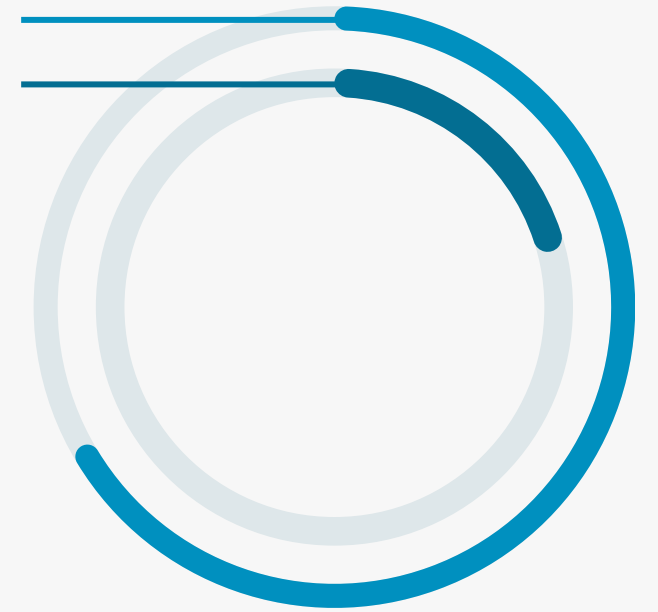
Tüm tesis ve sahalarımızda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda uyguladığımız atık yönetim süreçlerimiz, Sıfır Atık Belgelerimizle de resmi olarak belgelendiriliyor. Oluşan atıkları tehlikeli ve tehlikesiz olarak sınıflandırıyor; her atık türünü geri kazanım ve bertaraf için uygun yöntemlerle yönetiyoruz.

2024 yılı itibarıyla faaliyetlerimiz sonucunda oluşan toplam atıkların %88'ini atık çamuru dahil olmak üzere tehlikeli atıklar oluştururken, %12'sini tehlikesiz atıklar oluşturuyor. Ürün ve hizmet süreçlerimizde ortaya çıkan tüm atıkların çevresel etkilerini düzenli olarak analiz ediyor, azaltma ve iyileştirme fırsatlarını tespit ediyoruz.

Türlerine Göre Atık Oranları

Tehlikeli **%88**

Tehlikesiz **%12**



Geri Kazanıma ve Bertafa Gönderilen Atık Miktarı (kg)

Atık Türü	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Toplam
Geri Kazanıma Gönderilen Atık Miktarı*	1.761.620	646.963	901.088	3.309.671
Bertarafa Gönderilen Atık Miktarı**	106.060	32.796	1.363.594	1.502.450
Geri Kazanım Oranı	94%	95%	40%	69%

* Enerji Üretimi, Çözücü/Solvent Üretimi, Metallerin Geri Kazanımı, Yağların Yeniden Rafine Edilmesi/Kullanımı, Atıkların Geri Dönüşüm İşlemleri İçin Geçici Stoklanması ve diğer geri kazanım türlerini içeriyor.

** Özel Mühendislik Gerektiren Düzenli Depolama, Fiziksel-Kimyasal İşlemler ve Yakma bertaraf türlerini içeriyor.

Geri Kazanım Katılım Payı (GEKAP) kapsamında yürürlükteki yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz. Ambalaj atıkları başta olmak üzere plastik, cam ve metal gibi malzemelerin geri kazanımını teşvik eden yükümlülüklerimizi yerine getiriyor, GEKAP kapsamında oluşan geri kazanım miktarlarımızı düzenli aralıklarla yetkili kurumlara raporluyoruz.

Türüne Göre Atık Miktarları (kg atık / ton üretilen-elleçlenen ürün miktarı)			
	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya
Tehlikeli Atık	1,25	2,47	0,68
Tehlikesiz Atık	0,58	3,14	0,03
Aritma Çamuru	12,27	–	–
Toplam Atık	14,11	5,62	0,71



Geri Kazanım Türlerine Göre Atık Miktarları (kg)			
Geri Kazanım Kodu	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya
R1: Enerji Üretimi	640	5	50.600
R2: Çözücü/Solvent Üretimi	–	–	2.340
R3: Organik Maddelerin Islahı/Geri Kazanımı	–	–	4.880
R12*: Diğer	–	–	843.068
R13: Atıkların Geri Dönüşüm İşlemleri için Geçici Stoklanması	1.760.980	646.958	200
Polisan Genel Toplam	1.761.620	646.963	901.088

R12: Atıkların R1 ile R11 arasındaki işlemlerden herhangi birine tabi tutulmak üzere değişimi

Bertaraf Türlerine Göre Atık Bertaraf Miktarları (kg)			
Bertaraf Kodu	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya
D5: Düzenli Depolama (Özel Mühendislik Gerektiren)	–	–	46.165
D9: Fiziksel – Kimyasal İşlemler	19	32.796	–
D10: Yakma	106.041	–	1.317.429
Polisan Genel Toplam	106.060	32.796	1.363.594

R12: Atıkların R1 ile R11 arasındaki işlemlerden herhangi birine tabi tutulmak üzere değişimi

Atıklarımızın %10'unu metal, ahşap, kâğıt ve plastik gibi geri kazanılan ambalaj atıkları, %59'unu diğer geri kazanılabilir atıklar oluştururken, %31'i depolama gibi farklı bertaraf yöntemleriyle bertaraf edilen atıklar olarak yönetiliyor.

Her bir atık türünü mümkün olan en yüksek geri kazanım oranına ulaştırmak için süreçlerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.



Çevresel Katılım ve Geri Kazanım Payları (ton)

Ambalaj Türü	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Toplam
Plastik Ambalaj	93	97	190
Kağıt/Karton Ambalaj	3,3	30	34
Metal Ambalaj	-	-	-
Ahşap Ambalaj	220	3.332	3.552

Atık Geri Kazanım ve Bertaraf Dağılımı

	Polisan Genel Toplam (kg)	%
Geri Kazanılan Ambalaj Atıkları	452.948	10
Diğer Geri Kazanılabilir Atıklar*	2.856.723	59
Bertaraf Edilen Atıklar	1.502.450	31

*Ambalaj atıkları dışında kalan geri kazanılan atık miktarı



2024 yılında toplam atıklarımızın %69'unu geri kazandık.



Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız

Atıkların bertarafı yerine kaynak olarak yeniden değerlendirilmesini önceliklendirdiğimiz döngüsel ekonomi yaklaşımımız kapsamında, üretim süreçlerinden çıkan atıkları daha yüksek katma değerle ekonomiye kazandırmak için çalışmalar yürütüyoruz. Ürünlerin yaşam döngüsünü uzatacak yöntemler geliştiriyor, kaynak verimliliğini artırırken çevresel etkileri azaltmayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda, Türkiye Material Marketplace (TMM) platformuna tüm grup şirketlerimizle katılarak farklı sektörlerdeki atık değerlendirme fırsatlarını araştırıyoruz. Bu platform aracılığıyla hem dijital ortamda hem de fiziki toplantılar yoluyla iş birlikleri geliştiriyor, endüstriyel simbiyoz uygulamalarını destekliyoruz. Atıklarımızı hammadde olarak değerlendirebilecek potansiyel iş ortaklıkları kurarak sektörler arası malzeme değişimi fırsatları yaratıyor ve kaynakların daha verimli kullanımına katkı sağlıyoruz.

Beton Atıklarının Çimento Sektörüne Kazandırılması

Laboratuvarlarımızda yapılan kalite kontrol testleri sonucu oluşan beton atıklarını bertaraf etmek yerine, Türkiye Material Marketplace (TMM) platformu üzerinden kurduğumuz iş birlikleriyle çimento üreticilerine hammadde girdisi olarak sunduk. Endüstriyel simbiyoz yaklaşımıyla yürüttüğümüz bu uygulama sayesinde son dört yılda 180 ton beton atığını yeniden ekonomiye kazandırdık.

Destilat Atıklarının Alternatif Hammadde Olarak Kullanımı

Proseslerimizde oluşan destilat atıklarını alternatif hammadde olarak değerlendirmeye başladık. Bu atıkları cam sanayi ve jel yakıt sektörlerinde kullanılmak üzere iş ortaklarımıza sağladık. 2023 yılında 62 ton, 2024 yılında ise 156 ton destilat atığını ekonomiye geri kazandırdık. Projenin tam kapasiteyle yıllık 1.800 ton atığın değerlendirilmesini sağlayacak potansiyele ulaşmasını hedefliyoruz.

Kıvam Artırıcı Hammaddede Yerli ve Biyokökenli Çözüm

Yapı kimyasalları üretimimizde kullanılan ithal kıvam artırıcı kimyasalı, tedarikçimizle yürüttüğümüz endüstriyel simbiyoz çalışması sayesinde yerli ve biyokökenli bir atık kaynağından temin etmeye başladık. 2023 yılında 1.352 ton, 2024 yılında ise 1.570 ton atığı üretim sürecimize kazandırdık. Böylece hem ithalata bağımlılığı azalttık hem de endüstriyel atıkları yüksek katma değerli ürüne dönüştürerek fosil bazlı hammaddelerin kullanımını azaltmış olduk.

Elektronik Atıkların Önlenmesi İçin Yeniden Kullanım Uygulaması

Elektronik atık oluşumunu azaltmak amacıyla, kullanım ömrü dolan cihazlarımızı atık olarak bertaraf etmek yerine, çalışanlarımıza satış yöntemiyle yeniden kullanımını sağlıyoruz. 2024 yılında 21 dizüstü bilgisayar ve 11 cep telefonunun yeniden kullanımını sağlayarak cihazların yaşam döngüsünü uzattık ve elektronik atık oluşumunu önledik.

Elektronik Atık Miktarı (kg)	
Polisan Kimya	2.280
Polisan Yapıkim	340
Poliport Kimya	1.640
Toplam	4.260

*Kurşunlu piller ve akümülatörler, ısıkartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar, kablolar içeren atık türleri



Atık Yönetimi Hedefleri

2024 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
 	
Endüstriyel simbiyoz ve döngüsel ekonomi çalışmaları kapsamında en az 2 adet proje gerçekleştirmek.	2024 yılında Polisan Yapıkim'de 60 ton beton atığı, Polisan Kimya'da ise 156 ton destilat atığı endüstriyel simbiyoz çalışmaları kapsamında ikincil hammadde olarak kullanıldı.
Toplam atık miktarında %5 oranında azalma sağlamak.	Polisan Yapıkim'de tehlikesiz atık azaltımı %3 olarak gerçekleşti. Ürün başına toplam atık miktarı üretim kaynaklı nedenlerle Polisan Kimya'da %17, Polisan Yapıkim'de %4 arttı.
	
Kaynaklarına göre atıkları dijital olarak kayıt altına almak ve atık yönetimi etkinliğini artırmak.	Atıklar GullsEye platformu üzerinden dijital olarak kayıt altına alınarak atık yönetimi süreçleri daha etkin hale getirildi.



2025 Hedefleri

Atık azaltımı kapsamında müteahhit firmaya eğitim vermek, atık kutularını gözden geçirmek ve farkındalık bültenleriyle destekleyerek atık miktarlarını takip etmek.
 
Çevre farkındalığını artırmak amacıyla her departmanda yıl içinde en az 2 farklı eğitim düzenlemek.
Toplam atık miktarında %5 oranında azalma sağlamak.

Atık yönetimi dijitalizasyonunun GullsEye sisteminde 2. fazını devreye almak.

Biyoçeşitlilik Yönetimi

GRI 304-3

Biyoçeşitliliğin korunmasını tüm faaliyetlerimizin temel bir parçası olarak görüyor, doğal ekosistemlere zarar vermemek için süreçlerimizi titizlikle yönetiyoruz. Ağaçlandırma projeleri, habitat koruma uygulamaları ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızla yerel ekosistemleri desteklemeye devam ediyoruz.

Polisan Holding olarak UN Global Compact ve Responsible Care (Üçlü Sorumluluk) programları çerçevesinde faaliyet gösteriyor, yeni projelerimizde ve kapasite artışlarımızda biyoçeşitlilik unsurlarını titizlikle değerlendiriyoruz. Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) süreçlerinde projelerimizin koruma altındaki alanlarda veya duyarlı yörelerde yer almamasına özen gösteriyoruz. Kocaeli, Adana ve Samsun'daki tesislerimiz ulusal veya uluslararası koruma statüsüne sahip bölgeler dışında konumlanıyor.



100.000 Ağaç ile 2000 Dönümlük Yeşil Alan Kazandırdık

49 yıllığına Orman Bakanlığı'ndan devraldığımız 2000 dönümlük özel ağaçlandırma sahasında, yaklaşık 20 milyon TL yatırımla 100.000 ağaç dikerek yerel ekosistemlerin korunmasına katkıda bulunuyoruz. Ayrıca, 2022 yılında çıkan yangın sonrası Dilovası Tavşanlı Bölgesi'nde 54 dönümlük alanda Polisan Ortaokulu öğrencileri ve çalışanlarımızla birlikte 3.000 yeni fidan diktik.

Yatırımlarımızda ve Tedarik Zincirimizde Biyoçeşitlilik Odaklı Yaklaşım

Biyoçeşitlilik koruma yaklaşımımızı sadece ağaçlandırma projeleriyle sınırlı tutmuyoruz. Verimlilik artırıcı yatırımlar, çevresel etkisi düşük alternatif hammaddeler, üretim süreçlerinde otomasyon uygulamaları, ESG kriterlerine uygun yatırımlar ve LEED uyumlu bina projeleri gibi farklı alanlarda doğrudan veya dolaylı olarak biyoçeşitliliğe katkı sağlayan uygulamalar hayata geçiriyoruz. Tedarik zinciri genelinde ESG performansını izleyerek sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

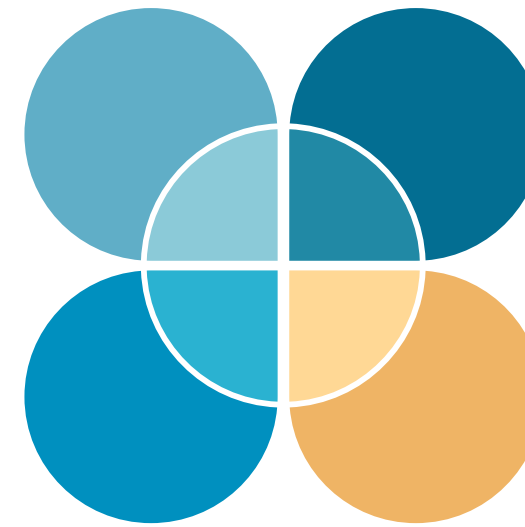
Deniz ve Kıyı Ekosistemlerini Koruma Uygulamalarımız

TURMEPA Üyeliği ile Denizlerin Yanındayız

Poliport Kimya olarak, deniz ve kıyı ekosistemlerinin korunması için 2018 yılından bu yana Deniz Temiz Derneği (TURMEPA) üyesiyiz. Deniz varlıklarının sürdürülebilirliğini destekleyen bu üyelik ile çevresel farkındalık projelerine katkıda bulunuyoruz.

Yüzey Sularında Kontrollü Deşarj

Kuru yük sahasında toplanan yüzey sularını özel havuzlarda biriktiriyor, iki ayrı kontrollü deşarj noktasından güvenli şekilde deşarj ederek su kaynaklarını koruyoruz.



Sızıntı ve Döküntülere Karşı Önleyici Sistemler

Terminal dolum operasyonlarımızda kimyasal sızıntıları önlemek amacıyla fiziksel bariyer sistemleri kullanıyoruz. Kuru yük elleçleme süreçlerinde döküntü tozlarının yayılmasını önlemek için döküntü havuzları, jet sprey sistemlerimiz devrede ve acil durumlar için hızlı müdahale ekipmanlarımız sahalarda hazır bulunuyor.

Deniz Kirliliği ile Mücadele Eğitimleri

Saha personelimize düzenli olarak deniz kirliliğiyle mücadele eğitimleri veriyor, acil durumlara hazırlık için uygulamalı tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.

Çevresel Maruziyetin Kontrolü



Tesis faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel maruziyetleri önlemeye yönelik kontrollerimizi düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, Dilovası tesisimizde çevresel gürültüye ilişkin tüm ölçümlerimizi yürürlükteki yönetmeliklere uygun şekilde gerçekleştiriyoruz. Organize Sanayi Bölgesi içinde yer alan tesisimizin yakın çevresindeki hassas alanları dikkate alarak yapılan ölçümler sonucunda, gündüz, akşam ve gece saatlerindeki ses seviyelerimizin ilgili mevzuatta belirlenen sınır değerlerin altında olduğu doğrulanmıştır. Gürültü kaynaklı çevresel etkilerimizi düzenli izlemeye ve kontrol altında tutmaya devam ediyoruz.



Yöntem	İlgili Noktalar	L _{gündüz} (dBA)	L _{akşam} (dBA)	L _{gece} (dBA)
Hesaplama Sonuçları	Teyit Ölçüm Noktası / 1	40-45	40-45	40-45
	Teyit Ölçüm Noktası / 2	35-40	40-45	40-45
	Teyit Ölçüm Noktası / 3	30-35	30-35	30-35
Yönetmelik Sınır Değerleri		65	60	55

İş Hijyeni ve Gürültü Yönetimi

Tesislerimizde çalışan sağlığını korumaya yönelik olarak iş hijyeni kapsamında düzenli gürültü ölçümleri gerçekleştiriyoruz. 2025 yılı içerisinde Polisan Kimya'da 29 noktada, Yapıkimya'da ise Adana ve Samsun tesisleri dahil olmak üzere toplam 11 noktada gürültü ölçümlerimizi tamamladık. Yapılan değerlendirmeler sonucunda 3 noktada yasal maruziyet sınırlarının üzerinde gürültü tespit edildi. Bu alanlarda çalışanlara gerekli kişisel koruyucu donanımlar sağlanarak güvenli çalışma koşulları temin edildi. Ayrıca, Dilovası üretim sahasında gürültüye neden olan pompa sistemlerinin bina dışına taşınmasına yönelik projelendirme çalışmalarını tamamladık ve 2025 yılı içinde bu yapısal iyileştirmeyi devreye almayı planlıyoruz.

Poliport Kimya'da ise 16 personel üzerinde kişisel gürültü maruziyeti ölçümleri gerçekleştirildi. Ölçüm sonuçlarına göre 8 çalışanın maruziyet değerleri yasal sınırların üzerinde belirlendi. Bu personelimize gerekli bilgilendirmeler yapılarak kişisel koruyucu ekipman desteği sağlandı.

Tesislerimiz genelinde toplam 43 noktada gerçekleştirilen gürültü ölçümleriyle çalışan maruziyetini düzenli olarak izliyoruz.



Koku Yönetimi ve Emisyon Kontrolü

Tesislerimizde çevresel koku etkilerini azaltmak üzere kapsamlı teknik ve operasyonel önlemler uyguluyoruz. 2024 yılı içerisinde koku eşiği düşük kimyasalların depolandığı tank sahalarının yerleşim düzenini yeniden planladık. Tankları, yerleşim alanlarıyla mevcut mesafeyi artıracak şekilde daha uygun bölgelere taşıyarak çevreye yönelik olası koku etkilerini daha da azalttık.

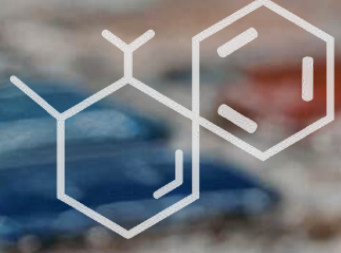
Kapalı Dolum Genelgesi kapsamındaki tüm kimyasallarımız, kapalı sistemlerle yönetilerek hem çalışan maruziyeti hem de çevresel koku etkileri açısından maksimum kontrol sağlanıyor. Buhar basıncı yüksek olan uçucu organik bileşikler (VOC), açık ortama çıkmadan doğrudan tanka veya gaz arıtma sistemine yönlendiriliyor. Böylece kokular ve kirlenici gazlar kaynağında kontrol altına alınıyor.



Gaz Dedektörleri ile Maruziyetin İzlenmesi

Tesislerimizde sabit ve portatif gaz dedektörleri kullanarak kimyasal gaz maruziyetini sürekli izliyoruz. Sabit gaz dedektörleri, kurulu oldukları alanlara özel eşik değerlerle ayarlanarak sürekli izleme yapıyor ve alarm durumunda kontrol merkezine bildirim gönderiyor. Portatif dedektörler ise sahada kişisel maruziyetin izlenmesi, kapalı alan çalışmaları ve mobil kontrollerde aktif olarak kullanılıyor. Kimyasal risk profiline uygun olarak farklı gaz türlerine duyarlı cihazlar ile sahadaki kontrol mekanizmalarımızı güçlendiriyoruz.





05

İnsan İçin Değer



Birlikte Daha İleri

İnsanı merkeze alan yaklaşımımızla, çalışanlarımızdan müşterilerimize kadar herkes için değer yaratıyor, birlikte sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz.

İnsan Odaklı Yönetişim

Polisan Holding’de insanı sürdürülebilirlik stratejimizin merkezine yerleştiriyor ve işe alım, oryantasyon, yetenek havuzu oluşturma, performans ve kariyer yönetimi, liderlik gelişim planları, ardıl planlama ve çıkış görüşmelerine kadar uzanan tüm İnsan Kaynakları süreçlerimizi tek bir “Çalışan Yaşam Döngüsü” çatısı altında yeniden tasarlıyoruz.

Böylece bir adayın ilk temasından gelecekteki liderlik pozisyonuna kadar süren yolculuğunu, veri destekli, kapsayıcı ve bütünlük bir 360° deneyim yönetimi modeli ile yönlendiriyor; her temas noktasında sürekli gelişim, eşit fırsat ve güçlü bağlılık oluşturmayı amaçlıyoruz.

Holding genelinde, çalışan haklarını korumayı, fırsat eşitliğini teşvik etmeyi ve kurum kültürümüzü güçlendirmeyi önceliklendiriyoruz. Etik ilkelere bağlı, kapsayıcı ve şeffaf bir yönetim için sendikalarla etkin iş birliği yürütüyor; aynı zamanda alanında uzman danışmanlardan beslenen insan odaklı politikalar geliştiriyoruz.

Gelişim Merkezi

Çalışanlarımızın bireysel gelişimine ve şirketimizin genel gelişimine katkı sağlamak amacıyla yürüttüğümüz “Gelişim Merkezi Uygulamamız” kapsamında, sistemsel düşünme, ekip çalışması, inovasyon, veri analizi ve yapılandırılmış düşünme gibi becerilerini değerlendiriyoruz. Katılımcıların kendi uzmanlık alanlarında ve farklı iş kollarında çeşitli projelerde yeteneklerini sergilemelerine imkân tanıyoruz. Yetenek havuzumuzdaki çalışanların gelişim planlarına uygun olarak yetkinliklerini belirliyor, ihtiyaçlarına göre koçluk, mentorluk ve rotasyon programları tasarlıyoruz.



2024 yılında tüm fonksiyonlara açılan program sayesinde katılımcı sayısı %18 artarak 180’den 212’ye yükselmiştir.

Radarımızda beş temel yetkinlik yer almaktadır:

- Liderlik
- Sistemsel Düşünme
- Yenilikçilik
- Ekip Uyumu
- Veri Okuryazarlığı

Gelişim Merkezi Katılım ve Yetkinlik Ölçümü	
Odak Alanı	2024
Katılım	212 çalışan
Ölçülen Yetkinlik	5
Gelişim Çıktısı	Koçluk, mentorluk, rotasyon

Gelişim Merkezi Kademe Dağılımı		
Kademe	2023	2024
Genel Müdür ve Direktör	6	7
Müdür	21	27
Yönetici	54	58
Uzman	99	120

Tüm yönetici ve üstü kadrolarımızın yanı sıra genel yetenek, yetenek yatkınlığı analizi ve kişilik envanteri baraj puanlarını aşan uzman kadrodaki çalışanlarımız için potansiyel haritaları oluşturuyoruz. Her çalışanımız için kişisel gelişim rotaları belirleyerek, 9-Kutu Yetenek Matrisi gibi araçlarla performans ve potansiyeli düzenli olarak takip ediyor, ardıl planlarımızı güncelliyoruz. Yüksek potansiyelli adaylarla erken dönemde temas kurmak amacıyla üniversitelerle iş birlikleri yapıyor, staj programları ve yenilik atölyeleri düzenliyoruz.

Böylece geleceğin yetenek havuzunu oluşturuyor ve adayların kuruma entegrasyonunu hızlandırıyoruz. Potansiyel haritalarımız ve erken temas uygulamalarımız, sürdürülebilir insan kaynakları stratejimizin temel taşlarıdır. Bu sayede hem mevcut çalışanlarımızın hem de yeni yeteneklerin gelişimini stratejik ve bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Gelişim Merkezi Projesi sürecinde pozisyon seviyesi bazında farklı uygulamalar ile 212 çalışanın yetkinlikleri ölçümlendi.

İç Yükselme		
	Kadın	Erkek
Polisan Holding	-	3
Polisan Kimya	1	2
Polisan Yapıkim	-	4
Poliport Kimya	-	4
Polisan Genel Toplam	1	13

İç Yükselme Oranları %			
	Kadın	Erkek	TOPLAM
Polisan Holding	-	5,9%	3,5%
Polisan Kimya	9,1%	1,3%	8,1%
Polisan Yapıkim	-	7,4%	13,3%
Poliport Kimya	-	2,0%	6,7%
Polisan Genel Ortalama	1,6%	2,9%	6,6%

Polisan'da İstihdam Süreci

İşe alım yaklaşımımız, "doğru yetenek, doğru deneyim, doğru kültür" ilkesiyle şekilleniyor. 2020'den bu yana FlowQ platformu üzerinden yürüttüğümüz dijital süreç, başvurunun alınmasından oryantasyona kadar tüm adımları tek bir ekranda birleştirerek aday deneyimini şeffaf ve erişilebilir kılıyor. Tüm kişisel veriler, son kullanıcı sözleşmeleri ile güvence altına alınarak KVKK'ya uygun şekilde muhafaza ediliyor. Çeşitliliği desteklemek amacıyla platform, cinsiyet, yaş, eğitim ve engellilik gibi göstergeleri gerçek zamanlı olarak takip ediyor ve yöneticilerin objektif ve dengeli seçim yapmasını sağlamak için bilgilendirmelerde bulunuyor.



2024 yılında, açık pozisyonlara kabul edilen beyaz yaka kadın çalışanların oranı %38 olarak gerçekleşti.

Tüm yöneticilerimiz, işe alım ve sonrasında çalışma hayatı boyunca hiçbir çalışanın cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, engellilik durumu, dini inanç, medeni durum, ırk veya ailevi durum gibi nedenlerle ayrımcılığa uğramamasını sağlamakla yükümlüdür. Çalışanlarımız ve adaylarımız, herhangi bir ayrımcılık durumunda Etik Kurul'a başvuru yapma hakkına sahiptir.



2024 yılında departman iş görüşmelerini gerçekleştiren ve işe alım kararı veren kadın yönetici oranımız

%10'dur.

İşe alım sürecimiz, Polisan'ın değerleri ve çağın gereksinimleri doğrultusunda titizlikle yürütülmektedir. Süreç aşağıdaki adımlarla ilerlemektedir:



2024 yılında, holding ve grup şirketlerimizdeki açık pozisyonlara yapılan başvuruların %44'ü kadın adaylardan oluştu. Bu oran, bir önceki yıla göre %7 artış gösterdi.

İş Başvurularındaki Cinsiyet Dağılımı

	Kadın	Erkek
Polisan Holding	4.642	3.162
Polisan Kimya	2.024	3.495
Polisan Yapıkim	398	1.404
Poliport Kimya	641	1.656
Polisan Genel Toplam	7.705	9.717

İş Başvurularındaki Kadın Oranı %

Polisan Holding	60
Polisan Kimya	37
Polisan Yapıkim	22
Poliport Kimya	28
Polisan Genel Ortalama	44

2024 Yılında İşe Başlayan Beyaz Yaka Personelin Yaş ve Cinsiyet Dağılımı

	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	2	2	1	4	4	-
Polisan Kimya	3	2	-	1	2	-
Polisan Yapıkim	2	0	-	4	1	-
Poliport Kimya	1	1	-	4	3	-
Polisan Genel Toplam	8	5	1	13	10	0

Yaş ve Cinsiyete Göre İşe Başlayan Personel Sayısı ve Oranı (%)

		2022		2023		2024	
		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	Kadın	3	27	7	13	8	18
	Erkek	8	73	46	87	36	82
30-50 yaş	Kadın	10	36	6	17	5	17
	Erkek	18	64	30	83	25	83
> 50 yaş	Kadın	1	33	0	0	1	100
	Erkek	2	67	1	100	0	0
Polisan Genel Toplam	Kadın	14	33	13	14	14	19
	Erkek	28	67	77	86	61	81

2024 Yılında İşe Başlayan Mavi Yaka Personelin Yaş ve Cinsiyet Dağılımı

	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	-	-	-	0	-	-
Polisan Kimya	-	-	-	7	5	-
Polisan Yapıkim	-	-	-	1	5	-
Poliport Kimya	-	-	-	15	5	-
Polisan Genel Toplam	0	0	0	23	15	0

Yaş ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Personel Sayısı ve Oranı (%)

		2022		2023		2024	
		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	Kadın	1	6	5	28	4	27
	Erkek	16	94	13	72	11	73
30 - 50 yaş	Kadın	18	29	10	11	5	13
	Erkek	44	71	85	89	34	87
> 50 yaş	Kadın	3	21	1	5	1	50
	Erkek	11	79	21	95	1	50
Polisan Genel Toplam / Ortalama	Kadın	22	24	16	12	10	18
	Erkek	71	76	119	88	46	82

Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Personel Oranı (%)

	Kadın (%)	Erkek (%)
Polisan Holding	5,8	8,1
Polisan Kimya	0,6	7,5
Polisan Yapıkim	3,2	7,9
Poliport Kimya	1,0	10,6
Polisan Genel Ortalama	1,9	8,9

İşten Ayrılan Personel Sayısı ve Oranı (%)

	Gönüllü		Gönülsüz	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
Polisan Holding	7	8,1	5	5,8
Polisan Kimya	6	3,8	7	4,4
Polisan Yapıkim	3	4,8	4	6,4
Poliport Kimya	12	5,8	12	5,8
Polisan Genel Toplam	28	5,4	28	5,4

2024 Yılında İşten Ayrılan Beyaz Yaka Personelin Yaş ve Cinsiyet Dağılımı

	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	2	2	1	2	5	-
Polisan Kimya	-	1	-	-	3	-
Polisan Yapıkim	-	2	-	-	2	-
Poliport Kimya	2	-	-	-	4	-
Polisan Genel Toplam	4	5	1	2	14	0

2024 Yılında İşten Ayrılan Mavi Yaka Personelin Yaş ve Cinsiyet Dağılımı

	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	-	-	-	-	0	-
Polisan Kimya	-	-	-	3	5	1
Polisan Yapıkim	-	-	-	-	3	-
Poliport Kimya	-	-	-	6	12	-
Polisan Genel Toplam	0	0	0	9	20	1

Potansiyelden Performansa

Polisan Holding olarak, genç yeteneklerin iş hayatına hazırlanmasına katkı sunmak amacıyla meslek liseleri, yüksekokullar ve üniversite öğrencilerine yönelik kapsamlı staj programları yürütüyoruz. Stajyerlerimizi kişilik envanteri, İngilizce yeterlilik testi ve mülakatlar aracılığıyla objektif kriterlere göre değerlendiriyoruz. Seçilen öğrenciler, Polisan Akademi çatısı altında sunulan çevrim içi eğitimlerle destekleniyor.



2024 yılında 88 öğrenci staj programını başarıyla tamamladı.

2024 yılında üniversite iş birliklerimiz kapsamında Koç Üniversitesi, İstanbul Bilgi Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Bahçeşehir Üniversitesi, Işık Üniversitesi ve Gebze Teknik Üniversitesi ile bir araya gelerek öğrencilere yönelik çeşitli etkinlikler gerçekleştirdik. Bu kapsamda, kariyer planlaması ve mülakat simülasyonlarına odaklanan uygulamalı oturumlarla genç yeteneklerin profesyonel gelişimlerine katkı sunduk.

Poligenç Uzun Dönem Staj Programı

Uzun dönemli gelişimi hedefleyen Poligenç Programı ile genç yetenekleri erken dönemde tanıyor ve onları kurumsal yapımıza entegre ediyoruz. Staj ilanımıza gelen başvurular ön değerlendirme, telefon ve İnsan Kaynakları mülakatları, ardından birim yöneticileriyle yapılan görüşmelerden oluşan çok aşamalı bir süreçle değerlendiriliyor. Adaylara İngilizce, genel yetenek ve kişilik envanteri testleri uygulanıyor; uygun bulunan stajyerler ilgili birimlere yerleştiriliyor.



2024 Aralık ayında başlayan programa 7 öğrenci dahil oldu.

Programın başlangıcında tanışma toplantıları, şirket tanıtımı, İnsan Kaynakları oryantasyonu ve SEÇ tarafından verilen iş başı eğitimi ile staj süreci yapılandırılıyor. İlk ay içerisinde tamamlanan Oryantasyon Gelişim Programı kapsamında; İSG eğitimi, veri güvenliği, dijital duruş, temel ofis programları ve etkili iletişim teknikleri gibi çok sayıda başlıkta eğitimler sunuluyor. Ayrıca "Stajyer Akademi" modülü ile öğrencilerin iş dünyasıyla uyumunu güçlendirecek içerikler aktarılıyor.

Staj süresince her öğrenci, bağlı olduğu birimle birlikte süreç iyileştirmeye yönelik bir proje geliştiriyor ve dönem sonunda bu projeyi üst yönetime sunuyor. Kariyer gelişimini desteklemek amacıyla Genel Müdür ve Grup Direktörü düzeyinde mentörlük görüşmeleri gerçekleştiriliyor. Altı ay sonunda yapılan performans değerlendirmeleriyle staj süreci tamamlanıyor.

Staj deneyiminin son aşamasında stajyer memnuniyet anketi ve bireysel değerlendirme röportajları yapılıyor; elde edilen çıktılar kurumsal iletişim kanallarında paylaşılırken, öğrencilere sertifikaları takdim ediliyor.



Polisan'da Çalışan Deneyimi ve Esenlik

Polisan Holding olarak tüm çalışanlarımıza eşit, adil, güvenli ve kendilerini özgürce ifade edebilecekleri bir çalışma ortamı sunmayı önceliklendiriyoruz. İnsan kaynakları ve idari işler süreçlerimizi dijitalleştirerek çalışan deneyimini bütüncül şekilde güçlendiriyor, iç iletişimi destekleyen uygulamalarla organizasyonel bağlılığı artırıyoruz.

“CEO ile Bi Mola” başlığı altında düzenlediğimiz interaktif sohbetlerle, çalışanlarımızın üst yönetimle doğrudan iletişim kurmasını sağlıyor; kurum içi şeffaflık ve katılım kültürünü destekliyoruz.



MEMOtive

Cebindeki Kolaylık

Memotive uygulamamız sayesinde ise çalışanlarımız servis güzergâhı kontrolü, yemek listeleri, duyurular, dilek-öneri bildirimi ve anket katılımı gibi birçok işlemi mobil ortamdan kolaylıkla yönetebiliyor.

Çalışan bağlılığını ve motivasyonu artırmak amacıyla yıl boyunca çevrim içi ve yüz yüze birçok sosyal etkinlik düzenliyoruz. “Birlikte Çalışır, Birlikte Eğleniriz” anlayışıyla organize ettiğimiz Polisan Biz Bize” Pikniği”, “Happy Hour” buluşmaları, yıl sonu etkinlikleri ve kurucumuzun adına düzenlenen “Necmettin Bitlis Tavlâ Turnuvası” gibi etkinliklerle sosyal dayanışma ve kurum içi aidiyet duygusunu pekiştiriyoruz.

Çalışanlarımızın yaşam döngüsündeki farklı ihtiyaçlarını gözeterek esnek çalışma modelleri sunuyoruz. Doğum izninden dönen veya küçük çocuğu olan kadın çalışanlarımız ile satış ve pazarlama ekiplerimiz, talep etmeleri halinde esnek saatler ve uzaktan çalışma imkânlarından faydalanabiliyor.

Uygun departmanlardaki tüm çalışanlarımıza, hibrit çalışma modeli kapsamında haftada iki gün uzaktan çalışabilme seçeneği sunarak iş-özel yaşam dengesini destekliyoruz.

Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi

Şirket	Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)
Polisan Holding	7
Polisan Kimya	9
Polisan Yapıkim	4
Poliport Kimya	7

Kıdem yılına göre çalışan sayısı

		2022	2023	2024
0-5 yıl	Kadın	30	31	37
	Erkek	126	148	173
5-10 yıl	Kadın	13	12	9
	Erkek	136	113	95
10 yıl ve üzeri	Kadın	10	7	8
	Erkek	177	137	141



**Katılan tüm arkadaşlarımıza
teşekkür ediyor, kazananları tebrik ediyoruz.
Biz Polisan'da birlikte çalışır,
birlikte eğleniriz!**



Sağlık ve güvenlik politikamız kapsamında, tüm çalışanlarımıza ve ailelerine yönelik özel sağlık sigortası sağlıyoruz. Ayrıca ferdi kaza sigortası, aile ve çocuk yardımları, doğum, evlilik ve vefat destekleri, şirket aracı, BES katkısı, yakacak ve taşıma yardımları gibi çok sayıda yan hakkı da uygulamaya alıyoruz.

Esnek yan haklar sistemimiz ile çalışanlarımıza yaşam tarzlarına ve bireysel önceliklerine göre tercih edebilecekleri alternatifler sunuyoruz. BES katkısı, ebeveyn sağlık sigortası, tatil ve alışveriş çekleri, teknoloji ürünleri, kişisel bakım hizmetleri ve evcil hayvan sigortası gibi seçeneklerle bireysel ihtiyaçlara uyum sağlayan esnek bir yapı oluşturuyoruz. Program, her yıl çalışan geri bildirimlerine göre güncellenerek kapsayıcılık ve değer yaratma ilkeleri çerçevesinde geliştiriliyor.

Ayrıca dijital süreç geliştirme platformumuz olan eBA sistemi üzerinden yürüttüğümüz Öneri ve Ödül Sistemi ile çalışanlarımızdan gelen fikirleri topluyor, ilgili kurullarda değerlendirdikten sonra uygulanabilir önerileri hayata geçiriyor ve ödüllendiriyoruz.

2024 yılında çalışanlarımıza toplam

1,8 MİLYON TL

tutarında aile yardımı yardım sağladık.

Polisan'da esenlik kültürü yalnızca fiziksel değil, zihinsel ve sosyal boyutları da kapsayacak şekilde ele alınıyor. "PoliYaşam" çatısı altında sunduğumuz "Welbees Çalışan Esenlik Platformu" aracılığıyla çalışanlarımız ve aileleri; psikolog, diyetisyen ve spor eğitmeni desteğinden, dijital içeriklere, sağlıklı alışkanlık geliştirme programlarından ödüllü meydan okumalara kadar birçok imkândan faydalanabiliyor. Ayrıca sistem üzerinden elde edilen veriler, organizasyonel esenlik skoru başta olmak üzere pek çok metriğin takibine olanak sağlıyor. Tüm bu uygulamaları, çalışanlarımızın iyi oluş halini güçlendirmek ve her koşulda yanlarında olduğumuzu hissettirmek amacıyla, "Senin İçin Seninle" yaklaşımıyla hayata geçiriyoruz.

Welbees Çalışan Esenlik Platformu

ile çalışanlarımıza ve ailelerine fiziksel, zihinsel ve sosyal iyi oluşu destekleyen bütüncül çözümler sunuyoruz.



Çalışma ortamında fiziksel ve zihinsel dengeyi desteklemek amacıyla düzenlediğimiz "Wellbeing Talks" serileri kapsamında, 2024 yılında stres yönetimi, sağlıklı yaşam ve iş-özel yaşam dengesi gibi konulara odaklanan üç farklı etkinlik gerçekleştirdik. Bu oturumlarla çalışanlarımızın bireysel farkındalıklarını artırmayı ve iyi oluş hallerini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

2024 yılında 3 Wellbeing Talks yapılmıştır.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi

İnsan odaklı yaklaşımımızın temelinde fırsat eşitliği ve çeşitlilik ilkeleri yer alır. Her bireyin yetenekleri ve potansiyeli doğrultusunda değerlendirilmesi gerektiğine inanıyor, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikasıyla hareket ediyoruz. Bu anlayışla, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı yaratmak için uluslararası standartlara uygun, sürdürülebilir uygulamalar geliştiriyor ve sürekli iyileştiriyoruz.

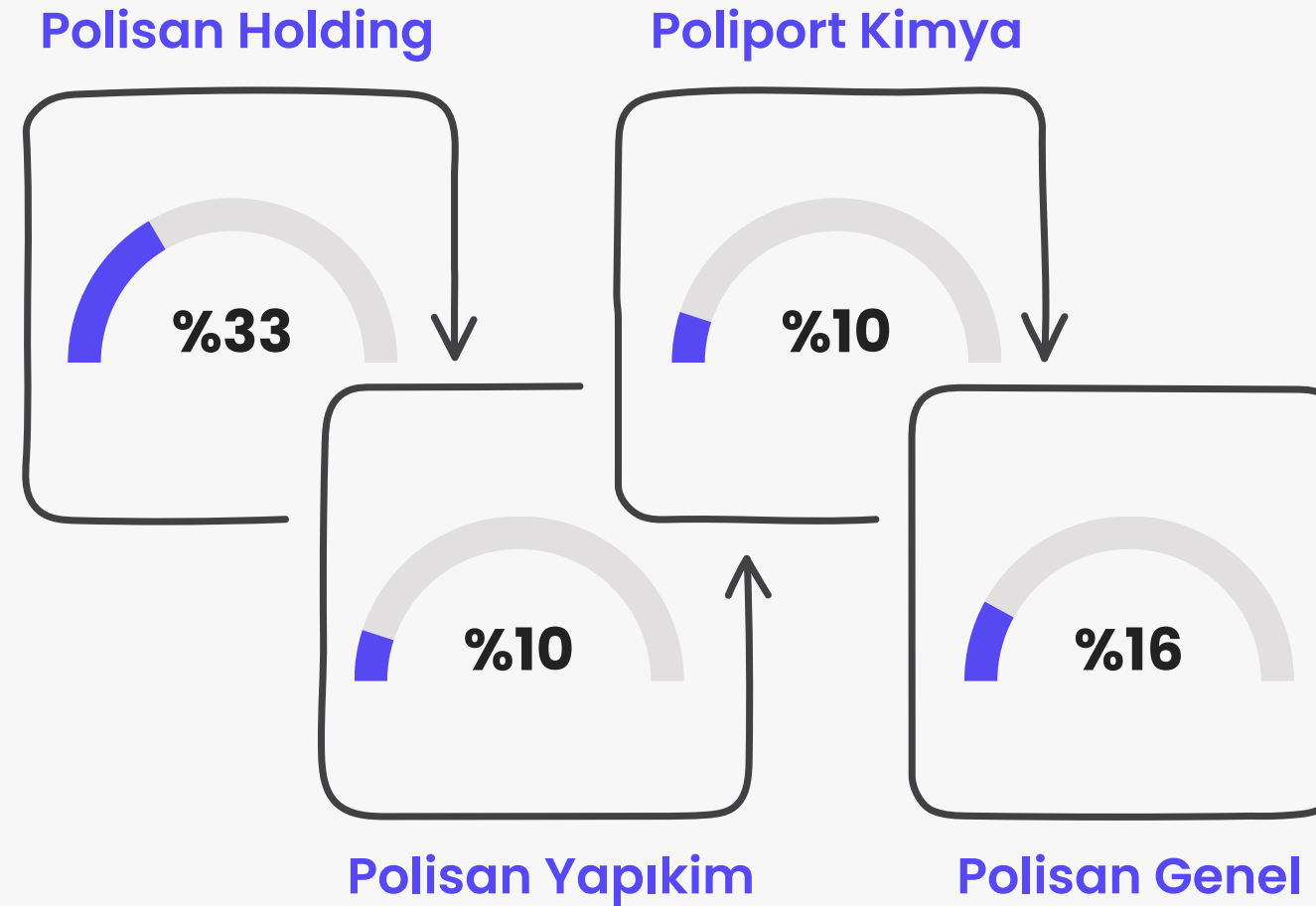
Polisan Holding'de işe alım, yerleştirme, gelişim, ücretlendirme ve terfi kararları, yalnızca pozisyonun gereklilikleri ve bireysel yetkinlikler temel alınarak verilir. Irk, cinsiyet, yaş, inanç, engellilik gibi korumalı nitelikler hiçbir aşamada değerlendirme ölçütü değildir. Bu yaklaşım, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ile uyumlu olup, tüm bireylerin eşit haklara sahip olmasını esas alır. İnsan Hakları Politikamız çerçevesinde, işe alım ve kariyer süreçleri yıllık iç denetim raporları ve anonim geri bildirim kanallarıyla düzenli olarak izlenir. Ayrıca, yöneticilerimizin ayrımcılığı önleme ve tarafsız uygulamaları sürdürme sorumluluğu, performans hedeflerinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Polisan olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum kültürümüzün temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, 2022-2023 döneminde UN Global Compact tarafından yürütülen Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programına katılarak önemli bir adım attık. Ayrıca, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPS) rehberliğinde tüm politika, prosedür ve insan kaynakları uygulamalarımızı gözden geçiriyor ve sürekli olarak iyileştirmeye çalışıyoruz.

Tedarik zincirimizde de toplumsal cinsiyet eşitliği odağımızı sürdürüyoruz. Geçtiğimiz yıl başlattığımız uygulamayla kadın tedarikçilerimizin izlenebilirliğini sağladık; önümüzdeki dönemde kadın girişimcilere öncelik verecek daha kapsayıcı uygulamaları hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Kadın Mühendis oranları





8 Mart İlham Buluşması

Kadınların iş hayatındaki yerini güçlendirmek ve görünürlüğü artırarak amacıyla 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Esra Yazıcı ile TOG Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi ve Açık Açık Derneği Kurucusu Suzan Bayazıt'ın katılımıyla bir söyleşi düzenledik. Her iş kolunda kadın emeğinin görünürlüğü ve sürekliliğinin, kalıcı ve sürdürülebilir bir eşitlik için vazgeçilmez olduğuna inanıyor; kadın mühendislerin istihdamı ve kariyer gelişimi için kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı sunuyoruz.



Kapsayıcı istihdam anlayışımızı engelli çalışanlarımız için de sürdürüyoruz. Ofis ve saha alanlarında fiziksel erişilebilirlik, güvenlik ve ergonomi kriterlerine uygun düzenlemelerle, engelli bireylerin doğru pozisyonlarda görev almasını, gelişimini sürdürmesini ve değer üretmesini destekliyoruz.

Kadın Çalışan Sayısı

	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
Polisan Holding	0	35	35
Polisan Kimya	0	11	11
Polisan Yapıkim	0	9	9
Poliport Kimya	1	8	9
Polisan Genel Toplam	1	63	64

Kadın Çalışan Oranı %

Polisan Holding	41
Polisan Kimya	7
Polisan Yapıkim	14
Poliport Kimya	4
Polisan Genel Ortalama	12

Kadın Yönetici Sayısı

Polisan Holding	13
Polisan Kimya	4
Polisan Yapıkim	4
Poliport Kimya	3
Polisan Genel Toplam	24

Kadın Yönetici Oranı %

Polisan Holding	35
Polisan Kimya	22
Polisan Yapıkim	25
Poliport Kimya	14
Polisan Genel Ortalama	26

İş – Unvan Bazında Cinsiyet Dağılımı

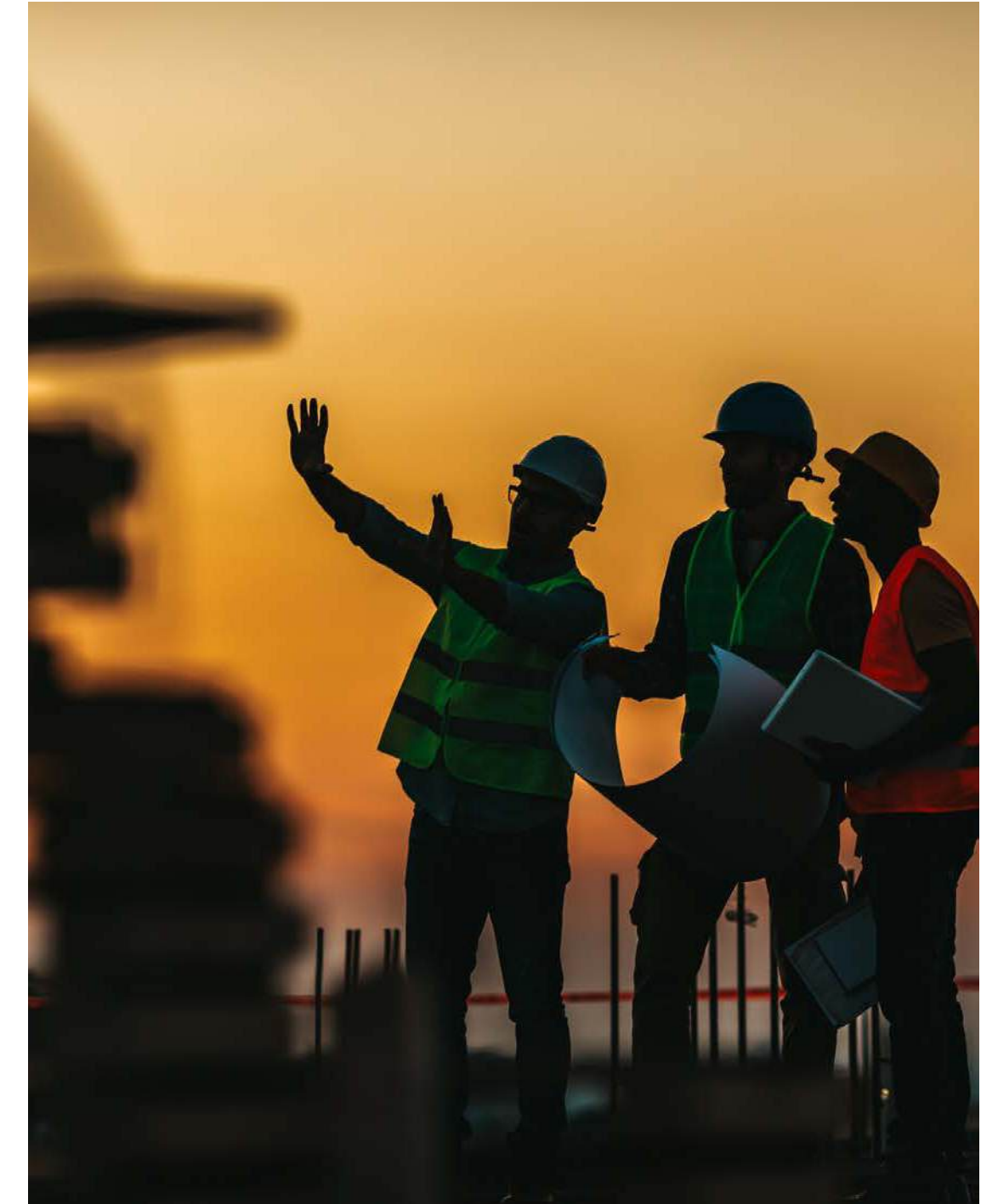
Statü	Erkek	Kadın
CEO	1	–
Genel Müdür	2	–
Direktör	5	–
Müdür	21	6
Yönetici	40	18
Uzman	69	35
Uzman Yardımcısı	12	4
Formen	34	1
Laborant	21	–
Operatör	197	–
İşçi	33	–
SEÇ	18	–
YK Başkanı	1	–
YK Üyesi	5	1
TOPLAM	459	65

Çalışan Yaş Dağılımı						
Kadın				Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	9	22	4	10	33	8
Polisan Kimya	4	7	-	27	115	7
Polisan Yapıkim	2	6	1	16	38	-
Poliport Kimya	4	5	-	44	147	8
Polisan Genel Toplam	19	40	5	97	333	23
		64			453	

Çalışan Kategorisinde Yer Alan Personelin Yaş Dağılımına Göre Yüzdesi (%)			
Yaş Grubu	2022	2023	2024
< 30 yaş	18	17	22
30 – 50 yaş	73	79	73
> 50 yaş	9	4	5

Çalışan Kategorisinde Yer Alan Personelin İstihdam Türüne Göre Yüzdesi (%)			
Çalışma Tipi	2022	2023	2024
Tam zamanlı	100	100	100
Yarı zamanlı	0	0	0
Tam zamanlı	100	100	100
Yarı zamanlı	0	0	0
Tam zamanlı	100	100	100
Yarı zamanlı	0	0	0

Çalışan Kategorisinde Yer Alan Personelin Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)			
Cinsiyet	2022	2023	2024
Kadın	14	14	12
Erkek	87	86	88



Yönetim Kurulu Verileri (kişi)

	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	-	-	1	-	-	5
Polisan Kimya	-	-	-	-	1	2
Polisan Yapıkim	-	-	-	-	1	2
Poliport Kimya	-	-	-	-	1	4

Hassas Grupların Toplam Çalışan Sayısına Oranı

	%
Polisan Holding	5
Polisan Kimya	3
Polisan Yapıkim	-
Poliport Kimya	3
Polisan Genel Ortalama	3

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde Yer Alanların Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)

Cinsiyet	2022	2023	2024
Kadın	33	17	17
Erkek	67	83	83

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde Yer Alanların Yaş Dağılımına Göre Yüzdesi (%)

Yaş Grubu	2022	2023	2024
< 30 yaş	11	0	0
30 – 50 yaş	0	50	50
> 50 yaş	89	50	50



Engelli Çalışan Sayısı

	2024
Polisan Holding	-
Polisan Kimya	5
Polisan Yapıkim	-
Poliport Kimya	4
Polisan Genel Toplam	9

Hassas Grupta Çalışan Sayısı

	2024
Polisan Holding	4
Polisan Kimya	5
Polisan Yapıkim	-
Poliport Kimya	6
Polisan Genel Toplam	15

(hassas grup: engelli çalışan, 60 yaş üstü çalışan ve hamile çalışan)

Engelli Çalışanların Toplam Çalışan Sayısına Oranı

	%
Polisan Holding	-
Polisan Kimya	3
Polisan Yapıkim	-
Poliport Kimya	2
Polisan Genel Ortalama	2

Hamile, yeni doğum yapmış ve emziren çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahını öncelikli bir konu olarak ele alıyoruz. Yasal hakların ötesine geçerek hamilelik süresi boyunca evden çalışma imkanı sunuyor, çalışma saatlerini bireysel ihtiyaçlar ve sağlık durumu doğrultusunda birlikte planlıyor, ergonomik talepleri dikkate alarak destekleyici düzenlemeler sağlıyoruz. Bununla birlikte, ebeveynlik sürecinde erkek çalışanlarımızı da destekliyor, 6 gün babalık izni uygulamamızla aile yaşamına dengeli katılımı teşvik ediyoruz.



Doğum İznine Çıkan Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Polisan Holding	0	2
Polisan Kimya	0	3
Polisan Yapıkim	0	3
Polipor Kimya	0	4
Polisan Genel Toplam	0	12

Doğum İzni Bittiğinde İşe Dönen Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Polisan Holding	0	2
Polisan Kimya	0	3
Polisan Yapıkim	0	3
Polipor Kimya	0	4
Polisan Genel Toplam	0	12

Doğum/Ebeveynlik İzni Kullanımı ve İşe Dönüş Sayıları

		2022	2023	2024
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	Kadın	3	1	0
	Erkek	19	6	12
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	Kadın	3	1	0
	Erkek	19	6	12

Performans Yönetimi

GRI 404-3

Holding ve grup şirketlerimizin performansını, finansal ve finansal olmayan kriterler üzerinden bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Her yıl sonunda satış, kârlılık, müşteri memnuniyeti, proses güvenliği ve çevresel, sosyal, yönetim (ESG) performansına etki eden hedeflerin gerçekleşme durumunu analiz ediyoruz.



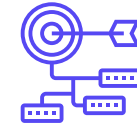
Şirketlerin Holding stratejileriyle uyumlu hedefler oluşturabilmesi ve sürdürülebilirlik kriterlerini operasyonel süreçlerine entegre edebilmesi amacıyla Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü liderliğinde toplam 23 adet Hedef Çalıştayı düzenlenmiştir.

Polisan'da performans yönetiminin temeli, şirketten bireye uzanan ve birbirini besleyen bir hedef kurgusu üzerine inşa edilir:



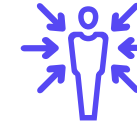
Şirket hedefleri

Holding'in uzun vadeli stratejileriyle uyumlu biçimde belirlenir. Finansal göstergeler ile çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerini dengeli şekilde içeren hedef kartlarına yansıtılır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticiler, şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesinden doğrudan sorumludur.



Süreç hedefleri

Departmanlarla ortak tanımlanan süreç hedefleri, şirketin iç süreçlerinin verimliliğini, uyumluluğunu ve sürdürülebilirliğini artırmaya yönelik olarak belirlenir. İlgili politika ve prosedürlerle ilişkilendirilen bu hedefler, tüm birimlerin kendi faaliyet alanlarında ölçülebilir ve izlenebilir hedefler geliştirmesini teşvik eder. Böylece sürdürülebilir iş yapış biçimleri kurum genelinde standartlaştırılır ve performans yönetim sistemiyle entegre edilir.



Bireysel hedefler

Çalışanlarımızın kişisel yetenek, farklılık ve potansiyellerini kurum bünyesinde en verimli şekilde kullanabilmeleri, farklı bakış açıları kazanarak yetkinliklerini geliştirmeleri için performans ileri bildirim süreçleri uyguluyoruz. Tüm pozisyonlarda stratejimizle uyumlu iş hedefleri ile temel, fonksiyonel ve yönetsel yetkinlikler değerlendirilir. Her çalışanın bireysel performans karnesine en az bir adet zorunlu ESG hedefi entegre edilmiştir. Hedefler, çalışanlarla birlikte belirlenir ve karşılıklı mutabakat sağlanarak performans yönetim sürecine dahil edilir.

Değerlendirme Döngüsü

Performans görüşmeleri yılda iki kez yapılır, değerlendirme sürecine farklı yöneticilerin dahil edilmesi, nesnelliği artırır. Ölçüm, belirlenen hedeflerin gerçekleşme düzeyine ek olarak temel, fonksiyonel ve liderlik yetkinlikleri de içerir.

Değerlendirme sonuçları:

- Kişiselleştirilmiş gelişim planlarına aktarılır,
- Prim ve değişken ücret hesaplamalarına girdi sağlar,
- Yedekleme matrislerine entegre edilir.



Kariyer Yönetimi ve Yedekleme

Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını uzman yardımcılığı seviyesinden başlayarak, belirlenmiş kademe yapısı, performans değerlendirme sonuçları ve “Değerlendirme Merkezi Uygulaması” çıktıları doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu uygulamalar, yalnızca terfi ve gelişim planlamasında değil; aynı zamanda yedekleme süreçlerinde de stratejik bir veri kaynağı olarak kullanılıyor.

Müdür ve üstü pozisyonlar için potansiyel adayları belirliyor, bununla birlikte organizasyondaki diğer kritik roller için de yedekleme çalışmaları yürütüyoruz. Bu süreçte, çalışanların bireysel performans puanlarını, 9 kutu modeli içindeki konumlarını ve ilgili pozisyon için sahip olmaları gereken eğitim düzeylerini dikkate alıyoruz.

Beyaz yaka çalışanlarımızın tamamı performans değerlendirmelerine dâhil ediliyor. Terfi ve atamalara yönelik oranlar, bu değerlendirmelerin sonuçlarına dayalı olarak belirleniyor. Bu sayede, kariyer gelişimi ve organizasyonel sürekliliği bütünsel bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı		
	Kadın	Erkek
Polisan Holding	35	50
Polisan Kimya	11	26
Polisan Yapıkim	9	21
Poliport Kimya	8	52
Polisan Genel Toplam	63	149

Çalışan Kategorisine Göre Düzenli Olarak Performans ve Kariyer Gelişimine Tabi Tutulan Çalışan Oranı (%)			
	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	50	52	41

Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı (%)			
	2022	2023	2024
Kadın	26	27	30
Erkek	74	73	70



Eğitim Yönetimi

GRI 3-3

Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmeyi ve profesyonel gelişimlerine katkı sunmayı önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda, öğrenme kültürünü destekleyen uygulamalarımızı dijital altyapı ile güçlendiriyor, erişilebilir ve bütünsel bir eğitim deneyimi sunuyoruz.

Polisan Akademi bünyesinde hayata geçirdiğimiz Dijital Eğitim ve Gelişim Platformu olan "Enocta LMS", hibrit çalışma modeline uyumlu olarak yapılandırılmış olup e-öğrenme ve sınıf içi eğitim süreçlerini tek merkezden yürütmemize olanak tanıyor. Her yıl güncellenen içerikler sayesinde platform, tüm çalışanlar için sürekli gelişimi destekleyen bir öğrenme alanı hâline geliyor.

2024 yılı boyunca, holding ve grup şirketlerimiz bünyesindeki ofis ve saha çalışanlarımıza toplam **22.401 saat eğitim** verildi.



Eğitime Katılan Çalışan Sayısı (kişi)								
	Polisan Holding		Polisan Kimya		Polisan Yapıkim		Poliport Kimya	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	-	-	-	115	-	28	1	145
Beyaz Yaka	23	27	8	13	6	9	6	34
Orta Kademe Yönetici	9	11	4	6	4	9	1	13
Üst Kademe Yönetici	4	12	-	7	-	3	2	5
Polisan Genel Toplam	36	50	12	141	10	49	10	197
	86		153		59		207	
	505							

Yıllara Göre Çalışanlara Verilen Eğitim Süresi			
	2022	2023	2024
Ortalama (çalışan/saat)	7	29	44
Toplam (saat)	8.265	13.206	22.401

	2022	2023	2024
Toplam eğitim saati (İSG eğitimleri hariç)	641	7.974	15.838
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim süresi (saat)	2	17	31
İSG eğitimi (personel sayısı)	493	447	517

Toplam Eğitim Saati

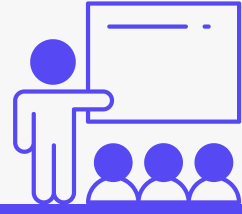
	Kadın	Erkek	TOPLAM
Polisan Holding	1.386	2.117	3.503
Polisan Kimya	674	4.844	5.518
Polisan Yapıkim	472	1.350	1.822
Poliport Kimya	602	10.956	11.558
Polisan Genel Ortalama	3.134	19.267	22.401

Toplam Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati

	Kadın	Erkek	TOPLAM
Polisan Holding	39	42	41
Polisan Kimya	56	34	36
Polisan Yapıkim	47	28	31
Poliport Kimya	60	56	56
Polisan Genel Ortalama	46	44	44

Dijital Öğrenme Ekosistemi

2024 yılında sektör profesyonelleri olan BMI akademisyenleri ve yöneticileriyle iş birliği içerisinde hazırlanan, toplamda **100** saati aşan Liderlik Gelişim Programı başarıyla tamamlandı.



Uzmanlık ve Liderlik Gelişimi

“Enocta LMS” altında topladığımız e-öğrenme ile sınıf içi oturumları tek merkezden yönetiyoruz. İçerikleri her yıl güncelliyor, hibrit çalışma modeline uygun hale getiriyoruz. Sistem, çalışanın kişisel hedefleriyle Polisan Akademi kataloglarını eşleştirerek öğrenme planını otomatik oluşturuyor.

Mesleki yeterlilik

391 melek dalı programına katılıyor, iş gücü niteliğini belgelendiriyoruz.

2024 yılında 54 son 4 yılda iste toplam **122** çalışanımız mesleki yeterlilik eğitim sürecini başarıyla tamamladı.



Liderlik serileri

Yöneticiler için sektör profesyonelleriyle tasarladığımız modüllerle koçluk, ekip yönetimi ve stratejik düşünme alanlarında derinleşiyoruz.

Üniversite iş birlikleri

Dil kursu ve lisansüstü programlarda indirim anlaşmalarıyla çalışanların akademik hedeflerini destekliyoruz. Çalışanlarımızın bireysel hedeflerini desteklemek üzere üniversiteler ve dil kurslarıyla indirimli eğitim anlaşmaları gerçekleştiriyor; lisansüstü ve yabancı dil eğitimlerine erişimi kolaylaştırıyoruz.

Çalışanlarımızın akademik ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla özel üniversitelerle **%20** ila **%50** arasında değişen lisansüstü eğitim indirimleri ve özel dil kurslarıyla **%70'e** varan yabancı dil eğitim destek anlaşmaları gerçekleştirdik.

Kadın personele verilen eğitim süresi

	2022	2023	2024
Ortalama (personel/saat)	17,35	23,81	46,09
Toplam (saat)	1.197	1.428	3.134

Erkek personele verilen eğitim süresi

	2022	2023	2024
Ortalama (personel/saat)	16,48	29,37	44,09
Toplam (saat)	7.068	11.778	19.267

Çalışan Eğitimlerine Yapılan Yatırımlar

	2022	2023	2024
Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	3.823.093	3.187.637	2.184.000
Toplam Çalışan Sayısı (kişi)	928	931	491
Eğitime Katılan Çalışan Sayısı (kişi)	1.084	1.020	505
Maliyet / Kişi	4.120**	3.424**	4.449**
	3.527***	3.125***	4.326***

2024 yılı verisine Polisan Kansai Boya dahil edilmemiştir.

*İç eğitim maliyetleri bu kaleme dahil edilmemiştir.

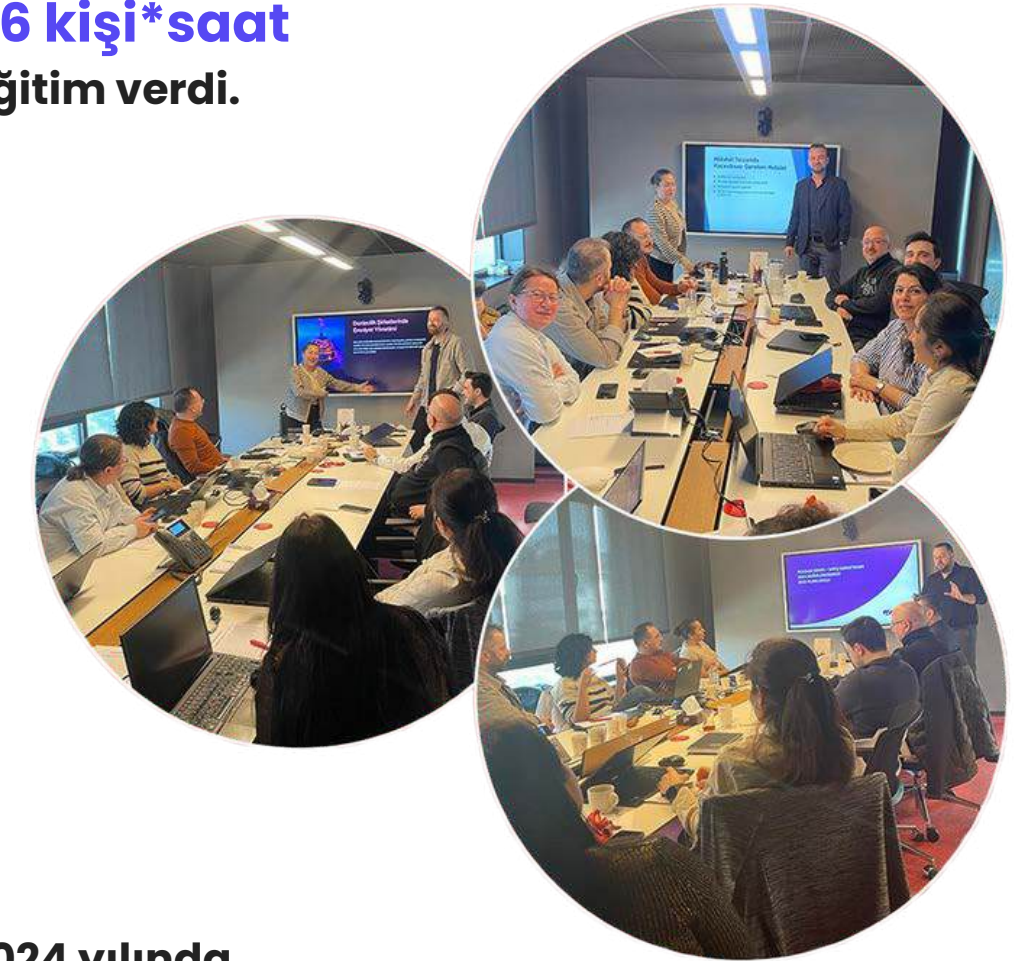
**Toplam çalışan sayısı üzerinden yapılan yatırımları ifade eder.

***Eğitime katılan kişi sayısı üzerinden yapılan yatırımları ifade eder.

Kurum İçi Bilgi Paylaşımı

Kurumsal bilgi birikimini paylaşmak amacıyla yürüttüğümüz “İç Eğitim Gelişim Programı” sayesinde, farklı birimlerde uzmanlık kazanmış çalışanlarımızın bilgi ve deneyimlerinden faydalıyoruz; kurum içinde yaygın bir öğrenme ve paylaşım kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Kurumsal inovasyon gibi odak alanlarda verilen iç eğitimlerle bu kültürü sürdürülebilir hâle getiriyoruz.

2024 yılında Kurumsal inovasyon konusunda iç eğitimimiz, ortalama 56 kişi*saat eğitim verdi.



2024 yılında 15 kişiye toplam 24 saat iç eğitimlik eğitimi verilerek bu kişiler eğitim havuzumuza dahil edildi.

Sürdürülebilirlik Bilinci

Sürdürülebilirlik Politikamızı yalnızca belge düzeyinde bırakmıyor, tüm ekip arkadaşlarımızı ESG odaklı bir öğrenme döngüsüne dâhil ediyoruz. Her yıl güncellediğimiz eğitim planını Polisan Akademî'de yayımlıyor, tamamlanma oranlarını hem bireysel performans göstergelerine hem de bölüm hedeflerine bağlıyoruz. Böylece çevresel, sosyal ve yönetim konularındaki farkındalığı ölçüyor, eksik alanların geliştirilmesini sağlıyoruz.

2024 yılında çalışanlarımıza toplam 971 kişi*saat sürdürülebilirlik eğitimi, 1.510 kişi*saat çevre eğitimi verdik.

Eğitim portföyümüzü üç ana grup altında topladık

1.Çevresel Bilinç: iklim değişikliği, karbon ayak izi, enerji & emisyon, su yönetimi, atık ve döngüsel ekonomi.

2.Sosyal Sorumluluk: toplumsal cinsiyet eşitliği, çeşitlilik & kapsayıcılık, iş-özel yaşam dengesi.

3.Yönetişim ve Etik: sürdürülebilir kalkınma amaçları, etik ilkeler, rüşvet & yolsuzlukla mücadele, tedarik zincirinde sorumlu iş.

2024 yılında şirket departmanlarımız ile birlikte 10 sürdürülebilirlik çemberi gerçekleştirdik.



2024 yılı boyunca sürdürülebilirlik odaklı çember çalışmaları yürüterek, ilgili departmanlarla süreçlerin ESG kriterleri doğrultusunda yeniden değerlendirilmesini sağladık. Yılın sonunda hayata geçirdiğimiz “Yeşil Diyalog” serisi kapsamında süreç sahipleriyle bire bir görüşmeler gerçekleştirdik. Bu görüşmelerde süreçlerin girdilerinden başlayarak çıktıya kadar tüm adımları detaylı ve bütüncül bir yaklaşımla ele aldık. Böylece süreçlerin sürdürülebilirlik performanslarını daha etkin analiz etme ve iyileştirme fırsatlarını belirleme imkanı elde ettik. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şirket içi uygulamalarla sınırlamıyor, değer zincirimizdeki tüm paydaşları bu dönüşüm sürecine dahil ediyoruz. Çalışanlarımızın yanı sıra, müşteri ve tedarikçilerimize yönelik olarak da çevresel sorumluluk, sosyal etki ve kurumsal yönetim alanlarında farkındalık kazandıracak bilgilendirme toplantıları düzenliyoruz



2024 yılında yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik başlıklarında, müşteri ve tedarikçilerimize yönelik toplam 8 adet çevrim içi eğitim toplantısı düzenledik.



Çalışanlara Sağlanan Sürdürülebilirlik Eğitimleri (kişi.saatt)

Polisan Holding	131
Polisan Kimya	322
Polisan Yapıkim	117
Polipor Kimya	401
Polisan Genel Toplam	971

Çalışanlara Sağlanan Çevre Eğitimleri (kişi.saatt)

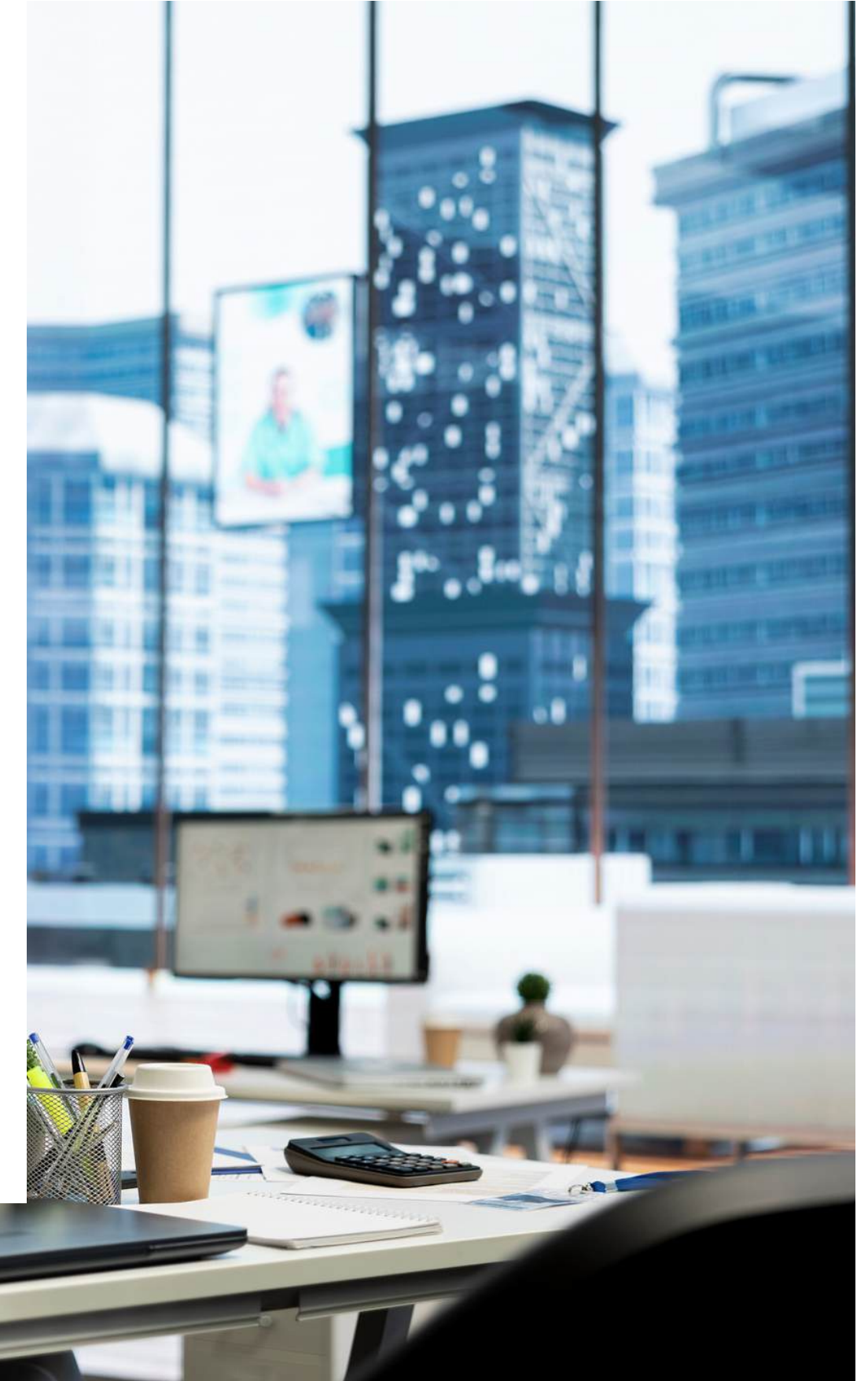
Polisan Holding	106
Polisan Kimya	503
Polisan Yapıkim	182
Polipor Kimya	719
Polisan Genel Toplam	1.510

Tedarik Zinciri Çalışanlarının Aldığı Sürdürülebilirlik Eğitimleri (kişi.saatt)

Polisan Holding	13
Polisan Kimya	22
Polisan Yapıkim	
Polipor Kimya	15
Polisan Genel Toplam	50

Oryantasyon Programımız

Oryantasyon programımız, yeni işe başlayan ya da görev değişikliği yaşayan çalışanlarımızın kuruma ve görevlerine hızlı ve etkin şekilde uyum sağlamalarını hedefleyen bütüncül bir süreç olarak tasarlanmıştır.



Çalışma İlişkileri Yönetimi

GRI 2-19, 2-20, 2-30, 201-3, 401-2, 405-2, 407-1

Polisan olarak, çalışanlarımızla kurduğumuz tüm ilişkileri adil, şeffaf ve sürdürülebilir ilkeler çerçevesinde yönetiyoruz. İnsan kaynakları uygulamalarımızı, hem yasal düzenlemelere hem de kurumsal sorumluluk anlayışımıza uygun şekilde yapılandırıyor; çalışan deneyimini güçlendirecek sistemler geliştiriyoruz.

Ücret ve Yan Hak Yaklaşımımız

Her yıl bağımsız danışmanlık raporlarıyla uluslararası pazar verilerini inceliyor, iş değerlendirme sonuçlarımızı güncelliyoruz. Makroekonomik göstergeleri dikkate alarak ücret bantlarını rol, sorumluluk, katkı ve deneyim dengesine göre revize ediyoruz. Grup İnsan Kaynakları Direktörlüğü, her kademe ve tüm çalışanların ücretlerini belirlemek amacıyla Korn Ferry gibi bağımsız uluslararası danışmanlık hizmetlerinden, piyasa analizlerinden ve ilgili bağımsız raporlardan faydalanarak süreci koordine eder. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri ise Kurumsal Yönetişim Komitesi'nin önerisi doğrultusunda, uluslararası danışmanlık şirketlerinden ve şirketlerin sundukları raporlardan alınan bilgiler ışığında onaylanır. Çalışanlarımıza, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yaşam ücreti üst sınırının üzerinde ödeme yapıyoruz.

WageIndicator verilerine göre faaliyet gösterdiğimiz İstanbul, Kocaeli, Adana ve Samsun bölgelerinde belirlenen yaşam ücretine göre, tüm çalışanlarımıza yaşam ücretinin üst sınır değerinin üstünde ücret almaktadır.



Performansa Bağlı Ödül

Ücretlendirme politikamız, adil ve motive edici bir yapıda tasarlanmıştır. Sabit maaşın yanında, şirket hedeflerinin ve bireysel performansın gerçekleşme düzeyine göre prim ödemesi yapıyoruz. Böylece çalışanlarımızın katkılarını doğrudan ödüllendiriyor ve motivasyonu artırıyoruz.

Daha detaylı bilgi için **“Potansiyelden Performansa”** bölümünü inceleyebilirsiniz.

Yan Haklar ve Sosyal Destekler

Ücret paketimiz ulaşım, iletişim ve özel sağlık sigortası desteklerini içeriyor. Ayrıca evlilik, doğum ve vefat gibi önemli yaşam olaylarında sosyal yardımlar sunuyor, çalışanlarımızı finansal açıdan destekliyoruz.

Daha detaylı bilgi için **“Polisan’da Çalışan Deneyimi ve Esenlik”** bölümünü inceleyebilirsiniz.

Temel Ücret Bazında Kadın Maaşlarının Erkek Maaşlarına Oranı

	Mavi Yaka	Uzman Yard. - Uzman	Yönetici	Müdür
Polisan Holding	–	0,96	0,99	1,21
Polisan Kimya	–	1,08	1,06	–
Polisan Yapıkim	–	0,87	0,89	–
Poliport Kimya	1,02	0,89	0,96	0,98



İş Yeri Diyaloğu ve Sendikal Haklar

Polisan Holding olarak, çalışanlarımızın sendikal haklarını ve toplu sözleşme özgürlüklerini evrensel insan hakları ilkeleri ve yürürlükteki yasal düzenlemeler doğrultusunda güvence altına alıyoruz. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak, örgütlenme ve toplu pazarlık haklarına saygı duyuyor; sendikaları çalışma hayatındaki önemli paydaşlarımızdan biri olarak kabul ediyoruz.

4

şirketimiz Toplu İş Sözleşmesi (TİS) üyesidir.

Polisan Kansai Boya şirketimizde de toplu iş sözleşmesi vardır ancak rapor kapsamı dışında olduğu için detayları verilmemiştir.

Tüm mavi yaka çalışanlarımız sendikalıdır.

Grup bünyesindeki dört şirketimizde Toplu İş Sözleşmesi (TİS) uygulanmakta olup, tüm mavi yaka çalışanlarımız sendika üyesidir.

2024 yılı boyunca, alt işveren firmalarımızın çalışanlarından toplu sözleşme haklarının ihlaline yönelik herhangi bir şikâyet ya da ihbar alınmamıştır. Aynı dönemde, çocuk işçi veya zorla çalıştırma vakası da tespit edilmemiştir.

Raporlama döneminde 3 Polisan çalışanı, üye oldukları sendikaların yönetiminde aktif olarak görev aldı ve 305 sendika üyesi çalışana temsiliyet sağladı.

Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahı, çalışma koşullarımıza yön veren temel önceliklerimiz arasındadır. Her yıl düzenli olarak gözden geçirdiğimiz çalışma koşullarımızı, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde iyileştiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız, risk değerlendirmeleri doğrultusunda güncellenmekte; saha ve ofis alanlarında iş kazalarını önlemeye ve çalışan konforunu artırmaya yönelik uygulamalar sistematik olarak hayata geçirilmektedir.

Fiziksel çalışma ortamlarımızda; ergonomik ekipman kullanımı, iklimlendirme, aydınlatma ve gürültü düzeyi gibi unsurların çalışan sağlığına uygun şekilde tasarlanmasına önem veriyoruz. Özellikle saha çalışanları için kullanılan kişisel koruyucu donanımlar (KKD), iş güvenliği prosedürleriyle birlikte düzenli kontrol edilmekte ve güncellenmektedir. Tüm çalışanlarımıza yönelik olarak, ilk yardım, yangın eğitimi, iş sağlığı ve güvenliği gibi başlıklarda zorunlu ve destekleyici eğitim programları düzenliyor; farkındalıklarını artırmayı hedefliyoruz



2024 Toplu İş Sözleşmeleri

	Toplam Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Yüzdesi %
Polisan Kimya	160	123	77
Polisan Yapıkim	63	33	52
Poliport Kimya	208	148	71
Polisan Genel Toplam/Ortalama	517	304	59

İnsan Kaynakları Hedefleri

2024 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
   	
Toplu İş Sözleşmesi'ni yasal takvime uygun olarak ve belirlenen bütçe doğrultusunda yenilemek.	Toplu İş Sözleşmesi yasal süresi içinde ve bütçe hedeflerine uygun olarak uzlaşma ile yenilendi.
Mesleki Yeterlilik - Formen Gelişim & Geleceğin Formeni programını hayata geçirerek, hat/operasyon liderlerinin liderlik becerilerini geliştirmek amacıyla "Liderlik Eğitimleri" düzenlemek.	Mesleki Yeterlilik - Formen Gelişim & Geleceğin Formeni" programı kapsamında formenlere yönelik liderlik eğitimleri tamamlandı.
"Gelişim Merkezi Projesi" kapsamında tüm beyaz yaka çalışanların yetkinlik bazı değerlendirilmelerini tamamlamak.	Tüm beyaz yaka çalışanların yetkinlik bazı değerlendirmeleri tamamlandı. Değerlendirme Merkezi sonuçlarına göre belirlenen yetkinliklere uygun eğitimler, bireysel gelişim alanlarına göre UDEPA Programı kapsamında atandı.
Polisan E-Akademi (LMS) platformuna her ay 3 yeni katalog eğitimi eklemek.	2024 yılı boyunca Polisan E-Akademi (LMS) platformuna 36 yeni eğitim içeriği eklendi ve eğitim kataloğu güncellendi.
İç eğitmen programı havuzuna 10 yeni iç eğitmen kazandırmak.	İç Eğitmen Havuzu Programı'na 15 yeni iç eğitmen kazandırıldı.
En az 3 yeni sosyal kulüp kurmak ve faaliyete geçirmek.	Sosyal kulüpler projesinin planlama ve hazırlık süreci tamamlandı, onay süreci devam etmektedir.
Çalışan memnuniyeti anketi uygulamak ve ölçüm sonuçları doğrultusunda aksiyon planları oluşturmak.	2024 yılında Çalışan Memnuniyeti Anketi tamamlandı; sonuçlar üst yönetime sunuldu ve anket bulgularına göre aksiyon önerileri yönetimle paylaşıldı.
Çalışanların bireysel gelişim göstergelerini yöneticileriyle daha etkin bir şekilde değerlendirebilecekleri UDEPA Performans ve Yetkinlik Odaklı Bireysel Gelişim Programı'nı E-Akademi (LMS) platformu üzerinde hayata geçirmek.	UDEPA Programı kurgulanarak lansmanı yapıldı ve E-Akademi platformu üzerinden hayata geçirildi.
Kişi başı yıllık eğitim ortalamasının en az 24 saat olarak gerçekleşmesini sağlamak için gerekli planlama ve uygulamaları tamamlamak.	Tüm şirketlerde kişi başına düşen yıllık eğitim süresi ortalama 44 saat olarak kaydedildi.
Çalışanların şirket içerisindeki kariyer fırsatlarını takip edebileceği "İç İlan Sistemi"ni hayata geçirmek.	Mayıs ayında İç İlan Sistemi hayata geçirildi.

2025 Hedefleri
   
Toplu İş Sözleşmesi'ni yasal takvime uygun olarak ve belirlenen bütçe doğrultusunda yenilemek.
Çalışan esenliğini desteklemek amacıyla Wellbess uygulamasını devreye almak ve yıl boyunca 2 webinar ile 2 sosyal etkinlik gerçekleştirmek.
10 yeni iç eğitmenin, yıl içerisinde en az 3 eğitim gerçekleştirmesini sağlamak.
Öneri Ödül Sistemi kapsamında süreçleri koordine etmek, önerileri kurula taşımak ve her çeyrekte ödül töreni düzenleyerek katılımı teşvik etmek.
Teknik yetkinlik matrisi analizleri doğrultusunda bireysel gelişim alanlarını belirleyerek, Polisan Akademi ile uyumlu eğitim planlarını oluşturmak ve uygulamak.
Kişi başına düşen yıllık eğitim süresinin en az 25 saat olarak gerçekleşmesini sağlamak; bu doğrultuda gerekli planlama ve uygulamaları tamamlamak.

Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi

“

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, yalnızca bir zorunluluk değil, sürdürülebilir bir geleceğin temel taşıdır. Her adımda doğayı koruyarak, güvenli çalışma kültürünü güçlendiriyor ve birlikte daha sağlıklı yarınlar inşa ediyoruz.”

Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi

GRI 3-3, 401-3, 403-4, 403-5, 403-6



İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızı “Hiçbir iş, işçi sağlığı, iş güvenliği ve çevre kurallarını ihlal edecek kadar önemli ve acil olamaz” anlayışı ve “Sıfır Kaza” hedefi üzerine inşa ediyoruz. Tüm faaliyetlerimizde çalışan sağlığını ve güvenliğini önceliklendiriyor, önleyici yaklaşımı temel alan sistematik uygulamalarla süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Operasyonlarımızın her aşamasında bakım, onarım ve acil durumları dikkate alarak risk analizleri gerçekleştirdik. Her tehlikeyi yalnızca operasyonel değil; insan faktörleri, çevresel etkiler, finansal sonuçlar, şirket itibarı ve paydaş ilişkileri açısından değerlendirerek bütünsel bir yaklaşımla ele aldık. Risk analizlerini en fazla iki yılda bir Fine Kinney metoduna göre güncelledik. Yeni yatırımlar, süreç değişiklikleri ve olası kaza/olaylar sonrasında analizleri revize ederek sürekli iyileştirmeyi sağladık. 2024 yılında belirlediğimiz 130 aksiyonun 127'sini tamamladık.

Tüm tesislerimizde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile 7 elementli Seveso Direktifi Güvenlik Yönetim Sistemini uyguladık. First Line Manager eğitimlerini tamamlamış yöneticilerimiz görünür liderlik ilkesini benimseyerek iş güvenliği kültürünün gelişimini destekledi. İş sağlığı ve güvenliği performansının şirket genelinde izlenebilmesi için aylık düzenli koordinasyon toplantıları gerçekleştirdik. Bu toplantılara müteahhit firmalar ve şirket üst yönetimi de katılım sağladı.

Güvenli Çalışma Kültürünü Birlikte İnşa Ediyoruz

İş sağlığı ve güvenliği yönetimimizi çalışanlarımızın aktif katılımı ve sahadan gelen geri bildirimlerle sürekli geliştiriyoruz. Bu kapsamda düzenli olarak yürüttüğümüz Davranış Odaklı Saha Denetimleri sayesinde çalışanlarımızdan doğrudan gözlem ve öneriler alıyor, süreci sahadan gelen bilgilerle besliyoruz. Güvenli davranışları teşvik eden ve ödüllendiren sistemlerle farkındalık yaratıyor, güvenlik kültürümüzü her geçen gün güçlendiriyoruz. 2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz 711 güvenlik yürüyüşüyle sahada olası riskleri erken tespit ederek hızla önleyici aksiyonlar aldık.

Sahadaki gözlemler kadar çalışanlarımızın görüş ve önerilerini de sistematik şekilde süreçlerimize dahil ediyoruz. İSG Kurulları, çalışan temsilcileri, birebir görüşmeler ve memotiv platformu gibi iletişim araçlarıyla çalışanlarımızın sürece katılımını destekliyor, alınan geri bildirimleri değerlendiriyoruz. Tüm çalışanlarımızın İSG hakları ve katılım imkanları toplu iş sözleşmeleriyle güvence altına alınırken, güvenli çalışma ortamını hep birlikte inşa etmeye devam ediyoruz.

2024 yılında 711 güvenlik yürüyüşü gerçekleştirerek riskleri yerinde tespit ettik.

Davranış Odaklı Seç Denetimleri				
	Güvenlik Yürüyüşü		SEÇ Saha Denetimi	
	Planlanan	Gerçekleşen	Planlanan	Gerçekleşen
Polisan Kimya	*360	*353	*12	*12
Polisan Yapıkim				
Polipor Kimya	358	358	7	7
Polisan Genel Toplam	718	711	19	19

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Emniyetsiz Durum ve Davranış Sayısı

	2022	2023	2024
Polisan Holding	–	154	162
Polisan Kimya	*631	*880	712
Polisan Yapıkim			89
Poliport Kimya	878	777	828
Polisan Genel Toplam	1.509	1.811	1.791

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Emniyetsiz Durum ve Davranış Sayısı Kapatılma Oranları

	Toplam Emniyetsiz Durum Sayısı	Kapalı Aksiyon Sayısı	Kapatılma Oranı (%)
Polisan Holding	162	162	100
Polisan Kimya	712	582	82
Polisan Yapıkim	89	74	83
Poliport Kimya	828	552	67
Polisan Genel Toplam / Genel Ortalama	1.791	1.370	77

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

İSG Bültenleri

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek ve kurum içi iletişimi desteklemek amacıyla düzenli aralıklarla İSG bültenleri yayımlıyoruz. Bu bültenlerde saha uygulamalarından elde edilen gözlemler, risk değerlendirme sonuçları ve bildirilen güvensiz durumlara ilişkin analizler paylaşıyoruz. Çalışanlarımızı güvenli davranışa teşvik eden içeriklerle farkındalık yaratırken iyi uygulama örneklerine yer vererek bilgi düzeylerini artırmayı hedefliyoruz. 2024 yılında çevresel farkındalık, atık yönetimi, proses güvenliği, sağlık riskleri ve ergonomi gibi farklı temalarda Holding genelinde 6, Polisan Kimya ve Yapıkim’de toplam 30, Poliport Kimya’da ise 4 İSG bülteni yayımladık.

İSG Eğitimleri

Tüm çalışanlarımıza yönelik Temel İSG, Tehlike Bilinci ve Risk Algılama, Acil Durum Yönetimi, Yangın Güvenliği, Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı ve Kimyasal Güvenlik gibi başlıklarda düzenli eğitimler sağlıyoruz. Eğitim içeriklerini sahadan gelen geri bildirimler ve mevzuat gereklilikleri doğrultusunda sürekli güncelliyoruz. 2024 yılında 13.247 kişi*saat İSG eğitimi, 2700 kişi*saat iş başı eğitimi ve 3.283 kişi*saat tesis bilgilendirme eğitimi gerçekleştirdik. Eğitimlerimizi saha uygulamalarıyla destekleyerek iş güvenliği kültürünü her seviyede güçlendirmeye devam ediyoruz.



Yıl İçi Gerçekleştirilen Teorik ve Uygulamaları Eğitim Süresi (kişi.saatt)

	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Polisan Kimya	*4.200	*3.395	2.880	*360	*303	*231
Polisan Yapıkim			944			
Poliport Kimya	3.424	2.674	5.777	–	705	1.484
Polisan Genel Toplam	7.624	6.069	9.601	360	1.008	1.715

* Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim firmaları ortak sahada hizmet verdiklerinden dolayı verileri ortak verilmiştir.

2024 Yıl İçi Gerçekleştirilen İş Başı ve Tesis Bilgilendirme Eğitim Süresi (Kişi-Saat)

	İş Başı Eğitimi – Yeni Başlayan Personel	İş Başı Eğitimi – Alt İşveren, Müteahhit	Tesis Bilgilendirme Eğitimi**
Polisan Holding	26	–	
Polisan Kimya	40	320*	3.283
Polisan Yapıkim	26		
Poliport Kimya	116	2.172	
Polisan Genel Toplam	208	2.492	3.283

* Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim firmaları ortak sahada hizmet verdiklerinden dolayı verileri ortak verilmiştir.

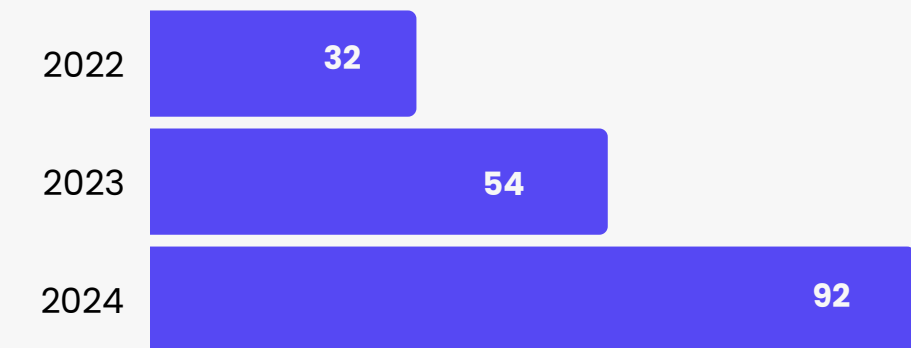
** Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya şirketleri ortak sahada hizmet verdiklerinden dolayı verileri ortak verilmiştir.

Proses Güvenliği – Yangın – Çevre Yatırımları (Milyon TL)

Yatırımlar	2022	2023	2024
Proses Güvenliği	83	69	457*
Yangın	7	5	24
SEÇ	23	12	36
Toplam	114	86	517

*2024 yılı proses güvenliği yatırımları; API standartlarına uyum çalışmaları ile tank dönüşüm projelerini kapsamaktadır.

SEÇ Operasyonel Harcamaları Milyon TL



Tedarikçi ve Taşeronlar İçin Güvenlik Standartlarını Yükseltiyoruz

Hizmet tedarikçilerimizin ve taşeronlarımızın iş sağlığı ve güvenliği performansını geliştirmek amacıyla yürüttüğümüz tüm uygulamaları ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çatısı altında yönetiyoruz. Tesis sahamızda görev yapan hizmet sağlayıcılarının İSG performansını düzenli saha denetimleri ve anlık gözetimlerle izliyor, güvenli çalışma standartlarının sürekliliğini sağlıyoruz. Ayrıca, tedarikçi ve taşeron çalışanlarına yönelik eğitim programları düzenleyerek sahadaki güvenlik bilincini sürekli güçlendiriyoruz.

Visitpro ile Dijital Yüklenici Yönetimi

2024 yılında devreye aldığımız Visitpro Dijital İş İzin Sistemi ile yüklenici ve ziyaretçi yönetiminde dijitalleşme adımlarımızı güçlendirdik. Uygulama sayesinde yüklenici firmalar tüm belgelerini çevrim içi sisteme yükleyebiliyor, evrak kontrolleri İnsan Kaynakları, İşyeri Hekimi ve SEÇ birimleri tarafından dijital olarak yürütülüyor. İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri dijital ortamda sunulurken online sınavlarla ölçümleniyor ve kayıt altına alınıyor. Çalışan, ekipman ve araç bilgileri sisteme doğrudan girilebiliyor, tüm iş izin süreçleri ex-proof tabletlerle elektronik ortamda tamamlanabiliyor. Böylece süreçlerde izlenebilirliği ve şeffaflığı artırırken, sahada iş güvenliği standartlarını daha etkin yönetiyoruz.

Saha Denetimleri ve Performans Takibi

2024 yılında Polisan Holding genelinde 105 saha denetimi, Poliport Kimya tesisimizde ise 26 taşeron denetimi gerçekleştirdik. Bu denetimlerde sağlık, emniyet, çevre (SEÇ), kalite, operasyonel uygulamalar ve etik kurallar kapsamında yüklenicilerimizin performansını değerlendirdik. Denetimler sonucunda belirlenen eksiklikler doğrultusunda iyileştirme aksiyonlarını devreye aldık.

Bağımsız Üçüncü Taraf Denetim ile Sorumlu Tedarikçi Yönetimi

Tedarikçi ilişkilerimizi kalite, etik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile operasyonel verimlilik prensipleri doğrultusunda titizlikle yönetiyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı içinde bağımsız bir üçüncü taraf denetim firmasıyla iş birliği yaparak 9 tedarikçimizi 80 maddeden oluşan kapsamlı bir değerlendirme sistemiyle inceledik. Denetimler, iki günlük saha ve masa başı çalışmaları şeklinde, örnekleme yöntemi kullanılarak gerçekleştirildi; süreç öncesinde ise karşılıklı gizlilik ve tarafsızlık taahhütleri imzalandı.

Denetimler sırasında tespit edilen uygunsuzluklar yerinde paylaşılarak iyileştirme önerileri sunuldu. Etik konular ise özellikle mavi yaka çalışanlarla yapılan gizli birebir görüşmelerle kapsamlı bir şekilde değerlendirildi. Bu denetim sürecini, yalnızca bir performans ölçüm aracı olarak görmüyor; aynı zamanda tedarikçilerimizin gelişimini destekleyen kapsamlı bir eğitim ve kapasite artırma fırsatı olarak tasarlıyoruz.



Çalışan Sağlığı ve Refahı

Tüm tesislerimizde tam zamanlı sağlık ekipleri ve revir hizmetleri sunuyor, çalışanlarımızın sağlık durumunu düzenli kontrollerle takip ediyoruz. Kişisel sağlık verilerini sadece yetkilendirilmiş sağlık personelinin erişimine açarak, ISO 27001 ve KVKK uyumlu sistemlerle gizliliğini güvence altına alıyoruz.

Koruyucu hekimlik uygulamalarımız kapsamında çalışanlarımıza yıllık periyodik muayene sağlıyoruz. İş yeri hekimlerimiz tarafından tespit edilen durumlarda ücretsiz ileri tetkik ve tedavi desteği sunuyoruz. Ayrıca talep eden veya risk altında belirlenen çalışanlarımız için HIV/AIDS, Hepatit B ve grip aşıları gibi çeşitli programlar uyguluyoruz.

Çalışma ortamındaki ergonomik ve psikososyal riskleri azaltmak amacıyla stres yönetimi, teknoloji bağımlılığı, sigarayı bırakma, sağlıklı beslenme ve mental sağlık konularında eğitim ve farkındalık programları düzenliyoruz. 2024 yılında yayımladığımız 6 sağlık bülteni ile çalışanlarımızın yanı sıra taşeronlarımıza, müşterilerimize ve ziyaretçilerimize de bilgilendirme sağladık.

Güncel sağlık riskleriyle ilgili düzenli bilgilendirme bültenleri hazırlıyor, uzman katılımlı oturumlarla çalışanlarımızın farkındalığını artırıyoruz. Dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında, tüm bu sağlık ve refah hizmetlerini İK sistemimiz üzerinden erişilebilen **Welbees platformunda** çalışanlarımızla buluşturuyoruz.

Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi

GRI 3-3, 403-2, 403-3, 403-6,
403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Büyük endüstriyel kazaları önlemek ve operasyonel güvenliği güçlendirmek amacıyla, tüm tesislerimizde “Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik” kapsamında 7 elementli Seveso Direktifi Güvenlik Yönetim Sistemi uygulanmaktadır.

Tesislerimizde risklerin kaynağında kontrol altına alınabilmesi amacıyla kontrol listeleri, What if, HAZOP, LOPA ve QRA gibi yöntemlerden yararlanarak proses tehlike analizleri gerçekleştirmekteyiz. Süreçlerimizde gerçekleşen her yatırım, kapasite artışı ya da ekipman değişikliği, değişim yönetimi prosedürüne dahil edilmekte ve ilgili tüm risk analizleri yeniden gözden geçirilmektedir.

Operasyonlarımızda güvenlik performansını izlemek adına belirlediğimiz göstergeleri çeyrek dönem bazında takip ediyor, ölçüm ve analiz sonuçlarını düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Proses Güvenliği Kurulu toplantılarında değerlendiriyoruz. Bu toplantılarda tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonlar belirleyerek süreçlerimizin güvenlik seviyesini sürekli yükseltmeye odaklanıyoruz.

1	Organizasyon	- Çalışan Katılımı - Alt Yüklenici Yönetimi
2	Büyük Kazaların Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	- Proses Güvenliği Bilgisi (PSI) - Proses Tehlike Analizi (PHA)
3	Operasyonel Kontrol	- Mekanik Bütünlük - Ateşli Çalışma İzni - İşletme Prosedürleri - Start-up Öncesi Güvenlik Gözden Geçirmesi (PSSR)
4	Değişim Yönetimi	Değişim Kontrolü
5	Acil Durumlar İçin Planlama	Acil Durum Planlama ve Müdahale
6	Performans İzleme	Olay Araştırma
7	Gözden Geçirme ve Denetim	Uyum Tetkikleri

Proses Güvenliği Gelişmeleri

Polisan Kimya

- 2024'te Dilovası tesisimizdeki 106 büyük kaza senaryosunu yeniden değerlendirerek her güvenlik bariyerinin etkinliğini güncelledik.
- Yeni Reçine Tesisi için tüm ürün reçetelerini kapsayan ayrıntılı HAZOP analizini tamamladık ve sonuçları operasyon prosedürlerine işledik.
- Adana'daki PCE yatırımına yönelik HAZOP çıktıları proje tasarımına entegre edildi ve kritik riskler için ek güvenlik önlemleri tanımlandı.
- Ekiplerimizin yetkinliğini artırmak amacıyla HAZOP Manager kullanımına ilişkin hedefli eğitim programları gerçekleştirdik.
- Yanıcı tanklarda yanal душlama sistemini alev dedektörlerine bağlayarak otomasyona aldık ve yangına müdahale süresini kısalttık.
- Alarm eşik değerleri, kritik ekipman listeleri ve yetki matrislerini dijital ortamda güncelleyerek proses güvenliği dokümantasyonumuzu güncel tuttuk.

Poliport Kimya

- 2024'te Güvenlik Raporu kapsamındaki tehlikeli ekipman gruplandırmaları ile HAZOP tablolarını revize ederek risk profillerini güncelledik.
- Standart Operasyon Prosedürleri, Proses Tehlike Analizleri, Değişiklik Yönetimi süreçleri ve PSSR kontrollerini yeniden düzenleyip saha ekipleriyle yaygınlaştırdık.
- SEVESO yükümlülükleri doğrultusunda büyük kaza senaryolarını Dahili Acil Durum Planı ile birleştirdik ve tatbikat senaryolarını buna göre uyarladık.
- Başlatılan revizyon sürecini 2025'te sahadaki performans doğrulamaları ve ek teknolojik yatırımlarla desteklemeyi planlıyoruz.

Güvenlik Kültürü Anketi

- İş Güvenliği ve Proses Güvenliği Kültür Ölçüm Anketi ile güvenlik kültürü, iş gücü planlama, yetkinlik, sorumluluk, uyumluluk, iletişim, prosedürler ve donanım yönetimi başlıklarında mevcut durumumuzu yeniden değerlendirdik.

Güvenlik kültürü anketlerimize katılan 212 çalışanımız, risk algısından iletişim kanallarına kadar dokuz farklı başlıkta sistemi değerlendirdi ve yeni gelişim adımlarımızı belirledi.

- Ankete Poliport'ta %67 katılımı ile 79 kişi ve Polisan Kimya'da %40 katılımı ile 89 kişi katkı sağladı. Bulgular, her tesiste güçlendirilmesi gereken alanları netleştirdi ve iyileştirme planlarımıza rehber oldu.
- 2024'te Polisan Kimya'da ek bir Proses Güvenliği Kültür Anketi gerçekleştirdik. Bu ankette %20 katılım oranı ile 44 çalışan yer aldı ve sonuçları bölüm bazlı aksiyon planlarına aktardık.

Proses Güvenliği Performansımız

Her yıl, bir önceki dönem sonuçlarına bakarak şirket bazlı proses güvenliği KPI'larını güncelliyoruz ve bunları SEÇ İndeksine ekliyoruz. Departman hedeflerine kadar inen bu göstergeler tüm yöneticilerin bireysel performans planlarında yer alıyor.

Polisan Kimya'da proses güvenliği yönetimi toplantılarını iki ayda bir, Poliport Kimya'da ise aylık olarak düzenliyoruz. Toplantılarda kaza kök neden analizleri, bariyer etkinlik kontrolleri ve aksiyon kapanış oranları ele alınıyor.

2024'te Polisan Kimya'da 130 risk azaltıcı aksiyon belirledik ve yıl sonu itibarıyla 127'sini tamamladık. Poliport Kimya'da belirlenen aksiyonların tamamı kapatıldı ve yeni yatırımlar için PSSR kontrolleri devreye alındı.

Şirket SEÇ Performans İndeksi Sonuçları

	Hedef Kategorisi	Kilit Performans Göstergesi	Hedef	2022 Yıl Sonu Gerçekleşen Kümülatif	2023 Yıl Sonu Gerçekleşen Kümülatif	2024 Yıl Sonu Gerçekleşen Kümülatif
Polisan Holding				%100	%100	%100
Polisan Kimya				%89		
Polisan Yapıkim				–		
Poliport Kimya				%85	%94	%94

* Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim firmalarının hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanılmıştır.

Proses Güvenliği İndikatörlerimiz

Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya'ya ait olan indikatörler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

	Bekra Mevzuatı	2025 KPI
1	Organizasyon ve Personel	Müteahhitlere Temel Proses Güvenliği Eğitimi
		İSG, Çevre (IMDG*, ADR, Deniz Kirliliği, OPRC ve HNS*) Eğitimi
		Proses Güvenliği Eğitimine Katılım
		Güvenlik Kültürü Ölçümü
2	Büyük Kaza Tehlikelerinin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	HAZOP Çalışmalarının Tamamlanması
		Risk Değerlendirmelerinin Gözden Geçirilmesi
		Güvensiz Durum/Davranış Bildirimi

	Bekra Mevzuatı	2025 KPI
3	İşletim Kontrolü	DOIG Denetimlerine Katılım
		Proses Güvenliği ve SEÇ Denetim Uyum Oranı
4	Değişimin Yönetimi	Değişim Yönetimi Süreci
5	Acil Durumlara Hazırlık	Acil Durum Tatbikatları
		Acil Durum Müdahale Eğitimi
		Ramak Kala Bildirimleri
6	Performans İzlenmesi	SEÇ Aksiyonlarının Zamanında Kapatılması

*Poliport Kimya'ya özel eğitimdir



Güvenlik Yönetim Sistemimizin etkinliğini canlı tutmak için hem öncü hem de artçı göstergeleri düzenli olarak izliyoruz. Ramak kala bildirimlerinden değişim yönetimi kayıtlarına, bariyer ihlallerinden proses kazalarına kadar geniş bir veri seti toplayarak eğilimleri anlık görüyor, kök neden analizleriyle riskleri öngörüyor ve iyileştirme adımlarımızı bu somut veriler üzerine kurguluyoruz.

Artçı, Bariyer ihlali İndikatörleri

- Birincil Kaptan Kaçak
- İkincil Kaptan Alıcı Ortama Kaçak
- Proses Kazaları
- Yangın
- Güvenlik ihlalleri (Hırsızlık, Sabotaj vb.)



Öncül İndikatörler

- Ramak Kala Bildirim Sayısı
- Güvensiz Durum ve Davranış Sayısı
- İş İzni Sayısı
- Değişim Yönetimi Sayısı
- Acil Durum Tatbikatı Sayısı
- Davranış Odaklı Saha Denetimi Sayısı



Acil Durum Yönetimimiz

Acil durum hazırlıklarımız yalnızca yasal gereklilikleri karşılamakla kalmıyor, potansiyel senaryoları sürekli masada tutan proaktif bir risk odağıyla yürütülüyor. Yangın, kimyasal sızıntı ve doğal afet başlıklarında detaylı risk değerlendirmeleri yapıyor, eylem planlarımızı bu analiz sonuçları ile güncelliyoruz.

Eğitim ve Tatbikat Çalışmalarımız

Kocaeli İtfaiyesi iş birliğiyle yenilenen eğitimler

2024'te tüm proses ve acil müdahale ekiplerimize "Yanma ve Yangın", "Söndürme Teknikleri", "Ekip Organizasyonu" gibi kritik konuları kapsayan teorik bilgi paylaşımları oturumları verdik. Ardından simülatör destekli uygulamalarda özellikle akaryakıt yangınlarına köpikle müdahale pratiği yaptık.

2024'te toplam 19 tatbikatla gerçek zamanlı müdahale kasımızı güçlendirdik; senaryoların %100'ünde planlı sürede güvenli tahliye ve kontrol sağlandı.

Tatbikat performansımız

Polisan Kimya & Polisan Yapıkim: Metanol tankı, kazan dairesi ve gümüş tesisi yangınları ile kimyasal döküntü senaryolarını içeren 8 tatbikat tamamlandı.

Poliport Kimya: Manifold, tank-tanker ve antrepo yangınlarının yanı sıra deniz kirliliği ve gemi ambarı kurtarma senaryolarını içeren 11 tatbikat gerçekleştirildi.

Saha Altyapımız

Acil çıkış yolları, toplanma alanları ve iletişim protokolleri periyodik denetimlerle güncel tutuluyor.

Tatbikat bulguları anında aksiyona dönüşüyor; ekipman yerleşimleri ve talimatlar revize edilerek öğrenilenler kalıcı hale getiriliyor.



Operasyonlarda Güvenlik ve Risk Azaltma Sürecimiz

Operasyonlarımızı güvenli ve çevreyle uyumlu tutmak için riskleri iki yılda bir Fine Kinney metoduna göre değerlendiriyoruz. Olasılık, şiddet ve maruziyet faktörlerini puanlayarak öncelikler belirliyor, her değişim öncesinde analizleri güncelliyoruz.

Temel Uygulamalarımız

Kimyasal Maruziyet

Yeni kimyasallar sahaya girmeden ILO COSHH çerçevesinde maruziyet senaryolarını gözden geçiriyor, kontrol önlemlerini devreye alıyoruz.

Ergonomik Risk

Polisan Kimya'da QEC yöntemiyle kas-iskelet sistemine yük bindiren görevleri analiz ediyor, yüksek riskli işleri yeniden tasarlıyoruz.



Polisan Kimya'da İlave Risk Yönetimi Çalışmaları

Alan	Ana Risk Başlıkları	İyileştirme Çıktıları
Üretim Hatları	Proses güvenliği, kimyasal maruziyet, yangın & patlama	Ekipman bazlı kontrol tedbirleri güncellendi
Ar-Ge Laboratuvarları	Kimyasal testler, Ürün geliştirme süreçleri, laboratuvar güvenliği prosedürleri	Güvenlik protokolleri revize edildi
Yardımcı İşletmeler	Elektriksel riskler, basınçlı kaplar, sıcak çalışmalar	Bakım talimatları ve eğitim planları yenilendi
Lojistik Operasyonları	Dolum-boşaltımda sızıntı ve yangın	Dolum-boşaltımda sızıntı ekipman kapasitesi artırıldı

2024 Yılı İSG Riskleri ve Aksiyon kapatılma oranları		
Şirket	Risk Aksiyonları	Tamamlanma Oranları
Polisan Holding	2	%100
Polisan Kimya	*21	*%43
Polisan Yapıkim		
Poliport Kimya	107	%100

* Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Güvenlik Yönetim Sistemimiz

Proses Güvenliği Eğitim Programı

Güvenlik Yönetim Sistemimizi, seviye bazlı ve yetkinlik odaklı bir öğrenme yapısıyla güçlendiriyoruz.

Seviye I Farkındalık

Saha ve ofis çalışanlarının tamamı, proses güvenliği kavramları ve temel risk kontrol adımları hakkında güncel içerikle eğitildi.

Seviye II Uzmanlık

Beyaz yaka ekiplerimiz için LOPA, HAZOP, fonksiyonel güvenlik ve iç denetim modüllerini içeren yoğun teknik programlar tamamlandı.

Yetkinlik Gelişim Programı

Operasyon ekiplerine; değişim yönetimi, proses güvenliği bilgi sistemi kullanımı, HAZOP & LOPA uygulama atölyeleri, P&ID-PFD çizim teknikleri ve saha izolasyon prosedürleri gibi derinlemesine modüller sunuldu.

Zorunlu Eğitimler

Poliport Kimya – tam gün ATEX eğitimi, iki saatlik ADR ve proses güvenliği oturumları

Polisan Kimya & Polisan Yapıkim – iki saatlik ATEX, ADR ve proses güvenliği seansları, iş akışlarına göre planlandı

Proses Güvenliği ve Görsel Uygulamalar

Saha iletişimini güçlendirmek ve kimyasal farkındalığı görünür kılmak için Polisan Kimya'da tüm tanklar yeniden etiketlendi.

Etiket İçeriği	Kazanım
Kimyasal adı ve kapasite	Saha çalışanı doğru ürüne anında erişim sağladı
GHS tehlike piktogramları	Risk algısı kuvvetlendi, yanlış müdahale ihtimali düştü
KKD bilgisi	Kişisel koruyucu donanım uyumu arttı
Acil iletişim numaraları	Olay anında hızlı reaksiyon olanağı oluştu

Çalışan Yetkinliği ve Eğitim Planlaması

2024'te Polivalans tabloları güncellenerek her pozisyon için gereken beceri seti yeniden tanımlandı. Mevcut durum ile hedef yetkinlik arasındaki farklar ortaya konuldu ve bireysel gelişim planları hazırlandı. Böylece eğitim kaynaklarımız, çalışanın rolüne ve saha ihtiyaçlarına göre önceliklendirildi.

Olay Analiziyle Güvenlik Gelişimi

Davranış odaklı güvenlik kültürümüzü pekiştirmek amacıyla yıl boyunca gerçekleşen olayları kök-neden perspektifiyle ele alıyoruz. Polisan Kimya'da 2024'te kaydedilen beş kaza, prosedür dışı müdahale ve güvensiz davranış başlıklarında analiz edildi. Bulgular "olay paylaşım formları" ile tüm ekiplere aktarıldı ve saha eğitimlerine entegre edildi. Bu sayede benzer senaryolarda risk seviyesini düşüren önleyici adımlar devreye alındı.

Kilitleme-Etiketleme: EKED

Tehlikeli enerji kaynaklarını kontrol altına almak için EKED programımızı genişlettik. 2024'te tüm tesislerde:

- İzolasyon belgeleri ve anahtarlarının saklandığı kilit panoları devreye alındı.
- Görsel yönergelerle uygulamanın saha görünürlüğü artırıldı.
- Yeni personel için EKED modülleri zorunlu oryantasyon içerisine alındı.



Teknoloji Destekli Güvenlik Uygulamaları

Drone Teknolojisi ile Bakım: Kapalı alan girişini ortadan kaldıran drone görüntüleme ile tank içi muayeneleri temassız yürütüyoruz. Temizlikte kuru buz yöntemi kullanarak kimyasal maruziyeti düşürdük.

Dijital Dolum Kontrolü: PoliSaha uygulaması tesis girişinde SEÇ ve ADR kontrollerini doğruluyor. Dolum operasyonu GullsEye ve Terminal Otomasyon Sistemi üzerinden kesintisiz izleniyor, böylece süreç kaynaklı hatalar anında yakalanıyor.

Yapay Zekâyla Saha Takibi: Dilovası kampüsünde Intenseye platformu merdiven kullanımı, yaya yolu ihlali, koşma ve araç park düzeni gibi davranışları gerçek zamanlı değerlendiriyor. Yapay zekâ, senaryo temelli uyarılarla ekipleri bilgilendiriyor.

IntensEye sistem kuruluşundan bu yana:

- **%96** hız limitine uyumda artış

Tüm saha kurallarına uyum 2024 yılında **%77** oranında gerçekleşti.

Kaza Yönetimi

Responsible Care çerçevesini rehber alarak, küresel “iyi uygulamaları” iş güvenliği süreçlerimize entegre ediyoruz ve kaza yönetimini proaktif bir yaklaşımla ele alıyoruz. Kaza yönetimini proaktif bir yaklaşımla ele alıyor, olası tehlikeleri henüz risk aşamasındayken belirlemek için öncül göstergeleri (ramak kala bildirimleri, güvensiz durum ve davranışlar) düzenli olarak izliyoruz. Olay gerçekleştiğinde ise artçı verileri (proses kazaları, yangınlar, bariyer ihlalleri) detaylı analiz ederek kök nedenlere odaklanıyoruz.

Tüm çalışanlarımıza sahada karşılaştıkları güvensiz durumları kolayca raporlayabilecekleri dijital ve kurumsal kanallar sunuyoruz. Her bildirim hızla değerlendirilip aksiyon planına dönüştürülüyor, özellikle “emniyetsiz durum ve davranış” bildirimleri yönetimimizin öncelikleri arasında yer alıyor. Bu çevik geri bildirim döngüsü, kaza olasılığını azaltırken güvenlik kültürümüzün canlı kalmasını sağlıyor

Polisan Holding, Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya şirketlerinde 2024 yılında hayatını kaybeden ve meslek hastalığına yakalanan herhangi bir çalışanımız, alt işverenimiz veya müteahhidimiz bulunmamaktadır.



Toplam Kaza Sayısı						
	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024**
Polisan Holding	1	0	0	47	25	50
Polisan Kimya	*3	*6	4			
Polisan Yapıkim			2			
Poliport Kimya	2	3	7			
Polisan Genel Toplam	8	10	13			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

**Alt İşveren ve Müteahhit'lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Toplam Kaza Frekansı (200.000 Saat)						
	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Polisan Holding	1,02	0	0	7,93	4,11	9,81
Polisan Kimya	*1,47	*3,05	2,59			
Polisan Yapıkim			3,44			
Poliport Kimya	0,87	1,54	3,48			
Polisan Genel Ortalama	0,92	1,23	2,66			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

**Alt İşveren ve Müteahhit’lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Toplam Kaza Frekansı (1.000.000 Saat)						
	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Polisan Holding	5,11	0	0	39,65	20,55	49,05
Polisan Kimya	*7,35	*15,25	12,95			
Polisan Yapıkim			17,21			
Poliport Kimya	4,35	7,71	17,41			
Polisan Genel Ortalama	4,61	6,15	13,31			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

**Alt İşveren ve Müteahhit’lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Gün Kayıplı Kaza Sayısı						
	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Polisan Holding	0	0	0	10	5	10
Polisan Kimya	*0	*0	1			
Polisan Yapıkim			0			
Poliport Kimya	1	0	3			
Polisan Genel Toplam	2	0	4			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

**Alt İşveren ve Müteahhit’lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Gün Kayıplı Kaza Frekansı (200.000 Saat)						
	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Polisan Holding	0	0	0	1,69	0,82	1,96
Polisan Kimya	*0	*0	0,65			
Polisan Yapıkim			0			
Poliport Kimya	0,44	0	1,49			
Polisan Genel Ortalama	0,23	0	0,82			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

**Alt İşveren ve Müteahhit’lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Gün Kayıplı Kaza Frekansı (1.000.000 Saat)

	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Polisan Holding	0	0	0	8,45	4,1	9,8
Polisan Kimya	*0	*0	3,25			
Polisan Yapıkim			0			
Poliport Kimya	2,21	0	7,45			
Polisan Genel Ortalama	1,15	0	4,1			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

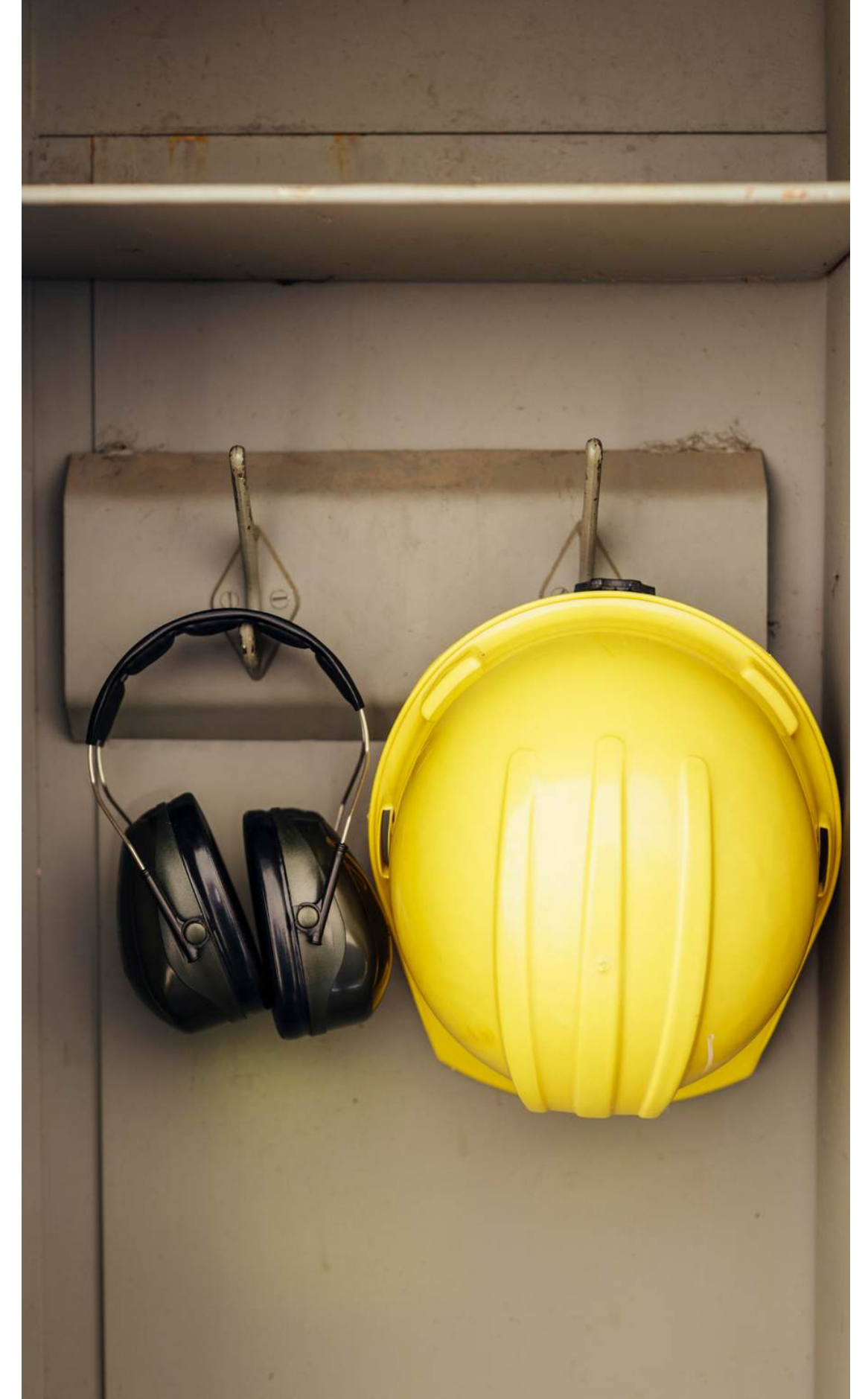
**Alt İşveren ve Müteahhit'lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Toplam Kayıp Gün Sayısı

	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Polisan Holding	0	0	0	35	15	44
Polisan Kimya	*0	*0	15			
Polisan Yapıkim			0			
Poliport Kimya	28	0	133			
Polisan Genel Toplam	28	0	148			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

**Alt İşveren ve Müteahhit'lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.





İş Kazası Ağırlık Hızı						
	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Polisan Holding	0	0	0	0,024	0,01	0,06
Polisan Kimya	*0	*0	0,04			
Polisan Yapıkim			0			
Poliport Kimya	0,049	0	0,26			
Polisan Genel Ortalama	0,015	0	0,12			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

**Alt İşveren ve Müteahhit'lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Hedefleri

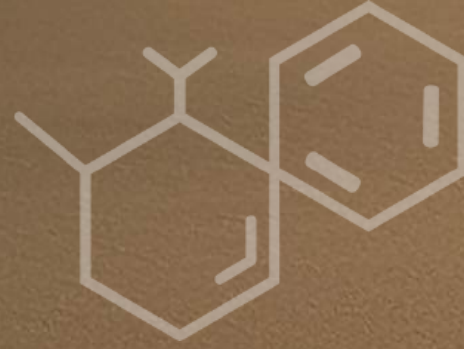
2024 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
	
"Ergonomik Risk Değerlendirme" komitesini kurmak ve mevcut ergonomik risk değerlendirme uygulamalarını geliştirmek.	Ergonomik risk analizleri gerçekleştirildi, mevcut uygulamalar gözden geçirildi ve geliştirme çalışmalarına başlandı.
  	
Davranış odaklı SEÇ saha denetimlerine %100 uyum sağlamak.	Davranış odaklı SEÇ saha denetimlerine Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim'de %98, Poliport Kimya'da %100 uyum sağlandı.
	
İSG ve çevre süreçlerini iyileştirmek için Holding grup şirketleri ile benchmarklar yapmak ve en az 2 uygulamayı Polisan Kimya'da hayata geçirmek.	Holding grup şirketleriyle benchmark çalışmaları gerçekleştirildi. Bu çalışmalar sonucunda VisitPro müteahhit/ziyaretçi yönetim sistemi devreye alındı; tesis içi kapı açılma noktalarına etiketlemeler yapıldı ve EKED iletişim panoları uygulamaya alındı.
Çalışanların iş güvenliği ve proses güvenliği farkındalığını ölçmeye yönelik sistem geliştirmek ve ölçüme yönelik bir anket gerçekleştirmek.	2024 yılı içinde Proses Güvenliği Kültür Anketi uygulandı; %20 katılım oranıyla 44 çalışan ankete katıldı.
	
STK veya üniversite iş birliği ile "Terminallerde İSG" konulu en az bir yayın yayınlamak.	Yüzyıl Üniversitesi İSG Bölümü öğrencilerine yönelik tesis teknik ziyareti ve tanıtımı planlandı, iş birliği süreci başlatıldı.
4 Proses güvenliği modülünün (SOP, MoC, PHA, PSSR) 2024 yılı içerisindeki etkinliğini artırmak ve destekleyici eğitimler düzenlemek.	HAZOP, LOPA, PSM iç tetkik, fonksiyonel güvenlik, TEG, SOP, PEPS, çalışma izin yetkileri ve standart operasyon prosedürleri konularında personele destekleyici eğitimler verildi.
Güvenlik kültürü ölçümünü tamamlamak ve 2025 yılında altyapısını oluşturmak.	Güvenlik kültürü ölçümleri 2024 Nisan ayında yapıldı, sonuçlar Haziran ayında Proses Güvenliği Kurulu toplantısında paylaşıldı.
Yangın istasyonlarını temin ederek, uygun şekilde işletilmesi için hazırlık çalışmalarını tamamlamak ve saha içinde tanıtmak.	Capex projesi kapsamında yangın istasyonlarının tedariği yapıldı, 25 adet yangın dolabı sahaya yerleştirildi. Kullanım talimatı hazırlandı, istasyonların saha tanıtımı gerçekleştirildi.

2025 Hedefleri

Koruyucu hekimlik kapsamında aşının önemini anlatan bilgilendirme bülteni hazırlamak ve buna bağlı olarak gönüllü aşılama programı oluşturmak.
  
Davranış odaklı SEÇ saha denetimlerine %100 uyum sağlamak.
Dijitalize edilen İş İzin Sürecini %100 oranında uygulamaya başlamak.

Ulusal platformda Proses Güvenliği konulu en az bir yayın yapmak.
175 tanka ilişkin HAZOP çalışmalarını tamamlamak ve ilgili risk senaryolarını oluşturmak.
Güvenlik kültürü anketini uygulamak ve sonuçlarını yayımlamak.

06



Toplum İçin Değer

İz Bırakan Anlamlar

İnsan dokunuşunun kıymetini biliyor, topluma katma değer sağlayan projelerle birlikte büyüyörüz.

Sosyal Sorumluluk Projeleri

GRI 3-3



Polisan'da sosyal yatırım kararlarımız, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve İlkeleri doğrultusunda şekilleniyor.

1964 yılından beri sosyal yatırımları, iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan taahhüdümüz ise bu sürecin önemli bir rehberi. Faaliyet gösterdiğimiz her bölgede, sadece kısa vadeli çözümler sunmakla kalmayıp, toplumsal değeri kalıcı ve anlamlı şekilde artırmayı hedefliyoruz. Bu süreçte, yatırımlarımızın sürdürülebilirliği, ölçülebilir ve somut sonuçlar vermesine önem veriyor, yerel ihtiyaçları dikkate inceleyerek kapsayıcı yaklaşımlarla toplumların sosyal, ekonomik ve çevresel gelişimine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız ve İlkelerimiz doğrultusunda:

- Ayrımcılığa karşı duruyor, güvenli ve kapsayıcı çalışma ortamı oluşturuyoruz.
- Çevresel etkileri sorumlu biçimde yönetiyor, toplumsal farkındalığı artıracak projelere öncelik veriyoruz.
- Çalışan gönüllülüğünü teşvik ediyor, her projede yerel ihtiyaçlara odaklanıyoruz.
- Sosyal yatırımlarımızın çıktısını ölçüyor, sonuçları yıllık raporlarımız ve web sitemizden paylaşıyoruz.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve İlkeler

2022–2025 Dönemi Stratejik Toplumsal Fayda ve Sorumluluk Odak Alanlarımız

	Toplumsal Fayda: Yerel kalkınma ve altyapı destekleri
	Cinsiyet Eşitliği: Kadınların iş yaşamındaki temsilini artırmaya yönelik projeler
	Eğitim: Özellikle kız çocuklarını kapsayan bölgesel eğitim destekleri
	Çevre ve Doğa Koruma: Polisan Kimya tesislerinin bulunduğu bölgelerde çevre odaklı çalışmalar
	Sanat ve Sporun Desteklenmesi: Polisan Kansai Boya'nın kültür-sanat ve spor etkinlikleri sponsorlukları
	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele: Polisan Kansai Boya'nın STK iş birlikleriyle yürüttüğü farkındalık programları
	Deniz Sporlarının Teşviki: Polipart Kimya'nın deniz sporları projelerine desteği



Gönüllülük ve Paydaş Katılımı

Projelerimizi yalnızca kurum içinde değil, geniş bir paydaş ağıyla birlikte yürütüyoruz. Polisan Gönüllüler Kulübü aracılığıyla çalışanlarımızı sahadaki çalışmalara dâhil ediyor; yerel yönetimler, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak projelerin hem kalıcılığını hem de yaygın etkisini artırıyoruz.



100 Bin Ağaç Bakımı

Dilovası'nda Orman Bakanlığı'nın "Ağaçlandırma Kanunu" kapsamında koruma altına alınan iki bin dönümlük Özel Ağaçlandırma Sahası içinde yaklaşık 100.000 ağacın düzenli bakımından sorumluyuz. Budama, dip temizlik ve peyzaj çalışmalarını yıl boyunca planlı aralıklarla yürütüyor, alanın uzun vadeli sürdürülebilir yönetimi için Kocaeli Orman Müdürlüğü'nün amenajman programına aktif destek veriyoruz.

Saha içindeki ekosistemi güçlendirmek amacıyla, 2022'de Tavşanlı Bölgesi'nde çıkan yangın sonrasında zarar gören 54 dönümlük alanda üç bin fidan diktik. Çalışan gönüllülerimiz ve Polisan Ortaokulu öğrencileriyle birlikte gerçekleştirdiğimiz bu etkinlik, Milli Ağaçlandırma Günü'ne anlam katan kalıcı bir katkı sundu. Sürekli bakım ve gençleştirme çalışmalarıyla bölgedeki ağaç varlığını koruyor, Dilovası'nın yeşil örtüsünü gelecek kuşaklara taşıyoruz.



Polisan Okulları

Mehmet Emin Bitlis Ortaokulu'nu 1988'de Malatya'da hizmete açtık. Yaklaşık beş yüz bin ABD doları tutarındaki bu yatırım, her yıl ortalama yüz altmış mezun vererek bölgenin eğitim altyapısına güçlü bir katkı sunuyor. Okulun boya ve genel bakım ihtiyaçlarını düzenli olarak karşılıyor, binanın yıllar içinde ilk günkü niteliğini korumasını sağlıyoruz.

Dilovası'nda kurduğumuz Polisan Ortaokulu ise üç milyon ABD doları yatırımla hayata geçti. Yılda yaklaşık yüz öğrenci mezun eden bu kurum, sadece akademik başarıya değil öğrencilerin sosyal ve kültürel gelişimine de odaklanıyor. 2018'de, kurucumuz Merhum Necmettin Bitlis'in anısına okula modern bir kütüphane kazandırdık. Okul bünyesindeki Gençlik Spor Kulübü sayesinde öğrenciler halk oyunları ekiplerinde yer alıyor; yurt içi ve yurt dışındaki yarışma ile festivallerde dereceler elde ederek okulun adını gururla taşıyor. Okulun boya, bakım ve hizmetli giderlerini düzenli biçimde üstlenmeye devam ediyoruz.



Polisan Eğitim, Kültür ve Spor Kompleksi

Kocaeli'nde 16 dönümlük arazi üzerine inşa ettiğimiz Polisan Eğitim, Kültür ve Spor Kompleksi, dört milyon ABD doları tutarındaki yatırımla 2018'de hizmete açıldı. Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü yönetiminde faaliyet gösteren tesis, 5.130 m² kapalı alanıyla bölgenin en kapsamlı spor ve kültür merkezlerinden biri konumunda.

Kompleks; voleybol, hentbol, futsal ve basketbol antrenman sahalarının yanı sıra masa tenisi odaları, tekvando ve boks salonları, step-aerobik alanı, fitness bölümü ile uluslararası müsabakalara ev sahipliği yapabilecek donanıma sahip. Kültürel ve eğitim amaçlı olarak da müzik ve bilgisayar sınıfları, okuma-yazma kursları, el sanatları ve dikiş atölyeleri yer alıyor. Kadınlara ayrılmış özel alanlar, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımımızı destekliyor ve bölge kadınlarının sosyal yaşama katılımını teşvik ediyor.



Sponsorluklar

Sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda, eğitime ve bilime erişim, çevre bilinci ile spor ve kültür-sanatın yaygınlaşmasına katkı sağlayan projeleri destekliyoruz.

Polisan Holding



İklim ve Çevre

İstanbul Karbon Zirvesi

Karbon ayak izi hesaplama ve raporlama çalışmalarımızın devamı niteliğinde, dokuzuncu kez destek verdiğimiz zirvede bu yıl gümüş sponsor olduk. Böylece karbon yönetimi konusundaki sektörel bilgi paylaşımına katkımızı sürdürdük.



Bölgesel Spor Destekleri

Diliskelesi Spor Kulübü

Sınırlı imkânlarla Süper Amatör Lig'de mücadele eden takımın ana sponsoru olarak bölge gençlerinin spora erişimini güçlendirdik.

Polisan İlköğretim Okulu Spor Kulübü

2001'den bu yana destek verdiğimiz kulüp, halk oyunları ve futbol branşlarında öğrencilere yeteneklerini geliştirme fırsatı sunuyor. Halk oyunları ekibi bugüne kadar otuzdan fazla il birinciliği elde etti. Polisan Ortaokulu Gençlik ve Spor Kulübü Halk Oyunları Ekibi – İl ve bölge birinciliklerinin ardından Türkiye finallerinde mansiyon ödülü kazanarak Dilovası'nı ulusal arenada temsil etti.



Eğitim Altyapısı ve Etkinlikleri

Polisan Ortaokulu Çatı ve Elektrik Yenilemesi

Eğitim ortamının güvenliğini artırmak için okulun çatısını yeniledik ve elektrik altyapısını modernize ettik.

Polisan Ortaokulu Mezuniyet Töreni

Her yıl düzenli sponsorluk sağlayarak tören süslemeleri ve ikramlarını üstleniyor, öğrencilerin bu özel günü keyifle kutlamalarına katkıda bulunuyoruz.



Polisan Kimya



IX. Uluslararası Katılımlı

Polimer Bilimi ve Teknolojisi Kongresi

Sürdürülebilir kimyada “çözüm ortağı” vizyonumuzla kongrenin badge sponsoru olduk. Üç gün süren etkinlikte bir sözlü, bir poster sunumu yaparak polimer bilimi alanındaki en yeni gelişmeleri meslektaşlarımızla paylaştık ve sektör bilgisini birlikte derinleştirdik.

Polisan Yapıkim



Betonart Mimarlık Yaz Okulu

TürkÇimento'nun 20'ncisini düzenlediği Betonart Mimarlık Yaz Okulu'na gümüş sponsor olarak destek verdik. 15-24 Temmuz tarihlerinde Süleyman Demirel Üniversitesi ev sahipliğinde “Timeless / Zamansız” temasıyla gerçekleştirilen programda, mimarlık fakültelerinin dördüncü sınıf öğrencileri beton malzemeyle hem teorik hem uygulamalı atölyelerde çalıştı. Saha uygulamalarına da katılan öğrenciler, malzemenin sınırlarını deneyimleme ve tasarım fikirlerini prototipe dönüştürme fırsatı buldu.

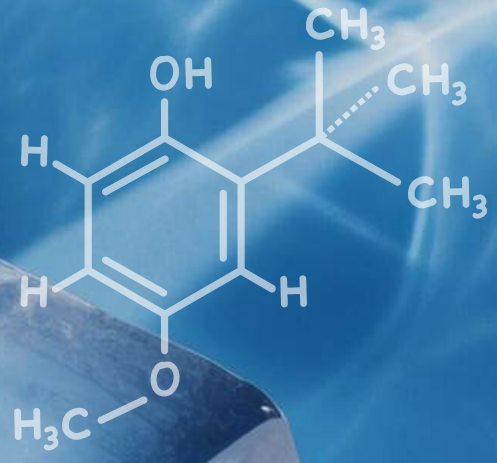
Poliport Kimya



Spor ve Genç Yetenek Desteği

Yüzme Sporları Müsabakaları Sponsorluğu

- Milli sporcu Berra Aslan'ın 2024-2025 yarış sezonu için ana sponsorluğunu üstlendik.
- Uluslararası başarı: 28 Ağustos 2024'te Makedonya'daki Balkan Şampiyonası Açık Su Yarışı'nda 7'nci, 31 Ağustos 2024'te Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Açık Su Yarışı'nda 1'inci oldu.
- Okul sporları: Kocaeli il finallerinde 50 m serbest 2'ncilik, 100 m serbest 4'üncülük, 200 m serbest 2'ncilik ve 400 m serbest 2'ncilik dereceleri elde etti.
- Bölgesel yarışlar: 7 Nisan 2024'te Gebze Olimpik Yüzme Havuzu'nda 800 m serbest ve 200 m serbestte Kocaeli 1'inciliği, 400 m serbestte Kocaeli 2'nciliği kazandı.



07

Ekler



Şeffaflığın Parçası

Raporun tamamlayıcısı olan veriler, belgeler ve ek bilgilerle şeffaflığımızı ve hesap verebilirliğimizi güçlendiriyoruz.

Hesaplama Yöntemleri

Karbon Ayak İzi

Polisan Holding, Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya şirketlerini kapsayan karbon ayak izi hesaplama çalışmalarımız, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Tüm süreçte veri toplama çalışmaları titizlikle gerçekleştirilmekte ve uluslararası standartlara uygun hesaplama yöntemleri uygulanmaktadır.

Veri Toplama ve Sınıflandırma

Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar): Kapsam 1 emisyonlarımız, şirket kontrolündeki tüm faaliyetlerden kaynaklanan doğrudan sera gazı salımlarını kapsamaktadır. Bu emisyonlar; tesislerde kullanılan doğal gaz, LPG ve propan gibi hacim yakıtlarının yanması, üretim süreçlerindeki yanma işlemleri, şirket araçları ve hareketli ekipmanların yakıt tüketimi, klima, sebil ve buzdolabı gibi soğutucu sistemlerdeki gaz sızıntıları, yangın söndürücülerde bulunan karbon bazlı gazların kaçakları ile üretim reaksiyonlarından kaynaklanan proses emisyonlarını içermektedir.

Kapsam 2 (Dolaylı Enerji Emisyonları): Kapsam 2 emisyonlarımız, şebekeden satın alınan elektrik tüketimi ile genel merkez ofisinde kullanılan dış kaynaklı doğalgazdan elde edilen ısı enerjisi kaynaklı sera gazı salımlarını kapsamaktadır.

Kapsam 3 (Diğer Dolaylı Emisyonlar): Kapsam 3 emisyonlarımız, kurumsal faaliyetlerimiz sonucunda dolaylı olarak ortaya çıkan sera gazı emisyon salımlarını kapsamaktadır. Bu kapsamda; satın alınan hammadde ve hizmetler, demirbaş (sermaye) varlıkları, Kapsam 1 ve 2'de yer almayan yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetler, üretim öncesi nakliye ve dağıtım, üretim atıkları, iş seyahatleri, çalışan ulaşımı, üretim sonrası nakliye ve dağıtım, satılan ürünlerin kullanım ve bertaraf süreçlerinden kaynaklanan emisyonlar ile diğer yukarı ve aşağı akışlara ait emisyonlar yer almaktadır.

Net Kalorifik Değer ve Emisyon Faktörlerinin Kullanımı

Net kalorifik değer, emisyon faktörleri ve küresel ısınma potansiyeli verileri; IPCC 6. Değerlendirme Raporu, Birleşik Krallık Çevre, Gıda ve Kırsal İşler Bakanlığı (DEFRA 2024), Amerika Birleşik Devletleri Çevre Koruma Ajansı (EPA 1.3.0), TÜİK Ulusal Sera Gazı Emisyon Envanteri (NIR 2024) ve Ecoinvent 3.9.1 veri tabanından sağlanmaktadır.

Hesaplama Süreci

Veri Toplama: Tüm faaliyetlerden kaynaklanan emisyon verileri; fiş, fatura, SAP sistemi ve yönetim sistemlerinde tanımlı özel formlar aracılığıyla düzenli olarak toplanmaktadır.

Emisyonların Hesaplanması: Toplanan veriler ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü doğrultusunda hesaplanmakta, her emisyon kaynağına uygun emisyon faktörü, net kalorifik değer ve küresel ısınma potansiyeli (GWP) kullanılarak karbondioksit eşdeğeri (CO₂e) olarak raporlanmaktadır.

Raporlama ve Doğrulama

Karbon ayak izi hesaplama süreci, ISO 14064-1 ve GHG Protokolü standartlarına uygun şekilde yürütülmekte, hesaplamalar uluslararası akredite kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır. Elde edilen emisyon verileri, kurumsal karbon ayak izi özet raporları ve sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla düzenli olarak paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Assessment, LCA)

Polisan Yapıkim, ürünlerinin çevresel etkilerini bütünsel bir yaklaşımla değerlendirmek amacıyla Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) yöntemini uygulamaktadır. Bu analiz, hammaddenin temininden ürünün kullanım sonrası bertarafına kadar olan tüm aşamaları kapsayan “beşikten mezara” yaklaşımını esas almaktadır. Hammadde kullanımı, enerji ve su tüketimi, atık oluşumu ve emisyonlar gibi tüm çevresel girdiler ve çıktılar, ISO 14040 ve ISO 14044 standartları doğrultusunda analiz edilmekte ve çevresel etki kategorilerine göre sınıflandırılmaktadır. Gerçekleştirilen analiz sonuçları, doğruluk ve güvenilirliğin sağlanması amacıyla bağımsız üçüncü taraflar tarafından doğrulanmaktadır.

İSG Kaza Hesaplamaları

Polisan Holding ve grup şirketlerinde iş sağlığı ve güvenliği performansı, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı mevzuatlarına uygun şekilde izlenmektedir. İş kazaları ve meslek hastalıkları verileri, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) kayıtları ve kurum içi raporlar aracılığıyla düzenli olarak toplanmakta ve analiz edilmektedir. Elde edilen veriler, İSG performansının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi amacıyla kullanılarak sistematik biçimde raporlanmaktadır.

Veri Toplama Süreci

Yıllık Çalışma Saatleri: Tüm çalışanlar ve alt işverenler için yıllık toplam çalışma saatleri, SAP ve İnsan Kaynakları sistemleri aracılığıyla dijital olarak izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Emniyetsiz Durum ve Davranışlar: Tesislerde gözlemlenen tüm emniyetsiz durum ve davranışlar, Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) ekipleri tarafından eBA sistemi üzerinden dijital olarak kaydedilmekte ve yıllık olarak raporlanmaktadır.

Gün Kayıplı İş Kazaları: Üç gün ve üzeri iş gücü kaybına neden olan kazalar, SEÇ ekiplerinin hazırladığı kaza raporları ve iş yeri sağlık biriminin kayıtları doğrultusunda gün kayıplı iş kazası olarak sınıflandırılmakta ve takip edilmektedir.

Toplam Kaza Sayısı: Gün kayıplı ve kayıpsız tüm iş kazaları, SEÇ ekipleri tarafından hazırlanan kaza raporları aracılığıyla kayıt altına alınmaktadır.

Hayatını Kaybeden Çalışan Sayısı: Ölümle sonuçlanan vakalar, SEÇ ekipleri ve işyeri sağlık birimi tarafından belgelendirilmekte ve raporlanmaktadır.

Toplam Kayıp Gün Sayısı: Kaza sonrası ortaya çıkan iş gücü kayıpları, SAP ve bordro sistemlerinden elde edilen verilerle belirlenmektedir.

Meslek Hastalıkları: İş yeri sağlık birimi tarafından sağlık raporlarıyla belgelenmiş ve resmi olarak teşhis edilmiş meslek hastalıkları kayıt altına alınmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri: İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, çalışanlar ve alt işveren personeline yönelik olarak iki farklı yöntemle yürütülmektedir. Yüz yüze gerçekleştirilen eğitimler, katılımcıların imzaladığı eğitim katılım formları ile kayıt altına alınmaktadır. Çevrim içi eğitimler ise Polisan Akademi dijital platformu üzerinden takip edilmekte ve kaydedilmektedir. Yıllık toplam eğitim süresi ve katılımcı sayısı, her iki yöntemden elde edilen veriler doğrultusunda düzenli olarak raporlanmaktadır.

SEÇ Performans İndeksi: Belirli performans göstergeleri doğrultusunda hesaplanan ağırlıklı ortalama performans skoru, ilgili raporlarla birlikte SEÇ faaliyetlerinin genel değerlendirmesinde kullanılmaktadır.

Proses Güvenliği, Yangın ve Çevre Yatırımları: SAP üzerinden elde edilen finansal veriler kullanılarak yıl içinde yapılan yatırım harcamaları hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.

SEÇ Operasyonel Harcamaları: SEÇ faaliyetlerine ilişkin yıllık operasyonel harcamalar, SAP sistemi üzerinden izlenmekte ve yıllık olarak raporlanmaktadır.

Davranış Odaklı SEÇ Denetimleri: QDMS sistemi üzerinden planlanan ve uygulanan davranış odaklı denetimlerin sayısı ve sonuçları düzenli olarak kayıt altına alınmaktadır.

İş Başı ve Tesis Bilgilendirme Eğitimleri: Yüz yüze gerçekleştirilen iş başı ve tesis bilgilendirme eğitimleri, eğitim katılım formları ile belgelenmekte; yıllık toplam süre raporlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemleri

İSG Risk Aksiyonu Kapatılma Oranı: Risk aksiyonu kapatılma oranı, QDMS aksiyon modülünde açılan iş sağlığı ve güvenliği risk aksiyonları ile kapatılan aksiyonlar dikkate alınarak hesaplanır. Açılan ve kapatılan aksiyon sayıları karşılaştırılarak yıllık oran belirlenir.

Aksiyon Kapatılma Oranı (%) = (Kapatılan İSG Risk Aksiyon Sayısı / Toplam İSG Risk Aksiyon Sayısı) × 100

Gün Kayıplı Kaza Frekansı: Her 200 bin ve 1 milyon çalışma saati başına düşen gün kayıplı kaza sayısı hesaplanır.

Gün Kayıplı Kaza Frekansı = (Gün Kayıplı Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati) × 200.000

Gün Kayıplı Kaza Frekansı = (Gün Kayıplı Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati) × 1.000.000

Toplam Kaza Frekansı: Her 200 bin ve 1 milyon çalışma saati başına düşen toplam kaza sayısı hesaplanır.

Toplam Kaza Frekansı = (Toplam Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati) × 200.000

Toplam Kaza Frekansı = (Toplam Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati) × 1.000.000

İş Kazası Ağırlık Hızı: Günlük 8 saatten çalışan her 100 çalışan başına düşen kaybedilen gün sayısı hesaplanır.

İş kazası ağırlık hızı = (Toplam Kayıp Gün Sayısı x 8 x100) / Toplam Çalışma Saati

Elektrik Tüketimi

Elektrik tüketimine ilişkin hesaplamalar, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayımlanan yöntemler esas alınarak gerçekleştirilmektedir. Tesis ve ofislerimizde kullanılan elektrik, doğalgaz, LPG ve propan gibi enerji kaynaklarına ait tüketim verileri düzenli olarak sayaçlar, otomasyon sistemleri ve fatura kayıtları üzerinden takip edilmekte ve raporlanmaktadır.

Veri Toplama Süreci

Elektrik Tüketim Verileri: Şebekeden satın alınan elektrik miktarları, gelen faturalar ve ana sayaçlar aracılığıyla takip edilmekte olup; kWh, MWh ve GJ cinsinden kaydedilmektedir.

Şirket Bazında Elektrik Tüketimi: İç kırılım sayaçları aracılığıyla elde edilen verilerle her şirketin tüketimi ayrı ayrı izlenmektedir. Farklı birim ve lokasyonların tüketim payları detaylandırılmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Tüketimi: IREC (International Renewable Energy Certificate) sertifikaları kapsamında, rüzgar enerjisi santrallerinden tedarik edilen elektrik miktarları kayıt altına alınmaktadır.

Enerji Tasarrufu: Verimlilik artırıcı projeler sonucunda sağlanan elektrik tasarrufu miktarları proje öncesi ve sonrası tüketim verileri karşılaştırılarak tespit edilmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Doğalgaz Tüketim Verileri: Doğalgaz sayaçları ve gelen faturalar üzerinden SAP sistemi aracılığıyla m³ cinsinden izlenmekte ve yıllık tüketim verileri oluşturulmaktadır.

LPG ve Propan Tüketim Verileri: SAP sisteminden alınan finansal kayıtlar ve tedarik faturaları aracılığıyla LPG ve propan tüketim miktarları aylık ve yıllık olarak takip edilmektedir.

Hesaplama Yöntemleri

Toplam Elektrik Tüketimi: Şebekelerden satın alınan elektrik karşılığı faturalardan ve ana sayaçlardan elde edilen toplam elektrik tüketimi düzenli olarak izlenir ve kayıt altına alınır.

Toplam Elektrik Tüketimi (kWh) = Σ (Son Sayaç Okuması (kWh) – İlk Sayaç Okuması (kWh))

Şirket Bazında Elektrik Tüketimi: Şirketlere ait iç kırılım sayaç verileri oranlanarak toplam tüketim içinden her bir şirketin payı belirlenir.

Şirket Tüketimi (kWh) = Toplam Elektrik Tüketimi (kWh) x (Şirket içi Kırılım Sayaç Verisi (kWh) / Toplam İç Kırılım Sayaç Verisi (kWh))

Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı: Yenilenebilir kaynaklardan sağlanan enerjinin, toplam elektrik tüketimi içindeki oranı hesaplanır.

Yenilenebilir Enerji Oranı (%) = (Yenilenebilir Enerji Tüketimi (kWh) / Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)) x 100

Doğalgaz Tüketimi: Doğalgaz tedarikçisinden satın alınan doğalgaz faturaları ve ana sayaçlardan elde edilen toplam doğalgaz tüketimi düzenli olarak izlenir ve kayıt altına alınır.

Toplam Doğalgaz Tüketimi (m³) = Σ (Son Sayaç Okuması (m³) – İlk Sayaç Okuması (m³))

Enerji Tasarrufu: Yıl boyunca gerçekleştirilen verimlilik artırıcı projeler sonucunda elde edilen elektrik tasarrufu miktarıdır.

Elektrik Tasarrufu (kWh) = Proje Öncesi Elektrik Tüketimi (kWh) – Proje Sonrası Elektrik Tüketimi (kWh)

Su Tüketimi

Holding ve grup şirketlerinde su balans hesaplamaları Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Su tüketim verilerinin hesaplamasında ISO 14046 standardı esas alınmakta ve uygulamalar bu doğrultuda gerçekleştirilmektedir.

Veri Toplama Süreci

Şebeke Suyu: Yerel su dağıtım şirketleri tarafından faturalandırılan tüketim miktarları, tesis girişindeki su sayaçları üzerinden izlenmekte ve m³ cinsinden kaydedilmektedir.

Kuyu Suyu: Yer altı su kaynaklarından çekilen su miktarı, kuyulara entegre edilen su sayaçları aracılığıyla izlenmekte ve m³ cinsinden raporlanmaktadır.

Deniz Suyu: Deniz suyunun kapalı devre soğutma sistemleri ve reverse osmos tesislerinde kullanımı, denizden çekilen ve SAİS sistemi üzerinden deşarj edilen miktarlar ayrı sayaçlar ile izlenmekte ve m³ cinsinden kayıt altına alınmaktadır.

RO (Reverse Osmos) Su: Ters ozmoz sistemlerinde arıtılan su miktarı, arıtma sistemine entegre sayaçlar aracılığıyla m³ cinsinden takip edilmektedir.

Şirket Bazında Su Tüketimi: İç kırılım sayaçları yardımıyla her bir şirketin su tüketimi ayrı ayrı detaylandırılmakta, farklı birim ve proseslerin tüketim payları belirlenmektedir.

Hesaplama Yöntemleri

Veri Doğrulama: Tüm veri kaynaklarından elde edilen bilgiler, tutarlılık ve doğruluk açısından kontrol edilmekte; anormal sapmalar analiz edilerek gerektiğinde düzeltici işlemler uygulanmaktadır.

Şebeke Suyu Tüketimi: Şebekelerden satın alınan su miktarı dağılımı, iç kırılım sayaçları ve sayaç verileri oranında yapılmaktadır

Şirket Şebeke Suyu Tüketimi (m³) = Toplam Şebeke Suyu Tüketimi (m³) x (Şirket içi Kırılım Sayaç Verisi (m³) / Toplam İç Kırılım Sayaç Verisi (m³))

Kuyu Suyu Tüketimi: Kuyulardan çekilen su miktarı dağılımı, iç kırılım sayaçları ve sayaç verileri oranında yapılmaktadır.

Şirket Kuyu Suyu Tüketimi (m³) = Toplam Kuyu Suyu Tüketimi (m³) x (Şirket içi Kırılım Sayaç Verisi (m³) / Toplam İç Kırılım Sayaç Verisi (m³))

Ro Su Tüketimi: Reverse osmoz sistemlerinde üretilen su miktarı dağılımı, iç kırılım sayaçları ve sayaç verileri oranında yapılmaktadır.

Şirket RO Suyu Tüketimi (m³) = Toplam RO Suyu Tüketimi (m³) x (Şirket içi Kırılım Sayaç Verisi (m³) / Toplam İç Kırılım Sayaç Verisi (m³))

Atık Su

Atık su yönetimi, Holding ve bağlı şirketlerde SEÇ ekipleri tarafından takip edilmekte ve yönetilmektedir. Tüm deşarj işlemleri Organize Sanayi Bölgesi yönetmelikleri, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği ve çevresel yasal yükümlülükler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Veri Toplama Süreci

İç Sayaçlar: Tesis içerisindeki atık su sayaçlarından elde edilen veriler m³ cinsinden izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

OSB Sayaçları: OSB alanlarında yer alan çıkış noktalarındaki sayaçlar aracılığıyla, hem miktar hem de kalite bazında atık su takibi yapılmaktadır.

Kanalizasyon deşarjı: Genel Merkez, Adana ve Samsun tesislerinde tüketilen evsel şebeke suyunun %90'ının kanalizasyona deşarj edildiği varsayımı esas alınarak m³ cinsinden hesaplanmaktadır.

Arıtma Tesisi deşarjı: Atık suların arıtıldığı tesislerde deşarj suyu sayaçlarıyla ve/veya arıtma tesisi verimlilik oranına göre varsayım ile m³ cinsinden hesaplanır. Tesis içi arıtma sistemlerinde arıtılan su miktarı, çıkış sayaçları ile m³ cinsinden kaydedilmektedir.

Şirket Bazında Su deşarjı: Tesis içerisindeki atık su sayaçlarından elde edilen veriler m³ cinsinden izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Hesaplama Yöntemleri

İç Sayaçlar

Şirket Atık Su Deşarjı (m³) = Toplam Atık Su Deşarjı (m³) x (Şirket içi Kırılım Sayaç Verisi (m³) / Toplam İç Kırılım Sayaç Verisi (m³))

OSB Sayaçları

Toplam Atık Su Deşarjı (m³) = Σ (Son Sayaç Okuması (m³) – İlk Sayaç Okuması (m³))

Kanalizasyon Desarjı

Şebekeden çekilen suyun %90'ı atıksu olarak varsayılmaktadır. Toplam Evsel Atıksu Desarjı (m³) = Σ (Şebekeden çekilen su miktarı (m³) x 0,1)

Arıtma Tesisi Desarjı

Arıtma sistemlerinden çıkan su miktarı sayaçlarla belirlenir. Toplam Arıtma Deşarjı (m³) = Σ (Son Sayaç Okuması (m³) – İlk Sayaç Okuması (m³))

Türüne Göre Atık

Atık izleme süreçleri, Holding ve grup şirketlerinde SEÇ ekipleri tarafından Atık Yönetimi Yönetmeliği ve Geri Kazanım Katılım Payı (GEKAP) Yönetmeliği esas alınarak yürütülmektedir. Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar yasal mevzuata uygun şekilde sınıflandırılmakta, geçici depolama alanlarında tartılarak kayıt altına alınmakta ve lisanslı atık yönetim tesislerine geri kazanım veya bertaraf amacıyla gönderilmektedir.

Veri Toplama Süreci

Toplam Atık Miktarı: Tüm tehlikeli ve tehlikesiz atıklar, MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) raporları aracılığıyla yıllık olarak kg cinsinden izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Tehlikeli Atıklar: Mevzuatta “tehlikeli” olarak tanımlanan atıklar, yıllık MOTAT verilerine dayanarak takip edilir.

Tehlikesiz Atıklar: Yönetmelik kapsamında “tehlikesiz” olarak sınıflandırılan atıklar, yıllık MOTAT verilerine dayanarak takip edilir.

Ofis Atıkları: Genel merkezde kurulu sıfır atık sistemi kapsamında toplanan ofis atıkları, belediye ekiplerine teslim edilmektedir. Atık miktarları, merkeze bağlı şirketlerin kullanım alanı (m²) oranına göre paylaştırılmaktadır.

GEKAP Beyanı: GEKAP yükümlülüğü kapsamında, belirli ürün ve ambalaj gruplarına ait atık oluşum miktarları izlenerek beyan edilmektedir.

Hesaplama Yöntemleri

Tehlikeli Atık Miktarı Oranı (%): Tehlikeli atıkların, toplam atık miktarı içindeki oranı hesaplanır.

Tehlikeli Atık Miktarı Oranı (%) = (Tehlikeli Atık Miktarı (kg) / Toplam Atık Miktarı (kg)) x 100

Tehlikesiz Atık Miktarı Oranı (%): Tehlikesiz atıkların, toplam atık miktarı içindeki oranı hesaplanır.

Tehlikesiz Atık Miktarı Oranı (%) = (Tehlikesiz Atık Miktarı (kg) / Toplam Atık Miktarı (kg)) x 100

Geri Kazanım Oranı (%) MOTAT sisteminde “R” kodu ile sınıflandırılan geri kazanılan atıkların oranı hesaplanır.

Geri Kazanım Oranı (%) = (Toplam R kodlu atık miktarı (kg) / Toplam atık miktarı (kg)) x 100

Bertaraf Oranı (%): MOTAT sisteminde “D” kodu ile sınıflandırılan bertarafa gönderilen atıkların oranı hesaplanır.

Bertarafa gönderilen atık oranı (%) = (Toplam D kodlu atık miktarı (kg) / Toplam atık miktarı (kg)) x 100

İnsan Kaynakları

Holding ve grup şirketlerine ait insan kaynakları verileri, SAP HR sistemi ve iş başvuru platformlarından alınan raporlar aracılığıyla Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Tüm süreçler KVKK ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri doğrultusunda yürütülmekte ve veri güvenliği esas alınmaktadır.

Veri Toplama Süreci

İş Başvurularındaki Cinsiyet Dağılımı: İş başvuru kanalları üzerinden alınan verilerle hesaplanır.

İş Başvurusunda Bulunan Kadın Oranı (%) = (İş Başvurusunda Bulunan Kadın Sayısı / Toplam İş Başvuru Sayısı) x 100

Yeni İşe Giren Çalışanların Yaş Dağılımı: Yeni işe alınan personelin doğum tarihleri SAP HR üzerinden analiz edilerek 30 yaşından küçükler, 30 ve 50 yaş aralığındaki çalışanlar ve 50 yaşından büyükler olmak üzere yaş gruplarına ayrılır.

İşten Ayrılan Oranları: SAP HR sistemi üzerinden alınan verilerle, gönüllü ve gönülsüz ayrılıklar ayrı ayrı değerlendirilir.

İşten Ayrılan Çalışan Oranı (%) = (İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı) x 100

İşten Ayrılan Gönüllü Çalışan Oranı (%) = (Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı / İşten Ayrılan Çalışan Sayısı) x 100

İşten Ayrılan Gönülsüz Çalışan Oranı (%) = (Gönülsüz Ayrılan Çalışan Sayısı / İşten Ayrılan Çalışan Sayısı) x 100

Ortalama Hizmet Süresi: Çalışanların işe başlama tarihleri esas alınarak, toplam hizmet süresi çalışan sayısına bölünerek hesaplanır.

Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmeleri: Performans değerlendirmesi yapılan çalışan sayısı üzerinden oran hesaplanır. Tüm beyaz yaka çalışanlar bu süreçte dahildir.

Kariyer gelişim değerlendirmene tabi tutulan çalışan oranı (%) = (Kariyer gelişim değerlendirmesi yapılan çalışan sayısı / Toplam çalışan sayısı) x 100

Kadın Mühendis Oranı: Mühendis unvanına sahip kadın çalışan sayısı esas alınır.

Kadın Mühendis Oranı (%) = (Kadın Mühendis Sayısı / Toplam Mühendis Sayısı) x 100

Hassas Grup Oranı: 60 yaş üstü, hamile ve engelli çalışanların toplam çalışan sayısına oranı hesaplanır.

Hassas grupların toplam çalışanlara oranı (%) = (Hassas çalışan sayısı / Toplam çalışan sayısı) x 100

Engelli Çalışan Oranı: Engelli çalışan sayısı üzerinden hesaplanır

Engelli çalışanların toplam çalışanlara oranı (%) = (Engelli çalışan sayısı / Toplam çalışan sayısı) x 100

Çalışan Yaş Dağılımı: Tüm çalışanların yaş dağılımları üzerinden hesaplanır

Yaş Grupları 30 yaşından küçükler, 30 ve 50 yaş aralığındaki çalışanlar ve 50 yaşından büyükler olmak üzere kategorilere ayrılmıştır.

İş Unvan Bazında Cinsiyet Dağılımı: Çalışanların cinsiyet bilgileri ve iş unvanları üzerinden hesaplanır.

Yönetim Kurulu Verileri: Yönetim Kurulu verilerine göre yapılır.

Kadın Yönetim Kurulu Oranı(%) = (Kadın YK üye sayısı / Toplam YK üye sayısı) x 100

Kadın Çalışan Oranı: Kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı ile hesaplanır.

Kadın Çalışan Oranı (%) = (Kadın çalışan sayısı / Toplam çalışan sayısı) x 100

Kadın Yönetici Oranı: Kadın yönetici sayısının toplam yönetici sayısına oranı ile hesaplanır.

Kadın Yönetici Oranı (%) = (Kadın yöneticisi sayısı / Toplam yönetici sayısı) x 100

Doğum İznine Çıkan Çalışan sayısı: SAP HR sistemi üzerinden doğum iznine çıkan çalışan sayısı üzerinden belirlenir.

Doğum İzninden dönen çalışan sayısı: SAP HR sistemi üzerinden doğum iznine çıkan ve geri dönen çalışan sayısı üzerinden belirlenir.

Eğitime Katılan Kişi Sayısı: Polisan Akademi ve eğitim formlarından alınır.

Toplam Eğitim Saati: Eğitimlere katılan çalışanların katılım süreleri toplanarak hesaplanır.

Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati: Toplam eğitim saatleri ve eğitime katılan kişi sayısı üzerinden hesaplanır

Ortalama Eğitim Saati = (Toplam Eğitim Saati / Eğitime Katılan Kişi Sayısı)

Çalışan Eğitimlerine Yapılan Yatırımlar: Eğitimlere harcanan toplam TL cinsinden harcama miktarı üzerinden hesaplanır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Haritası



İstihdam Dağılımı:

- Polisan 'lı çalışan Sayısı: 517
- Polisan Holding: %99 Beyaz Yaka, %1 Mavi Yaka
- Polisan Kimya: %23 Beyaz Yaka, %77 Mavi Yaka
- Polisan Yapıkim: %48 Beyaz Yaka, %52 Mavi Yaka
- Poliport Kimya: %29 Beyaz Yaka, %71 Mavi Yaka

Ücret ve Kademe Yapısı: Uluslararası karşılaştırmalı değerlendirmeler ve iş değerlendirme metodolojilerini dikkate alan ücret-kademe yapısı ve Polisan Holding Ücret Politikası

Sosyal Haklar ve Uygulamalar: Çocuk yardımı, evlenme, doğum, vefat, yakacak, göç, bayram, öğrenim ve kıdem teşvikleri gibi birçok sosyal menfaatler ve uygulamalar

Esnek Yan Haklar Sistemi: Bireysel ihtiyaçlara göre genişletilmiş sosyal hakların seçimi.

BES katkısı, ebeveynleri için tamamlayıcı sağlık sigortası, tatil çekleri, market alışveriş kartları, teknoloji ürünleri, kişisel bakım hizmetleri, pati sigortası gibi çok sayıda yeni alternatif

Mesleki Yeterlilik Belgesi: Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nda düzenlenen esaslara göre tüm çalışanların belgelendirilmesi



Koruyucu Hekimlik Uygulamaları: Yıllık zorunlu sağlık taramaları ve ilave sağlık kontrolleri, stres yönetimi, psikolojik destek, iş-özel yaşam dengesi sağlıklı beslenme, kilo yönetimi sigara, şeker ve teknoloji bağımlılığından kurtulma desteği

Yıllık periyodik muayene tarihlerinde; HIV/AIDS, Hepatit B, grip aşısı gibi çeşitli ücretsiz aşılama uygulamaları

Çeşitlik sağlık konularında çalışanlarla paylaşılan 6 Sağlık Bülteni

Sağlık ve Refah Sohbetleri: Çalışanın ruhsal ve bedensel sağlığına yönelik "Wellbeing Talk" çalışması

PoliYaşam:

Çalışanlar ve ailelerinin psikolog, diyetisyen ve spor eğitmenleriyle bire bir görüşmeler yapabildiği; su içme, adım atma gibi sağlıklı yaşam alışkanlıklarını destekleyen Welbees uygulaması

Sıfır İş Kazası: Gün kayıplı iş kazası frekansı ve iş kazası ağırlık hızı (200.000 saat)

- Çalışan gün kayıplı kaza frekansı: 0,82
- Çalışan iş kazası ağırlık hızı: 0,12
- Alt İşveren, Müteahhit gün kayıplı kaza frekansı: 1,96
- Alt İşveren, Müteahhit iş kazası ağırlık hızı: 0,06

IntensEye: Dilovası kampüslerinde yapay zeka destekli İSG izleme sistemi,
Tüm saha kurallarına uyum: %77

Proses Güvenliği

Proses, Yangın, SEÇ yatırımları ve SEÇ İşletme Harcamaları:

Son 10 yılda

- 483 Milyon TL Proses Güvenliği Yatırımı
- 249 Milyon TL Yangın Güvenliği Yatırımı
- 102 Milyon TL SEÇ Yatırımı
- 2024 Yılında 92 Milyon TL SEÇ İşletme Harcaması



Kadın Çalışan Sayısı: 64

Kadın Çalışan Oranları;

- Polisan Holding: %41
- Polisan Kimya: %7
- Polisan Yapıkim: %14
- Poliport Kimya: %4
- Polisan Geneli: %12

Kadın Yönetici Sayısı: 24

Kadın Yönetici Oranları;

- Polisan Holding: %35
- Polisan Kimya: %22
- Polisan Yapıkim: %25
- Poliport Kimya: %14
- Polisan Geneli: %26

İnsan Kaynakları Politikası: Irk, cinsiyet, medeni hal, yaş, renk, din, soy, ulusal köken, özürlülük ve diğer korumalı durumlara ilişkin fırsat eşitliği taahhüdü

Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası: Yönetim Kurulu'nda uygun yapı, çeşitlilik ve yeterliliklerin temin edilmesi taahhüdü

Temsiliyet: United Nations Global Compact Target Gender Equality Programına CEO düzeyinde katılım

Uygulama: WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen politika, prosedür ve insan kaynakları uygulamaları

**Birim ürün/elleçleme başına (m³/Ton) su çekim miktarı azaltım oranları**

- Polisan Kimya: %7
- Polisan Yapıkim: %5
- Poliport Kimya:%14

Birim ürün/elleçleme başına (m³/Ton) su tüketim miktarı azaltım oranları

- Polisan Kimya: %22
- Polisan Yapıkim: %5
- Poliport Kimya:%%75

Birim ürün/elleçleme başına (m³/Ton) endüstriyel atık su miktarı azaltım oranları

- Polisan Kimya: %6
- Polisan Yapıkim: %30

Birim ürün/elleçleme başına tesislerde deşarj edilen toplam atıksu miktarı azaltım oranları

- Polisan Kimya: %7
- Poliport Kimya: %7



Şirket Politikalarımız: Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası, İnsan Hakları Politikası, Çalışan Tazminat Politikası, Polisan Holding Ücret Politikası, Komite Kurul ve Esasları, Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası

Küresel İlkeler Sözleşmesi: Polisan Holding BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı

Responsible Care: Poliport Kimya ve Polisan Kimya, Avrupa Kimya Sanayicileri Konseyi'nin (CEFIC) Üçlü Sorumluluk Taahhüt Programı imzacılığı

ESG Performansı: Polisan Holding Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi (BİST) Performansı

KalDer Sürdürülebilir Gelecek Ödülü: Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Paydaş Kapitalizmi Metrikleri doğrultusunda yapılan değerlendirme sonucu Polisan'a başarı ödülü

Tedarikçi Yönetimi: Holding ve grup şirketlerinde;

- Yerli tedarikçi oranı: %97
- Raporlama döneminde değerlendirilen tedarikçi sayısı: 1.539
- Devam edilme kararı alınan tedarikçi sayısı: 1.407

Yetkilendirilmiş Yükümlülük: Polisan Kimya şirketimize Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası

**LEED Gold Sertifikaları ve Endüstri 4.0 Uyumu:**

Genel Müdürlük Binasında USGBC LEED Gold Sertifikası
Endüstri 4.0 uyumlu yeni reçine tesisi

Ar-Ge Merkezi: Polisan Yapıkim Ar-Ge Müdürlüğü ve Bakanlık onaylı Polisan Kimya Ar-Ge Merkezi Raporlama döneminde 52 Milyon TL 'lik Ar-Ge Harcaması

Dijital Yönetim Araçları: İş süreçlerimizin, stratejik ve operasyonel hedeflerimizin yönetiminde kullanılan dijital varlıklar; SAP4HANA, QDMS, eBA, TOS (Terminal İşletim Sistemi), jira, CRM, PoliSaha, Memotive, Quick Sense, PoliYaşam

Üyeliklerimiz: KSO, TKSD, İKMİB, KİPLAS, GTO, TÜRKLİM, FETSA, CDI-T, UN Global Compact, KalDer, ÇEVKO, İZODER, EPCA, SKD, TEİD



İnsan Kaynakları Politikası: Irk, cinsiyet, medeni hal, yaş, renk, din, soy, ulusal köken, özürllülük ve diğer korumalı durumlara ilişkin fırsat eşitliği taahhüdü

İnsan Hakları Politikası: Fırsat Eşitliği ve Uyum taahhüdü

Hassas Gruplar:

- Raporlama döneminde hassas (engelli, hamile ve 60 yaş üstü) çalışan sayısı: 15
- Hassas çalışan oranları;
- Polisan Holding: %4,7
- Polisan Kimya: %3,1
- Poliport Kimya: %2,9

Özel Gereksinimli Çalışanlar: Raporlama döneminde engelli çalışan sayısı: 9

Engelli çalışan oranları;

- Polisan Kimya: %3,1
- Poliport Kimya: %1,9



Yeni ürün tasarım ve geliştirme aşamasında sağlık, emniyet ve çevre kurallarına uyum:

Düşük Emisyonlu Reçine Ürünleri (E1 Sınıfı Altı Standardı): Toplam reçine üretiminin %35'i, toplam cironun %27'si

EPD Tip III Çevre Etiketine Sahip Yapı Kimyasalları: Toplam tonajın %17'si, toplam satışın %17'i.

Yönetim Sistemi Belgelerimiz: ISO 9001, ISO 14001, ISO 10002, ISO 45001, ISO/IEC 27001 ve ISO 50001 Belgelerimiz

Bilgi Güvenliği: ISO/IEC 27001: 2022 revizyonuna geçiş hazırlıkları

Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi: Ecovadis'ten Polisan Kimya ve Poliport Kimya'ya Bronz sürdürülebilirlik ödülü

2024 Avrupa Responsible Care Ödülleri: Avrupa Kimya Sanayicileri Konseyi (CEFIC) tarafından Polisan Kimya'ya Karbon yönetimi ve döngüsel ekonomi alanındaki çalışmalarıyla "Başarı Ödülü", dijital çözümlerle sürdürülebilirliği bir araya getiren projeleriyle ise "Övgü Ödülü"

Enerji İzleme Sistemi: Dilovası kampüsünde Uzaktan Enerji İzleme Sistemi

Endüstriyel Simbiyoz: Raporlama döneminde 156 ton destilat atığı, 1.570 ton endüstriyel simbiyoz girdisi ve 3 ton beton atığı üretim süreçlerinde girdi olarak kullanılmış ve bu atıklar katma değeri yüksek ürünlere dönüştürülmüştür.

Müşteri Sahası Teknik Ziyaretler:

- Polisan Kimya: 36
- Polisan Yapıkim: 73



Karbon ayakizi: Raporlama döneminde kapsam 1 ve 2 karbon ayakizi miktarı 11.026 tCO₂

Kapsam 3: 2020 yılından itibaren kapsam 3 emisyonlarının dahil edilmesi

Doğrulama: Uluslararası akredite 3.taraf karbon ayakizi doğrulaması

Azaltım: 2019 yılından bu yana emisyon yoğunluğumuzda %13 azaltım (Polisan Kansai Boya dahil edilmemiştir)

CDP İklim Değişikliği Programı: 2017 yılından bu yana CDP Karbon Saydamlık Projesi Raporlaması

Raporlama Dönemi Performansı: Yönetişim Seviyesi (B)

Enerji Tasarrufu ve Yenilenebilir Enerji: Raporlama döneminde 440.000 kWh Enerji Tasarrufu

- Yenilenebilir Enerji (IREC) Kullanım Oranı: %80

Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS): Atık gazların sürekli olarak izlenmesi ve düzenli bakanlık denetimleri



Su ayakizi: Raporlama döneminde mavi,yeşil ve gri su ayakizi miktarı 192.576 m³

CDP Su Güvenliği Programı: 2018 yılından bu yana Polisan Holding CDP Su Platformu raporlaması

Raporlama Dönemi Performansı: Yönetişim Seviyesi (B)

Geri Dönüşüm: Raporlama döneminde atıkların %10'u metal, ahşap, kağıt plastik gibi atıklardır. Atıkların %59'u diğer geri kazanılabilir nitelikteki atıklar olup geri dönüştürüldü

Sürekli Atıksu İzleme Sistemi (SAİS): Soğutma suları deşarji eş zamanlı olarak Bakanlık portalı üzerinden izlenir

Deniz Temiz Derneği (TURMEPA) Üyeliği



Sıfır Atık Belgesi: Dilovası, Adana ve Samsun kampüslerinde Sıfır Atık Belgesi

Atık Geri Kazanım Oranı: Raporlama döneminde enerji kazanımı dahil atıkların geri kazanım oranları:

- Polisan Kimya: %94
- Polisan Yapıkim: %95
- Poliport Kimya: %40

Geri Dönüşüme Katkı: Raporlama döneminde 3.552 ton, son beş yılda ise 18.422 ton ambalaj atığının geri dönüştürülmesine katkı

Raporlama Döneminde Üretilen/elleçlenen ürün başına (m³/Ton):

Tehlikesiz atık miktarında;

- Polisan Yapıkim: %2,3 azaltım
- Poliport Kimya: %63 azaltım

Elektronik atık miktarında

- Polisan Yapıkim: %29 azaltım
- Poliport Kimya: %89 azaltım

Ağaçlandırma: Dilovası'nda 2.000 dönüm araziye 100.000 fidan dikimi ve Tavşanlı Bölgesin'de yangından tahrip olan 54 dönümlük araziye 3.000 fidan dikimi.

Çevresel Etki Değerlendirmeleri: Hammadde ve ambalaj satın alımlarında sağlık, emniyet, çevre etki değerlendirmeleri

Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) Üyeliği



Rüşvet ve Yolsuzluk: Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Programı, Prosedürü

Etik ve Uyum: Etik İlkeler Kitapçığı ve Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları

Etik Hat: Usulsüzlük ve güvenlik ihlallerine karşı;

- İç İhbar Hattı 7575
- Dış İhbar Hattı: 216 578 56 78
- etikhat@polisan.com.tr

Mevzuat takip sistemi: Polimevzuat

Kişisel Veri Güvenliği: KVKK 2024 Uyum Süreci

Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Üyeliği



Yabancı ortaklıklar: Polisan Kimya ve Dow Chemical

Üniversite – Sanayi İş Birlikleri

Sürdürülebilirlik Göstergeleri

GRI 201-1, 401-1

Ekonomik Performans Göstergesi

Gelir Tablosu (milyon TL)	2022*	2023*	2024
Net Gelirler	7.612	8.090	6.193
Satışların Maliyeti	6.286	6.357	4.747
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	26,74	41,56	66,7
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri	44,9	91,7	98,8
Genel Yönetim Giderleri	389	716	726
Dönem Vergi Gideri	69	224	45

*213 sayılı Kanunun geçici 25 inci maddesinin uygulamasına ilişkin olarak 328 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinde'ki değişikliğe göre Enflasyon Düzeltmesi uygulanmıştır.

Sosyal Performans Göstergeleri

POLİSAN HOLDİNG	2022	2023	2024
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Mavi Yaka Kadın	0	0	0
Mavi Yaka Erkek	4	1	1
Beyaz Yaka Kadın	32	30	35
Beyaz Yaka Erkek	61	47	50
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	32	30	35
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	65	48	51
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	0	0	0
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	0	0	0
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	32	30	35
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	65	48	51
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	32	30	35
Kadrolu Erkek Çalışan	65	48	51
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Yönetici Sayıları			
Kadın Yönetici Sayısı	9	10	13
Erkek Yönetici Sayısı	36	25	24
Toplam Yönetici Sayısı	45	35	37

POLİSAN KİMYA	2022	2023	2024
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Mavi Yaka Kadın	1	0	0
Mavi Yaka Erkek	112	110	123
Beyaz Yaka Kadın	5	5	11
Beyaz Yaka Erkek	24	22	26
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	1	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	6	5	11
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	136	131	149
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	0	0	0
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	111	104	123
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı			
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	6	5	11
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	136	132	149
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	6	5	11
Kadrolu Erkek Çalışan	136	132	149
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Yönetici Sayıları			
Kadın Yönetici Sayısı	2	2	4
Erkek Yönetici Sayısı	15	13	14
Toplam Yönetici Sayısı	17	15	18

Sosyal Performans Göstergeleri

POLİSAN YAPIKİM	2022	2023	2024
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Mavi Yaka Kadın	0	0	0
Mavi Yaka Erkek	21	28	33
Beyaz Yaka Kadın	7	7	9
Beyaz Yaka Erkek	19	18	21
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	7	7	9
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	19	46	54
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	0	0	0
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	21	22	33
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı			
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	7	7	9
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	40	46	54
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	7	7	9
Kadrolu Erkek Çalışan	40	46	54
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Yönetici Sayıları			
Kadın Yönetici Sayısı	4	4	4
Erkek Yönetici Sayısı	10	11	12
Toplam Yönetici Sayısı	14	15	16

POLİPORT KİMYA	2022	2023	2024
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Mavi Yaka Kadın	2	1	1
Mavi Yaka Erkek	157	127	147
Beyaz Yaka Kadın	4	6	8
Beyaz Yaka Erkek	44	45	52
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	6	7	9
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	201	172	199
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	2	1	1
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	157	127	147
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı			
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	6	7	9
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	201	172	199
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	6	7	9
Kadrolu Erkek Çalışan	201	172	199
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Yönetici Sayıları			
Kadın Yönetici Sayısı	2	3	3
Erkek Yönetici Sayısı	15	17	19
Toplam Yönetici Sayısı	17	20	22

Çevresel Performans Göstergeleri

POLİSAN HOLDİNG	2023	2024
Karbon Ayakizi (tCO₂e)		
Kapsam 1	235	229
Kapsam 2	93	86
Toplam	328	315
Enerji Tüketimi (kWh)	638.371	671.593
Yenilenebilir Enerji Kullanımı (kWh)	447.000	540.000
Su Çekimi (m³)		
Şebeke Suyu	3.567	3.160
Toplam	3.567	3.160
Su Tüketimi (m³)		
Şebeke Suyu	357	316
Toplam	357	316
Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)		
Şebeke Suyuna	3.210	2.844
Toplam	3.210	2.844
Türüne Göre Atık Miktarı (ton)		
Tehlikeli Atık	0	0
Tehlikesiz Atık	88	123
Toplam	88	123

Çevresel Performans Göstergeleri

POLİSAN KİMYA	2023	2024
Karbon Ayakizi (tCO₂e)		
Kapsam 1	6.169	6.298
Kapsam 2	1.459	746
Toplam	7.628	7.044
Ürün Başına Karbon Emisyonu (kg CO ₂ e/ton)*	56,19	53,20
Enerji Tüketimi (kWh)	13.583.065	12.718.808
Yenilenebilir Enerji Kullanımı (kWh)	9.508.000	10.200.000
Ürün Başına Enerji Tüketimi (kWh/ton)	100,06	96,07
Su Çekimi (m³)		
Kuyu Suyu	37.892	41.128
Deniz Suyu (RO)	2.460.036	2.237.332
Şebeke Suyu	27.570	16.944
Toplam	2.525.497	2.295.405
Ürün Başına Su Çekimi (m ³ /ton)	18,6	17,3
Su Tüketimi (m³)		
Kuyu Suyu	20.105	24.860
Deniz Suyu (RO)	28.996	13.475
Şebeke Suyu	4.393	2.109
Toplam	53.494	40.444
Diğer**	25.327	36.021
Ürün Başına Su Tüketimi (m ³ /ton)	0,39	0,31
Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)		
Deniz Suyuna	2.437.683	2.207.597
Şebeke Suyuna	8.993	11.342
Toplam	2.446.676	2.218.939
Ürün Başına Toplam Deşarj (m ³ /ton)	18,01	16,76

Türüne Göre Atık Miktarı (ton)

Tehlikeli Atık	111	166
Tehlikesiz Atık	13	77
Aritma Çamuru	1.517	1.625
Toplam	1.641	1.868
Ürün Başına Tehlikeli Atık Miktarı (kg/ton)	0,8	1,25
Ürün Başına Tehlikesiz Atık Miktarı (kg/ton)	0,09	0,58
Ürün Başına Aritma Çamuru Miktarı (kg/ton)	11,18	12,27
Ürün Başına Toplam Atık Miktarı (kg/ton)	12,07	14,11

* Kapsam 1 ve 2 emisyonları dahil edilmiştir.

** Yeşil alan sulama, hat kaynaklı su kayıpları, evsel tüketim, kazan sistemlerinde kullanılan su ve buharlaşma nedeniyle oluşan kayıpları içermektedir.

POLİSAN YAPIKİM	2023	2024
Karbon Ayakizi (tCO₂e)		
Kapsam 1	222	285
Kapsam 2	42	28
Toplam	264	313
Ürün Başına Karbon Emisyonu (kg CO ₂ e/ton)*	2,4	2,6
Enerji Tüketimi (kWh)	391.170	560.121
Yenilenebilir Enerji Kullanımı (kWh)	274.000	460.000
Ürün Başına Enerji Tüketimi (kWh/ton)	3,61	4,63
Su Çekimi (m³)		
Şebeke Suyu	64.537	68.156
Toplam	64.537	68.156
Ürün Başına Su Çekimi (m ³ /ton)	0,6	0,5

Su Tüketimi (m³)

Şebeke Suyu	59.524	63.364
Toplam	59.524	63.364
Diğer**	3.767	3.059
Ürün Başına Su Tüketimi (m ³ /ton)	0,55	0,52
Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)		
Şebeke Suyuna	1.246	1.732
Toplam	1.246	1.732
Ürün Başına Toplam Deşarj (m ³ /ton)	0,011	0,014
Türüne Göre Atık Miktarı (ton)		
Tehlikeli Atık	239	299
Tehlikesiz Atık	348	380
Toplam	584	679
Ürün Başına Tehlikeli Atık Miktarı (kg/ton)	2,2	2,47
Ürün Başına Tehlikesiz Atık Miktarı (kg/ton)	3,21	3,14
Ürün Başına Toplam Atık Miktarı (kg/ton)	5,41	5,62

* Kapsam 1 ve 2 emisyonları dahil edilmiştir.

** Yeşil alan sulama, hat kaynaklı su kayıpları, evsel tüketim, kazan sistemlerinde kullanılan su ve buharlaşma nedeniyle oluşan kayıpları içermektedir.

Çevresel Performans Göstergeleri

POLİPORT KİMYA	2022	2023	2024
Karbon Ayakizi (tCO₂e)			
Kapsam 1	2.480	2.844	3.024
Kapsam 2	829	522	330
Toplam	3.308	3.367	3.355
Elleçleme Başına Karbon Emisyonu (kg CO ₂ e/ton)*	1,26	1,05	1,06
Enerji Tüketimi (kWh)	5.339.599	4.864.059	5.775.843
Yenilenebilir Enerji Kullanımı (kWh)	3.204.000	3.405.000	4.650.000
Elleçleme Başına Enerji Tüketimi (kWh/ton)	1,53	1,52	1,82
Su Çekimi (m³)			
Kuyu Suyu	29.995	43.980	97
Deniz Suyu (RO)	144.000	144.000	144.000
Şebeke Suyu	60.227	62.317	68.989
Toplam	234.222	250.297	213.086
Elleçleme Başına Su Çekimi (m ³ /ton)	0,09	0,08	0,07
Su Tüketimi (m³)			
Kuyu Suyu	29.995	43.980	97
Şebeke Suyu	12.691	10.911	13.548
Toplam	42.686	54.891	13.645
Diğer**	18.854	6.755	25.822
Elleçleme Başına Su Tüketimi (m ³ /ton)	0,02	0,02	0,004

Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)

Deniz Suyuna	172.681	188.491	173.370
Şebeke Suyuna	-	160	250
Toplam	172.681	188.651	173.620
Elleçleme Başına Toplam Deşarj (m ³ /ton)	0,07	0,057	0,055

Türüne Göre Atık Miktarı (ton)

Tehlikeli Atık	1.815	1.891	2.167
Tehlikesiz Atık	320	258	98
Toplam	2.135	2.149	2.265
Elleçleme Başına Tehlikeli Atık Miktarı (kg/ton)	0,69	0,58	0,68
Elleçleme Başına Tehlikesiz Atık Miktarı (kg/ton)	0,12	0,08	0,03
Elleçleme Başına Toplam Atık Miktarı (kg/ton)	0,81	0,67	0,71

* Kapsam 1 ve 2 emisyonları dahil edilmiştir.

** Yeşil alan sulama, hat kaynaklı su kayıpları, evsel tüketim, kazan sistemlerinde kullanılan su ve buharlaşma nedeniyle oluşan kayıpları içermektedir.

Üyelikler

GRI 2-28

- İKMİB – İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği
- IMSAD – İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği
- KİPLAS – Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Sanayi İşverenleri Sendikası
- GTO – Gebze Ticaret Odası
- CDI-T – Chemical Distribution Institute-Tanks

- ÇEVKO – Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı
- TÜRKLİM – Türkiye Liman İşletmecileri Derneği
- İZODER – Isı Su Ses ve Yangın Yalıtımcıları Derneği
- TKSD – Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği
- KSO – Kocaeli Sanayi Odası
- FETSA – Federation Of European Tank Storage Associations
- EPCA – The European Petrochemical Association

- KalDer – Türkiye Kalite Derneği
- SKD Turkey – Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği
- TEİD – Etik ve İtibar Derneği
- TURMEPA – Deniz Temiz Derneği
- UN Global Compact Türkiye – Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği



UNGC & WEPs Uyum Bildirimi

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi			
Konu	İlke	Açıklama	İlgili Bölüm
İnsan Hakları	İlke 1	İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	Süreç Yönetimi s.74-76 Etik ve Dürüstlük s.41
	İlke 2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	Süreç Yönetimi s.74-76 Tedarik Zinciri Yönetimi s.53 Etik ve Dürüstlük s.41
Çalışma Standartları	İlke 3	İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127
	İlke 4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	Etik ve Dürüstlük s.41 Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127
	İlke 5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	Etik ve Dürüstlük s.41 Tedarik Zinciri Yönetimi s.53 Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127
	İlke 6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	Süreç Yönetimi s.74-76 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.114-118
	İlke 7	İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	Doğa İçin Değer s.81-105
Çevre	İlke 8	Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	Doğa İçin Değer s.81-105 Sosyal Sorumluluk Projeleri s.143-144 Sponsorluklar s.145 Üyelikler s.159
	İlke 9	Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik s.65-73 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi s.77-80 Doğa İçin Değer s.81-105
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10	İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	Etik ve Dürüstlük s.41

BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Uyum Bildirimi		
Prensip	Açıklama	İlgili Bölüm
Prensip 1	Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.114-118
Prensip 2	Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi	Süreç Yönetimi s.74 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.114-118 Performans Yönetimi s.119-120
Prensip 3	Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127 Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi s.
Prensip 4	Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	Performans Yönetimi s.119-120 Eğitim Yönetimi s.121-125
Prensip 5	Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.114-118
Prensip 6	Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.114-118 Sosyal Sorumluluk Projeleri s.143-144 Üyelikler s.159
Prensip 7	Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.114-118

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri			
Yönetim İlkeleri			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
Yönetim Amacı	Amacın belirlenmesi	Bir işletmenin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak şirketin belirtilen amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dahil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 2024 Faaliyet Raporu (s:15 Misyonumuz, Vizyonumuz ve Stratejik Önceliklerimiz)
Yönetim Organının Kalitesi	Yönetim organının oluşumu	En yüksek yönetim organı ve komitelerinin şirket değerlerine göre bileşimi; ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili yetkinlikler, icracı veya icracı olmayan, bağımsız, yönetim organındaki görev süreleri, cinsiyeti, çalışanların diğer önemli pozisyonlarının ve taahhütlerinin sayısı ve niteliği; şirketin temsil edilmeyen sosyal gruplara üyelik, paydaş temsil açıklamaları.	Etik ve Dürüstlük s.41 2024 Faaliyet Raporu (s:130 Yönetim Kurulunun Yapısı ve İşleyişi, s:131 Polisan Holding İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri, s:132 Yönetim Kurulu Komiteleri, s:137 Bağımsızlık Beyanları)
Paydaş Katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Kilit paydaşlar ve şirket için önemli olan konuların listesi, konuların nasıl belirlendiği ve paydaşların nasıl sürece dahil edildiği açıklanmalıdır.	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51
Etik Davranış	Yolsuzlukla mücadele	1. Kuruluşun yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetim organı üyelerinin, çalışanlarının ve iş ortaklarının bölgelere göre ayrılmış toplam yüzdesi belirtilmelidir.2. (a) Cari yıl içinde teyit edilen ancak önceki yıllarla ilgili olan yolsuzluk olaylarının toplam sayısı ve niteliği ve (b) Bu yıl ile ilgili olarak cari yıl içinde teyit edilen yolsuzluk olaylarının toplam sayısı ve niteliği.3. Yolsuzlukla mücadele için daha geniş çalışma ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin açıklanması.	Etik ve Dürüstlük s.41
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	Etik ve yasalara uygun davranış, kurumsal dürüstlük hakkında tavsiye istenmesi ve etik olmayan veya yasa dışı uygulamalarla ilgili olası endişelerin eksiksiz ile kuruma iletilmesi için kullanılan iç ve dış mekanizmalar ile ilgili açıklamalar yapılmalıdır.	Etik ve Dürüstlük s.41
Risk ve Fırsatların Yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Şirketin karşı karşıya olduğu yüksek öncelikli risk ve fırsatlar (genel sektör risklerinin aksine), ve bu değişim karşısında alınan önlemler açıklanmalı; alınan riskleri fırsat olarak kullanma stratejileri belirtilmelidir. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve yönetimi dahil olmak üzere maddi ekonomik, çevresel ve sosyal konulara entegre edilmelidir.	Risk Yönetimi s.39-40

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri			
Gezegen			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
İklim Değişikliği	Sera gazı (GHG) emisyonları	Tüm sera gazları için metrik ton karbondioksit eşdeğeri (tCO ₂ e) GHG Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları raporlanmalıdır. Yukarı ve aşağı yönlü (GHG Protokolü Kapsam 3) emisyonlar hesaplanarak raporlanmalıdır.	Karbon Ayak İzi Yönetimi s.82-85
	TCFD uygulaması	İklimle ilgili Finansal Açıklamalara ilişkin Görev Gücü'nün (TCFD) tavsiyeleri tam olarak uygulanmalıdır. Gerekli durumlarda, tam uygulama için en fazla üç yıllık bir zaman çizelgesi açıklanmalıdır. Küresel ısınmanın artışını sanayi öncesi dönemdeki seviyeye göre 2°C'nin çok altında tutmak, imkânı 1,5°C ile sınırlamak için aksiyonlar alınmasını öngören Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu olan sera gazı emisyon hedeflerinin belirlenip belirlenmediği ve belirlenmesinin taahhüt edilip edilmediği durumu açıklanmalıdır.	Risk Yönetimi s.39-40 Karbon Ayak İzi Yönetimi s.82-85
Doğal Kayıp	Arazi kullanımı ve ekolojik duyarlılık	Korunan alanlar ve/veya önemli biyolojik çeşitlilik alanları (KBA) içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanen veya yönetilen arazilerin sayısı ve alanı bildirilmelidir.	Sürdürülebilirlik Projelerimiz (Biyçeşitliliğe saygı)
Temiz Suya Erişim	Su stresi olan bölgelerde yapılan su çekimi ve tüketimi	Operasyonların yürütüldüğü alanlar WRI Aqueduct'un su risk atlası aracına göre, çekilen megalitre su, tüketilen megalitre su ve temel su stres seviyesi en az %40 olan bölgelerde her birinin yüzdesi belirlenmelidir. Uygun olduğu takdirde, tüm değer zinciri (yukarı ve aşağı akış) için aynı bilgiler hesaplanarak raporlanmalıdır.	Su Ayak İzi Yönetimi s.93-96

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri			
İnsan			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
Saygınlık ve Eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık	Yaş grubuna, cinsiyete ve diğer çeşitlilik göstergelerine (ör. etnik köken) göre çalışan kategorisi başına çalışan yüzdesi belirtilmelidir.	Süreç Yönetimi s.74-76 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.114-118
Saygınlık ve Eşitlik	Ücret eşitliği	Eşitliğin öncelikli alanları için önemli operasyon yerlerine göre her bir çalışan kategorisi için temel maaş ve ücretin oranı belirtilmelidir.	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127
Saygınlık ve Eşitlik	Çocuk, zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları için risk	Çocuk işçi çalıştırma durumları açısından önemli risk taşıdığı düşünülen operasyonlar ve tedarikçiler açıklanmalıdır.	Etik ve Dürüstlük s.41 Tedarik Zinciri Yönetimi s.53-59 Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127
Sağlık ve Refah	Sağlık ve güvenlik	1. İşle ilgili yaralanmalardan kaynaklanan ölümlerin sayısı ve oranı; yüksek sonuçlu işle ilgili yaralanmalar (ölümler hariç); kaydedilebilir işle ilgili yaralanmalar; işle ilgili başlıca yaralanma türleri; ve çalışan sayısı belirtilmelidir. 2. Kuruluş çalışanlarının mesleki olmayan tıbbi ve sağlık hizmetlerine erişimini nasıl kolaylaştırdığına ve çalışanlar ile işçilere sağlanan erişimin kapsamı açıklanmalıdır.	Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.133-141
Yetenek Gelişimi	Sağlanan eğitim	Raporlama döneminde kurum çalışanlarının cinsiyete ve çalışan kategorisine göre kişi başına aldığı ortalama eğitim saati ve tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve geliştirme harcaması belirtilmelidir.	Eğitim Yönetimi s.121-125

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri			
Refah			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
İstihdam ve Refah Yaratma	İstihdam sayısı ve oranı	Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre işe alınan toplam yeni çalışan sayısı ve oranı belirtilmelidir. Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre toplam çalışan devir hızı ve sayısı belirtilmelidir.	Süreç Yönetimi s.74-76 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.114-118
İstihdam ve Refah Yaratma	Ekonomik katkı	1. Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (tahakkuk bazında ve şirketin küresel operasyonlarının temel bileşenlerini kapsayacak şekilde) açıklanmalıdır. İdeal olarak aşağıdaki kırılımları içermelidir: - Gelirler - İşletme maliyetleri - Çalışan ücretleri ve yan hakları - Sermayedarlara yapılan ödemeler - Devlete yapılan ödemeler - Topluluk yatırımı 2. Devletten alınan mali destekler: Şirket tarafından raporlama döneminde alınan herhangi bir mali desteğin toplam parasal değeri açıklanmalıdır.	Rapor Hakkında s.4 2024 Faaliyet Raporu (s.11 Polisan Holding Özet Konsolide Gelir Tablosu)
İstihdam ve Refah Yaratma	Finansal yatırım katkısı	Toplam sermaye harcamaları (CapEx) – Şirketin yatırım stratejisini beyan etmesi için açıklamalarda desteklenen amortisman miktarı ve hisse geri alımları + temettü ödemeleri, şirketin sermayesinin hissedarlara geri dönüşüne yönelik stratejisini açıklayan beyanlar yapılmalıdır.	2024 Faaliyet Raporu (s.147 Polisan Holding Konsolide Finansal Durum Tablosu)
Daha İyi Ürün ve Hizmetlerde Yenilik	Toplam Ar-Ge harcamaları	Toplam Ar-Ge giderleri belirtilmelidir.	Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik s.65-73
Toplum ve Sosyal Canlılık	Ödenen toplam vergi	Kurumlar vergisi, emlak vergisi, ödenen KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen sigorta primleri ve şirketin maliyet yapısı oluşturan diğer vergileri kapsayacak şekilde şirket tarafından üstlenilen tüm vergiler belirtilmelidir.	2024 Faaliyet Raporu (s.147 Polisan Holding Konsolide Finansal Durum Tablosu)

GRI İçerik İndeksi

GRI Hizmetleri, İçerik İndeksi – Temel Hizmeti için, GRI içerik indeksinin standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu; 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun ilgili bölümlerle uyumlu olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI 1: TEMEL 2021		
GRI Standardı	GRI Açıklamaları	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum profili	Kuruluş Adı: Polisan Holding A.Ş. Genel Merkez: Hilltown Ofis, Aydınevler Mah. Siteler Yolu Cad. 28 No:1/A Küçükyalı, Maltepe, İstanbul Faaliyet Gösterilen Ülke: Türkiye 2024 Faaliyet Raporu (s:147 Polisan Holding Konsolide Finansal Durum Tablosu)
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında s4
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Raporlama Periyodu: 1 Ocak – 31 Aralık 2024 Raporlama Sıklığı:Yıllık Rapor ve İçerik ile İlgili Sorular için İletişim: Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, yss@polisan.com.tr
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Öne Çıkan Performanslarımız s.19-20
	2-5 Dış güvence	Karbon Ayak İzi Doğrulama Raporu ve Sera Gazı Doğrulama Beyanı (Karbon Ayak İzi verileri) 2024 Faaliyet Raporu (Finansal veriler) Raporlama dönemi boyunca başka bir dış güvence hizmeti alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hizmet Verilen Pazarlar: Polisan Kansai Boya için: Türkiye, İsrail, Irak, Fransa, Romanya, Kıbrıs, Türkmenistan, Azerbaycan, Nijerya, Gana, Kosova, Bulgaristan, Hollanda, Belçika.Polisan Kimya ve Yapkim için: Türkiye, Fas, Mısır, Moldova, Bulgaristan, Yunanistan, Avustralya, İsrail, Sırbistan, Şili, Birleşik Arap Emirlikleri, Cezayir, Gürcistan, Romanya, Irak, Kuzey Kıbrıs, Kosova, Almanya, İngiltere, İtalya, Norveç, Ukrayna, Fransa, Katar, Libya, Liberya, Kenya. Tedarik Zinciri Yönetimi s.53-39
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri s.155-156
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri s.155-156
	2-9 Yönetişim yapısı	2024 Faaliyet Raporu (s:130 Yönetim Kurulunun Yapısı ve İşleyişi, s:132 Yönetim Kurulu Komiteleri)
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	2024 Faaliyet Raporu (s:131 Yönetim Kurulunun Yapısı ve İşleyişi, s:132 Yönetim Kurulu Komiteleri)
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7

GRI İçerik İndeksi

GRI 1: TEMEL 2021			
GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-12	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 2024 Faaliyet Raporu (s:130 Yönetim Kurulunun Yapısı ve İşleyişi)
	2-13	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Strateji İlerleme Durumu s.22 Sürdürülebilirlik Politikamız
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7
	2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Dürüstlük s.41
	2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	2024 Faaliyet Raporu (s:131 Polisan Holding İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri, s:132 Yönetim Kurulu Komiteleri)
	2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	2024 Faaliyet Raporu (s:130 Yönetim Kurulunun Yapısı ve İşleyişi, s:132 Yönetim Kurulu Komiteleri) Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Politikamız
	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	2024 Faaliyet Raporu (s:130 Yönetim Kurulunun Yapısı ve İşleyişi)
	2-19	Ücret politikaları	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127 Ücret Politikamız
	2-20	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Performans Yönetimi s.119-120 Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127
	2-21	Yıllık toplam ücret oranı	Çalışanların rol ve sorumluluklarına uygun, adil ve rekabetçi bir tazminat politikası benimsenmiştir. Maaş artışları, bireyin pozisyonu, rolü ve piyasa maaş seviyelerine göre belirlenir; bu nedenle net maaş bilgileri gizli olarak sınıflandırılmıştır.
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Strateji İlerleme Durumu s.22
	2-23	Politika taahhütleri	Politikalarımız Etik İlkeler Kitapçığımız YK Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
	2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Süreç Yönetimi s.74-76 Etik ve Dürüstlük s.41
	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi s.39-40

GRI İçerik İndeksi

GRI 1: TEMEL 2021			
GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-26	Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Dürüstlük s.41 Etik İlkeler
	2-27	Yasal mevzuata uyum	Risk Yönetimi s.39-40 Etik ve Dürüstlük s.41
	2-28	Kurumsal üyelikler	Üyelikler s.159
	2-29	Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.23, 26-27
	2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127
	3-1	Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Politikalarımız
	3-2	Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Kapsamda ve/veya Görünümde Önemli Değişiklikler Yoktur.
Ekonomik Performans ve Ülke Ekonomisine Katılan Değer			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacılığı Politikalarımız
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Sürdürülebilirlik Göstergeleri s.155 (Ekonomik Performans) 2024 Faaliyet Raporu (s.11 Polisan Holding Özet Konsolide Gelir Tablosu)
	201-2	İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Risk Yönetimi s.40 (iklimle bağlantılı riskler)
	201-3	Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127 Çalışan Tazminat Politikamız
	201-4	Devletten alınan mali yardım	2024 Faaliyet Raporu (s.134 Teşvikler)

GRI İçerik İndeksi

GRI 1: TEMEL 2021			
GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum için Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Sosyal Sorumluluk Projeleri s.143-144
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Enerji Yönetimi s.86-90 Sosyal Sorumluluk Projeleri s.143-144 Sponsorluklar s.145
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.53 Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127 Sosyal Sorumluluk Projeleri s.143-144 Sponsorluklar s.145
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1	Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakası bulunmamaktadır.
Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Tedarik Zinciri Yönetimi s.53
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	Satın alma uygulamaları	Tedarik Zinciri Yönetimi s.53-59
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1	Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.53-59
	308-2	Tedarik zincirinde negatif çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.53-59 Karbon Ayak İzi Yönetimi s.82-85

GRI İçerik İndeksi

GRI 1: TEMEL 2021			
GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Yolsuzlukla Mücadele ve Etik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Etik ve Dürüstlük s.41 Etik İlkeler Kitapçığı BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	Risk Yönetimi s.39-40 Etik ve Dürüstlük s.41
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Dürüstlük s.41 etikhat@polisan.com.tr, 0216 578 56 78 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı
	205-3	Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Dürüstlük s.41
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1	Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.53-59 Etik ve Dürüstlük s.41
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.53-59 Etik ve Dürüstlük s.41
Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı / Malzeme Kullanımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Risk Yönetimi s.40 (iklimle bağlantılı riskler) Tedarik Zinciri Yönetimi s.53-59 Enerji Yönetimi s.86-90 Su Ayak İzi Yönetimi s.93-96 Atık Yönetimi s.99-101

GRI İçerik İndeksi

GRI 1: TEMEL 2021			
GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı / Malzeme Kullanımı			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2	Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemelerin Yüzdesi	Tedarik Zinciri Yönetimi s.53-59 Atık Yönetimi s.99-101
	301-3	Geri kazanılan ürünler ve ambalaj malzemeleri	Tedarik Zinciri Yönetimi s.53-59 Atık Yönetimi s.99-101
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1	Paylaşılan bir kaynak alanı su kaynakları ile etkileşim	Su Ayak İzi Yönetimi s.93-96
	303-2	Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Atık Su Yönetimi s.97-98
	303-3	Su çekimi	Su Ayak İzi Yönetimi s.93-96
	303-4	Su deşarjı	Atık Su Yönetimi s.97-98
	303-5	Su tüketimi	Su Ayak İzi Yönetimi s.93-96
GRI 306: Atıklar 2020	306-1	Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi s.99-101
	306-2	Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi s.99-101
	306-3	Atık üretimi	Atık Yönetimi s.99-101
	306-4	Bertarafa gitmesi önlenen atık miktarı	Atık Yönetimi s.99-101
	306-5	Bertarafa gönderilen atık miktarı	Atık Yönetimi s.99-101
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Risk Yönetimi s.40 (iklimle bağlantılı riskler) Enerji Yönetimi s.86-90 Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Politikalarımız

GRI İçerik İndeksi

GRI 1: TEMEL 2021			
GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum için Sosyal Sorumluluk			
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş içinde tüketilen enerji	Enerji Yönetimi s.86-90
	302-3	Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi s.86-90
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi s.87-90 (Enerji Tasarrufu Sağladığımız ve Verimlilik Artırıcı Projelerimiz)
	302-5	Ürün ve hizmetlerin üretilmesinde gerekli enerji miktarının azaltılması	Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi s.77-80 Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik s.65-73 Enerji Yönetimi s.87-90
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Karbon Ayak İzi Yönetimi s.82-85
	305-2	Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Karbon Ayak İzi Yönetimi s.82-85
	305-3	Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Karbon Ayak İzi Yönetimi s.82-85
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Karbon Ayak İzi Yönetimi s.82-85
	305-5	Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Karbon Ayak İzi Yönetimi s.82-85
	305-7	NOX, SOX ve diğer belirgin hava emisyonları	Emisyon Yönetimi s.91-92
Biyolojik Çeşitliliğe Olan Saygı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Sürdürülebilirlik Politikamız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Tedarik Zinciri Yönetimi s.53-59 Karbon Ayak İzi Yönetimi s.82-85 Atık Yönetimi s.99-101 Biyoçeşitliliğe Saygı
	304-3	Korunan veya restore edilen habitatlar	Sosyal Sorumluluk Projeleri s.143-144 Biyoçeşitliliğe Saygı

GRI İçerik İndeksi

GRI 1: TEMEL 2021			
GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Risk Yönetimi s.40 (İklimle bağlantılı riskler) Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik s.65-73
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-27	Yasal mevzuata uyum	Raporlama döneminde herhangi bir çevre cezası alınmamıştır.
İnsan Kaynağı Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 İnsan için Değer s.106-141 Eğitim Yönetimi s.121-125 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız İnsan Hakları Politikamız BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Odaklı Yönetişim s.107-113 Sürdürülebilirlik Göstergeleri s.155-156(Sosyal Performans Göstergeleri)
	401-2	Belirgin operasyon yerlerine göre geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127
	401-3	Doğum izni	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.114-118
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına ortalama yıllık eğitim saati	Eğitim Yönetimi s.121-125
	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim Yönetimi s.121-125
	404-3	Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesel bildirimi	Performans Yönetimi s.119-120
GRI 407: Toplu İş Sözleşmesi Hakkı 2016	407-1	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.53-55 Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127

GRI İçerik İndeksi

GRI 1: TEMEL 2021		
GRI Standardı	GRI Açıklamaları	Yanıt ve Sayfa Numarası
İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi
		Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi s.129-132 Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.133-141 Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikamız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi
	403-2	Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri
	403-3	Mesleki sağlık hizmetleri
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği için çalışan katılımı, konsultasyonu ve iletişimi
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimleri
	403-6	İşçi sağlığının teşviki
	403-7	İş ilişkileri ile doğrudan ilişkili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler
	403-9	İş kaynaklı kazalar
	403-10	İş kaynaklı hastalıklar
		Süreç Yönetimi s.74-76 Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi s.129-132 Polisan Kimya Sertifikalarımız Poliport Kimya Sertifikalarımız Polisan Kansai Boya Sertifikalarımız
		Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.133-141
		Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.133-141(Çalışan Sağlığına Yönelik Diğer Uygulamalarımız)
		Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi s.129-132
		Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi s.129-132
		Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi s.129-132 Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.133-141(Çalışan Sağlığına Yönelik Diğer Uygulamalarımız)
		Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.133-141
		Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.133-141
		Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.133-141
		Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.133-141

GRI İçerik İndeksi

GRI 1: TEMEL 2021			
GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.114-118
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.114-118 YK Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası
	405-2	Kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.126-127
Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 İnsan Hakları Politikamız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Etik ve Dürüstlük s.41 Etik Hattı, 0216 578 56 78 etikhat@polisan.com.tr Etik İlkeler Kitapçığı
Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Politikalarımız BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-2	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Yerel Topluluklar Üzerinde Belirgin Ölçekte Mevcut ve Olası Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlarımız Bulunmamaktadır.

GRI İçerik İndeksi

GRI 1: TEMEL 2021			
GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik s.65-73
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1	Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorileri	Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik s.65-73 Müşteri İlişkileri Yönetimi s.60-64
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün kullanımı sebebiyle herhangi bir sağlık şikayeti olmamıştır.
Pazarlama İletişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.5 CEO Mesajı s.6-7 Performansımızda Öne Çıkanlar s.19-20 Strateji İlerleme Durumu 22-25 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik s.65-73 Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz
GRI 417: Pazarlama ve İsimlendirme 2016	417-1	Ürün ve hizmetlere yönelik bilgi ve etiketleme	Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik s.65-73 Müşteri İlişkileri Yönetimi s.60-64
	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Raporlama döneminde herhangi bir ihlal yaşanmamıştır.

GRI İçerik İndeksi

GRI 1: TEMEL 2021			
GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi s.77-80 Müşteri İlişkileri Yönetimi s.60-64 Polisan Kimya Müşteri Memnuniyeti Politikası Poliport Kimya Müşteri Memnuniyeti Politikası Polisan Kansai Boya Müşteri Memnuniyeti Politikası Bilgi Güvenliği Politikamız
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlalleri ve müşteri verilerinin kaybedilmesi ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliği ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır.
Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi s.44-51 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi s.77-80



Rapor hakkında bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Polisan Holding Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü
Dilek Sarıaslan
d.sariaslan@polisan.com.tr
Tel: 0 262 679 71 00

Fabrika

Polisan Holding Dilovası Tesisleri
Dilovası Organize Sanayi Bölgesi 1. Kısım Liman
Caddesi, No: 7 Dilovası, Kocaeli
T: 0(262) 679 71 00
F: 0(262) 757 74 34



<http://www.polisanholding.com/>



<facebook.com/polisanholding>

Genel Müdürlük

Hilltown Ofis, Aydınevler Mahallesi Siteler Yolu
Caddesi, 28 No: 1/A Küçükyalı-Maltepe, İstanbul
T: 0(216) 578 56 00
F: 0(216) 573 77 97



<linkedin.com/company/polisan>



<instagram.com/polisan.holding>

Enexion Group Türkiye

Raporlama Danışmanlığı & Tasarım
www.enexion.com.tr